

# Arbejdsprogram 2016-18



Dansk Psykolog Forening

2016-18

# Arbejdsprogram 2016-18

# Indhold

<b>1 — Fire indsatsområder for Dansk Psykolog Forening i perioden 2016-18</b>	<b>S. 8</b>
<b>2 — Udvikling af kursusområdet</b>	<b>S. 18</b>
<b>3 — Arbejdsprogramudvalg 2016-18</b>	<b>S. 22</b>

Det er Dansk  
Psykolog Forenings  
vision at sikre  
psykologers vilkår  
og kompetencer  
og arbejde for  
menneskers  
psykiske velfærd  
og trivsel.

## Arbejdsprogram for Dansk Psykolog Forening 2016–18

**Det er Dansk Psykolog Forenings vision at sikre psykologers vilkår og kompetencer og arbejde for menneskers psykiske velfærd og trivsel.**

**Psykologerne og psykologien er afgørende for et samfund med sunde borgere og virksomheder. Som psykologer ved vi, at den enkeltes trivsel er forudsætningen for et stærkt fællesskab.**

**Det er vores langsigtede strategiske mål at sikre:**

- Fri lige og reel adgang til psykologisk indsats
- Arbejdsgiverfinansiering af efter- og videreuddannelse for alle psykologiske specialer
- Psykologernes indtjening og arbejdsforhold – løn og vilkår skal afspejle psykologernes høje kompetenceniveau
- DP som et levende fagligt og fagpolitisk netværk for psykologer
- Psykologien som akademisk profession, der indbefatter høj kvalitet og etik i udøvelsen



**Fire indsats-  
områder for Dansk  
Psykolog Forening  
i perioden 2016–18**

# 1 Mennesker er fremtidens vigtigste ressource

Samfundet skal i højere grad forholde sig til psykologernes viden om mennesker, deres individuelle udvikling, udfordringer såvel som samspil i grupper og organisationer. Dansk Psykolog Forening vil derfor arbejde for at påvirke eksterne interessenter til at træffe gode beslutninger med udgangspunkt i, at mennesker er fremtidens vigtigste ressource.

I hele Europa falder fødselstallet støt, samtidig stiger andelen af ældre eksplosivt. Derfor ser vi konstante nedskæringer på området forældre, daglig omsorg og uddannelse for børn og unge, hvilket truer børns livsudvikling og skaber en selvforstærkende spiral. Som følge heraf ses en foruroligende vækst i børn med ringe mentalt helbred og utryk tilknytning. Også flygtninge og indvandrerbørn lever under vilkår, der klart truer deres evne til at blive deltagende samfundsborgere.

**Det er Dansk Psykolog Forenings målsætning med det eksterne politiske arbejde, at alle børn i Danmark får rammer for en god og sund opvækst, og at mennesker i alle aldre med behov får adgang til psykologernes kompetencer.**

En rapport fra Vidensråd for Forebyggelse fra 2014 viser, at børn og unge ofte føler sig stressede, og at op mod hver fjerde har prøvet at skade sig selv. En KORA-undersøgelse fra 2015 viser, at socialt udsatte børn præsterer markant dårligere i skolen end andre børn. SFI kunne

i 2011 vise, at voksne, som har været anbragt som børn, i højere grad er uden beskæftigelse, modtager offentlige ydelser, har psykiatriske lidelser og begår kriminalitet. Ældre borgere i Danmark har kortere levetid og færre gode år end ældre mennesker i Norge og Sverige. Hver 12. voksne dansker, samlet set 440.000 borgere, køber antidepressiv medicin minimum 1 gang årligt, hvilket placerer Danmark i toppen af internationale opgørelser over forbrug af antidepressiv medicin. 35.000 danskere er dagligt sygemeldt på grund af stress, og antallet af anmeldte psykiske arbejdsskader er mere end fordoblet de seneste 10 år. Aktuelt kommer mange borgere til Danmark som asylansøgere, og mange af disse mennesker vil være i risiko for at udvikle psykiske lidelser. Sundhedsstyrelsens nye rapport om sygdomsbyrden viser, at de psykiske lidelser er ved at udvikle sig til folkesygdomme, og Verdenssundhedsorganisationen WHO vurderer, at depression om få år vil være den primære årsag til, at mennesker står uden for arbejdsmarkedet.

