

Bliv aktiv i Dansk Psykolog Forening

Det er vigtigt, at du er aktiv i Dansk Psykolog Forening.

Det giver dig mulighed for at udvikle din faglige viden og for at etablere et fagligt netværk og fællesskab. Et netværk er vigtigt, når du søger job, når du ønsker nogen at udveksle faglige erfaringer med, eller når du vil afprøve nye ideer.

Samtidig styrker det foreningens muligheder for at profilere psykologstanden over for offentligheden, myndighederne og samfundet i det hele taget.

En stærk fagforening betyder en stærk placering af psykologfaget og giver mulighed for bedre løn- og ansættelsesforhold.

Du kan være aktiv i Dansk Psykolog Forening på mange måder.

Generalforsamlingen

Generalforsamlingen er foreningens højeste myndighed. Alle medlemmer kan deltage og fremsætte forslag, og hver enkelt kandidatmedlem har stemmeret. Generalforsamlingen afholdes hvert andet år.

Generalforsamlingens vigtigste beslutninger er:

- Vedtagelse af handlingsprogram.
- Valg af formand og bestyrelse.
- Valg af etiknævn.
- Godkendelse af regnskab og budget.
- Fastlæggelse af kontingent og bidrag til Bistandsfond og Uddannelsesfond.

Regioner

Når du bliver medlem af Dansk Psykolog Forening, er du automatisk tilknyttet en *region*. Regionerne svarer til inddelingen i amter. Hvis du er i beskæftigelse, er det efter din arbejdsplads' placering, og hvis du er ledig, er det efter bopæl.

Regionerne har ansvaret for lokale psykologspørgsmål.

Regionerne ledes af en regionsstyrelse, som arrangerer:

- Lokale fælles faglige psykologmøder.
- Lokal kursusvirksomhed.
- Medlemsmøder med orientering om arbejdet i foreningens udvalg og om løn- og ansættelsesforhold.

Regionsstyrelserne arbejder selvstændigt og har et selvstændigt budget.

Hvis du vil deltage i regionens aktiviteter, så ring til din regionsstyrelse – du kan få oplyst navn og adresse i foreningen og på foreningens hjemmeside www.dp.dk. Regionens arrangementer annonceres i Psykolog Nyt.

Sektioner

Sektionerne repræsenterer medlemmerne på det ansættelsesmæssige område. Hvis du fx arbejder på et hospital, tilhører du hospitalssektionen. Du *kan* dog også være medlem af en sektion, hvis du har interesse for dens arbejdsområde – selv om du er ansat inden for et andet fagligt område. Foreningen arbejder for, at der bliver sektioner, som dækker alle ansættelsesområder.

Sektionerne arbejder med ansættelses- og arbejdsforhold inden for specifikke faglige områder.

Der er følgende sektioner:

- Primær Kommunalt Ansatte Psykologers Sektion.
- Pædagogisk Psykologisk Sektion.
- Privat Praktiserende Psykologers Sektion.
- Arbejds- og organisationspsykologisk Sektion.
- Hospitalssektionen.
- Universitetssektionen.
- Studentersektionen.

Sektionerne er også aktive for at fremme faget inden for deres områder. Eksempelvis har arbejdet i Sektionen for Privat Praktiserende Psykologer haft betydning for opnåelsen af en permanent sygesikringsordning. Og Arbejds- og organisationspsykologisk Sektion har været aktiv for at skabe psykologarbejdspladser inden for bedriftssundhedstjenesten.

Sektionerne ledes af en bestyrelse, som har et fast beløb til rådighed for aktiviteterne.

Du kan få yderligere oplysning hos bestyrelsen for den enkelte sektion – foreningen oplyser gerne navn og adresse, se også www.dp.dk. Sektionsmøderne annonceres i Psykolog Nyt.

Faglige selskaber

Der findes i Dansk Psykolog Forening et stort antal *faglige selskaber*, som skal fremme udviklingen inden for specielle psykologfaglige områder. Det sker ved at arrangere seminarer og temadage, gå-hjem-møder, ved at udarbejde pjecer og ved at udtale sig om faglige spørgsmål.

