

## Referat af generalforsamling i ledersektionen i DP den 16. januar 2020.

### DP og lederområdet

Generalforsamlingen blev indledt med en dialogsession om DPs fokus på lederområder med deltagelse af formand for DP Eva Secher Mathisen, forhandlingschef Lis Ethelberg og konsulent Kristian Bach Thomsen. Oplæg og debat kun summarist refereret nedenfor.

Kristian Bach Thomsen orienterede om udvalgte fund i den lederundersøgelse som DP har gennemført i 2019 og hvor respondenterne har været både ledere, medlemmer som ønsker/overvejer at blive ledere og medlemmer som ikke har dette som et karrieremål. Et af temaerne heri har været behovet for kompetenceudvikling og hvorvidt der var ønsker om at DP engagerer sig i udviklingen af en diplomuddannelse om ledelser – i samarbejde med DTU. Et engagement som DP har igangsat. Undersøgelsen blev omdelt i print, men kan også findes på DPs hjemmeside.

Eva Secher Mathisen betonedede, at bestyrelsen i DP finder, at det er ønskeligt at flere psykologer indtager lederstillinger og mener at psykologer har oplagte kvalifikationer hertil. Der ses en udvikling, hvor tidligere oplagte positioner, hvor psykologer har været ledere (f.eks. PPR) ikke søges af psykologer og derfor besættes af andre faggrupper.

Endvidere blev omtalt og talt om betydningen af Mentorordningen, som flere psykologledere har engageret sig i og som drives i samarbejde med udvalgte andre AC-organisationer. At rollemodeller kan være med til at motivere "aspiranter", og ligeledes kan man opfordre ledere til at være opmærksomme på betydningen af at "prikke" til medarbejdere, som man synes er potentielle ledere.

DPs formand berørte også spørgsmålet om organisering for lederne i DP, om der er behov for netværk, et advisory board (sektion, organisationspsykologisk selskab, erhvervspsykologer), uden at dette dog er konkretiseret yderligere – men også kom på banen i lyset af, at det kan være svært at rekruttere medlemmer til sektionsstyrelsen.

I de fælles drøftelser med deltagerne blev rejst flere temaer som: Unge ledere oplever et stort og massivt pres på den enkelte, psykologer er ikke lette at være leder for, arbejdsmiljøbetingelser som fremmer mistrivsel, løndannelsen kunne være bedre, stillingsstrukturer som er mindre attraktive, at skiftet fra at være medarbejder til at blive leder og skulle være den som er budbringer af de svære beslutninger kan være svær for nogle, for andre er kravet om strategisk tænkning og håndtering af økonomi særligt udfordrende i hht tidligere lederundersøgelser i regi af sektionen og DP. Endelig signalet om, hvorvidt man er/forbliver en "rigtig" psykolog, hvis man bliver leder?

Derefter overgik generalforsamlingen til den ordinære dagsorden.

1. **Valg af dirigent.**

Formand for sektionen Hanne Faurschou bød velkommen og foreslog Johanne Bratbo som dirigent, hvilket blev godkendt.

Dirigenten indledte med at konstatere, at indkaldelsen til GF er sket rettidigt i forhold til vedtægterne.

2. **Vedtagelse af forretningsorden.**

Dirigenten foreslog med henvisning til få fremmødte, at der ikke var brug for særlig forretningsorden, men at GF baserede sig på gensidig dialog om beslutninger, med mindre andet skulle vise sig påkrævet.

3. **Beretning om sektionens virksomhed i det forløbne år.**

Hanne Faurschou fremlagde beretningen og fremhævede her:

**Styrelsen:**

Ledersektionen afholdt generalforsamling d. 29. november 2018, hvor den nye styrelse blev valgt og som i det forgangne år har 2019 har bestået af Hanne Faurschou (formand for ledersektionen og repræsentant i DPs Stilling- og strukturudvalg samt møder i Formandskollegiet), Per Markussen (næstformand samt kritisk revisor i DP), Johanne Bratbo (kasserer og repræsentant i DPs Arbejds miljøudvalg ) Per Markussen og Kim Juul (medlem af styrelsen). Styrelsen har afholdt 9 møder i 2019.