Heldigvis klarer de fleste sig godt igennem børne-, ungdoms- og uddannelsestiden til en voksentilværelse med gode job, relationer og liv. Men tallene taler deres tydelige sprog om, at alt for mange tabes undervejs med personlige kriser til følge. De allerede store udgifter til social- og sundhedsområdet stiger – fordi forebyggelse og tidlig indsats kan gøres meget bedre, end det sker i dag. Den demografiske udvikling med stigende levealder, stigende fødselsrate og flere år på arbejdsmarkedet betyder, at arbejdsstyrken ændrer karakter og velfærdsopgaven vokser. Det indebærer, at der stilles store krav til udviklingen af velfærdssystemet, hvis det fremover skal levere en bedre kvalitet end i dag, så

færre borgere marginaliseres fra et godt, aktivt og bidragende liv.

I Dansk Psykolog Forening ved vi, at forebyggelsen er vigtig, og vi tror på, at pengene er brugt bedst i det lange løb ved tidlige indsatser, når mennesker ikke trives, herunder ikke trives i arbejdslivet. Vi mener også, at psykologernes kompetencer ikke kommer godt nok i spil i den vigtige opgave – vi bliver ikke brugt nok, og vi bliver ofte brugt forkert og for sent i indsatsen over for den enkelte borger.

## DET VIL VI I PERIODEN

### 1. Kommunernes anvendelse af psykologer i PPR, konsultativt såvel som klinisk intervenserende

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at kommunernes anvendelse af psykologer i regi af PPR-opgaver og inklusionsindsatsen forbedres, så børnene får bedre muligheder for at trives og lære i deres nærmiljø.

### 2. Arbejde for bedre sektorovergange mellem kommuner og B&U-psykiatri

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at børn og unge kan modtage psykologhjælp i deres nærmiljø, når der er tale om lettere problemstillinger, og at forebyggelse af psykiske lidelser hos børn og unge prioriteres i kommunerne.

### 3. Arbejde for psykologer i shared- og stepped-care modeller

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at borgere, som modtager samtalerapi i shared- og stepped-care modeller, får den mest effektfulde behandling. Det indebærer, at samtalerne forestås af psykologer, som har kompetencerne til at forestå hele forløbet fra

udredning, gennem behandlingen og i forhold til evaluering af effekt.

### 4. Behov som indikator for henvisning til psykolog

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at borgere, som har behov for psykologhjælp, kan blive henvist til psykolog på den offentlige psykologordning, og at de ikke henvises til en lang venteliste.

### 5. Sundhedspsykologi

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at sundhedsvæsenet anvender psykologer i forbindelse med behandling af somatisk syge borgere med henblik på at sikre bedre behandlingsforløb og mere smidig rehabilitering. Der oprettes et arbejdsprogramudvalg for denne opgave.

### 6. Hjerneskaderehabilitering

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at mennesker med erhvervet hjerneskade får adgang til psykologernes kompetencer med henblik på at sikre kvalificeret udredning og rehabilitering. Der oprettes et arbejdsprogramudvalg for denne opgave.

### 7. Gerontopsykologi

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at psykologer i højere grad anvendes i kommunale indsatser for at sikre borgerne en god og sund alderdom. Der oprettes et arbejdsprogramudvalg for denne opgave.

### 8. Børns udvikling

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at flere børn får en bedre start på livet gennem adgang til psykologisk indsats ved behov. Der oprettes et arbejdsprogramudvalg for denne opgave.

## 2 Psykologi skal formidles med høj kvalitet

Psykologi er en akademisk disciplin og profession, som baseres på forskning i menneskers udvikling, patologi, normaltilstande, motivation, adfærd, intra- og interpersonelle forhold og forholder sig til gruppedynamikker, socialpsykologi, organisationspsykologi og vedrører derfor også i høj grad virksomheder og samfund. Dansk Psykolog Forening vil derfor arbejde for at påvirke samfundsdebatten ved at formidle psykologisk viden og fagligt velunderbyggede holdninger og argumenter for at øve indflydelse på samfundets udvikling med udgangspunkt i, at psykologi skal formidles med høj kvalitet.

