

Overenskomst mellem Center for Hjerneskode og Dansk Psykolog Forening

§ 1 Overenskomstens område

1. Overenskomsten omfatter medlemmer af DP ansat på Center for Hjerneskode.

§ 2 Løn- og ansættelsesvilkår

1. Psykologen ansættes på enten gammelt eller nyt lønsystem på den statslige AC-lønskala. Samtlige løntrin er pensionsgivende. De lokale parter kan under ansættelsen indgå aftale om overflytning til nyt basislønsystem.
2. Psykologer, der ansættes, og som ikke fra ansættelsen er autoriserede, ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 25.900 fra ansættelsen (1. gangstillæg). Ved opnåelse af autorisation modregnes dette tillæg fuldt ud ved ydelse af autorisationstillæg (2. gangstillæg) på årligt kr. 33.400.

Til psykologer, der ikke efter 1 års ansættelse har opnået autorisation, ydes et tillæg svarende til autorisation fra dette tidspunkt.
3. For autorisation og med 1 års anciennitet (regnet fra autorisationstidspunktet) ved Center for Hjerneskode ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 39.000 (3. gangstillæg). Tillægget for autorisation, jf. § 2, stk. 2, modregnes fuldt ud i dette tillæg.
4. For psykologer på gammelt lønsystem, der er blevet specialist i en af DP godkendte specialistuddannelser eller har 4 års anciennitet efter autorisationstidspunktet samt mindst 4 års ansættelse ved CfH ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 46.500 (specialist). Tillæg efter § 2, stk. 3 (3. gangstillæg) bortfalder ved opnåelse af tillæg for specialistkompetencen.
4. a For psykologer, der er ansat på ny basislønskala, og som bliver specialist, jf. § 2, stk. 4, eller har 4 års anciennitet efter autorisationstidspunktet samt mindst 4 års ansættelse ved CfH, ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 46.500 (specialist). Tillæg efter § 2, stk. 3 (3. gangstillæg) bortfalder ved opnåelse af erhvervelse af specialistkompetencen og erstattes af tillæg efter § 2, stk. 2 (2. gangstillæg). Efter 2 års anciennitet efter erhvervelse af specialistkompetencen samt mindst 2 års ansættelse ved CfH erstattes tillægget efter § 2, stk. 2 (2. gangstillæg) med tillæg efter § 2, stk. 3 (3. gangstillæg).
5. For psykologer på gammelt lønsystem, der af DP godkendes som supervisor ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 9.500.
5. b For psykologer, der er ansat på basislønskala, og som af DP godkendes som supervisor ydes et kvalifikationstillæg på årligt 9.500 kr.

6. For psykologer der har opnået Ph.d.-graden i psykologi ydes et kvalifikationstillæg på årligt kr. 24.000.
7. Øvrige tillæg, herunder funktionstillæg, kan aftales lokalt. Samtlige tillæg er pensionsgivende, med mindre andet aftales.

Praktikanttillæg: årligt kr. 12.000.
Tillæg for varetagelse af visitationsopgaver: årligt kr. 19.200.
8. Såvel grundløn som tillæg reguleres efter reguleringsprocenten på det statslige område.
9. Der er endvidere mulighed for, fra ansættelsestidspunktet eller senere, at yde et højere tillæg end de under stk. 2-4a nævnte, forudsat parterne er enige herom.
10. Samtlige de i overenskomsten aftalte tillæg er pensionsgivende og angivet i årligt grundniveau pr. 1.10.1997 og nettoficeret. Tillæggene er angivet for en fuldtidsstilling og reduceres forholdsmæssigt ift. beskæftigelsesgraden.
11. Overflytning fra gammel lønskala til nyt lønsystem sker med uændret bevarelse af de hidtidige tillæg. Hertil kommer et udligningstillæg på forskellen mellem løntrinnet på gammel lønskala op til nærmeste højere løntrin på nyt lønsystem
Hvis personen på overflytningstidspunktet oppebærer specialisttillæg efter § 2, stk. 4 sker indplaceringen med tillæg efter § 2, stk. 3 samt med uændret bevarelse af specialisttillægget.
Hvis den overflyttede psykolog på et senere tidspunkt bliver specialistgodkendt/ opfylder anciennitetskravet i henhold til § 2, stk. 4a modregnes fuldt ud i udligningstillægget. De øvrige tillæg forbliver uændret.

§ 3 Pension

1. Pensionen beregnes efter den til enhver tid gældende statslige AC-overenskomst med den fordeling på henholdsvis arbejdsgiver og lønmodtager, som fremgår af ovennævnte overenskomst. Pensionsbidraget overføres til Magistrenes Pensionskasse, med mindre andet aftales med den ansatte.

