

Overenskomst mellem Dansk Flygtningehjælp og AC-organisationerne

Overenskomst omfatter akademikere i Dansk Flygtningehjælp med de uddannelser, der er nævnt i bilag a til overenskomst for akademikere i staten (1999-2002), og som ansættes i stillinger, der forudsætter anvendelse af en af de nævnte uddannelser i bilaget.

Overenskomsten omfatter alle akademikere, der er ansat i stillinger, hvor der ikke i stillingen er chefansvar.

Overenskomsten omfatter akademikere som er ansat i Dansk Flygtningehjælp med tilhørende lokalafdelinger og kontorer for Frivillige.

§ 1. Løn- og ansættelsesvilkår for akademikere i Dansk Flygtningehjælp følger den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten samt tilhørende aftaler indgået mellem en række AC-organisationer/AC og Finansministeriet, med de tilpasninger, der er nødvendige som følge af, at Dansk Flygtningehjælp og ikke staten er ansættelsesmyndighed og med de undtagelser og tilføjelser, der følger nedenfor.

§ 2. Der optages forhandlinger mellem AC-tillidsrepræsentanterne og Dansk Flygtningehjælp om fastlæggelse af lokal forhandlingsprocedure, herunder kriterier for tildeling af kvalifikations- og/eller funktionstillæg til akademikere på ny løn.

§ 3. Akademikere på gammel løn kan valgfri overgå til ny løn hver den 1. i en måned indtil den 31. marts 2002. Herefter sker overgang som det fremgår af overenskomst for akademikere i staten. Lokalløn i indeværende overenskomstperiode finansierer DF-tillæg til personer som overgår fra gammel til ny løn.

§ 4. Som led i den årlige medarbejderudviklingssamtale prioriteres den enkelte akademikers kompetenceudvikling. Der udarbejdes en udviklingsplan som indeholder dels målsætninger, dels konkrete aktiviteter for den enkelte akademikers kompetenceudvikling. Parterne er enige om, at der er en gensidig forpligtelse til at nå målene, herunder påhviler det ledelsen, at sikre, at den enkelte akademiker har fornøden tid til at gennemføre konkrete aktiviteter for at nå de aftalte mål.

§ 5. Parterne er enige om at undersøge omfanget og belastningen af udenlandsrejser samt at forhandle en aftale der kompensere for omfattende rejseaktivitet inden den 1. november 2001.

§ 6. Studenter, som er bachelorer og ansættes til akademisk arbejde, aflønnes som bachelorer og er omfattet af den til enhver tid gældende overenskomst for akademikere i staten samt tilhørende aftaler indgået mellem en række AC-organisationer/AC og Finansministeriet, med de tilpasninger, der er nødvendige som følge af, at Dansk Flygtningehjælp og ikke staten er ansættelsesmyndighed.

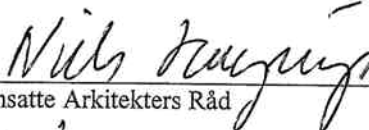
§ 7. Den til en hver tid gældende Hovedaftale mellem Finansministeriet og Akademikernes Centralorganisation er gældende for overenskomstansatte akademikere i Dansk Flygtningehjælp.

§ 8. Overenskomsten har virkning fra 1.april 1999 og kan af parterne opsiges i henhold til opsigelsesbestemmelser i den til en hver tid gældende overenskomst for akademikere i staten.