**Det er Dansk Psykolog Forenings målsætning med kommunikationsarbejdet at give borgerne og andre målgrupper adgang til viden om psykologi af høj kvalitet og dermed sikre, at psykologien påvirker samfundsdebatten kvalificeret, og at psykologerne opfattes som den mest kvalificerede kilde til psykologisk viden.**

Der er generelt stor interesse for psykologi og for psykologiens betydning for vores måde at være til på i vores liv. Interessen følger ofte de mange livsfaser, som vi er i: baby, barn, ung, voksen og gammel.

Der findes mange hjemmesider, der har informationer om psykologi, og vi oplever også et pres på psykologernes ydelser fra andre faggrupper. Derfor er det vigtigt, at Psykologfor-

eningen arbejder seriøst og langsigtet med at profilere faget og psykologerne, så vi hele tiden fastholder – og minder borgerne om – at psykologer nu engang er bedst til at understøtte personlig udvikling, forebygge og behandle kriser eller psykiske lidelser samt understøtte virksomheder i at udvikle trivsel og godt psykisk arbejdsmiljø.

Vi skal hjemtage psykologien til psykologerne og bringe psykologerne og psykologien ud til borgerne og virksomhederne i stedet for som nu at overlade borgernes store efterspørgsel efter viden om psykologi til et blandet marked, hvor firmaer, enkeltpersoner og organisationer byder ind med information af stærkt svingende kvalitet om vores fagområde. Det går nemlig ud over borgerne og er uhensigtsmæssigt for psykologernes brand, fordi faget udvandes.

Vi vil bringe vigtige psykologfaglige perspektiver ind i samfundsdebatten, der ofte handler mere om økonomi og reformer, og om hvordan man kapitaliserer på sindet og de psykiske ressourcer, end om hvordan man rammer sætter samfundet, så mennesker har de bedste muligheder for at trives.

### DET VIL VI I PERIODEN

#### 1. Udvikle en borgerportal, som skal være borgernes foretrukne kilde til viden om psykologi (Psykologiguiden)

Psykologforeningen skal udvikle en borgerrettet Psykologiguide på nettet.

#### 2. Fagmagasinet P's hjemmeside

Generalforsamlingen henstiller til, at nye fagartikler, faglige debatindlæg, læserindlæg og boganmeldelser, som publiceres på

Fagmagasinet P's hjemmeside, løbende skal annonceres med overskrift og link i DP's elektroniske nyhedsbreve.

## 3 Et stærkt fællesskab giver stærke psykologer

Psykologer bindes sammen i Psykologforeningen som fagforening og standsforening. Sådan skal og bør det være.

Undersøgelser, som er gennemført i løbet af de sidste år, viser, at vi kan gøre det bedre. Afstanden mellem forening og medlem skal være mindre, inddragelsesformerne skal være mere attraktive for flere, og tilfredsheden med foreningens ydelser skal øges med udgangspunkt i, at et stærkt fællesskab giver stærke psykologer.

**Det er Dansk Psykolog Forenings målsætning med det medlemsrettede arbejde, at medlemmerne oplever en stor tilfredshed med foreningens ydelser, og at et stærkt fagpolitisk netværk understøtter det gensidige samarbejde mellem centrale og decentrale aktører. Vi er alle medlemmernes forening.**

Der er medlemmer, som er på hjemmebane og ved, hvordan de navigerer i foreningens politiske og faglige liv. Men de fleste medlemmer er på udebane, og dels ved de ikke, hvordan indflydelse opnås, og dels interesserer de sig for at blive inddraget på andre måder, end vi har tradition for at tilrettelægge.

Alle medlemmer skal have mulighed for at få indflydelse, adgangsvejene skal være gennemsigtige, og vi skal være forening for alle – også dem, der bare ønsker, at vi stiller op med kerneydelser, hvis de kommer i en situation, hvor de har brug for os. Psykologi er et populært fag, som gennem mange år har rekrutteret de dygtigste studerende på en ungdomsårgang. Rigtig mange steder i vores samfund vil man gerne bruge os, men vi skal kæmpe for vilkårene, de kommer ikke af sig selv. Nøglen til denne indsats er dels en stærk fagforening med kerneydelser af høj kvalitet, når det kommer til rådgivning og forhandling, og dels inddragelse af medlemmerne i faglig kvalificering af de indsatsområder, som vi er sammen om at vælge ud i arbejdsprogrammerne.

