

# **Referat fra generalforsamling den 20. marts 2019 i Organisationspsykologisk Selskab i Dansk Psykologforening (OSiDP)**

Formand Dorte Vilsgaard bød velkommen.

## **Valg af dirigent og referent**

Arne Grønberg Johansen blev valgt som dirigent, og Sofie Dam Christiansen blev valgt som referent.

## **Godkendelse af dagsorden**

Dagsordenen blev godkendt.

## **Formandens beretning - herunder igangværende projekter**

Dorte Vilsgaard aflagde beretning vedrørende styrelsen arbejde fra sidste GF i 2018 og indtil nu. Det blev oplyst, at der har været fem styrelsesmøder siden sidste GF.

Dorte Vilsgaard fremlagde en række punkter, hvoraf hun gik i detaljer med nogle af disse.

- Styrelsen: Styrelsen konstituerede sig marts 2018 som følger:
  - Formand: Dorte Vilsgaard
  - Næstformand: Rikke Brix
  - Kasserer: Birgit Tamberg
  - Egon Lund Christensen er med som kasser og uvurderlig hjælp til økonomien.
  - Søren Schøler
  - Jytte Skau
- Suppleanter:
  - Charlotte Brauer
  - Karsten Wagener

- Strategiseminar:

- Der blev den 10. november 2018 afholdt strategiseminar på Fyn. Strategiseminaret byggede i høj grad videre på de beslutninger, der var taget ved foregående strategiseminar i 2016. På seminaret havde vi et 'håb og skræk forløb', der bestod i at skrive håb og skræk scenarier på post-its og efterfølgende kategorisere disse som henholdsvis sandsynlige og usandsynlige scenarier. Dette udmundede i forskellige kategorier, der kunne fortælle noget om aktuelle indsatspunkter. Punkterne blev rangeret efter relevans, hvorefter styrelsen gik videre med de forskellige opgaver. De deadlines, der blev sat, er blevet overholdt, og dette var en rigtig god øvelse til at skabe overblik og fokus.

- EAWOP:

- Dorte fortalte om sin deltagelse i et møde i EAWOP omhandlende godkendelse af Venue i Torino. Det blev anbefalet og Dorte opfordrede andre til at tage af sted for blandt andet at udveksle kulturelle erfaringer med andre. Albanien er kommet med i EAWOP og er meget engagerede. Der arbejdes med fem strategiske arbejds punkter, hvoraf en af dem er "Continuing and further strengthening what we do". Dette imødekommes gennem konferencer, WorkLabs, summer school mm. I forlængelse heraf gjorde Dorte opmærksom på kommende begivenheder:
  - EAWOP konferencen i Torino, 8. Maj 2019
  - EAWOP konferencen i Glasgow, 2021
  - EAWOP konferencen i Katowice, 2023

- Formandskollegie:

- Birgit deltog i et møde den 30. november 2018, hvor bl.a. psykologernes ressortmæssige tilhørsforhold blev drøftet. Denne drøftelse omhandler, hvorvidt psykologernes autorisation skal ligge under Socialministeriets (Ankestyrelsens) ressort eller Sundhedsministeriets (Sundhedsstyrelsens) ressort. Dette afstedkom en længere drøftelse med deltagelse af mange mødedeltagere om fordele og ulemper ift. at skifte ressort. Denne debat er ikke på dagsordenen til

næste formandskollegie fredag den 22. marts, men vil dukke op igen. Opsummerende pegede Eva Secher Mathiasen på følgende:

- Hvis det ender med at vi skal videre med at flytte autorisationen, skal vi holde fast i noget, der kan det, vores generelle autorisation kan nu. Fagets profil skal bevares.
- En opsummering af drøftelsen findes på <https://www.dp.dk/wp-content/uploads/opsamling-paa-formandskollegiemoede-30-november-2018.pdf>.