**Administrativ support:**

Styrelsen har drøftet og besluttet at der kunne prioriteres nogle af sektionens midler til en studentermedhjælp ca. 8 timer om måneden til assistance til nogle af de praktiske opgaver, herunder mødebestillinger og referat fra vores møder. Vi har haft forespørgsel ude til de studentermedhjælper foreningen bruger, men der er endnu ingen afklaring.

**Prioriterede temaer og opgaver:**

*Færre psykologer bliver ledere og lederbehov*

Styrelsens første prioritet har været fokus på det stærkt faldende antal psykologer der i DP er registreret som ledere. Sektionen er gået fra omkring 450 i 2012 til omkring 250 i dag.

Psykologforeningen havde i handlingsprogrammet ved GF 2018 også fokus på ledelse og styrelsen afholdt møde med Monica Lorenzo Pugholm fra DPs sekretariatet i tilknytning til, at hun havde fået i opdrag at lave en undersøgelse blandt ledere specielt med fokus på kompetenceudviklingsproblematik og om DP aktivt skal udvikle en diplomuddannelse.

Styrelsen blev forud for udsendelsen af spørgeskemaet bedt om at kommentere indholdet og læste korrektur på det endelige skema. Herefter valgte styrelse at afvente resultaterne fra undersøgelsen. Den kan findes på psykologforeningens hjemmeside titel: *Psykologer i ledelse barrierer og motivationer for at vælge ledelse som karrierevej.*

Styrelsen blev oplyst om, at vi kunne først få resultaterne når disse havde været forelagt bestyrelsen i DP, hvilket trak ud og vi fik først adgang til resultater i oktober 2019. Derfor besluttede styrelsen at inviterer DPs formand til at deltage på den kommende generalforsamling, så der kunne være en fælles drøftelse af, hvilke handlinger undersøgelsen pegede på.

For at få denne kabale til at gå op måtte generalforsamlingen i 2019 udskydes til starten af januar 2020 og den viden som undersøgelsen generere må derfor indgå i handlingsprogrammet i 2020.

#### *Samarbejde med sekretariatet*

I december havde styrelsen desuden et møde med den nye konsulent på lederområdet Kristian Bach Thomsen og Lis Ethelberg der er forhandlingschef. På dette møde fik vi mulighed for gensidig præsentation og forventningerne til det fremtidige samarbejde. Specielt ønskede styrelsen fokus på to temaer:

- *Kommunikation med medlemmerne:*

Muligheden for at kommunikere med medlemmerne ved brug af LederNyt som udsendes af sekretariatet, men hvor styrelsen er meddelt, at der ikke må indgå stof af politisk karakter. Vi fik tilsagn om at der må ses på dette – og vi siden mødet modtaget en udgivelsesplan, så der er mulighed for at ledersektionen kan få optaget nogle indlæg.

Det har længe været ledersektionens ønske at kunne få indlæg med i ledernyt som udgives af sekretariatet. Det er nu blevet en mulighed og styrelsen har efterfølgende modtaget en udgivelsesplan for kommende indlæg.

- *Foreningens medlemsregister:*

Endvidere startede vi en drøftelse af, hvorvidt ledersektionen skal udvide sin medlemsskare med de mange psykologer som ikke nødvendigvis har den fulde ledelse, men nogle af ledelsesopgaverne, idet vi kan se en udvikling i den retning. En problemstilling som styrelsen tidligere også har drøftet med sekretariatet.

På mødet gav forhandlingschefen tilsagn om, at DP vil forsøge sig med en søgning i foreningens medlemsregister for at kunne afdække om der aktuelt er denne voksende "mellemlig" af medlemmer, som ikke sidder i traditionelle lederstillinger, men arbejder under titler som konsulent, koordinator, etc. – som har noget indhold i stillingen af ledelsesmæssig karakter, der går ud over at være mening medarbejder.

