

## Referat af generalforsamling i ledersektionen den 30.november 2016 afholdt i DP.

### Indledende oplæg om mentorordning

Generalforsamlingen blev indledt med et oplæg af psykologleder Per Markussen, medlem af styrelsen, om hans erfaringer med at være med i mentorordning.

Mentorordningen administreres i et etableret samarbejde mellem konsulenterne Elisabeth Brinck i DP og Jacob Suhr i Kommunikation og Sprog. Der er tale om forløb struktureret over 1 år med ca. 8 møder af ialt 1½ time og hensigten er at give ledersparring og sparring til ledere in spe. I 2016 har der ialt været tale om ca. 12 igangværende forløb.

Per Markussen fremhævede det som vigtigt, at psykologfagligheden får synlig plads. Mange psykologer sidder alene, og kun er få ude lokalt på lederniveau. Viden om organisationskultur er vital for at kunne orientere sig.

Han anbefaler også, at flere vil melde sig som mentorer, når der efterlyses til nye forløb. At skype sammen kan også være en løsning, hvis den geografiske afstand er stor. Måske er opslag til næste runde igang?

På spørgsmålet om, hvorfor han selv har valgt at stille sig til rådighed i en ellers rigelig travl hverdag, fremhævede Per Markussen bl.a.:

- Det giver også mentoren en mulighed for at spejle sig selv og situationer, som man selv har oplevet fra egen hverdag
- Oplevelsen af et produktivt partnerskab – men også et møde med krævende vilkår i lederstillinger
- Fokus på temaer som "lederskab opad og nedadtil", faglige udfordringer og faglig dialog, der også er relevant for mentoren selv

Centralt emne: At kunne forstå den organisation, som man er en del af

- Formelt – men også de uformelle kommunikationslinier og processer
- Vigtigt for at kunne agere hensigtsmæssigt og strategisk i lederpositionen
- Rollemodelfunktion – men også interesse for at følge op på: hvad virker og hvad virker ikke?

Blandt deltagerne tilføjede Sten Kruse-Blinkenberg nogle bemærkninger om egne erfaringer: at man som leder udfordres på at man tvinges til at kunne formulere sig verbalt om de handlinger, som man intuitivt foretager sig, og skabe refleksionsmulighed, se genkendeligheden. Tab og vind for medarbejderen i forhold til lederen i forhold til kommunikation, relation, rolleafklaring, m.v.

På spørgsmålet om, hvad det så kræver af ledererfaring selv, at være mentor, fremhævede Per Markussen: Forberedelsen er vigtig, så snakken kan blive konkret og tydelig nok af hensyn til mentee, og hvor mentee omvendt også skal forberede sig på, hvad der er behov for at tale om (f.eks. fremsende stikord før mødet). Evne til at skabe et fortroligt og konkurrencefrit rum med udveksling friholdt af ledelse og lederkolleger "derhjemme". Mentee skal ikke vurderes.

I forbindelse med oplægget blev omdelt udvalgte kopier af PP-slides fra Mentor+Guiden.

## Generalforsamlingen i hht dagsorden

### 1. Valg af dirigent og referent

Formand for styrelsen Hanne Faurischou foreslog Johanne Bratbo til dirigentposten, og der var tilslutning hertil, og dirigenten tilbød samtidig at stå for at udarbejde referatet.

### 2. Vedtagelse af forretningsorden

Dirigenten tilkendegav, at generalforsamlingen er indvarslet lovligt i hht tidsfristen angivet i DPs vedtægter. I forhold til forretningsorden var der tilslutning til, at brug af afstemninger kun var, hvis drøftelserne under de enkelte punkter krævede dette for afklaring.

### 3. Beretning om sektionens virksomhed i det forløbne år

Formand Hanne Faurischou lagde i sin beretning vægt på følgende temaer:

- **Udskiftning i ledersektionen**

I løbet af det forgangne år har styrelsen måtte sige farvel til tre repræsentanter: Jacob Stenholdt, som har valgt at skifte lederstilling ud med stilling som mening psykolog; Henning Strand, som gik på pension i sommers; Anna Madsen, suppleant, som grundet manglende tid ikke har kunnet deltage.

- **DP's ordinære generalforsamling i marts 2016**

I forlængelse af vedtagelser på ledergeneralforsamlingen i 2015 fremsatte ledersektionen flere forslag til DPs generalforsamling, herunder forslag om: valg til bestyrelsen; valg af og rammer for næstformandsposten; ressourcer til servicering af sektionerne; kursus om psykisk arbejdsmiljø målrettet både ledere og TR'ere (blev vedtaget); og kursus omkring autorisationsordningen for ledere og autorisationssøgende psykologer (blev vedtaget).

- **Repræsentation i vedtægtsbestemte udvalg i DP**

**L & S:** Hanne Faurischou har repræsenteret styrelsen i Løn- og stillingsstrukturudvalget. Udvalget har først holdt møde i november måned, og skal bl.a. i 2017 arbejde med forslag og krav til OK-forhandlingerne.

