

Beretning for ledersektionens virksomhed 2008-09

Ledersektionens styrelsesmedlemmer

Styrelsen har i perioden 2008/09 bestået af :

Henning Damkjær (Formand)

Hanne Faurschou Brandstrup (Næstformand) på valg

Arno Norske (Kasserer) på valg

Lisbeth Steen Jensen

Henrik Bastholm

Johanne Bratbo

Lars Michaelsen (Sekretær)

Mødevirksomhed

Der er i alt afholdt 9 møder i styrelsen, hvoraf et møde har været et strategiudviklingsmøde.

Desuden har bestyrelsesmedlemmerne deltaget

i arbejdsmiljøudvalget, L&S, formandskollegiet, strukturarbejdsgruppen, ad hoc arbejdsgrupper og dialogforum for offentlig ledelse.

Generelt om styrelsens arbejde i 2008

Styrelsen startede 2008 med at diskutere den konkrete udmøntning af ledersektionens handlingsprogram. Styrelsen konstaterede, at interessevaretagelsen på lederområdet i foreningen foregår meget fragmentarisk. Mange skibe er sat i søen via foreningens handlingsprogram, der vedrører ledelse. Det fremstod uklart i hvilke fora, hvilke opgaver varetages, herunder samarbejdsfladerne mellem foreningens bestyrelse og ledersektionens styrelse. Spørgsmålet, ”Hvorledes sikres den overordnede styring af ledelsesområdet? Hvad er strategien på lederområdet? Disse spørgsmål kastede et række møder/drøftelser med formand Roal Ulrichsen af sig. På denne baggrund har vi dels peget på vigtigheden i, at vedtægterne, der beskriver samarbejdet mellem bestyrelsen og sektionerne, følges nøje og dels afholdt vi i styrelsen en strategidag. Resultatet af denne strategidag var, at styrelsen har opfordret til, at lederområdet skal udvikles på baggrund af er strategien:

”Dansk Psykolog Forening skal være den bedste organisation til at varetage interesserne for psykologer i ledende stillinger”.

Denne strategi medfører, at vi som forening skal vide hvilke problemstillinger, ønsker, arbejdsforhold m.v. psykologer i ledende stillinger har. Denne viden kan vi sikre os ved dels, at følge, hvilke problemstillinger ledere henvender sig til foreningen med, at sikre os at være i løbende dialog med lederne og endelig kan vi spørge lederne. Sidst vi spurgte lederne om deres arbejdsforhold mv. var i forbindelse Lederundersøgelsen i 1999. Der er med andre ord brug for systematisk indsamling og opdatering af viden om psykologer i ledende stillinger.

Styrelsen har i det forgangne år arbejdet med nedennævnte handlingsprogram:

Handlingsprogram for Ledersektionen 2008/09

1. Undersøgelse af muligheden for, at gennemføre en kortlægning af lederpsykologprofiler, herunder en undersøgelse af den amtslige sektors ledere efter regionaliseringen

I forbindelse med drøftelserne, som ovennævnt, har styrelsen ansøgt foreningens bestyrelse om midler til at gennemføre en lederundersøgelse.

Styrelsen har besluttet, at dele undersøgelsen op i to selvstændige undersøgelser: En undersøgelse af lederens vilkår mv., og en undersøgelse af tilfredshed med service i DP. Undersøgelsen af vilkårene mv. bør gennemføres før tilfredshedsundersøgelsen.

Undersøgelsen igangsættes forholdsvist hurtigt, med henblik på at kunne indgå, som en del af videns grundlaget for den kommende politikformulering ifm. DP's generalforsamling 2010.

En del af forberedelsen af lederundersøgelsen vil være dels at bygge videre på den viden vi har fra lederundersøgelsen i 1999, at samle de informationer vi har om leder i foreningen, i det hele taget og endelig at undersøge hvad de andre professionsforeninger i AC-regi gør for deres ledere. Hvilken lederpolitik har de? Hvad gør de? Har de lavet undersøgelser? Etc.

Bestyrelsen har imødekommet Ledersektions ansøgning med 200.000 kr. og løfte sekretariats bistand.

2. Bidrage til at udvikle en seniorpolitik for ledere jf. DP's handlingsprogram for 2008-10.

Styrelsen har i dialog med sekretariatet bidraget til den konkrete udmøntning af Psykologforeningens seniorpolitik. Oplægget bliver for nærværende drøftet i L&S med henblik på vedtagelse på foreningens generalforsamling 2010.

3. Bidrage til at udvikle en lønpolitik for ledere jf. DP's handlingsprogram 2008-10.

Styrelsen har i dialog med sekretariatet bidraget til den konkrete udmøntning af Psykologforeningens seniorpolitik. Oplægget bliver for nærværende drøftet i L&S med henblik på vedtagelse på foreningens generalforsamling 2010.

4. Fortsætte og udvikle samarbejdet med andre interessenter vedr. kurser og andre ledelsesmæssige tilbud

Ledersektionen har i perioden været i Dialogforum for offentlig ledelse som AC-samarbejds repræsentant. Hensigten med Dialogforum er at synliggøre dilemmaer/problemstillinger for ledere i den offentlige sektor, herunder at synliggøre behovet fagliggørelse af ledelse via uddannelse. Se desuden ad. 1.

5. Bidrage til at udvikle uddannelse/kurser i ledelse for psykologer, jf. DP's handlingsprogram for 2008-10.

Styrelsen har i samarbejde med sekretariatet bidraget til udviklingen af et fælles kursus for ledere og TR.

Desuden se ad.1

6. Fortsat følge og analysere konsekvenser af strukturreformen for psykologer i ledende stillinger.

Der har i perioden ikke været henvendelser fra medlemmerne vedrørende konsekvenser af strukturreformen for psykologer i ledende stillinger. DP har netop gennemført en undersøgelse af arbejdsmiljøforholdene for psykologer i den offentlige sektor, herunder offentlig ansatte ledere. I forbindelse med Ledersektionen generalforsamling er der gennemført en særlig kørsel af ledernes besvarelser. Resultatet vil blive fremlagt på sektionens generalforsamling og bidrage til at kaste lys over hvorledes strukturreformen har påvirket ledernes hverdag.

7. Være aktivt til rådighed i forhold til foreningens bestyrelse og sektionens medlemmer.

Styrelsen har ikke i perioden modtaget konkrete sager fra medlemmerne eller bestyrelsen. Se iøvrigt ad. 1.

8. Høre sektionens medlemmer om aktuelle problemstillinger, herunder optimere teknikken i hørings-proceduren jf. DP's handlingsprogram.

Psykologforeningen har på Ledersektionens opfordring gjort det teknisk muligt fortløbende at spørge til medlemmerne via "pop up" spørgeskemaer på hjemmesiden. Den nye tekniske mulighed er fremkommet i forbindelse med revideringen af foreningens hjemmeside dette efterår. Vi har endnu ikke haft lejlighed til at afprøve den nye teknik.

9. Informere medlemmer om aktuelle ledelsesmæssige problemstillinger via udgivelser af nyhedsbrevet Lederinfo.

Der er i perioden udsendt 1 lederinfo.

10. Fortsætte arbejdet i DP's Strukturudvalg jf. DP's handlingsprogram for 2006-08.

Ledersektionen har i perioden været repræsenteret i strukturarbejdsgruppen. Arbejdsgruppen forløbige forslag vil blive drøftet på foreningens generalforsamling 2010.