

Referat af generalforsamlingen i ledersektionen afholdt den 25-11-2015 i DP.

1. Valg af dirigent.

Formand for styrelsen, Hanne Faurshou, foreslog Johanne Bratbo som dirigent. Deltagerne tilsluttede sig valget.

2. Vedtagelse af forretningsorden.

Dirigenten gjorde opmærksom på, at generalforsamlingen i hht vedtægterne for DP, skal varsles 10 uger forud, og at varslet er sket 1 uge for sent. Hun bad derfor om deltagernes accept af, at generalforsamlingen gennemføres på trods heraf. Der var tilslutning hertil.

3. Beretning om sektionens virksomhed i det forløbne år.

Formand for sektionen, Hanne Faurshou, lagde i sin beretning vægt på følgende temaer:

- Sektionen har afholdt 8 møder siden sidste generalforsamling 2014 (der blev afholdt forskudt i januar 2015)
- Formanden har deltaget i tre **møder i Formandskollegiet**, hvor dagsordenerne har været: 1. møde: Autorisationsordningen og behovet for justeringer heraf; 2. Opstart på DPs handlingsprogram til GF 2016, og hvor bestyrelsen betonedede ønsker om at afgrænse de temaer og opgaver, som indgår heri; 3. møde: Drøftelse af det foreløbige udspil fra bestyrelsen med hovedvægten på to projekter – 1) internetbåret hjemmeside, hvor der oplyses om psykologi og psykologers ydelser og hvor der også kan annonceres, 2) stærkere involvering i den igangværende revision af diagnosesystemet ICD-10. På mødet indgik derudover et gruppearbejde, hvor de decentrale enheders repræsentanter var i spil i forhold til at udpege/prioritere nogle yderligere temaer. Bestyrelsen tilkendegav, at den ville vende tilbage til de enkelte decentrale enheder for en dialog om temaer forinden udarbejdelsen af bestyrelsen endelige udkast forud for 4. møde i Formandskollegiet i januar 2016.
- I forhold til **faste udvalg** har ledersektionen været repræsenteret: 1) Løn- og Stillingsstrukturudvalget ved Hanne Faurshou, hvor fokus især har været overenskomstforhandlingerne, og 2) Arbejds miljøudvalget ved Johanne Bratbo, hvor hovedfokus har været på den tværgående arbejdsmiljøundersøgelse i regi af Akademikerne (udarbejdelse af spørgeguide, vurdering af resultater, oplæg til særkørsler for psykologerne, m.m.). Jf. i øvrigt bemærkninger og forslag under punkt 5.
- DP har arbejdet med en ny **psykologkampagne på PPR-området**, og her har Hanne Faurshou og Henning Strand siddet i en arbejdsgruppe. Rapport herfra er sendt til KL som bidrag til KLs videre arbejde med PPR-området for midler afsat ved OK-15.
- Hanne Faurshou har været interviewet i forbindelse med **DPs undersøgelse af hæmmende og fremmende faktorer der motiverer deltagelse i bestyrelsesarbejdet**.

Rapporten er netop udsendt og viser at der er inddraget erfaringer/holdninger fra 26 respondenter, herunder den samlede bestyrelse, og at der ikke er entydige meldinger. F.eks. i forhold til, hvilken rolle honorering betyder for engagementet, men omvendt at flere oplever det som et problem, at det kan være svært at få fri til at indgå i organisatorisk arbejde. Undersøgelsen udspringer af en vedtagelse på DPs GF i 2014 baseret på et forslag fra ledersektionen, der pegede på behovet for at sikre de nødvendige kvalifikationer hos bestyrelsesmedlemmerne. Jf. i øvrigt bemærkningerne og forslag under punkt 5.

- Endelig redegjorde Hanne Faurschou for, at styrelsen i løbet af året har **drøftet en række af punkterne i handlingsprogrammet**, som blev vedtaget på ledergeneralforsamlingen i januar 2015, men at styrelsen ikke er kommet så konkret videre hermed. Hvilket også skyldes den manglende sekretariatsdækning, som frafaldt i 2014, men som styrelsen fortsat anser for relevant. Udeståender i handlingsprogrammet er således:
Undersøgelse af, hvordan andre mindre organisationer interessevaretager ledermedlemmer; arbejde for en tættere kobling mellem sektionen og Organisationspsykologisk Selskab; samarbejde med DP's sekretariat omkring LederNyt og DP's hjemmeside (bl.a. besværliggjort af, at sekretariatet ikke finder at der i LederNyt må indgå politisk stof fra ledersektionen); undersøgelse af ledernes oplevelse af deres håndtering af de organisatoriske udfordringer omkring omstillinger og kommunikation.