**AMU:** Johanne Bratbo har repræsenteret styrelsen i Arbejdsmiljøudvalget. Udvalget har afholdt ialt 4 møder siden generalforsamlingen i marts. Temaet har været fortsat opfølgning på AC-arbejdsmiljøundersøgelsen fra 2015, og hvor bl.a. vilkårene for psykologer i psykiatrien har været genstand for drøftelse. OK 2018 og muligheder for at bidrage med forslag hertil, hvor det bl.a. kunne være relevant af interessere sig for vilkår for TR/AMR's vilkår. Endvidere er nedsat en arbejdsgruppe, som skal udforme forslag til det på GF vedtagne forslag om kursus for ledere og TR'ere om psykisk arbejdsmiljø – ledersektionen har udpeget Henning Strand som

repræsentant i arbejdsgruppen.

- **Revision af psykologloven**

Foreningen har som led i høringsvar til ministeriet bedt de decentrale enheder om at forholde sig til det foreliggende revisionsforslag. Der har været en række bemærkninger, herunder indsigelse imod forslag om at offentliggøre navne på psykologer, som er sanktioneret af nævnet og vurderinger af ikke-psykologer. Endvidere har foreningen tilkendegivet ønske om skift af resortområde for psykologloven fra Socialministeriet til Sundhedsministeriet, hvilket ikke er efterkommet. Status for den samlede høringsproces var ikke kendt af styrelsen.

- **Morgenmøder for ledere, mv.**

DP har fortsat traditionen med at arrangere morgenmøder for ledermedlemmer i samarbejde med andre AC-organisationer (Jordbrugsakademikere, Dansk Magisterforening, Dansk Dyr lægeforening, Dansk Bibliotekarforening). Møderne afholdes 1-2 gange årligt og er gratis for medlemmerne, og annonceres af sekretariatet i Leder Nyt.

Endvidere har ledermedlemmer af DP mulighed for at deltage i Dansk Magisterforenings årlige lederårsmøde (afholdes den første fredag i maj måned), også dette arrangement opslås i Leder Nyt, og dagen har ofte et indhold som både er inspirerende og underholdende.

- **Lederundersøgelsen**

I forlængelse af fastlæggelse af sektionens aktiviteter ved generalforsamlingen i 2015 om at "få gennemført undersøgelsen af andre AC organisationers betjening af lederområdet og ledermedlemmer", udarbejdede styrelsen i 2016 en spørgeguide til brug for henvendelse til relevante AC organisationer. Selve arbejdet med kontakt og informationsindhentning er sket ved ekstern bistand for at aflaste styrelsens medlemmer i forhold til opgaven.

På vegne af styrelsen fremlagde Johanne Bratbo det PP-oplæg om resultaterne, som styrelsen har modtaget. I alt 11 udvalgte organisationer har været kontaktet. Samlet set viser undersøgelsen, at der er tale om et meget varieret billede, men også en række fællesnævner, i forhold til ledernes manglende repræsentation i besluttede organer, mangel på særskilt organisatorisk enhed, procentandel af ledermedlemmer, "faneflugt" til f.eks. DJØF, og niveau af servicering af lederne. Undersøgelsen var efterfølgende genstand for en grundig drøftelse blandt deltagerne på generalforsamlingen, og der fremkom en række bemærkninger og tilføjelser til uddybning af udfordringerne:

- Der efterlyses bedre sparring med sekretariatet i forhold til f.eks. lønspørgsmål, og oplevelse af at lønniveauerne halter bagud

- Erfaring med bevægelser fra DP til DJØF og retur pga psykologfaglige netværk
- Mulighed for delt medlemskab af DP (faget) og DJØF (vilkår)?
- Sekretariatets fortælling om status er ikke altid = medlemmernes oplevelse
- Accept af, at det er OK at være leder som psykolog – både når det handler om at lede psykologer, og når det handler om at lede andre faggrupper
- Står DP/sekretariatet svagere i forhandlinger end andre organisationer i forhold til arbejdsgiverne?
- Hvordan er DP's opfattelse af psykologledere? Psykologledere ansætter oftere psykologer – men hvilke aktiviteter har DP igang som understøtter dette, og hvordan synliggøres ledelse og lysten til at påtage sig lederpositionen?

Der var enighed om at undersøgelsen bør indgå i den videre strategi for at fremme lederens vilkår i DP, og at der på tværs af de adspurgte AC organisationer (der repræsenterer professioner) er et medlemsvolumen, der godt kunne tale for etablering af en lederenhed på tværs af flere organisationer i forhold til at styrke løn- og ansættelsesvilkår.

Det blev besluttet, at den kommende styrelsen skal arbejde for en dialog med DPs bestyrelse med afsæt i undersøgelsen og med det formål at styrke lederens position og vilkår. Materialet fra undersøgelsen vil derfor i første omgang blive videregivet til den styrelse som vælges på dagens generalforsamling.

#### 4. Forelæggelse af regnskab til godkendelse

Formand hanne Faurschou omdelte en regnskabsstatus af 29-11-2016, der udviser en status på kr. 57.224,67, og den kommende styrelse har således midler at arbejde med i forhold til indsatser i handlingsplan.

