

Referat fra generalforsamling den 1. marts 2018 i Organisationspsykologisk Selskab i Dansk Psykolog Forening (OSiDP)

Formand Dorte Vilsgaard bød velkommen.

Valg af dirigent og referent

Tine Ravn Holmegaard blev valgt som dirigent, og Sabrina Rathje blev valgt som referent.

Godkendelse af dagsorden

Dagsordenen blev godkendt.

Formandens beretning - herunder igangværende projekter

Dorte Vilsgaard aflagde beretning vedrørende styrelsen arbejde fra sidste GF i 2017 og indtil nu. Det blev oplyst, at der har været syv styrelsesmøder siden sidste GF. Desuden er der sket ændringer i form af, at næstformanden har trukket sig samt, at der er kommet en studentermedhjælper til. Ansættelsen af studentermedhjælperen har vist sig at være vigtig for styrelsen.

Dorte Vilsgaard fremlagde en række punkter, hvoraf hun gik i detaljer med nogle af disse.

- Styrelsen: Styrelsen konstituerede sig den 3. marts 2017 som følger:
 - o Formand: Dorte Vilsgaard
 - o Næstformand: Line F. Andersen (stoppet)
 - o Kasserer: Birgit Tamberg
 - o Egon er med som revisor og Ove hjælper til medlemsdatabaser. Dette har været til stor hjælp. (Ove har valgt at stoppe).
- Suppleanter:
 - o Edith Kahlke
 - o Charlotte Brauer
- Møde med Eva Secher: Der er blevet afholdt et møde med Eva Secher i maj sidste år med det formål at italesætte AO-psykologers behov i DP. Dorte fortalte, at det havde været et godt møde, hvor det blev italesat, at medlemstallet er nedadgående. Det viste sig at være vanskeligt for os at finde eksempler på, hvor der er problemer i ydelser mellem DP og AO psykologer. Der var tale om vores survey, som vi, trods Evas interesse, ikke ønskede at flette sammen. Det blev desuden forslået, at DP undersøger hvorfor, AO psykologer melder sig ud. Mentorordningen blev drøftet, og der blev skabt opmærksomhed omkring problemer med videomøder. Eva påpegede sin interesse for at man kan komme ideer til konkrete handlinger, der vil hjælpe med at holde på

medlemmer. I forlængelse heraf opfordrede Dorte til, at man kan komme med ideer. Det blev på plenum forslået, at man kunne lave et spørgeskema til at undersøge hvorfor, folk melder sig ind.

- Formandskollegium/selskabsråd: Dorte har deltaget i møder i DP's formandskollegium/ selskabsråd, hvor de bl.a. har forberedt GF 2018. Hun beskrev, hvordan man her kan få en reel dialog om måden hvorpå, man gør ting. I forhold til at have moms på kurser, så var der en snak om fordele og ulemper, da det har betydning ind i DP. Man nåede frem til at bibeholde moms på det hele, og samtidig tog man 12,5% af kursusprisen som et "kompromis". Der var desuden tale om, at det er vanskeligt at få flere og aktive medlemmer samt, at det kan være fordelagtigt at udveksle erfaring med DP. Dorte berettede endvidere, at "Selvstændige psykologer" gerne vil samarbejde med os, og at der også er et overlap med den private sektion. Dorte kom med en opfordring til at komme med ideer til formandskollegiet.
- EAWOP maj 2017: Dorte fortalte om sin deltagelse i " Enabling Change Through Work and Organizational Psychology" ved University College Dublin. Dorte anbefalede det og opfordrede andre til at tage af sted for bl.a. at kunne udveksle kulturelle erfaringer og orientere sig internationalt. Endvidere fortalte hun, at der arbejdes på fælles europæiske autorisering. Der blev spurgt ind til opbygningen af dagene, hvortil Dorte fortalte, at der er et bredt overordnet emne, hvorunder der holdes mange oplæg om forskellige forskningsprojekter. Dorte fortalte også, at hun har haft besøg af en udvekslingsstuderende i tre uger, hvilket var givtigt for begge parter og førte til forskningssamarbejde. Dorte gjorde desuden opmærksom på kommende begivenheder:
 - o EAWOP laver en Early Career Summer School for nye psykologer på arbejdsmarkedet til juni 2018 (Link: <http://www.eawop.org/next-school2>). Det er relevant for Spirende AO-psykologer og er slået op i deres FB-gruppe.
 - o Workshops i EAWOP (Worklab), hvor man kan styrke sine internationale relationer: vi vil orientere på FB-gruppen, når det er.
 - o EAWOP afholdes næste gang i Torino.
- Mentorordning: Dorte gav ordet til Birgit, der fortalte om mentorordningen, der er tænkt som en ordning, hvor nye psykologer kan få en sparringspartner. I den forbindelse er der blevet drøftet økonomi, hvor der var enighed om, at det vil være vanskeligt at drive rent frivilligt. Birgit fortalte desuden, at DP vil etablere en mentorordning, hvor man vil starte op i etaper for at samle erfaringer. Man vil formentlig starte med organisationspsykologi. Det er således foreningen, der driver det og os, der spiller ind.
- Psykolognævnet: Birgit fortalte, at det er pålagt at lave retningslinjer (ligger på psykolognævnets hjemmeside). De omhandler psykologers professionelle opførelse juridisk set. De er sendt til høring i DP.
 - o Der har været få sager på det arbejds-, erhvervs- og organisationspsykologiske område. Det er blevet vurderet, at der er nok nu, men retningslinjer skal dog stadig vurderes hvert år, så de kan rettes til, hvis der kommer nogle sager.

