

Referat af styrelsesmøde i Sektionen for Privatansatte Psykologer d. 10. feb. 2016.

Tilstede: Søren, Sofie Seir Helms, Stine Reintoft.

1. Diskussion af autorisationsordningen: Skal den baseres på opnåelse af kompetencer frem for *antallet* af supervisionstimer og konfrontationstimer og *antal* timer på henholdsvis udredning og intervention med individ og gruppe? Vi taler om, at den måde der på nuværende tidspunkt opnås autorisation på bliver for meget baseret på kvantitet frem for reelt opnåede kompetencer hos den enkelte psykolog. Kravet til kvantum af praktisk arbejde (konfront. timer og intervention) erstattes med krav til kvalitet. Vi skal vurderes på kvaliteten af de praktiske kompetencer der er opnået i relation til de opgaver, som den enkelte løser. Måske Dansk Psykolognævn kunne have nogle specialister eller andre der kan bedømme den faglige kvalitet af det arbejde der udføres af psykologen?

Supervisionsordningen kan med fordel ændres i forhold til, at der skal være flere eksterne supervisorer; som det er nu kan man i princippet gennemføre det hele med samme eksterne supervisor.

2. Vi mødes med Monica Pugholm og Mina Nambiar vedr. arrangement for Privatansatte Psykologer om temaet forretningsforståelse i den private sektor. Et arrangement som evt. kunne foregå i samarbejde med sekretariatet i DP og/eller Ledersektionen.

Vi bliver senere på mødet enige om at jeg (Stine) skriver til Mina og foreslår d. 13. april kl. 17-21 samt hører om de begge (Mina og hendes ven Jan som har rekrutteret psykologer til SAS) kan mødes og planlægge arrangementet samt aftale honorar.

2. Konstituering af gruppen, hvor følgende aftales: Formand: Stine Reintoft, Næstformand: Sofie Seier Helms, Kasserer: Søren Hansen.

3. Vi taler om året der kommer og en vision for vores arbejde: Vi vil starte ud med et arrangement, der inspirerer i forhold til hvilke kompetencer, der skal til for at opnå ansættelse i den private sektor, dernæst vil vi lave en hel kompetencegivende kursusdag hvor vi giver mulighed for et sådant kompetenceløft i tråd med konklusionerne på den første inspirations/temaaften.

På temaaftenen vil vi forsøge at lave en kortlægning af de kompetencer som kræves i store private virksomheder. Der skal søges svar på spørgsmålet: Hvad skal der til for at opnå ansættelse som psykolog i en større privat virksomhed?

Vi taler om evt. at invitere arbejdsgivere. En konkret mulighed kunne være HR People, som arbejder med rekruttering, de kunne måske komme og fortælle om det at sælge sig selv som psykolog. Evt brug af LinkedIn: Hvordan bruger jeg det i min karriere?

Andet tema som kunne være relevant på et senere tidspunkt: Hvad er vi værd i løn på det private område?

4. Vi taler om vores Mission i sektionen: At Flere psykologer får motivation, mod, viden, kompetencer, faglig input og lyst til at opnå ansættelse eller udvikle deres virke inden for det private område. Det er vores mål derudover at forstærke forankringen i Dansk Psykolog Forening for psykologer der arbejder inden for det private område og i mindre traditionelle jobfunktioner.

5. Næste Styrelsesmøde afholdes d. 2. maj.

Referent: Stine Reintoft d. 17-02-2016