

Handlingsprogram for Ledersektionen 2009/10

1. Gennemføre en kortlægning af lederpsykologprofiler, dilemmaer/udfordringer, herunder klarlægge lederne faktiske løn, i hvilket omfang lederne er tilfredse med deres løn og hvem de ønsker at sammenligne sig med lønmæssigt. Endelig bør det tydeliggøres hvad lederundersøgelsen skal anvendes til.
2. Fortsætte med at bidrage til at udvikle en seniorpolitik for ledere jf. DP's handlingsprogram for 2008-10.
3. Fortsætte med at bidrage til at udvikle en lønpolitik for ledere jf. DP's handlingsprogram 2008-10.
4. Fortsætte og udvikle samarbejdet med andre interessenter vedr. kurser og andre ledelsesmæssige tilbud
5. Bidrage til at udvikle uddannelse/kurser i ledelse for psykologer, jf. DP's handlingsprogram for 2008-10.
6. Være aktivt til rådighed i forhold til foreningens bestyrelse og sektionens medlemmer.
7. Høre sektionens medlemmer om aktuelle problemstillinger, herunder optimere teknikken i hørings-proceduren jf. DP's handlingsprogram.
8. Informere medlemmer om aktuelle ledelsesmæssige problemstillinger via udgivelser af nyhedsbrevet Lederinfo.
9. Fortsætte arbejdet i DP's Strukturudvalg jf. DP's handlingsprogram for 2006-08.
10. Det tilstræbes at Ledersektionen arbejder offensivt for at gøre lederområdet mere synligt i forhold til medlemmerne, bl.a. via lederundersøgelsen.
11. Ledersektionen tilstræber at anvende de ledernetværk, som allerede eksisterer.