Det kræver et stærkt fokus på at styrke tillidsrepræsentanter og repræsentanter i decentrale enheder, og det kræver, at vi tilbyder inddragelsesformer, der sikrer, at vi altid rekrutterer de bedste forskere og praktikere, når vi skal kvalificere foreningens arbejde. Vi skal gøre hinanden stærkere.

### DET VIL VI I PERIODEN

#### 1. Psykisk arbejdsmiljø – TR, AMR og ledere som ambassadører

Dansk Psykolog Forening vil arbejde med at styrke tillidsrepræsentanternes, arbejdsmiljørepræsentanternes og ledernes rolle for at fremme indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø for medlemmerne. Sammen er vi stærkere.

#### 2. Bedre organisering af foreningens arbejde med psykisk arbejdsmiljø

Dansk Psykolog Forening vil udvikle et forslag til, hvordan medlemsinddragelsen omkring

arbejdsmiljømæssige spørgsmål kan organiseres bedre til gavn for medlemmernes arbejdsmiljø. Konkret skal interessenterne omkring medlemmernes psykiske arbejdsmiljø drøfte, hvordan foreningen bedst muligt kan organisere medlemmernes inddragelse og repræsentation i forhold til interessevaretagelse på den arbejdsmiljømæssige dagsorden.

### 3. Interessevaretagelse for psykologer i liberalt erhverv

Dansk Psykolog Forening vil med udgangspunkt i en analyse af det liberale område arbejde for at styrke interessevaretagelsen for psykologer i liberalt erhverv med fokus på den del af deres forretning, som ligger uden for Praksisoverenskomsten, uanset om man har ydernummer eller ikke. Analysen skal fx se på, hvad der karakteriserer medlemmerne på det liberale marked mht. forretning, kompetencer, beskæftigelsesniveau og ønsker til foreningens ydelser.

På baggrund af analysen tilrettelægges en proces, hvor selvstændige psykologer involveres i en dialog, som tager udgangspunkt i udfordringerne på området, herunder dilemmaer og interessekonflikter for sektionens medlemmer samt hvilke ønsker man har til foreningens services. Processen kan fx udfoldes på lokale møder, på tværs af kredsene, evt. på de sociale medier og via medlemsinput på anden vis. Arbejdet skal danne baggrund for udvikling i den service, som DP tilbyder medlemmer i liberalt erhverv.

### 4. Forsikring og netværk

Det henstilles til Dansk Psykolog Forening i samarbejde med brancheorganisationen Forsikring og Pension at sikre psykologers arbejdsforhold og klienters tarv. Der skal

arbejdes for, at de generelle forsikringsbetingelser for psykologdækning sikrer klientens ret til frit at vælge mellem autoriserede psykologer i Danmark.

### 5. Samarbejde med decentrale enheder om attraktiv adgang til indflydelse for alle medlemmer

Dansk Psykolog Forening vil arbejde på at mobilisere flere aktive medlemmer i foreningsarbejdet, og for at foreningens decentrale liv og centrale arbejdsgrupper bliver mere gennemskuelig for den samlede medlemsskare. Det skal bl.a. ske ved at analysere, hvordan der skabes mere attraktiv adgang til indflydelse for alle medlemmer. Den konkrete tilrettelæggelse udvikles i samarbejde med Formandskollegiet, og medlemmer inddrages i processen.

### 6. Medlemsarrangementer for privatansatte psykologer

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at privatansatte psykologer får bedre mulighed for netværksdannelse og faglig udvikling i regi af foreningen.

### 7. Rekrutteringsindsats på universiteterne

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at psykologer og psykologistuderende tidligt i karrieren oplever DP som en værdiskabende forening.

### 8. Indsamling af beskrivelse af psykologiens udvikling, såvel teoretisk, praktisk og fagforeningsmæssigt. Hvordan har psykologien i Danmark udviklet sig?

Indsamlingen kan fx ske ved registrering af eksisterende beskrivelser, opfordring af ældre og yngre medlemmer til at indsende fotos, materiale og dokumenter.