Der henvises i øvrigt til referatet fra ledersektionens generalforsamling fra januar 2015.

Deltagerne godkendte efterfølgende beretningen, idet dirigenten samtidig angav at flere af de kommenterede punkter havde relevans for de videre drøftelser under punkt 5 og 6.

4. Forelæggelse af regnskab til godkendelse.

Kasserer Arno Norske meddelte, at han ikke havde medtaget regnskabet, og tilkendegav nogle bemærkninger heromkring, men også at der var midler tilbage, som ville kunne disponeres til aktiviteter målrettet medlemmer af ledersektionen. Dirigenten påtalte det utilfredsstillende i forhold til det manglende regnskab, da medlemmerne skal have indsigt i og mulighed for at kommentere sektionens dispositioner, såvel som disponible midler. Kassereren lovede efterfølgende at meddele dirigenten status for økonomien, og har efterfølgende fremsendt status, der udviser et disponibelt beløb er på kr. 58.125,98.

5. DP's ordinære generalforsamling 2016.

Deltagerne drøftede input til den kommende generalforsamling, og der var enighed om, at den kommende styrelse skal arbejde videre med konkretisering af forslag til DPs handlingsprogram/forslag fra medlemmerne i forhold til:

Organisation og vedtægter:

- Genfremsættelse af forslaget ved DPs GF 2014 om **sekretariatsbistand til styrelserne** i sektionerne (teksten fra sidst blev oplæst af dirigenten – og argumentation og ordlyd er fortsat relevant – men kan justeres med henvisning til DP's rapport om motiverende faktorer ss.9-11, jf. punkt 3).
- Overveje formulering til vedtægterne om, at der sker en **formalisering af posten som næstformand i DP**, således at næstformanden ikke bare vælges af bestyrelsens midte, men skal vælges på DP's GF. Begrundelsen er forventning om, at dette giver bedre muligheder for en formel arbejdsdeling mellem formand og næstformand (som i en række andre foreninger) og øget tilstedeværelse af psykologfaglig viden og kompetence i forhold til DP's strategiske arbejde både eksternt og internt i organisationen. Ved formuleringen af det konkrete forslag kan evt. hentes argumentation omkring kvalificering af bestyrelsesarbejdet fra det forslag som ledersektionen fremsatte ved DP's GF i 2014. Forslaget vil samtidig kræve en formalisering af honorering af næstformandsposten.

Derudover er der fortsat et behov for at drøfte, hvordan vi i højere grad end nu – også vedtægtsmæssigt - kan fremme, at **bestyrelsen har de fornødne kvalifikationer**, erfaringer og også gerne afspejler bredden i forhold til medlemsskaren.

- Der fremkom en opfordring til styrelsen om, at få signaleret til bestyrelsen, at den for at sikre **sammenhængskraften i DP**, fremover bør gøre mere konstruktiv brug af de tværgående demokratiske strukturer: Formandskollegiet, Sektionsråd og Selskabsråd.
- Der var tilslutning til, at **ledersektionen står fast på, at vi ikke ønsker, at de faste udvalg nedlægges**, både af hensyn til sikring af repræsentativiteten og fokus på indsatsområderne. Bestyrelsen har således antydnet at ville genfremsætte forslag herom, og også signalet muligheden heraf til udvalgene. Arbejdsmiljøudvalget har klart tilkendegivet utilfredshed med, at udvalget måske igen skal være til diskussion – ikke mindst i lyset af, at der foreligger en omfattende arbejdsmiljøundersøgelse af akademikerne og psykologerne, som udvalgets medlemmer anser det for oplagt at DP udmønter i nogle konkrete handlinger (jf. ovenstående).

Profession og faglighed:

- Forslag om at DP arbejder for **udvikling af nogle kurser/temadage målrettet lederområdet i forhold til at øge ledernes bevågenhed og evne til at håndtere det psykiske arbejdsmiljø**, og gerne i samspil med initiativer i forhold til TR'erne, som også involveres, når der er kolleger som mistrives. Behovet kan klart aflæses i analyserne i den tværgående AC arbejdsmiljøundersøgelse fra 2015.

