

## Referat af generalforsamling i ledersektionen afholdt i DP den 21-01-2015.

Generalforsamlingen blev indledt med et meget inspirerende og fagligt velfunderet oplæg fra Henning Strand, PPR-Herlev, om de mange ledelsesparadigmer som i disse år cirkulerer i kommunale sammenhænge, og disses udspring, styrker og begrænsninger.

I forlængelse af oplægget fulgte en engageret debat blandt deltagerne om, hvordan denne 'pragmatisme eller pluralisme' af tilgange repræsenteret på direktionsniveau, samtidig har gjort det stadig vanskeligere for praksisniveauerne, at komme fagligt til orde og naturligt blive inviteret til at indgå i drøftelserne af omstruktureringer, målgrupper, valg af metoder, etc., som i hverdagen ellers har stor betydning for bl.a. de ansatte psykologer.

### 1. Valg af dirigent

Styrelsen foreslog Johanne Bratbo som dirigent. Godkendt af deltagerne på GF.

### 2. Vedtagelse af forretningsorden

Dirigenten tilkendegav, at generalforsamlingen vedrører sektionsgeneralforsamling for 2014, men at styrelsen af forskellige hensyn havde valgt at forskyde denne til starten af 2015.

Endvidere bemærkede dirigenten, at generalforsamlingen ikke er indkaldt med det varsel, som fremgår af DPs vedtægter med 10 uger, idet varslet kun er sket 6 uger forud, dels i LederNyt 16/12 og en reminder 9/1. Omvendt har annonceringen været hermed været sendt direkte til medlemskredsen.

Dirigenten bad om deltagerne tilkendegivelse af om generalforsamlingen kan afholdes på trods af det forsinkede varsel. Godkendelse tilkendegivet. Endvidere var det dirigentens vurdering, at forsamlingens størrelse forventeligt ikke ville kræve en særskilt forretningsorden omkring afstemninger m.m.

### 3. Beretning om sektionens virksomhed i det forløbne år

Formand for styrelsen, Hanne Faurschou, aflagde beretning for 2014. I sin beretning fremhævede hun især følgende:

- **DPs generalforsamling i marts 2014:**

Styring:

Styrelsens vurdering var, at styringen af tidsplanen på dagene ikke var tilstrækkelig, og ikke mindst, at det var kritisabelt, at der reelt ikke var tid til og ej heller skete en reel behandling af budgettet for den kommende periode (2014-2016). Dette også i lyset af at der denne gang var forslag om udvidelse af sekretariatet med fire stillinger, som på den måde ikke blev genstand for reel drøftelse. De medlemsvalgte kritiske revisorer, Per Marcussen og Mugge Pinner, som begge blev genvalgt, har haft et indlæg i Psykolog Nyt efterfølgende, hvor ovennævnte bl.a. påtales.

Forslag:

Ledersektionens havde stillet forslag om:

a) At bestyrelsen sammen med Formandskollegiet afsøger, hvilke forhold der kunne gøre det mere attraktivt at melde sig til bestyrelsesarbejdet. Forslaget blev vedtaget.

b) At give bestyrelsen mandat til som forsøg at arbejde mere projektorienteret i forhold til arbejdsgrupper knyttet til udvalg, m.m.. Forslaget blev vedtaget.

c) At DP skal afsøge mulighederne for at yde ledermedlemmer en mere kompleks vejledning end tilfældet er nu og afsøge mulighederne i samarbejde med andre AC organisationer. Forslaget blev vedtaget.

d) At bestyrelse og Sektionsråd sammen skulle fastsætte niveauet for ressourcer til sekretariatsbetjening af sektionerne. Forslaget blev forkastet.

Styrelsen finder fortsat at temaet er aktuelt, da den kontaktpersonordning som er DPs tilbud til sektionerne, indebærer at sektionsstyrelsesmedlemmer selv står for alt det administrative, samt at gensidig information om sektionens arbejde vise versa viden om DPs initiativer har sværere vilkår. Forslaget kan derfor igen få relevans ved DPs generalforsamling i 2016.