Alle medlemmer af Dansk Psykolog Forening kan være medlem af et eller flere selskaber. Nogle selskaber er gratis, andre opkræver et mindre kontingent (typisk 100-200 kr. om året).

De nu 20 selskaber dækker følgende områder:

- Erhvervspsykologi.
- Psykodrama.
- Revalideringspsykologi.
- Krise- og katastrofepsykologi.
- Interkulturel psykologi.
- Arbejde i BST-området.
- Ledende stillinger.
- Misbrugerbehandling.
- Psykoterapi.
- Gerontopsykologi.
- Børne- og familiepsykologi.
- Neuropsykologi.
- Sundhedspsykologi.
- Autisme.
- HIV og AIDS.
- Børneneuropsykologi.
- Psykologisk Psykiatri.
- Udviklingshæmmede.
- Forskningsmetodologi.
- Retspsykologi.
- Klinisk hypnose.

Selskaberne ledes af en bestyrelse, som arbejder med eget budget. Foreningens sekretariat oplyser gerne navn og telefonnummer, se også www.dp.dk.

Selskabernes møder annonceres i Psykolog Nyt.

Sådan bruger du Dansk Psykolog Forening

Du har mulighed for at bruge foreningen i en række sammenhænge. Som fagforening kan vi hjælpe i spørgsmål om løn- og ansættelsesforhold.

Hvis du netop er blevet kandidat, kan vi yde hjælp og rådgivning med det samme. Ellers kan vi først yde hjælp efter seks måneders medlemskab og kun i sager, der er opstået efter indmeldelsen.

Som faglig forening tilbyder vi deltagelse i årsmøder med workshops, stor kursusaktivitet, tidsskriftet Psykolog Nyt og meget mere.

Når du ansættes

På det offentlige arbejdsmarked har Dansk Psykolog Forening retten til at forhandle og aftale løn for psykologer. Basisløn og øvrige ansættelsesvilkår reguleres således af de overenskomster, som foreningen har indgået.

På visse private arbejdspladser kan foreningen også have indgået overenskomster, som regulerer de samme forhold. Forholdene i mange privatansættelser beror imidlertid i høj grad på, hvad du har aftalt i din kontrakt. Så det er en god idé at få foreningens vejledning om indholdet i kontrakten, *før* du underskriver den.

Selv om der på en stor del af psykologarbejdsmarkedet er overenskomster, vil du alligevel under stillingsannoncerne i Psykolog Nyt finde bemærkninger, som pålægger dig at kontakte foreningen, *før* du opsiger et aktuelt job, og *før* du tiltræder og underskriver et ansættelsesbrev i stillingen. Det er typisk, fordi der er mulighed for at forhandle kvalifikations- eller funktionstillæg til stillingen, eller fordi du bør stille krav om efteruddannelse.

Foreningens kontrol af stillingerne sker både af hensyn til det enkelte medlem og af hensyn til psykologernes generelle løn- og ansættelsesvilkår. Hvis en psykolog ansættes til en for lav løn, vil det kunne påvirke lønniveauet for andre psykologer i tilsvarende ansættelser.

I Psykolog Nyt kan du se, hvad de enkelte bemærkninger betyder. Hvis du er i tvivl, er du velkommen til at kontakte sekretariatet.

Du kan også få hjælp i foreningen om andre forhold end løn. Foreningen rådgiver også, hvis du fx kommer i en konflikt på din arbejdsplads, eller kommer ud for en afskedigelse. Foreningen kan i nogle tilfælde forhindre, at der sker afskedigelse, eller gribe ind, hvis afskedigelsen ikke er rimelig og sagligt begrundet. På en del arbejdspladser vil du have en tillidsrepræsentant, som også kan hjælpe dig i disse situationer.

Privat praksis

Er du eller vil du nedsætte dig som privatpraktiserende psykolog, kan du få rådgivning om spørgsmål i forbindelse hermed. En god praktisk hjælp er ”Håndbog for privatpraktiserende psykologer”, som du kan få gratis.