- AO-salon: Egon berettede om en arbejds- og organisationspsykologisk salon, hvor folk fra Københavns Universitet (ca. otte personer) ønsker at kombinere forskning, praksis og brugere. Salonen afholdes en gang om året, hvor der er en dag med en stribe indlæg. Egon fortalte, at han prøver at løfte det videre, og gerne vil repræsentere os. Egon femlage en ide om at samle cases og koordinere enkeltmandsforretninger, så der kan samles evidens for gode resultater/ det, der virker. Det ses gerne, at NFA og forskningsinstitutioner kommer med.
- AktivØsterne: Dorte beskrev, at AktivØstene ikke længere er i gang, men kan startes op igen, og at der så vil være mulighed for udveksling med AktiVesterne.
- AktiVesterne: Charlotte Brauer berettede om, hvordan AktiVesterne er kørt videre mere uformelt og med inddragelse af medlemmer. Arrangementerne er blevet kortere (ikke mhp. specialist), og det har ikke være så restriktivt ift. hvem, der måtte deltage. Der har været udfordringer med økonomi og med at gøre kontakten til medlemmer med smidig og nem. Der har været afholdt et sommermøde med oplæg om kollektiv stress, et oplæg ved Nikolai Lunøe samt et arrangement med oplæg om resiliens og robusthed. Siden sidst er Matine kommet med i AktiVesterne, og som det ser ud nu, er der fire ideer til oplæg og næste arrangement afholdes den 14. Juni.
 - Dorte påpegede, at ikke-medlemmer skal betale, så det er fair for medlemmer. Når ikke-medlemmer kommer er det til gensidig gavn og glæde, og de kan være fremtidig medlemmer. De korte oplæg passer godt ind i DP.
 - På plenum var der snak om, at det skal nå bredt ud (også til folk fra andre selskaber), og det blev foreslået at bruge fælleskalenderen. Så alle kan se det, og vi ikke overlapper hinanden. Det blev også foreslået at gøre mere brug af Facebook-grupper. Der var tale om brug af en lukket gruppe, som kun for er medlemmer. Ydermere blev det foreslået, at man kunne afbureaukratisere og træffes fast en gang om måneden det samme sted.

Survey blandt OSiDP medlemmer v. Egon

Egon fremlagde medlemsundersøgelsen i OSiDP. Der blev udsendt 87 invitationer, og vi fik 29 svar (30,5 %). Respondenterne arbejdede med og havde en faglig interesse for organisationsudvikling, ledelsesstøtte, arbejdsmiljø, klinisk arbejdspsykologi, HR, udviklingsarbejde, proceskonsultation og undervisning. Der var ikke umiddelbart bestemte tendenser i respondenteres faglige udfordringer, og Egon foreslå, at vi lægger op til, at aktivitetsudvalgene læser forslagene til inspiration. Det samme gælder for respondenternes ønsker vedr. udvikling af deres viden og kvalifikationer. Dog var der en lille tendens, da tre omtalte "stress". Hovedparten af respondenterne finder, at det attraktive ved at deltage i et OSiDP-arrangement er en blanding af det faglige indhold og mødet med andre psykologer. Flertallet svarer desuden, at det betyder meget lidt, om aktiviteten tæller til autorisation eller specialistgodkendelse. Der er meget blandede svar vedr. tilrettelæggelse af arrangementer, dog foretrækker flest, at arrangementer ligger på hverdage og varer op til tre timer eller mere. Prisen synes ikke afgørende. Størstedelen af respondenterne har ikke lyst/tid til at involvere sig mere til medskabelse af arrangementer. Fem har lyst, og dem skal vi gå i dialog med.

Fokusområder for det kommende år - herunder medlemmers ønsker

- Arbejds- og Organisationspsykologisk Salon.
- Få styrelsen op at køre igen.
- Det skal fortsat være sjovt at være medlem både i styrelsen og på arrangementer for medlemmer.

Behandling af indkomne forslag

Der var ingen forslag.

Godkendelse af revideret regnskab

Egon fremlagde regnskabet for 2017. Der havde været indtægter på 150.317,85 kr. og udgifter på 121.567,76 kr. Resultatet er derfor 28.750,09 kr. Regnskabet blev godkendt.

Godkendelse af budget og kontingent

Egon fremlagde styrelsens forslag til budget og kontingent. Der var foreslået et kontingent 250 kr. for kandidater og 100 kr. for studerende. Der var budgetteret med indtægter på 178.100 kr. og udgifter på 178.000 kr. Råderummet blev dermed 100 kr.

Kontingenter og budget blev vedtaget.

Det blev i forsamlingen kommenteret, at der ikke var afsat penge af til mad på styrelsesmøderne, men dette blev forklaret med, at man havde valgt at prioritere ansættelse af en studentermedhjælper.

Valg af styrelsesmedlemmer

Birgit Tamberg Andersen (styrelsesmedlem) og Dorte Vilsgaard (formand) var ikke på valg, hvorfor der skulle vælges tre styrelsesmedlemmer. Fra forsamlingen opstillede Søren Schøler Nielsen, Rikke Brix og Jytte Skau. Alle tre blev valgt som styrelsesmedlemmer.

Valg af suppleanter

Charlotte Brauer fortsætter som suppleant. Fra forsamlingen opstillede Henrik. Charlotte og Henrik Hopff udgør suppleanterne i styrelsen det næste år.

Valg af to revisorer

Egon Lund Christensen genopstillede og som revisor. Fra forsamlingen opstillede Karsten Wagener som blev revisorsuppleant. Begge blev valgt ved fredsvalg.

Eventuelt

Der var intet eventuelt.

Lotte Lüscher holdte et oplæg, og Dorte sluttede af med at takke for en god GF.

Tine Ravn Holmegaard er kommet med rettelserforslag til referatet, og disse er efterkommet. Referatet er godkendt af Tine den 20. marts 2018.