4

## Kvalitet, etik og kompetence er psykologernes vandmærke

Psykologer er kendetegnet ved en stor kærlighed til professionen. Vi insisterer på kvalitet, etik, udvikling og vedligeholdelse af kompetencer, vi arbejder forskningsbaseret og er dedikerede til vores fag. Psykologien som akademisk disciplin med stærke forskningstraditioner er et fag i hastig udvikling. Vi skal derfor sikre mulighed for kontinuerlig faglig opdatering og vedligehold af kompetencer, så brugerne af vores ydelser altid modtager best practice baseret på erfaring og nyeste viden med udgangspunkt i, at kvalitet, etik og kompetence er psykologernes vandmærke.

**Det er Dansk Psykolog Forenings målsætning med kompetenceudviklingsområdet, at psykologer har mulighed for livslang kompetenceudvikling og forskningsmæssig opdatering, så der sikres høj faglig kvalitet i de ydelser, som vi leverer.**

Psykologernes titelbeskyttelse er garant for den kvalitet og etik, som klienter modtager på tværs af professionens fagområder. Psykologernes kompetencer er samtidig med til at løfte vores anseelse og skabe bedre muligheder for at forhandle løn og gode vilkår til medlemmerne.

Psykologerne skal have let, gennemskuelig og fleksibel adgang til at uddanne sig, både

som specialister og supervisorer, samt adgang til andre kurser af høj kvalitet, som giver den enkelte relevant kompetenceudvikling, og som imødekommer aftagernes behov.

Psykologerne skal fortsat have adgang til rådgivning om etiske forhold i tilknytning til deres arbejde, og sagsbehandlingen af klager i Etiknævnet skal være gennemskuelig og fremme etisk refleksion.

Psykologien har et stærkt strategisk forskningspotentiale, som er utilstrækkeligt udnyttet i Danmark. Psykologien skal i langt højere grad anvendes som den videnskab, den er, med kvalificerede bud på, hvordan menneskelige, organisatoriske og samfundsmæssige udfordringer løses.

Lovgivningen om psykologer er i flere tilfælde forældet i forhold til de kompetencer, som psykologerne har, og ofte skaber lovgivningen desuden uhensigtsmæssig praksis i anvendelsen – eller mangel på samme – af psykologer. Det betyder, at borgere og samfund ikke får det fulde udbytte af psykologernes kompetencer, og at vore muligheder for at udfolde os fagligt, kan forbedres.

## DET VIL VI I PERIODEN

**1. Psykologer, som har deres virke inden for det sundhedsfaglige område, skal anerkendes som værende sundhedspersoner**  
Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at psykologer anerkendes som værende sundhedspersoner, og at der sker en mere tydelig grænsedragning for, hvornår psykologer er omfattet af begrebet sundhedsperson, og hvornår de ikke er.



## 2. Flere offentligt finansierede specialpsykologuddannelser

Det er Dansk Psykolog Forenings målsætning, at der etableres offentligt finansierede specialpsykologuddannelser inden for alle relevante fagområder.

Der fokuseres i første omgang på oprettelsen af en specialpsykologuddannelse i almen klinisk psykologi samt PPR.

## 3. Klare retningslinjer for Etiknævnets arbejde i klagesagsbehandling

Bestyrelsen færdiggør i samarbejde med Etiknævnet procedurebeskrivelse for Etiknævnets arbejde, som sikrer gennemsigtighed i klagesager.

## 4. Teknologibaserede psykologydelse

Dansk Psykolog Forening vil følge udviklingen inden for teknologiunderstøttede psykologydelse og stille viden herom til rådighed for medlemmerne.

## 5. Fremme strategisk forskning i psykologi

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at der i andet regi etableres strategisk forskning i, hvordan psykologer kan indgå i forskellige velfærdsløsninger, i særdeleshed psykoterapi samt i relation til ældreområdet og borgere på sygedagpenge. DP skal i arbejdet lægge vægt på en nuancering af evidens- og metodeforhold samt på at dokumentere, hvordan psykologers forskelligartede indsats har en god effekt og på, at forskningen formidles og får indflydelse på tilrettelæggelse af psykologarbejde i praksis.

## 6. Give medlemmer adgang til forskning

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at medlemmerne får adgang til relevant forsk-

ning, som kan opdatere deres viden om psykologi.

## 7. Aktualitetskrav i specialistuddannelsen

Validiteten af de nuværende aktualitetskrav i specialistuddannelsen ønskes undersøgt.

