

Referat af bestyrelsesmøde 14. december 2010

Til stede: Roal Ulrichsen, Rie Rasmussen, Arne Grønborg Johansen, Ditte Söderhamn, Eva Secher Mathiasen, Henriette Stick, Jacob Risbjerg Vardrup, Merete Strømning, Rebecca Savery Trojaborg, Anna Haugerud Formo og Helene Quist Langhoff Straarup. Fra sekretariatet: Marie Zelander, Ib Andersen, Lis Ethelberg, Mette Holsøe og Susanne Hørdam (referent). Desuden administrationschef Ole Anders Nielsen (punkt 5) og konsulent Niels Kjeldsen (punkt 6). Afbud: Anne Thrane (orlov).

1. Godkendelse af dagsorden.

Roal Ulrichsen oplyste indledningsvis, at sekretariatet ikke havde nået at bearbejde de økonomiske forudsætninger, der skulle ligge til grund for bestyrelsens behandling af punkt 7, hvorfor det blev besluttet, at behandlingen udsættes til 9. møde i bestyrelsen, 25. januar 2011.

Dagsordenen for blev herefter godkendt.

2. Godkendelse af referat.

Referatet af 7. møde i bestyrelsen, 19. november 2010, blev godkendt med enkelte præciseringer.

3. Orientering om FU-møde.

Bestyrelsen tog orienteringen om referat af 6. i forretningsudvalget til efterretning.

4. Optagelsesgrundlag.

Temadebat: Optagelsesgrundlaget for Dansk Psykolog Forening på sigt, set i relation til uddannelsesafgrænsning og arbejdsmarkedsforhold.

Roal Ulrichsen skitserede kort den faglige udvikling fra psykologistuderende til specialist og tendensen til, at såvel Dansk Psykolog Forening som samarbejdspartnere i Norden og Europa forsvare faget ved udelukkende at "forskanses" sig bag stadigt stigende faglige krav. Der er på arbejdsmarkedet en stigende efterspørgsel efter akademisk arbejdskraft, der anvender en betydelig grad af psyko-

logi. Så spørgsmålet er, om vi skal "forskanses" os, eller om vi skal se på optagelse af medlemmer med andre akademiske uddannelser, hvori psykologi indgår i større eller mindre grad? Uanset hvad konklusionen måtte blive, er det nødvendigt, at Dansk Psykolog Forening forholder sig til denne problemstilling på lang sigt.

Med henblik på en debat om emnet var formuleret følgende *tese*: "I 2020 åbner Dansk Psykolog Forening for optag af alle kandidater, der har et indhold af psykologi i deres uddannelse svarende mindst 90 ETCS point".

Debattens vigtigste undertemaer var: En vurdering af, hvilke faggrupper og hvor mange medlemmer der i givet fald kunne være interesserede i at blive optaget i Dansk Psykolog Forening, set i lyset af, at foreningen jævnlige får henvendelser fra interesserede med en uddannelse, hvor psykologi indgår – fra RUC og CBS.

Overvejelser om udviklingen, hvis vi venter til 2020 med at forholde os til at åbne op for optag af medlemmer med anden uddannelsesbaggrund. Hvad det er for en slags forening, vi ønsker at være, og hvilke tilbud vi skal have? Kunne man forestille sig, at Dansk Psykolog Forening i fremtiden kunne være en slags paraplyorganisation med en stærk faglig identitet i de enkelte grupperinger med tværgående netværk, fx for ledere, selvstændige mv.?

Er det overhovedet ønskeligt at optage medlemmer med anden uddannelsesbaggrund end psykologer i lovens forstand? Hvis det sker, vil universitetsuddannede psykologer da blive en minoritet i foreningen?

Dansk Psykolog forenings traditionelle fokus på uddannelsesbaggrund som optagelseskriterium, hvorimod andre fagforeninger, fx Dansk Magisterforening, fokuserer på arbejdsmæssig baggrund.

Roal Ulrichsen opsummerede på baggrund af debatten følgende elementer til det videre arbejde: Faglig identitet. Kvalitet i fag og uddannelse. Risikoen for A- og B-medlemmer. Politisk magt. Økonomi. Fagforening – hvordan?

Temaet sættes på dagsordenen for et kommende bestyrelsesmøde.

5. Revideret budget 2011.

Roal Ulrichsen opsummerede FU's forslag til revideret budget for 2011. Baggrunden er et fald i annonceindtægterne til Psykolog Nyt på grund af finanskrisen og kommunale besparelser, samt at medlemstilvæksten ikke har været helt så stor som forventet. Han gennemgik de enkelte forslag til besparelser for 2011:

- Besparelser/flere indtægter på Psykolog Nyt, ca. 325.000 kr.
- Forventningerne til sekretariatets automatiske lønregulering nedjusteres med 1 %, ca. 200.000 kr.
- Kontoen 'Personale, uddannelse og kurser' reduceres med ca. 150.000 kr.
- Afskrivninger (it-anskaffelser) reduceres med ca. 100.000 kr.
- Inventar og vedligeholdelse reduceres med ca. 50.000 kr.
- Bestyrelsesmøder/bestyrelsesseminar reduceres med ca. 55.000 kr.
- Erhvervstestprojektet nærmer sig sin afslutning og reduceres med ca. 40.000 kr.
- Jobsøgningskurserne omlægges fra ekstern til intern undervisning, besparelse ca. 50.000 kr.
- Antallet abonnementer på aviser og tidsskrifter halveres, besparelse ca. 50.000 kr.

Tilsammen giver forslagene godt 1 mio. kr. i besparelser, og budgetunderskuddet for 2010 og 2011 reduceres til ca. 1,2 mio. kr., som foreslås taget af egenkapitalen.