Strukturforslag og debat:

Styrelsen støttede ikke bestyrelsens forslag om 3-årige generalforsamlingsperioder og konsekvensrettelser i vedtægter i hht hertil – ej heller forslaget om at nedlægge

Arbejds miljøudvalget, Professionsudvalget, UFU og lovgivningsudvalget, og er derfor godt tilfreds med at forslagene blev forkastet. Med det handlingsprogram der senere blev vedtaget på DPs GF, er der ikke længere signaler om at der skal arbejdes med strukturen? Styrelsen havde forud for GF sendt en skriftlig respons til DPs bestyrelse på baggrund af dennes appel til de decentrale enheder om at forholde sig til strukturforslagene.

Styrelsen har endvidere sikret repræsentation ved møder i Formandskollegiet i det forløbne år, men også tilkendegivet behovet for at DPs bestyrelse mere aktivt inddrager repræsentanterne i dialogen om DPs tiltag.

- **Aktiviteter**

I forhold til aktiviteter for medlemskredsen, har DP i samarbejde med DM afholdt det årlige træf for ledermedlemmer i foreningerne, og DP har sammen med andre AC foreninger afholdt nogle 'morgenmøder' om relevante temaer, samt gentaget succesen med temadag i hhv København og Århus for kommende ledere (og ledere). Styrelsen har deltaget i disse aktiviteter, ligesom nogle har været bidragydende som mentorer i den mentorordning for ledere in spe, som DP og DM har samarbejdet om. Styrelsen har ligeledes drøftet muligheden for et tættere samarbejde med organisationspsykologisk selskab, da selskabet afholder en række fagligt relevante aktiviteter, og at en arbejdsdeling mellem faglige tiltag og interessevaretagelse, som er sektioners område, kunne være oplagt.

- **Repræsentation i DP-udvalg:**

I forhold til udvalg i DP regi, har styrelsens formand, Hanne Faurschou, siddet i Løn- og stillingsstrukturudvalget og her bl.a. været involveret i drøftelserne om oplæg til OK-2015; styrelsesmedlem Johanne Bratbo siddet i Arbejds miljøudvalget, og har her også indgået i drøftelserne omkring den fælles arbejdsmiljøundersøgelse på tværs af organisationerne i Akademikerne (AC). Endvidere har styrelsesmedlem Henning Strand været udpeget af DP til ministerielt udvalg vedrørende ADHD, ligesom han (og Hanne Faurschou) også er udpeget til DPs

nedsatte udvalg på PPR området.

- **Rådgivning til medlemskredsen**

Styrelsen har afholdt samarbejds møde med projektlederen for den særlige indsats i forhold til private ansættelser. Endvidere møde med konsulenterne i DP, der betjener lederområdet, og her drøftet signaler fra medlemmerne om behovet for rådgivning i forhold til temaer, der vedrører ledelsesopgaven, og hvor det kan være relevant at få neutral rådgivning før man f.eks. inddrager HR-afdeling m.m. Konsulenterne fandt at denne rådgivning i et vist omfang allerede sker, men var enige i styrelsens ønske om at muligheder og afgrænsninger heromkring blev gjort mere synligt for medlemmerne.

Deltagerne drøftede beretningen, og godkendte denne.

#### **4. Forelæggelse af regnskab til godkendelse**

Kasserer i styrelsen, Arno Norske, var bortrejst, men der blev omdelt et regnskab på generalforsamlingen, som kort blev gennemgået. Regnskabet udviser overskud, således at sektionen også i det kommende år vil have midler til afholdelse af medlemsrettede aktiviteter. Deltagerne godkendte regnskabet.

#### **5. DP's ordinære generalforsamling.**

Dirigenten anbefalede at punktet udgik, idet DP først har GF igen i 2016, og at punktet derfor først har relevans for sektionens generalforsamling i 2015, men at dette også indebærer, at denne afholdes i slutningen af 2015, således at forslag kan tilsendes bestyrelsen indenfor fristerne i vedtægterne.

Deltagerne tilsluttede sig anbefalingen.

#### **6. Fastlæggelse af sektionens aktiviteter det kommende år. Herunder behandling af indkomne forslag til punktet.**

Deltagerne havde en engageret debat under punktet, og der fremkom ønsker til bl.a. fokus på autorisationsordningen, strategisk anvendelse af fund i den verserende arbejdsmiljøundersøgelse (jf. punkt 3), samt (inspireret af oplægger forud for generalforsamlingen) en undersøgelse af ledernes oplevelse af håndtering af de organisatoriske udfordringer omkring deres arbejdsplads.

