

Selskabet er stiftet d. 24. januar 2001 som en efterfølger af Arbejds- og Organisationspsykologisk Sektion.

Nuværende vedtægter er vedtaget på ordinær generalforsamling d. 29. januar 2007 og er trådt i kraft umiddelbart herefter.

Navn og afgrænsning

§ 1. Selskabets navn er ”Organisationspsykologisk Selskab – selskabet for arbejds- og erhvervspsykologer” af Dansk Psykolog Forening.

Stk.2 Selskabet er oprettet i medfør af love for Dansk Psykolog Forening, § 15.

Stk.3 Selskabet er landsdækkende.

Formål

§ 2. Selskabets formål er

*at samle psykologer til fremme af den psykologfaglige udvikling inden for selskabets område.

*at skabe et fagligt forum for udveksling af erfaringer og udvikling af viden og metoder inden for det arbejds-, erhvervs- og organisationspsykologiske område.

*at højne kvaliteten af det arbejde, psykologer udøver inden for det arbejds-, erhvervs- og organisationspsykologiske område, gennem opsamling og udvikling af viden og erfaring på området til brug ved faglig profilering og kvalificering af medlemmerne.

*at styrke den professionelle identitet og udvikling blandt psykologer, der arbejder inden for arbejds-, erhvervs- og organisationspsykologi.

*at initiere forskning og metodeudvikling inden for selskabets område.

*at fremme det tvær- og flerfaglige samarbejde med såvel interne (i psykologforeningen) som eksterne partnere, der har fælles interesseområder med Organisationspsykologisk Selskab.

*at fremme samarbejdet mellem selskabets medlemmer og Dansk Psykolog Forenings bestyrelse og udvalg, herunder at være foreningens landsdækkende kontakt- og høringsorgan i psykologfaglige spørgsmål inden for selskabets område.

*at formidle faglige synspunkter over for offentligheden.

Arbejdsområde

§ 3. Til opfyldelse af selskabets formål skal der:

1. Afholdes medlemsmøder i selskabet.
2. Iværksættes undersøgelser og informationsindsamling, når det for et aktuelt eller kommende foreningsspørgsmål er nødvendigt, herunder efteruddannelsesbehov.
3. Afholdes møder med andre selskaber om spørgsmål, der angår disses arbejdsområder.
4. Formidle oplysninger til medlemmer i selskabet og andre selskaber om de aktuelle aktiviteter og opgaver
5. Iværksættes og afholdes kurser/møder.

Medlemmer

§ 4. Der kan optages studenter- og kandidatmedlemmer af Dansk Psykolog Forening. Det er en forudsætning for at blive optaget, at medlemmet har sin hovedbeskæftigelse indenfor det arbejds-, erhvervs- eller organisationspsykologiske område. Ved tvivlstilfælde træffer styrelsens medlemmer den endelige afgørelse.

Stk. 2. Selskabet kan optage medlemmer med andre faglige retninger som associerede medlemmer uden stemmeret.

Stk.3. Man kan være samtidigt stemmebærende medlem af flere selskaber.

Stk.4. Det påhviler selskabet at opkræve særskilt kontingent fra selskabets medlemmer. (Kontingentopkrævningen dokumenterer antallet af medlemmer over for Dansk Psykolog Forening og danner grundlag for udbetaling af tilskud.)

Selskabsgeneralforsamling

§ 5. Generalforsamlingen er selskabets øverste myndighed.

Stk. 2. Der afholdes generalforsamling hvert år i forbindelse med ordinært medlemsmøde. Indkaldelse sker gennem Psykolog Nyt med mindst 8 ugers varsel.

Forslag til dagsordenen skal være indsendt mindst 4 uger før generalforsamlingen, således at endelig dagsorden udsendes 2 uger før afholdelsen.

Stk. 3. Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende faste punkter:

1. Valg af dirigent og referent.
2. Godkendelse af dagsorden.

3. Beretning om selskabets virksomhed i de forløbne år.
4. Godkendelse af revideret regnskab.
5. Behandling af indkomne forslag.
6. Drøftelse af fokusområder for det kommende år.
7. Godkendelse af budget og kontingent.
8. Valg af styrelsesmedlemmer; idet der henvises til § 6, stk. 3.
9. Valg af suppleanter; idet der henvises til § 6, stk. 3.
10. Valg af to revisorer.
11. Eventuelt.

På generalforsamlingen kan der ikke optages nye dagsordenspunkter til besluttende afstemning.

Stk.4. Beslutninger på generalforsamlingen træffes med almindelig stemmeflerhed blandt de deltagende medlemmer.

Stk.5. Ekstraordinær generalforsamling kan afholdes, hvis styrelsen beslutter det eller mindst 1/4 af de stemmeberettigede medlemmer skriftligt anmoder herom. Indkaldelsen indeholder dagsorden og skal udsendes senest 14 dage efter fremsættelse af anmodning.

Selskabsstyrelse

§ 6. Mellem generalforsamlingerne er styrelsen selskabets øverste myndighed.

Stk. 2. Styrelsen består af 5 medlemmer, inklusive formanden. Styrelsen konstituerer sig selv efter hvert valg med formand, næstformand og kasserer. Der vælges max 5 suppleanter.

Stk. 3. Styrelsens medlemmer og suppleanter vælges for 2 år ad gangen. I lige år er 2 medlemmer af styrelsen, samt minimum 1 og maksimum halvdelen af suppleanterne på valg. I ulige år er de øvrige 3 medlemmer af styrelsen, samt minimum 1 og maksimum halvdelen af suppleanterne på valg.

Stk. 4. Styrelsen holder møde efter behov.

Stk. 5. Styrelsen fører beslutningsreferater, der er offentligt tilgængelige.

Stk. 6. Styrelsen vedtager selv sin forretningsorden.

Økonomi og regnskab

§ 7. Selskabet kan anmode om økonomisk tilskud fra Dansk Psykolog Forening til udgifter i forbindelse med selskabets virksomhed.

Stk. 2. Selskabet kan skaffe sig indtægt fra egne aktiviteter og arrangementer.

Stk. 3. Selskabets midler skal bruges i overensstemmelse med formålsparagraffen.

§ 8. Selskabets regnskabsår er kalenderåret.

Stk. 2. Foreløbigt regnskab (med bilag) for selskabet skal indsendes til Dansk Psykolog Forening senest den 15. januar for det foregående kalenderår.

Stk. 3. Regnskabet for det foregående år udsendes til medlemmerne sammen med dagsordenen for generalforsamlingen. Desuden sendes regnskabet til Dansk Psykolog Forenings sekretariat.

Stk. 4. Regnskabet revideres af de på generalforsamlingen valgte 2 revisorer.

Stk. 5. Godkendt regnskab skal indsendes til Dansk Psykolog Forening.

Vedtægtsændringer

§ 9. Vedtægtsændringer skal vedtages på en generalforsamling med 2/3 af de tilstedeværende, stemmeberettigede medlemmer.

Stk. 2. Forslag til ændringer skal være udsendt sammen med dagsorden.

Opløsning

§ 10. Selskabet opløses, såfremt 3/4 af de fremmødte, stemmeberettigede medlemmer stemmer herfor ved en generalforsamling.

Stk. 2. Selskabet kan desuden opløses, hvis der i 2 år ikke har været afholdt selskabsgeneralforsamling. Den sidst valgte kasserer er ansvarlig for at selskabets sagsmateriale, regnskaber, kassebeholdning m.v. overføres til Dansk Psykolog Forening.