Hvis du er ledig

Ledigheden blandt psykologer er heldigvis meget lav i disse år. Men foreningen har alligevel fastholdt særlige initiativer for ledige.

Alle arbejdsløse psykologer kan deltage i Arbejdsløshedsudvalgene. Vi har et udvalg i København og et i Århus. Udvalgene holder som regel møde hver uge i foreningens lokaler i de to byer. Arbejdsløshedsudvalgene hjælper ledige psykologer med at forbedre deres chancer for at få arbejde. Vi afholder kurser og giver mulighed for social og faglig støtte.

En vigtig aktivitet er desuden *Åben Rådgivning*. Det er en gratis og anonym rådgivning – primært for ledige medlemmer, der kan få hjælp til at:

- Skrive ansøgninger.
- Udarbejde et C.V.
- Forberede en jobsamtale.
- Undersøge, om det er det rette job, man søger.
- Lette jobskifte.

Dansk Psykolog Forening har også en ”Jobbørs”, der formidler stillinger, som ikke skal opslås i Psykolog Nyt. Det kan være vikariater, der strækker sig i op til et halvt år, eller mindre omfattende jobs som fx undervisningsarbejde.

Psykolog Nyt

Foreningen udgiver tidsskriftet Psykolog Nyt, der udkommer med 23 numre hvert år. Her finder du faglige artikler, vigtige temaer, orientering om aktuelle initiativer, omtale af arbejdet i regioner, selskaber og sektioner, bestyrelsens beslutninger, sekretariatets arbejde, stillingsannoncer m.v. Der er plads til en åben debat mellem medlemmerne indbyrdes og til såvel spørgsmål som til kritik af foreningen.

Efteruddannelse

Det er vigtigt, at du gennem hele livet vedligeholder og udbygger din psykologfaglige viden. Derfor har foreningen et kursusudvalg, som hvert år udarbejder et kursus-katalog med en bred vifte af tilbud. Vi bestræber os på hele tiden at være aktuelle, fx ved udbud af kurser, der dækker teoridele på de forskellige specialistuddannelser.

Specialistuddannelse

Foreningen har etableret syv forskellige specialist- og supervisoruddannelser inden for specifikke faglige områder – de seneste er kommet til i 1999. Til at etablere, evaluere og ajourføre disse uddannelser er der nedsat et videreuddannelsesudvalg med repræsentanter fra de forskellige fagnævne.

De syv specialist- og supervisoruddannelser findes inden for områderne:

- Neuropsykologi.
- Børnepsykologi.
- Sundhedspsykologi.
- Gerontopsykologi.
- Psykoterapi.
- Pædagogisk psykologi vedr. børn og unge.
- Børne- og familiepsykologi.

For hvert fagligt område er der nedsat et særligt fagnævn. Fagnævnenes opgave er at tilrettelægge og godkende individuelle ansøgninger om godkendelse af specialistuddannelser.

Til uddannelserne er der i sekretariatet knyttet to uddannelseskonsulenter, som du kan ringe til alle hverdage mellem kl. 10.00 og 12.00.

Medlemsfordele

Foreningens medlemmer kan gennem Dansk Psykolog Forening blive medlem af Forbrugsforeningen af 1886.

Medlemskab giver rabat i en lang række butikker.

Foreningen har indgået en særlig aftale med Runa Forsikring med tilbud om forskellige forsikringsprodukter.

Andre ordninger eksisterer eller vil komme til. Det er foreningens politik at lægge disse ordninger åbent frem, når de indgås.

Sådan arbejder Dansk Psykolog Forening også

Bestyrelsen er foreningens ansvarlige myndighed i perioden mellem generalforsamlingerne. Bestyrelsen udpeger medlemmer til de udvalg, der er fastsat i vedtægterne. Bestyrelsen nedsætter også ad hoc-udvalg.

Profilering af psykologstanden over for de centrale myndigheder og lovgiverne er en vigtig opgave for bestyrelsen. Det har ført til en række politiske resultater. De vigtigste de senere år er vedtagelsen af psykologloven og sygesikringsaftalen.