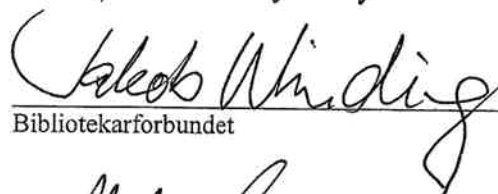
København, den 2/11-01



Dansk Flygtningehjælp



Ansatte Arkitekters Råd



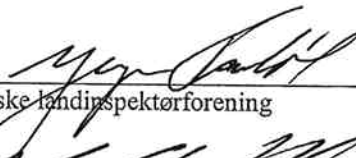
Bibliotekarforbundet



Civiløkonomerne



Den almindelige danske lægeforening



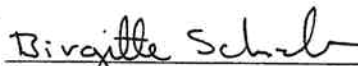
Den danske landinspektørforening



Den danske præsteforening



Dansk Farmaceutforening



Danmarks Jurist- og Økonomforbund

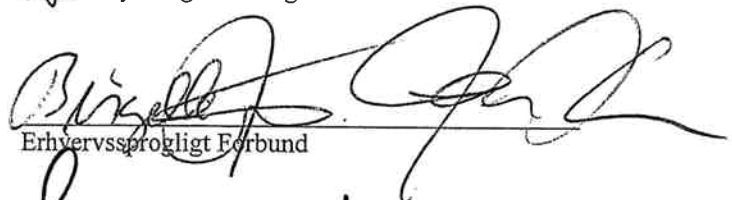


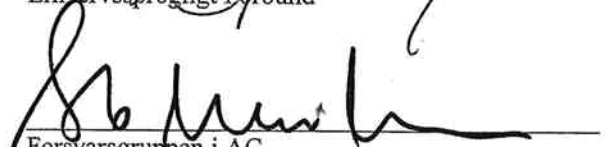
Dansk Kiropraktor-Forening


Dansk Mågisterforening

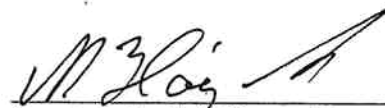

Dansk Mejeriingeniør Forening


Dansk Psykolog Forening


Erhvervs sprogligt Forbund


Forsvarsgruppen i AC


Forbundet af dyrlæger og levnedsmiddelingenører og
-kandidater


Ingeniørforbundet i Danmark


Jordbrugsakademikernes Forbund


Dansk Tandlægeforening

Marts 2001

Forhåndsftale om DF-tillæg

Som led i overenskomstforhandlingerne er det mellem parterne aftalt, at der ydes et DF-tillæg til overenskomstansatte AC'ere i Dansk Flygtningehjælp på ny løn trin 6, 7 og 8 med virkning fra 1. april 2001.

DF-tillæg ydes til AC'er som er på ny løn trin 6-8, til AC'ere som overgår fra gammel løn til ny løn og indplaceres på trin 6-8 og til nyansatte AC'ere der indplaceres på ny løn trin 6-8.

DF-tillægget har følgende månedlig størrelse pr. 1. april 2001:

Fællesskalatrin	Mdr. størrelse Pr. 1.april 2001
6	1400,-
7	1600,-
8	1800,-

DF-tillæg er ikke pensionsgivende.

Aftalen kan alene opsiges i tilknytning til overenskomsten, dog har parterne aftalt, at aftalen om DF-tillæg ikke kan opsiges med udløb af indeværende overenskomst (1999-2002). Aftalen kan ændres hvis der er enighed mellem parterne herom.

Ved eventuel opsigelse af aftalen om DF-tillæg optages der forhandling mellem parterne om indgåelse af anden aftale. Såfremt der ikke kan opnås enighed om anden aftale, er nedenstående gældende:

1. For allerede ansatte der oppebærer DF-tillæg, løber tillægget videre som en personlig ordning.
2. Samlet skal der for nyansatte minimum udløses et beløb, der svarer til, hvad der ville have været udløst via forhåndsftalen om DF-tillæg. Udregning af dette sker ved kalenderårets udløb. Der optages forhandling mellem parterne om fordeling af det uforbrugte beløb.

Dato

30/10-01

.....
Dansk Flygtningehjælp

.....
Birgitte Schib

På vegne af AC-organisationerne (DJØF)

Marts 2001

Forhåndsaf tale om fastsættelse af tillægskriterier og uddeling af minimum 100.000 kr. til AC'ere på ny løn

Som led i overenskomstforhandlingerne er det aftalt, at AC-tillidsrepræsentanterne og DF fastlægger lokal forhandlingsprocedure, herunder kriterier for tildeling af kvalifikations- og/eller funktionstillæg til AC-medarbejdere på ny løn.

Parterne har endvidere aftalt at der er afsat minimum 100.000 kr. til kvalifikations- og/eller funktionstillæg til konkret fordeling efter aftale mellem AC-tillidsrepræsentanterne og DF til AC-medarbejdere på ny løn.

Klausul:

Såfremt der ikke kan opnås enighed mellem AC-tillidsrepræsentanterne og DF om fordeling af 100.000 kr. fortsættes forhandlingerne mellem AC-organisationerne ved DJØF og DF. Ved fortsat uenighed etableres der en uddannelsespulje på 150.000,- kr.

Dato 2/11-01

.....
Dansk Flygtningehjælp

.....
På vegne af AC-organisationerne (DJØF)