#### *Medlemsmøder*

Den 13. januar 2020 inviterede styrelsen til tema-arrangement i DPs lokaler i Aarhus, hvor Organisationspsykolog Anders Tvillinggaard holdt oplæg over temaet "Fire gode råd til at gentænke, hvordan Psykologforeningen kan understøtte psykologers interesse for ledelse og en ledelseskariere", og hvor Kim og Johanne fra styrelsen samtidig havde mulighed for at orientere lidt om styrelsens arbejde og interessen for at melde sig som kandidat til styrelsen. I tilknytning til mødet meldte Susanne Ottke sig som kandidat til styrelsen.

***Faste udvalg i DP******Møder i Stillings- og strukturudvalget (L&S):***

Der har været afholdt 4 møder i udvalget i den forløbne periode. Udvalgsformand er DPs formand Eva Secher Mathiasen.

Udvalget har arbejdet med godkendelse af kommissorium for udvalget. Der er blevet drøftet og vedtaget foreningens lønpolitik. Da overenskomstforhandlinger (OK 21) står for døren til foråret 2021, er processen med indhentning af krav m.m. nu sat i gang og fokus vil primært handle om dette tema i det kommende år.

Udvalgets opdrag er meget kort sagt, at godkende forslag som sendes videre til bestyrelsen i psykologforeningen til endelig godkendelse.

***Formandskollegiet:***

Der har været afholdt 2 møder i formandskollegiet i 2019, hvor deltagerne som udgangspunkt er alle formænd(repræsentanter) for sektioner, regioner og selskaber, Komite for Etik og bestyrelsen.

***Arbejds miljøudvalget (AMU):***

Udvalget har mødtes i alt 4 gange siden DPs GF i 2018, heraf et fællesmøde med L&S. Et væsentligt tema har været drøftelse af DPs politik på arbejdsmiljøområdet, orientering om tiltag hos Akademikerne, og forberedelse af temaarrangementer for TR-AMR-Ledere.

***Afsluttende bemærkning:***

Hanne Faurschou afsluttede sin fremlæggelse af beretningen med en åben tilkendegivelse af, at styrelsen aktuelt er udfordret af at de 3 af de 4 repræsentanter i ledersektionens styrelse går på pension i løbet 2020 og der derfor ved denne GF i sektionen er et ekstraordinært behov for nye interesserede kandidater til styrelsen.

Der var enkelte spørgsmål fra deltagerne. Beretningen blev herefter godkendt.

**4. Forelæggelse af regnskab til godkendelse.**

Dirigenten, der også har haft rollen som kasserer i styrelsen i 2019, fremlagde regnskabet med status den 09-01-2020, og omdelte dette i kopi.

Indtægterne fra DP har været på kr. 29.240,76 og udgifterne på kr. 6.308,48, hvilket giver et resultat på kr. 22.932,28. Efterfølgende er der afsat et budget til forplejningen til GF samt udgifter knyttet til afholdelse af temaarrangementet i Århus den 13-01-2020 på kr. 3.365,00 som skal afregnes konkret. DP vil tage højde for dette sidste beløb, når man beregner, hvor meget der skal gå retur til DP af uforbrugte midler.

Endelig status for midler til forbrug i 2020 kendes derfor først, når dette regnskab forligger og DP har tilført årets bevilling til sektionen.

Johanne Bratbo tilføjede, at udover at der ikke har været et nævneværdigt træk på midlerne til medlemsaktiviteter, så påvirker det også økonomien, at der ikke har været høje transportudgifter pga styrelsen sammensætning, og at Kim Juul, der er fra Fyn har kunnet benytte opkobling derfra til flere møder.

Regnskabet blev derefter godkendt.

## 5. DP's ordinære generalforsamling 2018-2021.

Punktet blev ikke behandlet ved denne GF i ledersektionen, da det først vil være til GF i ledersektionen i efteråret 2020, at sektionen skal overveje egne forslag til mulige vedtægtsændringer og handlingsprogrammet til DPs GF i marts 2021.