- Det er fortsat relevant, at der er fokus på behov for justeringer af **autorisationsordningen** – forslag må drøftes nærmere i styrelsen med afsæt i de bemærkninger, som blev referatført til ledersektionens GF i januar 2015.

Dirigenten opsummerede listen over de forslag, som var bragt i spil, og deltagerne tilsluttede sig, at den kommende styrelse arbejder konkret videre hermed i forhold til DP's GF 2016.

6. Fastlæggelse af sektionens aktiviteter det kommende år. Herunder behandling af indkomne forslag til punktet.

De under punkt 5 stillede forslag, som den kommende styrelse skal arbejde videre med mhp fremsættelse indenfor fristen i forhold til DP's GF 2016 (medio januar 2016), indgår som del af handlingsprogrammet.

Derudover fremkom der følgende ønsker til arbejdet i ledersektionen:

- Få gennemført **undersøgelsen af de andre AC organisationers betjening af lederområdet** og ledermedlemmer
- Dialog med sekretariatet i DP om at sikre bedre adgang til relevant **rådgivning fra DP til ledermedlemmer**, herunder 1) at få mere klarhed på, hvad der betinger fordelingen af forhandlingsretten på stillinger, og hvilken rådgivning, man som leder kan få, når forhandlingsretten ligger i en anden organisation, 2) at undgå at samme konsulent i DP betjener både leder og mellemlider – relevant i sager, hvor det handler om at fyre og hyre. Signalet fra deltagerne var fortsat, at man ikke oplever tilstrækkelig mulighed for rådgivning som leder.
- Styrke **kommunikationskanalerne til medlemsgruppen** – herunder en fornyet dialog med sekretariatet omkring indhold og brug af LederNyt, samt hjemmesiden.
- Dialog med bestyrelsen om, hvordan **DP i højere grad kan favne bredden i de psykologfaglige lederprofiler**, så lederne føler sig imødekommet – så lederne ikke i stedet går til andre faglige organisationer. Kan delt medlemskab være en del af løsningen?
- **Afholdelse af temadag(e)** med fokus på mulighed for at deltagerne kan udfordres og sammen reflektere over emner som: "Lederrollen og systemer under forandring. Hvordan kan man bruge sin psykologfaglighed som leder og tackle krydspresset mellem mange forskellige krav. Hvad er psykologernes berettigelse som ledere? Hvilke særlige forventninger har medarbejderne til ledere, som er psykologer?".

Dirigentens opsummerede listen over forslag til handlingsprogrammet, som derefter blev vedtaget.

7. Fastlæggelse af budget for det kommende år.

Med baggrund i vedtægterne for sektionen og det manglende regnskab under punkt 4, pålagde dirigenten den kommende styrelse at få udarbejdet et budget for brug af disponible midler og med skyldig hensyntagen til at handlingsprogrammet for 2016 kan realiseres.

8. Valg af sektionstyrelse og suppleanter.

Dirigenten oplyste, at følgende medlemmer af den nuværende styrelse var på valg:

- Per Marcussen
- Johanne Bratbo
- Arno Norske

Alle har meddelt, at de gerne modtager genvalg. Alle blev genvalgt, og samtidig blev der mulighed for at vælge en suppleant:

- Anna Madsen

Styrelsen i 2016 består således af:

Hanne Faurschou, Henning Strand, Per Marcussen, Jacob Stenholdt-Jacobsen, Johanne Bratbo, Arno Norske og Anna Madsen (suppleant med mulighed for at deltage i styrelsesmøderne).

9. Valg af regionskontaktpersoner og suppleanter.

Punktet blev ikke behandlet, idet sektionen har erfaring for at det hidtil ikke har været muligt at få kandidater til disse poster. Punktet skal dog medtages i hht vedtægterne, og det ville være ens styrkelse af interessevaretagelsen af lederområdet, hvis valg kunne realiseres.

10. Eventuelt.

Der var intet til punktet.

Dirigenten afsluttede med at takke for god ro og orden og deltagernes aktive bidrag undervejs.

Referent: Johanne Bratbo

Godkendt på konstituerende styrelsesmøde i ledersektionen den 18.januar 2016.