Bestyrelsen udtrykte tilfredshed med redegørelsen, kommenterede og stillede spørgsmål til de enkelte forslag.

Merete Strømning ønskede, at der på sigt også ses på overskuddet på kursusvirksomheden, i forhold til udgangspunktet om, at den skal hvile i sig selv.

Rebecca Savery Trojaborg fandt, at vi også i 2012 skal være særligt opmærksomme på Psykolog Nyts økonomi.

Henriette Stick foreslog, at der ud over besparelser også tænkes vækststrategier ind.

I tilknytning hertil mindede sekretariatet om, at vi skal huske på, at Dansk Psykolog Forening stadig er en forening i vækst, om end medlemstilgangen ikke er helt så stor som forventet.

Bestyrelsen besluttede, at det reviderede budget for 2011 følger de fremsatte forslag om besparelser.

6. Det fremtidige psykologarbejdsmarked.

Konsulent Niels Kjeldsen præsenterede undersøgelsen af det fremtidige arbejdsmarked for psykologer. Vurderingen, der lå til grund for undersøgelsen var, at der inden for nærmeste fremtid ville blive mangel på psykologer. Undersøgelsen peger imidlertid på, at det modsatte bliver tilfældet, dels på grund af et øget optag på 57 % på psykologistudierne, dels på grund af finanskrisen.

Niels Kjeldsen orienterede videre om, at ledighedstallet for oktober 2010 er 3,6 %, hvilket er lavere end for akademikere generelt. Det ser også ud, som om arbejdsgeverne tilsyneladende afskediger andre akademiske faggrupper end psykologer, når der skal spares. Videre oplyste han, at ledighedstallet afspejler store geografiske forskelle, idet 2/3 af de ledige psykologer bor i københavnsområdet, og af den sidste tredjedel bor halvdelen i Århus. AAK forsøger at påvirke de ledige til at søge job længere væk fra bopælen, og som led i Akademikerkampagnen ringes rundt til små og mellemstore virksomheder, der opfordres til at ansætte ledige akademikere, herunder psykologer.

Bestyrelsen fandt, at der er tale om en meget spændende undersøgelse, og drøftede L&S' forslag til handleplan på kort og lang sigt.

På baggrund af bestyrelsen behandling af punktet konkluderede Roal Ulrichsen, at bestyrelsen tiltræder L&S' forslag til handleplan på kort sigt, og at de forslag, der var kommet frem under bestyrelsens behandling i øvrigt, inddrages i handleplanen på lang sigt. Såfremt dette indebærer ændringer i forhold til ressourcerne på området, må dette tages op til stillingtagen.

7. Kursusevalueringer.

Udsat til næste møde.

8. Arbejds miljøet i sekretariatet.

a. Politisk-administrativt samarbejde.

Marie Zelandere redegjorde for, at en hovedhjørnesten i opfølgningen på Arbejdstilsynets afgørelse var at se på samarbejdet mellem politikerne og sekretariatet for at tage hånd om de problemer, Arbejdstilsynet har peget på, og for at forebygge fremtidige problemer på området. Der forelå et udkast til retningslinjer for det politisk-administrative samarbejde i foreningen, som har været drøftet i henholdsvis ledelsesgruppen, med formand og næstformand, med medarbejderne i sekretariatet, i SU og i FU.

Bestyrelsen udtrykte stor tilfredshed med papiret, som man gerne vil tilslutte sig. Bestyrelsen fandt, at det på en rigtig god måde beskriver samarbejdsfladerne mellem politik og administration – også dem i gråzonen – og giver klare handlingsanvisninger på, hvad man skal gøre, når der opstår nye politiske sager eller er uklare politiske forhold. Der er nogle få steder i retningslinjerne, hvor de endelige formuleringer må afvente, at bestyrelsen på sit næste møde følger op. Det drejer sig om godkendelsesproceduren for bestyrelsesreferater, og hvem i bestyrelsen der er ansvarlig for, at principperne efterleves. Endvidere udestår en nærmere beskrivelse af samarbejdsflader og opga-

vefordeling mellem formand og næstformand.

Til bestyrelsens orientering omdelte Marie Zelandere den nye trivselspolitik for sekretariatet, som netop er vedtaget af SU.

9. Etikssager.

Der lå to etikssager til bestyrelsens behandling, hvoraf bestyrelsen udsatte behandlingen af den ene sag til næste møde på grund af tidsnød. Behandlingen af den anden sag foregik fortroligt.

10. Orientering om OK2011.

a. Overenskomstforhandlingerne på de offentlige områder.

Roal Ulrichsen og Lis Ethelberg oplyste, at de havde været til de første møder om overenskomstfornyelsen med KL, hvor kravudveksling havde fundet sted og de indledende forhandlinger var påbegyndt.

b. Overenskomstforhandlingerne på praksisområdet.

Roal Ulrichsen og Lis Ethelberg havde været til første forhandlingsmøde med RTLN om praksisområdet. Det tegner til at blive vanskelige forhandlinger.

Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning og bekræftede Roal Ulrichsens forhandlingsmandat.

11. Selvstændige Psykologers

Sektion.

Kort orientering om generalforsamlingen i Selvstændige Psykologers Sektion i november 2010, hvor Roal Ulrichsen og Merete Strømning havde deltaget fra bestyrelsen.

12. Ny universitetssektion.

Udsat på grund af tidnød.

13. Orienteringssager.

a. Nyt fra formanden. b. Nyt fra sekretariatet. c. Kommunikation og presse. d. Bekendtgørelse om specialpsykologuddannelsen.

Udsat på grund af tidsnød.

14. Temaplan 2010-12.

Udsat på grund af tidnød.

15. Evaluering af mødet.

Udkast på grund af tidnød.

16. Eventuelt.

Udsat på grund af tidnød.