- Kommunikation og GDPR:

- Søren fremlagde, hvad status er ift. kommunikation med organisationens medlemmer. Første indsatsområde har været, at få etableret en sikker mail, hvorigennem kontakt til medlemmerne skal ske. Ove har overleveret oplysninger om medlemmer i medlemsdatabasen, og der er herigennem mails udsendes fra. Det oplyses, at det tager tid at finde den rigtige løsning. Søren nævner, at der måske er hjælp at hente fra DP ift. en central løsning på en ny medlemsdatabase, hvilket er næste skridt sammen med betalingsfunktionen. Lige nu afventes svar fra DP, og ellers oplyses det, at vi er klar med alternativer.
- Det blev drøftet, om der var brug for et kursus om GDPR ift. arbejds- og organisationspsykologer, hvor fokus ligger andetsteds end på det kliniske arbejde. Dette var der et ønske om.

- A&O Salon:

- Egon berettede om arbejds- og organisationspsykologisk salon, hvilket er et initiativ i regi af Københavns Universitet, Psykologisk Institut. AO Salon startede op i 2017 med mellem 50 og 150 fremmødte personer til hvert arrangement. Visionen med salonen er at styrke arbejdsmiljøet på de danske arbejdspladser gennem fokus på et sundt, produktivt og innovativt arbejdsmiljø, hvor praktikere og forskere kan mødes og hhv. udfordre og oplyse hinanden. Det oplystes, at der både i 2017 og 2018 var blevet afholdt to saloner. I 2019 har der indtil videre været afholdt en salon. Salonen kommunikerer gennem de sociale medier på hhv. Facebook og LinkedIn.

- AktivØsterne:

- Egon fortalte, at der ved et bevidst fravalg ingen aktiviteter har været i 2018. Der er dog et ønske om, at aktivitetsudvalget i øst starter op igen i 2019. Ved opstart af dette kan der tages udgangspunkt i en medlemsundersøgelse fra efteråret 2017, hvor medlemmer har tilkendegivet, hvad de synes fungerer ift. aktiviteter.

- AktiVesterne:

- Charlotte berettede, at der i 2018 har været to arrangementer i AktiVesterne hhv. i februar og i maj. Der er blevet afholdt inspirationsmøder med medlemmer ift. ønsker om fremtidige arrangementer. I 2018 har både Charlotte og studentermedhjælper deltaget mere aktivt i OSiDP, hvorfor der ikke er blevet afholdt så mange arrangementer.
- Det foreslås, at man kunne lave et arrangement om organisationspsykologi og GDPR eller om at man kan få autorisation, selvom man er arbejds- og organisationspsykolog. Af andre forslag lød stress med tydelig organisationspsykologisk vinkel og konfliktmægling og meditation med psykologfaglig vinkel. Der opfordres til, at hvis nogle af selskabets medlemmer har nogen i sit netværk, der kunne afholde et oplæg til et arrangement, at de gerne må tage kontakt til enten Søren Schøler på [soren@scholernielsen.dk](mailto:soren@scholernielsen.dk) eller studentermedhjælper på [osidpmedhjelp@gmail.com](mailto:osidpmedhjelp@gmail.com).

## **Fokusområder for det kommende år - herunder medlemmers ønsker**

Fokusområderne for det kommende år ligger på et godt årskursus. Det opleves, at et godt årskursus kan danne grobund for nye medlemmer. Der er gode kræfter i gang ift. årskurset. Det er i arrangementerne, at OSiDP bliver set, så der skal mere fokus på at lave nogle gode arrangementer, både i Øst og Vest. Derudover arbejdes der på at skabe et nyt logo til OSiDP, som skal kunne genkendes.

Dorte beretter, at der på EAWOP bliver drøftet en form for akkreditering ift. europæisk standard, hvilket hun vil sætte sig mere ind i og bringe hjem. Det bliver foreslået, at Dorte skal kigge på EuroPsy ift. dette.

Et andet fokusområde er tydeliggørelse på formandskollegiet, da det er her, man kan sætte et fingeraftryk ift. hovedorganisationen DP.

## **Vedtægtsændringer**

Birgit beretter, at baggrunden for vedtægtsændringerne ligger i, at de ikke er blevet revideret siden 2007 og at der er sket ændringer siden. Der er i forslagene ikke lagt op til væsentlige ændringer, og der er taget hensyn til 'Normalvedtægter for faglige selskaber'. Vedtægterne har været sendt ud sammen med den endelige dagsorden to uger forinden generalforsamlingen.