## 8. Psykologlov og etiske principper i Grønland

Dansk Psykolog Forening prioriterer det politiske arbejde med Naalakkersuisut (Grønlands landsting) og/eller Inatsisartut (Grønlands Selvstyre) for at få indført:

- En psykologlov i Grønland, som er identisk med den danske psykologlov.
- Etiske regler (Etiske principper for Nordiske Psykologer).
- En beskyttelse af "Psykolog"-titlen.

## 9. Forskningspris til juniorforsker

Psykologforeningen uddeler hvert år en forskningspris til et medlem som juniorforsker. Forskningsprisen på 25.000 kr. kan gives til den psykolog med det vigtigste forskningsmæssige bidrag, uanset om vedkommende er medlem eller ej. Da der skal være prisuddeling på generalforsamlingen, foreslås, at man ved modtagelse af prisen samtidig forpligter sig til at holde et 30–60 minutters oplæg til glæde for at øge fagligheden/viden om forskningen.

## 10. Uddannelsesforløb for ikke-autoriserede psykologer

I perioden kortlægges og arbejdes der med psykologernes muligheder for at opnå autorisation, og det analyseres, hvordan Dansk Psykolog Forening bedst muligt understøtter, at

psykologer opnår autorisation. I drøftelserne stiles mod en offentligt finansieret turnusmodel på tværs af fx regioner og kommuner indeholdende forskellige ansættelsesområder. I arbejdet inddrages ikke-autoriserede psykologer, Studentersektionen samt andre relevante selskaber og sektioner, som er knyttet til de ansættelsesområder, som involveres i arbejdet.

## 11. Psykologfaglighed i lov om social service

Dansk Psykolog Forening skal arbejde for, at psykologfaglighed bliver en oftere anvendt og mere selvfølgelig del af arbejdet i relation til "Lov om Social Service". Dette såvel i behandlingsøjemed som til brug ved børns, unges og familiers behov.

## 12. Tavshedspligt i forhold til digital journalføring m.v.

Dansk Psykolog Forening skal arbejde for at sikre, at psykologers etiske forpligtelser i forhold til fx tavshedspligt ikke krænkes som følge af øget tværfagligt samarbejde og digital journalføring i det offentlige.



**Dansk Psykolog Forening viderefører udvikling af kursusområdet med henblik på at udvikle kurser og medlemsarrangementer, som er relevante for medlemmerne.**

**Dansk Psykolog Forenings kursusvirksomhed skal tilbyde kurser af høj faglig kvalitet**

Psykologforeningen skal fortsætte udviklingen af en kursusvirksomhed, der har et stort udbud af specialistuddannelseskurser og også har fokus på initiativer som:

- Udvikling og afholdelse af kurser, konferencer og arrangementer inden for ikke-specialistrettede psykolog-faglige emner
- Mulighed for at agere hurtigt og inden for overskuelig tid omsætte medlemmernes uddannelsesbehov til relevante uddannelsesstilbud
- Samarbejde med decentrale enheder om udvikling af fremtidsrettede kurser og arrangementer
- Udvikling af undervisnings- og læringsformer
- Udvikling og finansiering af videreuddannelse i partnerskab med eksterne interessenter
- Vi skal undersøge og afprøve mulighederne for afholdelse af webinarer

Foreningens nuværende udbud af specialistuddannelseskurser ligger på omkring 50 kurser årligt. En fortsat udvikling af kursusvirksomhedens medlemstilbud vil betyde,

at kursusvirksomheden fremover vil kunne udbyde yderligere 15-20 kurser, konferencer og faglige aktiviteter årligt. Udvikling og iværksættelse af et bredere kursusudbud indebærer tilførsel af ca. 1 nyt årsværk i sekretariatet.

Samlet set vil kursusvirksomheden, når forventet kursusindtægt fratrækkes, skulle tilføres ca. 283.000 kr. i 2016 og ca. 73.000 kr. i 2017. Der vil det første år skulle afsættes flere midler til igangsættelse af flere nye medlemstilbud, idet flere af dem først vil kunne forventes at give indtægt det efterfølgende år.

Kurser afviklet af DP bør i videst muligt omfang være fritaget for moms. DP skal derfor undersøge mulighederne og som følge af denne undersøgelse tilpasse afvikling af kurser til de gældende regler for dette område, således at så mange kurser som muligt kan fritages for moms. DP er i denne forbindelse særligt opmærksom på, hvad der måtte være muligt for hhv. centrale og decentrale enheder.