§ 4 Arbejdstid

1. Den ugentlige arbejdstid er gennemsnitlig 37 timer inkl. frokost. Med mindre andet aftales lokalt mellem TR og ledelsen, skal arbejdstiden placeres på ugens 5 første dage i tidsrummet 8.00-17.00, idet pålagt arbejde udenfor dette tidsrum betragtes som overarbejde.
2. Når psykologer deltager i konferencer, kurser eller lign., herunder arbejdsopgaver for Center for Hjerneskade i såvel ind- som udland, fastsættes arbejdsdagsnormen til 7,4 timer.

§ 5 Overarbejde

1. De første 1,8 overarbejdstimer pr. uge i de intensive arbejdsuger (= 60 timer pr. år) udbetales ikke, men kompenseres i stedet med særlig aftale om gennemsnitlig 10 ekstra feriedage om året, svarende til 3 dage i forbindelse med påske, 1 dag efter Kr. Himmelfartsdag, 5-7 dage ifm. med julen. Centret har lukket Grundlovsdag og lukker kl. 12 d. 1. maj.
2. Udbetaling af overarbejde/afspadsring aftales skriftligt med direktøren.
3. Fast tilbagevendende, skemalagt overarbejde ved pårørendemøder og de månedlige gruppeopfølgninger udløser overarbejdsbetaling.
4. Der udbetales ikke overarbejde eller gives afspadsring i forbindelse med konferencer/kurser, ligesom der ikke udbetales overarbejdsstillæg ifm. udlandsrejser.
5. Ifm. personaledage o.l. hvor alle medarbejdere deltager kan deltidsansatte enten afspadsere eller få udbetalt løn, såfremt møder falder på en dag, hvor vedkommende normalt har fri.
6. Overarbejde og forberedelsestid ifm. undervisningsopgaver aftales individuelt med direktøren.

§ 6 Særlige feriefridage

Antallet af særlige feriefridage er fra 2004 5 dage årligt. Optjening af særlige feriedage følger det samme princip, som gælder for optjening af ferie.

§ 7 Rejsetid og rejseudgifter

1. Udgifter ifm. tjenesterejser godtgøres efter aftale med ledelsen.
2. Befordringsgodtgørelse jf. statens regler.

§ 8 Graviditet, barsel, orlov, omsorgsdage, ret til frihed på på barns 1. og 2. sygedag, seniorordninger, m.m.

Følger reglerne i den statslige overenskomst.

§ 9 Efter- og videreuddannelse

Ledelsen støtter op om medarbejdernes videreuddannelse. I overenskomstperioden aftales i SU rammer for medarbejdernes efter- og videreuddannelse.

§ 10 Opsigelse

Der henvises til reglerne i Funktionærloven.

§ 11 Tillidsrepræsentant, SU, mm.

1. TR-reglerne på det statslige område er gældende. Der indgås lokalt aftale mellem ledelsen og TR'en om vilkårene for TR-hvervet, herunder de normeringsmæssige hensyn ifm. TR'ens varetagelse af hvervet. Tidsmæssigt aftales 10 timer månedligt for TR-arbejdet.
2. For TR-arbejdet ydes sædvanlig løn.
3. TR'en har ret til at få dækket sine eventuelle transportudgifter ifm. varetagelse af hvervet.
4. TR'en (og evt. suppleanten) har ret til at deltage i faglige kurser ifm. hvervet efter aftale med ledelsen, og under dette fravær ydes sædvanlig løn. Retten til faglige kurser rettet mod arbejdet som psykolog, påvirkes ikke af deltagelse i TR-kurser.
5. TR'en deltager som hovedregel i ansættelsesproceduren ved ansættelse af en psykolog. Eventuelle tillæg efter denne overenskomst forhandles mellem ledelsen og TR'en. Dette gælder også ved nyansættelser, og ved nyansættelse skal forhandlingen så vidt muligt være afsluttet inden tiltrædelse.
6. Psykologerne har ret til, efter aftale med ledelsen, at deltage i klubmøder inden for arbejdstiden.
7. TR'en og suppleanten indgår i samarbejdsudvalget.

§ 12 Ikrafttræden og opsigelse

Denne overenskomst træder i kraft pr. 1.1.2008 og udløber pr. 31.12.2010. Opsigelse skal ske med 3 måneders varsel, og kan tidligst ske den 1. oktober 2010.

Selv om overenskomsten er opsagt og udløbet, er overenskomstens parter dog forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil anden overenskomst er indgået eller arbejdsstandsning er iværksat i overensstemmelse med reglerne i §5 i Hovedaftale mellem Finansministeriet og AC-organisationer.

København d. 16. 4. 2008



Frank Humle
Direktør



Roal Ulrichsen
Dansk Psykolog Forening