De enkelte vedtægtsændringer:

- I **§ 1** stk.2 erstattes '§ 15' med '§ 19'
  - Begrundelse: det er § 19 i Dansk Psykolog Forenings nugældende love.
- I **§ 2** tilføjes 'inden for sit faglige område at virke for Dansk Psykolog Forenings formål, herunder især'
  - Begrundelse: Organisationspsykologisk selskab fungerer inden for Dansk Psykolog Forenings formål – teksten stemmer overens med Normalvedtægter for faglige selskaber i Dansk Psykolog Forening
- **§ 2 g.** er et nyt punkt
  - **g.** At fremme samarbejdet mellem psykologer i selskabet og medlemmer af andre relevante selskaber
  - Begrundelse: Det vil være en fordel for flere medlemmer både af Organisationspsykologisk selskab og af andre relevante selskaber, at der kan laves fælles arrangementer og drøftes fælles problemstillinger – teksten stemmer overens med Normalvedtægter for faglige selskaber i Dansk Psykolog Forening
- **§ 2 i, j, k og l** er nye punkter
  - **j.** At repræsentere Dansk Psykolog Forening i eksterne organer (efter udpegning).

- **k.** At bidrage til at repræsentere faglig viden og synspunkter i offentligheden i samarbejde med Dansk Psykolog Forening, herunder besvare journalistiske henvendelser som henvises af Dansk Psykolog Forening til selskabet.
- **l.** At være sagsbehandlende i de sager, som Dansk Psykolog Forenings bestyrelse henlægger til selskabet inden for selskabets område.
- Begrundelse: Punkterne beskriver mulighederne for samarbejde og arbejdsdeling mellem Organisationspsykologisk selskab og Dansk Psykolog Forenings bestyrelse – teksten stemmer overens med Normalvedtægter for faglige selskaber i Dansk Psykolog Forening
- **I § 5 stk.2.** erstattes 'gennem Psykolog Nyt' med 'pr mail'
  - Begrundelse: Det er i overensstemmelse med de senere års praksis
- **I § 5 stk. 3. litra 1** tilføjes 'og forretningsorden'
  - Begrundelse. Det er hensigtsmæssigt at der på generalforsamlingen er tilslutning til spillereglerne i det omfang det er nødvendigt – teksten stemmer overens med Normalvedtægter for faglige selskaber i Dansk Psykolog Forening
- **§ 5 stk. 6** er et nyt punkt
  - Selskabsgeneralforsamlingens beslutninger skal være i overensstemmelse med Organisationspsykologisk selskabs vedtægter og Dansk Psykolog Forenings love.
  - Begrundelse: Organisationspsykologisk selskabs vedtægter er vedtaget med kvalificeret flertal og skal ikke kunne fraviges med almindeligt flertal. Hvis et eller flere medlemmer ønsker en ændring, der ikke er inden for vedtægterne må vedkommende foreslå en ændring af vedtægten. Organisationspsykologisk selskab fungerer inden for Dansk Psykolog Forening og skal respektere dens love.
- **I § 6 stk. 3** slettes/udgår 'og maximum halvdelen' både for medlemmer og for suppleanter
  - Begrundelse; Organisationspsykologisk selskab har ved flere lejligheder været ude af stand til at leve op til ordlyden denne del af reglen I stedet indsættes et nyt stk. 4.
- **§ 6. stk. 4.** er et nyt punkt

