



**STYRELSESMØDE I
SEKTIONEN FOR
PRIVATANSATTE
PSYKOLOGER I DANSK
PSYKOLOGFORENING**

d. 13. juni 2019

Tilstedeværende:

Nanna Bak Skytte (formand)

Kasper Dehlendorff (næstformand)

Ninna Anker Hansen (kasserer)

Matine Ladegaard

Sanne Høybye

Mathias Kampmark (studentervedhjælper)

Inden den afholdte virksomhedsaften om talent d. 13/6 holdt vi i styrelsen et styrelsesmøde med alle styrelsesmedlemmer tilstede. Der blev blandt andet drøftet: Psykolognyt, Eventuelt at sætte en skærm op til virksomhedsaften i Århus, Status for udvalg. Budget, Kursus om Businesscase, Status på netværksgrupper, vores kommende arrangement om forandringsledelse og muligheden for eventuelt at afholde endnu et arrangement i Kbh. omkring jul.

Eventuelt at sætte en skærm op til virksomhedsaften i Århus:

Jeg (Mathais) har fulgt op på eventuelt at sætte en live forbindelse op. Umiddelbart fik jeg at vide at svaret var nej. De har ikke nogen IT-medarbejdere til at hjælpe os med det, og vi skulle derfor stå for det selv. Derudover er udstyret for at oprette en liveforbindelse mellem København og Århus i Århus' tilfælde i et mindre lokale, hvor der kun var plads til ca. 12 mennesker. Hende jeg snakkede med, var også lidt skeptisk overfor videokvaliteten i forhold til seeroplevelsen

Psykolognyt

Vi er i sektionen blevet kontaktet af en faglig redaktør på altompsykologi.dk vedrørende om der var emner vi med vores fagspecifikke viden savnede blev formidlet til befolkningen på hjemmesiden.

Der var bred enighed iblandt styrelsesmedlemmerne om at det er meget vigtigt at skabe opmærksomhed om ikke-kliniske psykologer. I den forbindelse er det særligt en udfordring at finde på noget der rammer os alle sammen, når vi laver mange ting. Vi har umiddelbart brainstormet følgende, hvor Kasper følger op på mulighederne.

Eventuelt interviews med psykologer der arbejder i erhvervslivet.

Psykologen som konsulent – facilitere, inkludere

Pege på nogle der i forvejen gør det.

Eventuelt skrive ud i et nyhedsbrev om der er nogen der vil.

Har vi modtaget et nyhedsbrev sidst

Jeg Mathias har fulgt op på dette og fået følgende svar:

"Kære Mathias

Jeg udsendte et nyhedsbrev til alle sektionens medlemmer den 29. maj (se nedenfor) - inkl. styrelsesmedlemmerne.

Jeg tænker, at de, der ikke har modtaget det, lige skal tjekke deres spamfiltre... Hvis det heller ikke ligger der, må de meget gerne lige kontakte mig, så jeg kan undersøge, hvorfor de ikke har modtaget det..."

Status for udvalg.

Matine skal til AMO- Løn møde den 20.

Ninna har været der for en måneds tid siden. Det var spændende. Der blev blandt andet behandlet Arbejdsmiljø forhold for unge psykologer.

Budget

Vi har 93, hvilket ser fint ud.

Vi har 12.5 til forplejning

Vi har et opfølgingspunkt vedrørende posten ”skyldig til andre”

Måske kommer vi for fremtiden til at bruge lige lidt mere på transport og forplejning og lidt mindre på andet.

Kursus om Businesscase

Vi vil eventuelt skubbe kursus om businesscase til 2020

Eventuelt kunne vi oprette en rabatordning for medlemmer? Kan være en mulighed for at tage temperaturen på om der er stemning for det. Vi afventer svar fra Henrik

Derudover skal vi have hørt om det overhovedet giver mening at ansøge om midler selvom der er plads i budgettet. Begrundet ved at vi gerne vil tilbyde det til medlemmer af andre sektioner uden at bruge alle vores penge, samt vi gerne vil holde mange arrangementer.

Det har jeg (Mathias) fulgt op på og fået følgende svar:

”Det er mit indtryk, at FU først vil relevant, når og hvis I kommer i en situation, hvor I med stor sandsynlighed kan se, at sektionen ikke har penge nok.

Jeg har fået oplyst af vores bogholderi, at I på nuværende tidspunkt har godt 78.000 kr. på kontoen. I efteråret 2019 vil I få tilført yderligere godt 35.000 kr.

Vend endelig tilbage, hvis du har spr. til ovenstående eller andet.”

Jura

Sanna finder ud af det og vender retur.

Status på netværksgrupper

Langt imellem møderne og man kunne derfor eventuelt godt bruge 5 møder. Lidt dyrere, men man burde overveje det til næste år.

Virksomhedsaftens om forandringsledelse

Mathias og Matine står for det og koordinere indbyrdes, og er allerede i fuld gang med at koordinere med oplægsholdere.

Derudover har jeg i dag d. 20/6 efterspurgt om vi allerede kan oprette en tilmeldingsformular.

Eventuelt endnu et arrangement i Kbh. omkring jul.

Et eventuelt tema kunne være: diversity policy og hvordan kan man være sig selv på arbejdet. Sanne følger op.

Punkt til næste dagsorden

Vi vil gerne snakke om DP's rådgivning for vores område.