En anden vigtig opgave er at fastlægge de overordnede retningslinjer for foreningens arbejde.

Forretningsudvalget forbereder bestyrelsesmøderne.

Du kan følge med i bestyrelsens og forretningsudvalgets arbejde igennem Psykolog Nyt. Her offentliggøres beslutningsreferaterne.

Social- og sundhedspolitisk udvalg udarbejder debatoplæg og bidrager til holdningsdannelse inden for et bredt politisk felt. I disse år arbejdes der med områder som:

- Sindslidendes vilkår og deres behandling.
- Børn og unges opvækstvilkår.
- Gerontoområdet.
- Bistandslovgivningen (selvforsørgelse/offentlig forsørgelse).
- Sundhedspsykologi.

Formålet med udvalgets arbejde er at søge at give brugerne bedre kår og større muligheder for samfundsmæssig indflydelse og udfoldelse. Desuden skal udvalget tydeliggøre fagpsykologiens relevans for social- og sundhedsvæsenet med hensyn til forebyggelse, sundhedsfremme og behandling.

Løn- og stillingsstrukturudvalget bygger på sektionerne. Udvalgets væsentligste opgave er at udarbejde foreningens krav i forbindelse med overenskomstforhandlinger. Andre vigtige opgaver er at fastlægge linjen i forhandlingerne af løn for medlemmerne og tage stilling til mere principielle løn- og ansættelsessager.

Uddannelses- og forskningsudvalget holder sig løbende orienteret om kandidatuddannelserne og søger at øve indflydelse på deres form og indhold.

Beskæftigelsesudvalget arbejder med at reducere ledigheden blandt psykologer. Det sker gennem målrettede tilbud til ledige, bl.a. i form af jobsøgningskurser og tilbud om Åben Rådgivning. Udvalget arbejder desuden med aktuelle arbejdsmarkedspolitiske forhold.

Samarbejde med andre organisationer

Foreningen er medlem af Akademikernes Centralorganisation (AC), som varetager emner af fælles interesse for akademikerne. Det betyder, at vi også får varetaget vores interesse i generelle løn- og ansættelsesforhold, hvor overenskomstforhandlingerne er de vigtigste, i arbejdsmarkedspolitiske spørgsmål og i uddannelsespolitiske spørgsmål.

Siden 1. januar 1997 organiserer foreningen også skolepsykologerne og har et tæt samarbejde med Danmarks Lærerforening og Pædagogiske Psykologers Forening, som hviler på en aftale om dobbeltmedlemskab for denne gruppe. Blandt samarbejdsfelterne kan nævnes løn- og ansættelsesforhold, "kommunepsykologi" og koordinering af kurser, efteruddannelser og specialistuddannelser.

Internationalt samarbejde

Foreningen deltager i internationalt samarbejde med andre psykologforeninger. I Norden er foreningen medlem af de nordiske psykologforeningers samarbejdskomité (SAK), i europæisk regi af European Federation of Professional Psychologists' Association (EFPPA) og i global sammenhæng af International Union of Psychological Science (IUPSyS), som er en ren psykologfaglig organisation støttet af FN.

Sekretariatet

Foreningens sekretariat er beliggende i København. Sekretariatet betjener foreningens udvalg og yder en mangesidet medlemsservice. En meget stor del af sekretariatets ressourcer går således til forhandling af løn og øvrige vilkår for medlemmerne. I den udstrækning offentligheden og medierne ønsker oplysninger fra foreningen, sker henvendelserne også gennem sekretariatet.

Kontor i Århus

Foreningens kontor i Århus har åbent alle dage kl. 10-12. Af aktiviteter med udgangspunkt i Århus-kontoret kan nævnes:

- Almindelig medlemsservice.
- Lokale-booking (møder og kurser).
- Koordinering af DP's beskæftigelsesinitiativer.
- Åben Rådgivning.
- Dannelse af erfa-grupper.

Adressen er:

Guldsmedgade 20 B, 1.

8000 Århus C.

Tlf.: 86 19 63 66