Det bemærkes samtidig, at på DPs GF i marts 2018 blev nedenstående temaer i forhold til lederområdet vedtaget som led i DPs handlingsprogram for perioden:

### 2.11

#### Psykologer i ledelse

Dansk Psykolog Forening vil arbejde for, at flere psykologer vælger at blive ledere. Flere psykologer i ledelse kan føre til en højere anseelse og profilering af psykologfagligheden, psykologien kan få en mere fremtrædende plads i ledelsesmæssige og organisatoriske beslutninger, ligesom psykologer på ledelsesposter kan føre til ansættelse af flere psykologer.

#### HVAD VI VIL OPNÅ

- At flere psykologer vælger ledervejen generelt, men også at flere medlemmer har en leder, der er psykolog og at flere ledere har forståelse for, hvordan gode rammer for psykologarbejde af høj kvalitet tilrettelægges.

#### INDSATSER

- Afsøge mulighed for udbud af lederuddannelser med rabat til medlemmerne.
- Etablere mentorordning for lederaspiranter hhv. erfarne ledere, eventuelt suppleret med før-lederarrangementer.
- Fokus på psykologfagligheden som fordel i en lederkarriere i den interne medlemskommunikation.

#### PARTER/INTERESSETER

- Ledersektionen, ledere blandt medlemmerne som rollemodeller og mentorer.

#### Baggrund

Antallet af psykologer i lederstillinger er faldet markant gennem de seneste år. I dag er antallet af psykologer i ledelse under 200, og for ikke så mange år siden var det registrerede antal henved 400. Udviklingen er uheldig for psykologfaget og for psykologer, da der mistes vigtig faglig indflydelse på beslutninger i offentlige og private organisationer. Udviklingen gavner heller ikke psykologfagets anseelse, løndannelsen eller antallet af psykologstillinger. Strategisk er der derfor gode grunde til at profilere ledelse som en karrierevej for psykologer.

## 6. Fastlæggelse af sektionens aktiviteter det kommende år.

Med udgangspunkt i en drøftelse af punkterne i handlingsprogrammet for 2019 blev det besluttet, at fastholde hovedpunkterne heri, idet en række aktiviteter fortsat behøver opmærksomhed, samt at supplere dette med nogle ekstra ønsker til tiltag:

**At fastholde dialogen med DPs bestyrelse om varetagelse af vilkår for lederne og udvikling af lederområdet**, som bør styrke interesse for at blive leder. Undersøgelsen gennemført for ledersektionen for nogle år siden blandt udvalgte andre mindre AC organisationers betjening af lederområdet pegede på, at der kunne være mulighederne for samarbejde på tværs, da mange ikke har et eksplicit fokus her.

Fastholde ønsket om dialog med sekretariatet i DP om at sikre bedre adgang til relevant **rådgivning fra DP til ledermedlemmer**. Herunder

1) at få mere klarhed på, hvad der betinger fordelingen af forhandlingsretten på stillinger, og hvilken rådgivning, man som leder kan få, når forhandlingsretten ligger i en anden organisation, og

2) at undgå at samme konsulent i DP betjener både leder og mellemlider – relevant i sager, hvor det handler om at fyre og hyre.

Signalet som fortsat høres blandt ledere er, at man fortsat ikke oplever tilstrækkelig mulighed for rådgivning som leder.

Styrke **kommunikationskanalerne til medlemsgruppen** – herunder en dialog med bestyrelsen i DP omkring indhold og brug af LederNyt, samt hjemmesiden. Opfølgning i forhold til aftaler med sekretariatet i december 2019.

Dialog med bestyrelsen om, hvordan **DP i højere grad kan favne bredden i de psykologfaglige lederprofiler**, så lederne føler sig imødekommet – så lederne ikke i stedet går til andre faglige organisationer. Kan delt medlemskab være en del af løsningen?

**Afholdelse af temadag(e)** med fokus på mulighed for at deltagerne kan udfordres og sammen reflektere over emner som:

*"Lederrollen og systemer under forandring. Hvordan kan man bruge sin psykologfaglighed som leder og tackle krydspresset mellem mange forskellige krav. Hvad er psykologernes berettigelse som ledere? Hvilke særlige forventninger har medarbejderne til ledere, som er psykologer?"*.