**På baggrund heraf blev følgende punkter til handlingsprogrammet for 2015 vedtaget:**

- |   |
|---|
| <ul style="list-style-type: none"><li>➤ Undersøgelse af, hvordan andre mindre organisationer interessevaretager ledermedlemmer.</li><li>➤ Arbejde for en tæt kobling mellem sektionen og Organisationspsykologisk selskab.</li><li>➤ Være aktivt tilstede i forhold til foreningens bestyrelse og sektionens medlemmer, og stille sig til rådighed for deltagelse i udpegede udvalg.</li><li>➤ Samarbejde med DP's sekretariat omkring LederNyt og DP's hjemmeside.</li><li>➤ Være med til at sætte autorisationsordningen 'under LUP'.</li></ul> |
|---|

- Samarbejde med DP om anvendelsen strategisk og konkret af akademiker-arbejds miljøundersøgelsen gennemført i 2014/2015.
- Undersøge lederne oplevelse af deres håndtering af de organisatoriske udfordringer omkring omstillinger (Top Down – Bottom Up) og evne til at kunne kommunikere klart i forhold til positioner og opgaver også med faglige argumenter

\*) I forhold til punktet: **Være med til at sætte autorisationsordningen 'under LUP'**, fremkom følgende konkrete forslag til præciseringer:

*Forslag:*

*At der afholdes et kursus for psykologer, der starter på en autorisationsordning, evt. sammen med den ledelsesansvarlige for at tilrettelægge forløbet, hvor der er fokus på:*

- fælles ansvar for kendskab til rammer (lovgivningen)*
- målsætningen med autorisation*
- vigtigheden af planlægning og sikring af at autorisationen fører til reelle kompetencer (fremfor 'tilkøbte' supervisionspoint - som ser ud til ellers at kunne udvikle sig til en særlig praksis)*

*Forslag:*

*Evt. foretage en undersøgelse blandt psykologer som er i gang med autorisationsforløb, om hvordan det forholder sig med organisering, indhold og kvalitet*

*Forslag:*

*Evt. foretage en undersøgelse blandt psykologer, som påtager sig (en del) supervisionsopgaver i tilknytning til autorisation af psykologer - herunder deres erfaringer med at afklare rammer sammen med ansvarlig leder hhv supervisorer, og hvordan brud på aftaler håndteres (f.eks. manglende fremmøde, manglende arbejde med aftalte opgaver, etc.)*

*Opfordring:*

*At DP er opmærksom på behovet for opstramning i forhold til at det fremgår af ansættelseskontrakten, at autorisationsforløb skal gennemføres (det blev således nævnt fra et par deltagere, at de oplever at dette ikke sker i ønskeligt omfang).*

## 7. Fastlæggelse af budget for det kommende år

Dirigenten konstaterede, at der ikke forelå et konkret forslag til budget for 2015, og at det derfor må være en opgave for den kommende styrelse, at udarbejde et sådant i lyset af handlingsprogrammet.

Deltagerne tilsluttede sig forslaget.

## 8. Valg af sektionsstyrelse + suppleanter

Hanne Faurischou og Henning Strand var på valg og genopstillede. Begge blev genvalgt.

Derudover opstillede Jacob Stenholt-Jacobsen, som også blev valgt.

**Styrelsen i 2015 består således af:**

- Hanne Faurischou

- Henning Strand
- Per Markussen
- Johanne Bratbo
- Arno Norske
- Jacob Stenholt-Jacobsen

### **9. Valg af regionskontaktpersoner + suppleanter**

Dirigenten bemærkede, at der desværre ikke var indkommet forslag til personer, og ingen blev derfor valgt.

### **10. Eventuelt**

Der var intet til punktet, og dirigenten takke for den gode dialog under generalforsamlingen.

#### **Referent:**

Dirigent Johanne Bratbo.

#### **Godkendelse:**

Referatet er godkendt af styrelsen på konstituerende møde den 25. februar 2015.