DP skal i den kommende generalforsamlingsperiode i et samarbejde mellem sekretariatets ansvarlige for TR-området og lederområdet, Ledersektionen og Arbejdsmiljøudvalget udvikle og udbyde kurser om håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

DP skal tilbyde kurser/orienteringsdage for psykologer og ledere til understøttelse af autorisationsordningens kvalitetssikring. Følgende konkrete tiltag bringes i forslag: Der afholdes kurser for psykologer, der starter på en autorisationsordning, gerne sammen med den ledelsesansvarlige for

at tilrettelægge forløbet, hvor der er fokus på:

- Fælles ansvar for kendskab til rammer (lovgivningen)
- Målsætningen med autorisation
- Vigtigheden af planlægning og sikring af, at autorisationen fører til reelle kompetencer



# Arbejdsprogram- udvalg 2016–18

**Der oprettes i perioden 4 arbejdsprogram-udvalg jf. vedtægter § 13 stk. 12 a og b.**

**Udvalg for Sundhedspsykologi**

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at sundhedsvæsenet anvender psykologer i forbindelse med behandling af somatisk syge borgere med henblik på at sikre bedre behandlingsforløb og mere smidig rehabilitering.

Udvalg for Sundhedspsykologi består af mindst 5 medlemmer. Kriterierne for udvalgets sammensætning er, at det samlede udvalg bør afspejle de forskellige psykologiske kompetenceområder inden for sundhedspsykologi for både børn og voksne. Herunder repræsentanter for både forskning og praksis.

Udvalget bemandes af bestyrelsen efter høring af relevante decentrale enheder, med særlig vægt på indstillinger fra selskaber og sektioner inden for somatikken, dvs. Sundhedspsykologisk Selskab, Pædiatriske Psykologers Selskab, Selskab for Palliation og Onkologi samt Hospitalssektionen.

Udvalget skal understøtte foreningens arbejde med at fremme sundhedsvæsenets anvendelse af psykologer i forbindelse med behandling af somatisk syge borgere med henblik på at sikre bedre behandlingsforløb og mere smidig rehabilitering.

**Udvalg for Hjerneskaderehabilitering**

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at mennesker med erhvervet hjerneskade får adgang til psykologernes kompetencer med henblik på at sikre kvalificeret udredning og rehabilitering.

Udvalg for Hjerneskaderehabilitering består af mindst 5 medlemmer. Kriterierne for udvalgets sammensætning er, at det samlede udvalg bør afspejle de forskellige psykologiske kompetenceområder inden for hjerneskaderehabilitering, herunder repræsentanter for både forskning og praksis.

Udvalget bemandes af bestyrelsen efter høring af relevante decentrale enheder, med særlig vægt på indstillinger fra Neuropsykologisk Selskab, som under alle omstændigheder har ret til at udpege 1 medlem.

Udvalget skal understøtte foreningens arbejde med at fremme anvendelsen af psykologer i hjerneskaderehabilitering, så mennesker med erhvervet hjerneskade får adgang til psykologernes kompetencer.

**Udvalg for Gerontopsykologi**

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at psykologer i højere grad anvendes i kommunale indsatser for at sikre borgerne en god og sund alderdom.

Udvalg for Gerontopsykologi består af mindst 5 medlemmer. Kriterierne for udvalgets sammensætning er, at det samlede udvalg bør afspejle de forskellige psykologiske kompetenceområder inden for gerontopsykologi, herunder repræsentanter for både forskning og praksis.

Udvalget bemandes af bestyrelsen efter høring af relevante decentrale enheder, med særlig vægt på indstillinger fra Gerontopsykologisk Selskab, som under alle omstændigheder har ret til at udpege 1 medlem.