Herunder være i fortsat dialog med Organisationspsykologisk Selskab, der også afholder arrangementer med relevans for ledere. Måske også inviterer repræsentanter fra andre AC- organisationer?

**At DP har fokus på vilkår og skift på lederområdet**

Behov for opmærksomhed i DP på en tendens til at ledertitlen ændres til titler som koordinator, konsulent m.v. og at der dermed kan skabes uklarhed omkring

ledelsesmandat og -ansvar. Behov for at undersøge, hvad disse ændringer konkret betyder for lederpositionerne.

Ledere oplever jobusikkerhed i forbindelse med omstruktureringer og arbejdsgivernes forpligtelser til genplaceringer.

Behov for at arbejde med "skodderne" mellem det offentlige og det private (dvs. muligheden for at kunne skifte).

### **Bedre oplyst grundlag om ledergruppen**

Få fremskaffet et bedre grundlag for vurdering af nedgangen i ledermedlemmer af DP.

Hvad begrunder at der nu i hht DPs medlemsregister kun er 250 ledere. Hvilken profiler er i spil fordelt på: Arbejdsområder, sektorer og titler.

DPs sekretariat har på møde den 03-12-2019 givet tilsagn om at levere et udtræk fra medlemsdatabasen for at få et mere retvisende tal for den potentielle målgruppe, hvis ledersektionen skal omfatte en bredere gruppe medlemmer end hidtil, således at der også optages medlemmer i "mellempositioner".

*Vedtægtsændring:* Hvis målgruppen generelt ønskes udvidet, kan det blive aktuelt med forslag om vedtægtsændring/præcisering af målgruppen for optagelse i ledersektionen til DPs GF i 2021.

*Punktet blev genstand for særskilt drøftelse på lederGF'en, bl.a. med angivelse af nogle forhold, som bør iagttages, hvis sektionen og DP udvider forståelse af lederbetegnelsen:*

- *Det kan få indflydelse på løndannelsen (i nedadgående retning)*
- *I systemerne er der meget fokus på fordelingen forholdsmæssigt mellem "varme" og "kolde" hænder – og hvis for mange får lederlignende betegnelser, kan det være med til påvirke balancen her "på papiret".*
- *Systemerne kan være utilbøjelige til at betale reelt for ledelsesopgaver, og ændrer fra funktionsledelse til koordinatører uden at fjerne opgaver eller mindske ansvar, men samtidig svækker positionen via mindre indflydelse.*
- *Aflønning af "mellempositioner" er også en udfordring for lederne på grund af smalle budgetter – og dermed overvejelsen om, hvad der er råd til at honorere.*

**Ansætte en student** til at hjælpe med de administrative opgaver med dagsordener og mødereferater m.m. Styrelsen økonomi tillader dette.

## **7. Fastlæggelse af budget for det kommende år.**

Dirigenten anbefalede, at dette punkt må overlades til den kommende styrelse og prioritering af aktiviteter i forhold til handlingsplanen, samt når det endelige budget til rådighed for 2020 er endelig kendt fra DP.

#### 8. Valg af sektionsstyrelse og suppleanter.

Flere af deltagerne på GF ønskede at stille op som kandidater, og alle blev valgt, hvorved styrelsen i 2020 består af 6 styrelsesmedlemmer og 1 suppleant (alfabetisk efter fornavn):

*Styrelsen:*

Agnieszka Nielsen  
Johanne Bratbo (kun ønsket genvalg for 1 år)  
Kim Juul Larsen (på valg ved GF 2020)  
Lone Tams Gildberg  
Malene Hein Damgaard  
Susanne Ottke

*Suppleant:*

Annette Gaard

#### 9. Valg af regionskontaktpersoner og suppleanter.

Der var ikke kandidater som har meldt interesse for at være regionskontaktpersoner.

#### 10. Eventuelt

Dirigenten takkede for god ro og orden, og takkede på vegne af den afgående styrelse Hanne Faurschou og Per Markussen for deres arbejde i styrelsen igennem mange år.

Referat: Dirigenten

./. Referatet er formelt godkendt på konstituerende møde i ledersektionen den 09-03-2020.