

## **Referat af generalforsamling i ledersektionen 2017 afholdt den 15. januar 2018 i DP.**

### **Indledende oplæg om temaet "Ledelse af arbejdsmiljø. Er medarbejdertrivsel lederens ansvar?" ved Cand.psych. Aut. Ernst Doets**

Generalforsamlingen blev indledt med et oplæg af psykolog Ernst Doets om hans erfaringer fra flere års ansættelse i Arbejdstilsynet. Derudover har Ernst Doets siden 2014 været aktivt medlem af DP's arbejdsmiljøudvalg med baggrund i sin TR-funktion i Arbejdstilsynet. I august 2017 skiftede han til en stilling som projektleder i Københavns kommune, hvor indsats for forbedring af det psykiske arbejdsmiljø bl.a. ved forebyggelse af vold, har en central plads.

Ernst Doets holdt et engageret oplæg med fokus på følgende centrale emner og udfordringer:

- Ledelse af (psykisk) arbejdsmiljø
- Arbejdsmiljøledelse
- Hvad er arbejdsmiljø?
- Hvilke pligter har en leder?
- Hvordan leder man en arbejdsmiljøorganisation.

Han lagde vægt på betydningen af at se psykisk arbejdsmiljø som et begreb, der dækker over en lang række forhold på arbejdspladsen, og at nogle af de centrale elementer der har stor betydning for problemer med trivlsen er: stor arbejdsmængde og tidspres, høje følelsesmæssige krav, vold og trusler, mobning og seksuel chikane og uklare krav.

Ernst Doets gennemgik også de vigtigste paragraffer i arbejdsmiljøloven: § 1, 15, 25 og 26, der bl.a. omhandler lederes ansvar på egne områder for at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige inden for det arbejdsområde, samt rollefordelinger i f.eks. TRIO- og MED udvalg mellem leder, arbejdsmiljørepræsentant og TR'er.

Som elementer der fremmer god trivsel blev fremhævet: klare rammer og krav til ansatte (krav), indflydelse og medbestemmelse (kontrol), tydelige roller og ansvarsfordeling, tillid til ledelsen og kollegaer, passende opgavemængde og realistiske deadlines, ledelsesmæssig opbakning, medarbejderudvikling og social kapital. Hvilket understreger de store udfordringer og forventninger, som er til ledere i dag. Afsluttende var fokus på stress problematik (stresstrappen) og ledelse af medarbejdere der mistrives og forskellige ordninger, der kan trækkes på.

Undervejs var der dialog og kommentarer om dette overordnede emne, som har ledersektionens interesse med bl.a. med baggrund i fund i den tværgående arbejdsmiljøundersøgelse gennemført via Akademikerne i 2015, som klart pegede på, at ledelse spiller en stor rolle i forhold til en række faktorer af betydning for trivlsen.

Formand for ledersektionen Hanne Faurschou takkede for oplægget.

## Generalforsamlingen i henhold til dagsorden

### 1. Valg af dirigent og referent

Formand for styrelsen Hanne Faurshou foreslog Johanne Bratbo til dirigentposten, og der var tilslutning hertil, og dirigenten tilbød samtidig at stå for at udarbejde referatet.

### 2. Vedtagelse af forretningsorden

Dirigenten tilkendegav, at generalforsamlingen i første omgang var indvarslet lovligt i hht tidsfristen angivet i DPs vedtægter til den 29. november 2017, men at manglende lokaler i DP betød, at styrelsen måtte udskyde datoen til den 15. januar 2018. Deltagerne tilsluttede sig, at GF kunne afholdes.

I forhold til forretningsorden var der tilslutning til, at brug af afstemninger kun var, hvis drøftelserne under de enkelte punkter krævede dette for afklaring.

### 3. Beretning om sektionens virksomhed i det forløbne år

Formand Hanne Faurshou lagde i sin beretning vægt på følgende temaer:

- **Udskiftning i ledersektionen**

I løbet af det forgangne år har styrelsen måtte undvære styrelsesmedlem Arno Norske på grund af helbredsmæssige forhold, som heller ikke har tilkendegivet ønske om genvalg ved denne GF. Ved GF i 2017 blev valgt to nye repræsentanter til suppleantposter, men grundet stillingsstifte m.m. har de ikke set sig i stand til at indgå aktivt i styrelsesarbejdet.

- **Beslutninger på DP's ordinære generalforsamling i marts 2016**

På DPs generalforsamling i 2016 blev vedtaget to vigtige forslag fra ledersektionen om afholdelse af kursus om psykisk arbejdsmiljø for ledere, AMR og TR i fællesskab, samt afholdelse af temamøde om autorisationsordningen for ledere og psykologer i forløb eller in spe. I begge tilfælde har der været aktiviteter i forhold hertil.

Kursus i psykisk arbejdsmiljø blev udviklet i DP via en arbejdsgruppe, hvortil sektionen også har udpeget repræsentant, og et kursus afholdt og med gode tilbagemeldinger.

