

Overenskomst
mellem
UngdomsPsykologisk Center og Dansk Psykolog Forening
2000-2002

om løn- og ansættelsesvilkår for psykologer ansat i UngdomsPsykologisk Center.

Såfremt UngdomsPsykologisk Center ansætter andre akademikere end psykologer, kan overenskomsten tillige anvendes på disse, såfremt vedkommende akademikerorganisation fremsætter ønske herom.

§ 1

Hvor intet andet fremgår af denne overenskomst gælde de til enhver tid indeholdte regler i overenskomst mellem Finansministeriet og Dansk Psykolog Forening om psykologers ansættelse i statens tjeneste er gældende for ansættelse i UngdomsPsykologisk Center.

§ 2

Cand. psych.'ere og cand. pæd. psyk.'ere indplaceres på en skala bestående af den gamle fællesakademiske lønskala trin 7 til 16. Trinene er et-årige, så medarbejderen med 9 års løn-anciennitet indplaceres på trin 16.

Ved ansættelse af bachelorer træffes forud for ansættelsen aftale med Dansk Psykolog Forening om lønfastsættelsen.

§ 3

Udover skalalønnen ydes ved opnåelse af autorisation et pensionsgivende årligt tillæg på 33.400 kr. (01.10.1997 niveau). Ved opnåelse af specialistgodkendelse stiger tillægget til 46.500 kr. (01.10.1997 niveau).

§ 4

Udover den i § 2 og § 3 nævnte løn ydes følgende ikke-pensionsgivende årlige tillæg (01.10.1997 niveau):

Efter 2 års ansættelse:	13.800 kr.
Efter 4 års ansættelse:	27.600 kr.
Efter 6 års ansættelse:	41.400 kr.

§ 5

Udover den i § 2, § 3 og § 4 nævnte løn kan der indgås aftale om ydelse af yderligere tillæg til lønnen.

§ 6

Den ugentlige arbejdstid er 37 timer og lægges mandag til fredag i tidsrummet 08.00 til 17.00. Arbejde udenfor dette tidsrum afspadseres i forholdet 1:1½. Den optjente frihed afvikles inden udgangen af den efterfølgende måned.

For arbejde på ubekvemme tidspunkter og for uforudset forlængelse af arbejdstiden ydes udover afspadseringen som nævnt i § 6 årligt 5 fridage. Fridagene optjenes fra ansættelsen.

Under ansvar overfor ledelsen tilrettelægger de psykologiske medarbejdere selv deres arbejdsfunktioner og arbejdstid.

De psykologiske medarbejdere har ret til at deltage i klubmøder indenfor arbejdstiden efter aftale med ledelsen.

§ 7

Der aftales for hver medarbejder en efter- og videreuddannelsesplan. For psykologer uden autorisation aftales plan for gennemførelse af den i Psykologloven forudsatte praktiske efteruddannelse, som giver grundlag for autorisation.

For ikke-autoriserede psykologer ydes gennemsnitligt 2 timers ekstern supervision pr. uge efter retningslinier fra Psykolognævnet. For autoriserede psykologer ydes gennemsnitligt 3 timers ekstern supervision pr. 14. dag efter retningslinier for Dansk Psykolog Forenings specialistuddannelse. For specialistuddannede psykologer yder supervision efter aftale.

Udover den i forrige afsnit nævnte aftales med hver medarbejder en uddannelsesplan. Hvor uddannelsesplanen er særligt omfattende, kan der i en skriftlig aftale herom indgå spørgsmål om løn og arbejdstid.

§ 8

Denne overenskomst afløser overenskomsten mellem Ungbo og Dansk Psykolog Forening. Overenskomsten er gældende fra 1. oktober 2000 og kan opsiges med tre måneders varsel til en 1. april, dog tidligt den 1. april 2002.

Selv om overenskomsten er opsagt, er parterne fortsat forpligtet til at overholde dens bestemmelser, indtil der indgås ny overenskomst, eller arbejdsstandsning er iværksat efter reglerne herom.

København, den

København, den 25. august 2000

For UngdomsPsykologisk Center:

For Dansk Psykolog Forening:




