



STYRELSESMØDE I
SEKTIONEN FOR
PRIVATANSATTE
PSYKOLOGER I DANSK
PSYKOLOGFORENING

d. 24. oktober 2019

Tilstedeværende:

Nanna Bak Skytte (formand)

Ninna Anker Hansen (kasserer)

Matine Ladegaard

Sanne Høybye

Mathias Kampmark (studentemedhjælper)

DAGSORDEN

Bestyrelsesmøde i SPPiDP

Torsdag 24. oktober 2019 kl. 16:00 – 17:15

Deltagere: Mathias, Sanne, Ninna, Nanna, Kasper og Matine

Materialer (evt.): Referat fra sidste styrelsesmøde

16:00-16:15

Det første

1. Siden sidst *v/alle*

- Bordet rundt
- Status fra udvalg

Ninna har været til fællesmøde i AMU og L&S vedrørende arbejdsmiljømæssige belastende faktorer for psykologer. Mødet var primært en ideudvikling struktureret som en brainstorm. Vi føler lidt, at vi i vores sektion kommer udefra, fordi der allerede på forhånd var snævret ind at eventuelle initiativer ville vedrøre tillidsrepræsentanter eller mod ledere, hvor eneste nuværende konkrete initiativ var rettet mod ledere i staten. Ninna brugte mødet på at få rettet tiltaget også mod ledere i det private, således at vores medlemmer også vil blive påvirket af et eventuelt tiltag. Sektionen er enige i, at det generelt er en udfordring, at vi er en minoritet, fordi vi har nogle særlige behov. Vi kæmper for, at tiltagene i hvert fald ikke ekskluderer os – som f.eks. forslagene rettet mod tillidsrepræsentanter og ledere i staten gør.

- Formandsmøde - brug af penge & medlemssystem *v/Kasper*
Kasper har været til formandskollegium.

Mødet handlede primært om, hvorvidt Dansk Psykolog Forening (DP) bør støtte forslaget om gratis psykologhjælp. Det vil både DP generelt og vores sektion gerne støtte. Dernæst skal det besluttes, hvordan støtten bør udformes. Umiddelbart handler det om terapi og er mere relevant for de andre psykologgrupperinger. Det kunne dog være særligt relevant for os angående psykiske arbejdsskader.

Dernæst blev reglerne for sektionens brug af penge ekspliciteret. Vi må bruge penge med et vist ansvar. Vi skal have øje for, at vi bruger penge i vores medlemmers interesse. Der er dog ikke nogen faste regler, blandt andet fordi der er store forskelle mellem sektionerne osv.

Opdateret medlemssystem – Vi må nu selv sende mails til vores medlemmer. Til alle medlemmer vedrørende ikke-kommercielle formål og mails med kommercielle formål til de, som har samtykket. Det bliver også nu muligt at streame fra det store lokale på 2. sal i København.

Vi støtter op om, at DP får lavet noget støttende materiale om hvad det betyder at sidde i en styrelse.

Etikorrådet – advokatundersøgelsen er færdiggjort, og DP arbejder videre med, hvad der fremgår af undersøgelsen.

- DP's rådgivning ift. ansættelsesvilkår, løn mv.

Vi har i styrelsen selv og i vores netværk generelt oplevet problemer vedrørende sparring på kontrakter fra private virksomheder fra DP's side. Siden sidst er der kommet en konkret henvendelse fra et medlem, som ikke kunne modtage hjælp fra DP til sin ansættelseskontrakt.

Yderligere har vi også oplevet problemer med relevant rådgivning på det private område- Blandt andet problemer med mangelfuld rådgivning fx vedrørende konkurrenceklausuler. Vi overvejer at lave en undersøgelse for at finde ud af om de klager, som vi har modtaget er repræsentative for et større problem.

Vi aftaler at forsøge at kontakte DP vedrørende de klager, som vi har modtaget. Mathias skriver et udkast og aftaler med Kasper, hvordan vi får klagerne videre til de relevante aktører i DP.

Vi er i sektionen enige om, at det er en særligt vigtig problemstilling for os at tage fat på. Vi har derfor aftalt at have særligt fokus på at kæmpe for, at DP får fokus på rådgivningen til privatansatte psykologer.

16:15 – 16:30

Det formelle

2. Budget 2019 *v/Ninna*

Det ser fornuftigt ud, og vi følger budgettet.

3. Ledig post som repræsentant for DP i FHP

Vi summer over den, da vi ikke umiddelbart har nogen vi kan pege på.

16:30 – 17:00

Det orienterende

4. Håndtering af tilmelding til arrangementer *v/alle*

- Hvordan skal vores fremtidige tilmeldingsformular udformes?

Vi afventer lige, hvordan det ser ud med det nye system.

5. Samarbejdsaftaler

- Evaluering af Samarbejdsaftale med VPP

Vi vil muligvis forsøge at høre, om vi kan få det op på højere niveau i DP. Vi har umiddelbart ikke haft succes med at få nogen med. Mathias undersøger nærmere, hvor vi skal henvende os.

- Hvad synes vi om udspillet til en samarbejdsaftale med Faarup & Partners? Hvordan kommer vi videre?

Vi bliver enige om at det er for dyrt. Mathias giver beskeden videre.

17:00 – 17:15

Det sjove

6. Evaluering af virksomhedsaftens om forandringsledelse i Aarhus *v/Matine & Mathias*

Det er måske ikke så relevant med karrierevejene til virksomhedsaftenerne. Vi oplevede, at publikum måske hellere ville have mere faglighed. Måske skal vi også give længere tid til de enkelte oplægsholdere, og skære én oplægsholder fra. Derudover vil vi gerne have en afbudspolitik (f.eks. 500kr, hvis man udebliver uden afbud, og 250kr i gebyr ved afmelding op til 1 uge før arrangementet) – så der ikke er så mange, som udebliver. Vi afprøver den nye metode til næstkommende arrangement.

7. Status på netværksgrupper *v/Nanna*

- Hvordan går det? Hvad med sæson 4?

Den gamle fungerer stadig fint, men den nye virker ikke så konsolideret – måske pga. det blandede kliniske/ikke-kliniske fokus. Så vi forventer en del frafald i forhold til næste års tilslutning.

Nanna sørge for sammen med Morten Jack at undersøge, hvem af de gamle medlemmer i begge netværksgrupper, der ønsker at fortsætte.

Hvis der ikke er tilslutning blandt de eksisterende deltagere til at fortsætte begge netværksgrupper, vil vi slå dem sammen, så der kan fortsætte én i København. I stedet for at oprette en ny i København vil vi endnu engang forsøge at oprette en netværksgruppe i Aarhus. Her vil Matine vil desuden gerne være primus motor.

En del af de nuværende medlemmer har desuden skiftet job og er nu blevet selvstændige/i det offentlige, og vi er derfor nødt til at overveje, om vi kan forsvare, at de kan fortsætte for vores midler. Vi har tidligere talt om brugerbetaling (fuld eller delvis). Disse overvejelser må vi drøfte videre senere. Nanna sætter Mathias ind i tilmeldingsproceduren.

8. Planlægning af arrangementer i 2020 – *v/alle*

Vi udskyder punktet til næste møde.

9. Planlægning af GF + Fyraftensmøde om diversitetsledelse – *v/Sanne*

I år vil vi sætte fokus på diversitetsledelse i forbindelse med årets GF. GF skal afholdes senest ved udgangen af marts 2020. Sanne nævner flere potentielle oplægsholdere, og hun har fået grønt lys for at undersøge videre.

Vi mangler at sætte en dato for GF og fyraftensmødet. Sanne og Mathias finder sammen ud af, hvad der passer oplægsholderne, og hvornår det store lokale hos DP i København er ledigt.

10. Evt.

Vi fik ikke fastlagt dato for næste styrelsesmøde, men Nanna eller Mathias sender snarest en doodle (formentlig til starten af januar) ud til næste møde, som også bliver årets julefrokost og derfor ikke kommer til at lægge i forlængelse af et arrangement.

Kommenterede [NBS1]: Mener jeg ifølge vedtægterne. Mathias, tjekker du op på det?
Vær også opmærksom på, at Jørgen fra DP skal involveres i god tid i forbindelse med GF, da der også er regler for, hvornår indkaldelsen skal sendes ud. Jeg mener, at det er mindst 8 uger før....