Det har i arbejdsmiljøudvalget (AMU) været drøftet som mulighed at gennemføre endnu et kursus vederlagsfrit for deltagerne, men fra DP centralt har man ønsket kursuset integreret i kursuskataloget på sædvanlige vilkår, hvilket betyder at netop lederne skal betale, medens TR kan deltage gratis pga Akutmidler. Ledersektionen har tilkendegivet sin utilfredshed med dette, da forventningen er, at det kan hæmme ønsket om deltagelse fra samme arbejdsplads med både leder og TR/ARM.

DP har endvidere afholdt to velbesøgte temamøder om autorisationsordningen i

hhv København og Århus, og debat på møderne peger efter det oplyste på, at der er en del forhold, som gør det vigtigt at DP har fokus her.

Ledersektionen havde også fremsat forslag om, at der skulle ses på sammensætningen af bestyrelsen, bl.a. for at skabe bedre forudsætninger for repræsentativitet. Dette forslag støttede bestyrelsen ikke og forslaget faldt, men ledersektionen finder fortsat, at der er behov for at se på regelsættet.

- **Repræsentation i vedtægtsbestemte udvalg i DP**

**L & S:** Hanne Faurshou har repræsenteret styrelsen i Løn- og stillingsstrukturudvalget. Fokus i udvalget har primært været OK-2018 og processen med at udtage krav.

**AMU:** Johanne Bratbo har repræsenteret styrelsen i Arbejdsmiljøudvalget. Udvalget har afholdt ialt 10 møder i perioden siden generalforsamlingen i marts 2016.

Derudover et særligt møde for både L&S og AMU i oktober 2017, hvor temaet bl.a. var arbejdsdeling og synergi mellem de to udvalg.

Temaet har været fortsat opfølgning på AC-arbejdsmiljøundersøgelsen fra 2015, udviklingen af kurset om psykisk arbejdsmiljø, DP's formandskab for ekspertgruppe i Akademikerne om arbejdsmiljø, udviklingen organisatorisk på arbejdsmiljøområdet, og svenske erfaringer med at omdøbe psykisk arbejdsmiljø til socialt og organisatorisk arbejdsmiljø for at betone rammernes betydning for trivsel.

Derudover orientering om Stressalliancen og [www.mentalsundhed.dk](http://www.mentalsundhed.dk), der samler en række materialer og værktøjer til fremme af mental trivsel på arbejdspladserne.

- **Morgenmøder for ledere, mv.**

DP har fortsat traditionen med at arrangere morgenmøder for ledermedlemmer i samarbejde med andre AC-organisationer (Jordbrugsakademikere, Dansk Magisterforening, Dansk Dyrlægeforening, Dansk Bibliotekarforening). Møderne afholdes 1-2 gange årligt og er gratis for medlemmerne, og annonceres af sekretariatet i Leder Nyt.

Endvidere har ledermedlemmer af DP også i 2017 haft mulighed for at deltage i Dansk Magisterforenings årlige lederårsmøde (afholdes den første fredag i maj måned), også dette arrangement opslås i Leder Nyt, og dagen har ofte et indhold som både er inspirerende og underholdende. Flere medlemmer af styrelsen har deltaget heri.

- **Lederundersøgelsen**

I forlængelse af den undersøgelse blandt andre mindre AC-organisationer, som ledersektionen fik gennemført i 2015 og foretog på ledergeneralforsamling i 2016, har ledersektionen august 2017 afholdt møde med deltagelse af formand for DP Eva Secher Mathiasen og direktør Marie Zelander. Her drøftedes bl.a.

ledersektionens oplevelse af, at lederområdet mangler synligt fokus i DP, og at lederområdet alene i handlingsprogrammet for 2016-18 er synligt ved de forslag som styrelsen fremsatte (fælles kursus om psykisk arbejdsmiljø, temadage om autorisationsordningen). Formanden for DP tilkendegav, at hun finder området vigtigt og at større bevågenhed drøftes i bestyrelsen.

Ledersektionen markerede samtidig i forlængelse af mødet, at sektionen ikke anser det for en farbar vej fortsat at sikre synlighed vedat sektionen skal fremsætte forskellige forslag til generalforsamlinger, men at området skal have en egentlig og synlig plads i DPs handlingsprogram, hvilket styrelsen anser for en oplagt forpligtelse hos DPs bestyrelse.

Beretningen blev vedtaget.

#### **4. Forelæggelse af regnskab til godkendelse**

Formand Hanne Faurschou omdelte en regnskabsstatus af 09-08-2017, der udviser en status på kr. 59.506,67, og den kommende styrelse har således midler at arbejde med i forhold til indsatser i handlingsplan.

#### **5. DPs ordinære generalforsamling 2018.**

Under dette punkt var der drøftelse af forskellige mulige temaer. Hanne Faurschou kunne på baggrund af møder i Formandskollegiet tilkendegive en forventning om, at lederområdet vil få en mere synlig plads i handlingsprogrammet, så der er et afsæt for indsatser i den kommende GF periode 2018-2020.

På den baggrund var der tilslutning til, at satse på en genfremsættelse med justeringer af forslaget fra GF 2016 om at der som led i udviklingen af strukturen i DP bør ses på bestyrelsens sammensætning, repræsentativitet og størrelse.