- **Stk. 4.** Hvis et medlem af styrelsen er udtrådt før valgperioden på 2 år er udløbet, indtræder suppleanten i den resterende del af den udtrådtes valgperiode.
- Begrundelse: § 6 stk.3. og 4 tilsigter tilsammen, at der sker en overlapning i styrelsen, så erfaringer gives videre.
- Stk. 4. 5 og 6 ændres til stk. 5, 6 og 7.
- **§ 8 stk. 2.** udgår/slettes.
  - Stk. 3. 4 og 5 ændres til stk. 2, 3 og 4.
  - Begrundelse: Det er Dansk Psykolog Forenings regnskabsfunktion, der fører Organisationspsykologisk selskabs regnskab – derfor er der ikke behov for at sende det.
- I **§ 8. stk. 3.** udgår/ slettes 'Desuden sendes regnskabet til Dansk Psykolog Forenings sekretariat'.
  - Begrundelse: Det er Dansk Psykolog Forenings regnskabsfunktion, der fører Organisationspsykologisk selskabs regnskab – derfor er der ikke behov for at sende det.
- **§ 10. Stk.1-5.** er nye punkter
  - **§ 10.** Dansk Psykologforenings bestyrelse skal, inden beslutninger træffes af særlig betydning for selskabets medlemmer, høre selskabsbestyrelsen.
  - **Stk. 2.** Ved en sådan høring skal normalt gives en frist på 6 uger. I særlige tilfælde kan denne frist afkortes til en1 uge.
  - **Stk. 3.** Selskabsstyrelsen skal efter anmodning fra Dansk psykolog Forenings bestyrelse foranstalte gennemført høringer, debatter eller medlemsmøder om særlige spørgsmål.
  - **Stk. 4.** Selskabsstyrelsen kan anmode Dansk Psykolog Forenings bestyrelse om at behandle spørgsmål af særlig betydning for selskabet. Dansk Psykolog Forenings bestyrelse kan ikke afvise at behandle sådanne anmodninger fra et selskabet.
  - **Stk. 5.** Dansk Psykolog Forenings bestyrelse kan efter nærmere beslutning henlægge særlige spørgsmål til behandling i selskabet
  - Begrundelse: Der er aftalt og forventningsafstemt spilleregler omkring samspillet mellem de faglige selskaber og Dansk Psykolog Forenings bestyrelse.

De er skrevet ind i Normalvedtægter for faglige selskaber og foreslås også skrevet ind i Organisationspsykologisk selskabs vedtægter

- I § 11 stk 2. tilføjes 'Jf. Dansk Psykolog Forenings Love § 33.'
  - Begrundelse: henvisning til den relevante § er den relevante i Dansk psykolog Forenings love.

Vedtægterne blev godkendt.

## **Behandling af indkomne forslag**

Der var ingen forslag.

## **Godkendelse af revideret regnskab**

Birgit fremlagde regnskabet for 2018. Der havde været indtægter på 40.667,43 kr. og udgifter på 50.319,94 kr. Resultatet er derfor -9.652,51. Regnskabet blev godkendt

## **Godkendelse af budget og kontingent**

Birgit fremlagde styrelsens forslag til budget og kontingent. Der var foreslået et kontingent på 250 kr. for kandidater og 100 kr. for studerende. Der var budgetteret med indtægter på 46.050,50 kr. og udgifter på 62.000,00. Der budgetteres derfor med et underskud på 15.950,00, for derved at kunne lave nogle arrangementer og derigennem kunne skaffe flere medlemmer.

Der blev i forsamlingen forestået, om ikke man kunne sætte kontingentet op. Egon forklarede, at det ikke ville gøre nogen forskel, med det antal medlemmer der er lige nu. Hvis man skulle kunne se tydelige ændringer ville kontingentet skulle sættes op til 500 kr., hvilket selskabet tænker at ville miste medlemmer på.

Kontingenter og budget blev vedtaget.

## **Valg af styrelsesmedlemmer**

Søren Schøler (styrelsesmedlem), Jytte Skau (styrelsesmedlem) og Rikke Brix (næstformand) var ikke på valg, hvorfor der skulle vælges to styrelsesmedlemmer. Birgit Tamberg (styrelsesmedlem) og Dorte Vilsgaard (formand) genopstillede som og blev begge valgt.



## **Valg af suppleanter**

Charlotte Brauer fortsætter som suppleant. Der kan vælges op til fem suppleanter. Der var ikke andre, der stillede op.

## **Valg af to revisorer**

Egon Lund Christensen genopstillede som revisor. Karsten Wagener genopstillede ikke. Arne Grønborg Johansen besatte pladsen sammen med Egon.

## **Eventuelt**

Der var ved dagsordenens udfærdigelse ikke kommet noget til punktet.

I forlængelsen af opfattelsen af, at man ikke kan opnå autorisation, hvis man er AO-psykolog bliver det foreslået at lave et skriv til hjemmesiden med begreber osv. Dette vil styrelsen arbejde videre med.

På vegne af formand Dorte Vilsgaard takker Arne for en god generalforsamling.

Arne Grønborg Johansen er kommet med rettelsesforslag til referatet, og disse er efterkommet. Referatet er godkendt af Arne den 25. marts 2019.