#### 5. Fastlæggelse af sektionens aktiviteter det kommende år. Herunder behandling af indkomne forslag til punktet.

Med udgangspunkt i handlingsprogrammet for 2016 drøftedes forslag til handlingsprogram for 2017, idet en række aktiviteter fortsat behøver opmærksomhed. Dirigenten opsummerede efterfølgende listen over forslag til handlingsprogrammet, som derefter blev vedtaget:

- Dialog med DPs bestyrelsen om den gennemførte **undersøgelsen af udvalgte andre AC organisationers betjening af lederområdet** og ledermedlemmer. Herunder hvordan det billede, som denne udviser, kan få strategisk betydning for lederens synlighed i DPs prioritering af medlemgrupper, handleplaner, udviklingsmuligheder og vilkår for lederne.

- Dialog med sekretariatet i DP om at sikre bedre adgang til relevant **rådgivning fra DP til ledermedlemmer**. Herunder
  - 1) at få mere klarhed på, hvad der betinger fordelingen af forhandlingsretten på stillinger, og hvilken rådgivning, man som leder kan få, når forhandlingsretten ligger i en anden organisation, og
  - 2) at undgå at samme konsulent i DP betjener både leder og mellemlider – relevant i sager, hvor det handler om at fyre og hyre.Signalet fra deltagerne er, at man fortsat ikke oplever tilstrækkelig mulighed for rådgivning som leder.
- Styrke **kommunikationskanalerne til medlemsgruppen** – herunder en dialog med bestyrelsen i DP omkring indhold og brug af LederNyt, samt hjemmesiden.
- Dialog med bestyrelsen om, hvordan **DP i højere grad kan favne bredden i de psykologfaglige lederprofiler**, så lederne føler sig imødekommet – så lederne ikke i stedet går til andre faglige organisationer. Kan delt medlemskab være en del af løsningen?
- **Afholdelse af temadag(e)** med fokus på mulighed for at deltagerne kan udfordres og sammen reflektere over emner som:

”Lederrollen og systemer under forandring. Hvordan kan man bruge sin psykologfaglighed som leder og tackle krydspresset mellem mange forskellige krav. Hvad er psykologernes berettigelse som ledere? Hvilke særlige forventninger har medarbejderne til ledere, som er psykologer?”.
- **OK-2018**
  - ✓ OBS på en tendens til at ledertitlen ændres til titler som koordinator og dermed kan skabes uklarhed omkring ledelsesmandat og -ansvar. Behov for at undersøge, hvad disse ændringer konkret betyder for lederpositionerne.
  - ✓ Jobusikkerhed i forbindelse med omstruktureringer og arbejdsgivernes forpligtelser til genplaceringer
  - ✓ Behov for at arbejde med ”skodderne” mellem det offentlige og det private (dvs. muligheden for at kunne skifte)

## 6. Fastlæggelse af budget for det kommende år

Der forelå ikke et konkrete forslag til budget for det kommende år, og dirigenten opfordrede derfor til, at den kommende styrelse forholder sig hertil.

## 7. Valg af sektionsstyrelse og suppleanter

Dirigenten oplyste, at Hanne Faurchou er eneste styrelsesmedlem på valg grundet skift i styrelsen i årets løb, og at hun har tilkendegivet at hun gerne modtager genvalg.

Den del af styrelsen som ikke er på valg i år består af Per Markussen, Arno Norske og Johanne Bratbo, og der er således et oplagt behov for at rekruttere flere til styrelsen.

Meget glædeligt viste flere deltagere interesse for at indgå i styrelsen, og valgt blev således:

- ✓ Hanne Faurchou
- ✓ Sten Kruse-Blinkenberg
- ✓ Birgitte Jørgensen
- ✓ Petrina Knowles Gjelstrup (suppleant)

Samlet set repræsenterer den nye styrelse en bredere palet af lederpositioner (offentlig, privat, etc.) end hidtil.

Den nye styrelse består således af:

Hanne Faurchou
Sten Kruse-Blinkenberg
Birgitte Jørgensen
Per Markussen
Johanne Bratbo
Arno Norske
Petrina Knowles Gjelstrup (suppleant)

## 8. Valg af regionskontaktpersoner og suppleanter

Dirigenten måtte konstatere, at punktet ikke kunne behandles, idet sektionen har erfaring for at det ikke hidtil har været muligt at få kandidater til disse poster. Punktet skal dog medtages i hht vedtægterne, og det ville være en klar styrkelse af interessevaretagelsen af lederområdet, hvis valg kunne realiseres. Her bør tænkes i mulighed for at kunne benytte videomøder i DP.

## 9. Eventuelt

Der var intet til punktet.

Dirigenten afsluttede med at takke for gode ro og orden og deltagernes aktive bidrag undervejs.

Referent: Johanne Bratbo

**Referatet er formelt godkendt på styrelsesmøde i ledersektionen den 6. februar 2017.**