Dirigenten tilkendegav derfor, at den kommende styrelse har til opgave at sikre, at DP modtager et forslag herom inden fristen den 19. januar 2018 for medlemsforslag.

#### **6. Fastlæggelse af sektionens aktiviteter det kommende år. Herunder behandling af indkomne forslag til punktet.**

Med udgangspunkt i handlingsprogrammet for 2017 drøftedes forslag til handlingsprogram for 2018, idet en række aktiviteter fortsat behøver opmærksomhed. Dirigenten opsummerede efterfølgende listen over forslag til handlingsprogrammet, som derefter blev vedtaget:

- At fastholde dialogen med DPs bestyrelse om varetagelse af vilkår for lederne og udvikling af lederområdet, som bør styrke interesse for at blive leder. Den gennemførte undersøgelsen af udvalgte andre AC organisationers betjening af lederområdet er fortsat interessant bl.a. mhp mulighederne for samarbejde på

tværs.

- Fastholde ønsket om dialog med sekretariatet i DP om at sikre bedre adgang til relevant **rådgivning fra DP til ledermedlemmer**. Herunder
  - 1) at få mere klarhed på, hvad der betinger fordelingen af forhandlingsretten på stillinger, og hvilken rådgivning, man som leder kan få, når forhandlingsretten ligger i en anden organisation, og
  - 2) at fastholde princippet om, at det ikke er den samme konsulent i DP der betjener både leder og mellemlider – relevant i sager, hvor det handler om at fyre og hyre. Signalet som fortsat høres blandt ledere er, at man fortsat ikke oplever tilstrækkelig mulighed for rådgivning som leder.
- Styrke **kommunikationskanalerne til medlemsgruppen** – herunder en dialog med bestyrelsen i DP omkring indhold og brug af LederNyt, samt hjemmesiden.
- Dialog med bestyrelsen om, hvordan **DP i højere grad kan favne bredden i de psykologfaglige lederprofiler**, så lederne føler sig imødekommet – så lederne ikke i stedet går til andre faglige organisationer. Kan delt medlemskab være en del af løsningen?
- **Afholdelse af temadag(e)** med fokus på mulighed for at deltagerne kan udfordres og sammen reflektere over emner som:  
”Lederrollen og systemer under forandring. Hvordan kan man bruge sin psykologfaglighed som leder og tackle krydspresset mellem mange forskellige krav. Hvad er psykologernes berettigelse som ledere? Hvilke særlige forventninger har medarbejderne til ledere, som er psykologer?”.
- **OK-2018 – som primært omhandler vilkår, som ikke umiddelbart kan forhandles som OK-krav:**
  - ✓ OBS på en tendens til at ledertitlen ændres til titler som koordinator og dermed kan skabes uklarhed omkring ledelsesmandat og -ansvar. Behov for at undersøge, hvad disse ændringer konkret betyder for lederpositionerne.
  - ✓ Jobusikkerhed i forbindelse med omstruktureringer og arbejdsgivernes forpligtelser til genplaceringer

### 7. Fastlæggelse af budget for det kommende år

Der forelå ikke et konkrete forslag til budget for det kommende år, og dirigenten opfordrede derfor til, at den kommende styrelse forholder sig hertil.

### 8. Valg af sektionsstyrelse og suppleanter

Dirigenten oplyste, at følgende styrelsesmedlemmer denne gang er på valg: Per Markussen og Johanne Bratbo, som begge er villige til genvalg, samt Arno Norske, der antagelig pga helbredsmæssige årsager ikke har tilkendegivet ønske om genvalg. Derudover annoncerede Ernst Doets sit kandidatur og interesse for at indgå i styrelsesarbejdet.

Der var tilslutning til valg af de nævnte tre kandidater, og den kommende styrelse har derfor følgende medlemmer:

- ✓ Hanne Faurschou
- ✓ Sten Kruse-Blinkenberg
- ✓ Per Markussen
- ✓ Johanne Bratbo
- ✓ Ernst Doets

Derudover udviste følgende interesse for styrelsen:

- ✓ Camilla Rasmussen

Da hun bor i Jylland vil det være oplagt at benytte skypeudstyr i DP til møder. Hun valgte at påtage sig rollen som suppleant

### 9. Valg af regionskontaktpersoner og suppleanter

Dirigenten måtte konstatere, at helt tilsvarende ledergeneralforsamlingen i 2016, kunne punktet ikke behandles, idet sektionen har erfaring for at det ikke hidtil har været muligt at få kandidater til disse poster. Punktet skal dog medtages i hht vedtægterne, og det ville være en klar styrkelse af interessevaretagelsen af lederområdet, hvis valg kunne realiseres. Her bør tænkes i mulighed for at kunne benytte videomøder i DP.

### 10. Eventuelt

Der var intet til punktet.

Dirigenten afsluttede med at takke for god ro og orden og deltageres aktive bidrag undervejs.

Referent: Johanne Bratbo

**Referatet er formelt godkendt på møde i ledersektionen den 6. marts 2018.**