

Årsmøde i Hospitalssektionen d. 27/11-19

Vi byder jer velkommen til årsmøde i Hospitalssektionen i Dansk Psykologforening. Dagen indledes med sektionens generalforsamling, hvorefter der er kursus. Dagsorden til generalforsamlingen efter Vedtægter for Hospitalssektionen §6 stk 3.

Tema: Psykologers psykiske arbejdsmiljø i hospitalssektoren

Dette årsmøde stiller vi skarpt på det psykosociale arbejdsmiljø for psykologer ansat i hospitalssektoren. Det vil handle om ressourcer og belastninger og hvordan udfordringer opstår. Desuden vil der være fokus på hvad vi selv kan have indflydelse på.

Vi dykker yderligere ned i temaer som stress herunder moralsk stress og følelsesmæssig belastning- og copingmekanismer. Konflikter og risikoen for krænkende handlinger herunder chikane, marginalisering og mobning.

Dagen vil byde på inspirationsoplæg, dialog og øvelser samt værktøjer der styrker den enkelte og det fælles arbejdsmiljø blandt psykologer i Hospitalssektoren

Undervisere:



Yun Ladegaard, cand. psych. og ph.d.

- Yun er til dagligt ansat som post doc på Københavns Universitet, Institut for Psykologi og som Leder af Erhvervsrettede Indsatser i Center for Psykisk Sundhedsfremme. Hun har specialiseret sig indenfor arbejds- og organisationspsykologi og har forsket i arbejdsrelateret psykisk sygdom i det danske arbejdsskadesystem. Derudover er hun forfatter til bogen *Kort & Godt om Stress*, samt en række videnskabelige danske og internationale artikler på området.



Janne Skakon, Cand. psych. aut. og ph.d.

- Janne er ekstern lektor ved Institut ved Psykologi på Københavns Universitet. Hun har en årrække forsket og undervist i arbejdsmiljø under forandring og pres med fokus på trivsel og forholdet mellem ledere og medarbejdere i en organisatorisk kontekst. Hun har derudover 14 års praksiserfaring som organisationspsykolog og konsulent, heraf 7 år i PA Consulting Group, en erfaring der integreres i hendes forskning og undervisning.

Antal kursustimer: 6

Deltagerantal: max. 50 (psykologer ansat i Hospitalssektoren)

Kursusprog: Dansk

Pris: Gratis for medlemmer af Hospitalssektionen

Tilmelding: Sker efter først-til-mølle-princippet. Sidste frist d. 27. oktober 2019. Du bedes oplyse dit medlemsnummer af Dansk Psykologforening samt arbejdsplads ved tilmelding

Sted: Dansk Psykologforening, Stockholmsgade 17, København Ø

Forplejning: Der er fuld forplejning

Tid: d. 27. november 2019 kl. 09.00-17.00

Kurset søges godkendt til relevant specialistuddannelse.

Tilmelding og videre kursusinformation hos hospsek@dp-decentral.dk

Anbefalet litteratur:

- Mortensen Mille & Baarts Charlotte A. (2018) Killing ourselves with laughter ... mapping the interplay of organizational teasing and workplace bullying in hospital work life. Qualitative research in Organizational Management, vol. 13, no. 1, p. 10-31.
<https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/QROM-10-2016-1429/full/html>
- Skakon, Janne (2019) Det er så sundt at arbejde – klemt af stress og krav om tavshed. Kapitel 16 i Hanne Bess Boelsbjerg & Stinne Glasdam (red.) (2019) Folkesundhed - Bag om intentioner og strategier. Gads Forlag.
- Jensen, J. H., Flachs, E. M., Skakon, J., Rod, N. H., & Bonde, J. P. (2018). Longitudinal associations between organizational change, work-unit social capital, and employee exit from the work unit among public healthcare workers: A mediation analysis. Scandinavian Journal of Work, Environment & Health, 45(1), 53-62. <https://doi.org/10.5271/sjweh.3766>
- Rikke Høgsted (2019) Grundbog i belastningspsykologi. Forebyggelse af primær og sekundær traumatisering ved psykisk krævende arbejde. 2. reviderede udgave. Forlaget ICTUS
- Ladegaard Y, Rasmussen P, Andersen MF, Netterstrøm B (2017) Kort & Godt om stress. Dansk Psykologisk Forlag.
- Yun Ladegaard (2019) Work-related mental disorders. Ph.d. afhandling. Institut for Psykologi, Københavns Universitet. https://www.researchgate.net/publication/327777725_Work-related_mental_disorders_A_quantitative_and_qualitative_investigation_of_employees_and_managers_experiences_at_the_workplace_and_in_the_Workers'_Compensation_System