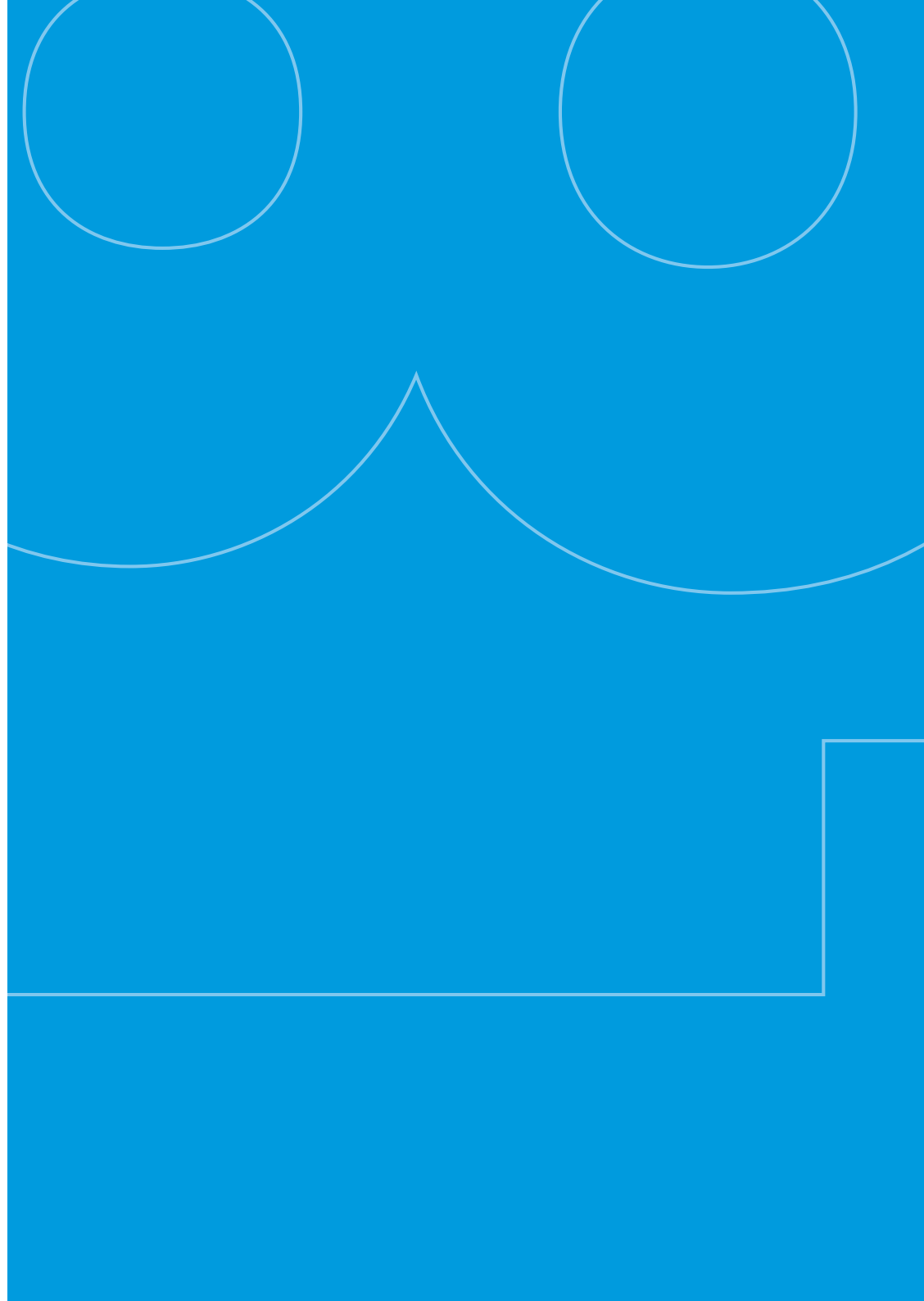
Udvalget skal understøtte foreningens arbejde med at fremme anvendelsen af psykologer i kommunale indsatser for at sikre borgerne en god og sund alderdom.

**Udvalg for Børns udvikling**

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at flere børn får en bedre start på livet gennem adgang til psykologisk indsats ved behov.

Udvalget for børns udvikling består af mindst 5 medlemmer. Kriterier for udvalgets sammensætning aftales i samarbejde med relevante eksperter og KAPS. Udvalgets sammensætning bør afspejle de forskellige kompetenceområder inden for psykologisk viden om børns udvikling.

Dansk Psykolog Forening  
Stockholmsgade 27, 2100 København  
Tlf. 35 26 99 55 • dp@dk.dk  
[www.danskspsykologforening.dk](http://www.danskspsykologforening.dk)





Dansk Psykolog Forening