

7. december 2016

Den nuværende styrelse i Selskabet Interkulturel Psykologi ønsker at modernisere selskabets vedtægter, således at de bliver mere tidssvarende, psykologrelevante og praktisk udførlige, med henblik på at støtte psykologers professionsudøvelse i det interkulturelle felt.

De tidligere vedtægter havde et meget bredt og politisk sigte.

Vedtægter for Selskabet Interkulturel psykologi

Gældende vedtægter (ændret ved generalforsamling den 24. januar 2003)	Styrelsens forslag til ændringer i vedtægterne på generalforsamling februar 2017 - Tilføjelser/ændringer markeres med <i>kursiv</i>
§ 1 NAVN Selskabet Interkulturel Psykologi af Dansk Psykolog Forening.	§ 1 NAVN Selskabet Interkulturel Psykologi <i>under</i> Dansk Psykolog Forening.
§ 2 FORMÅL At fungere som faglig interessegruppe for psykologer i Danmark, der beskæftiger sig med og interesserer sig for personer eller grupper, der har en anden kulturel baggrund end den danske, samt de psykologiske problemstillinger, der knytter sig hertil inden for behandling, rådgivning, undervisning og forskning. Herunder a) At arbejde for at psykologisk indsats over for grupper eller personer, der har en anden kulturel baggrund end den danske, er relevant i forhold til disses behov og interesser. Desuden at fungere som forum for at en sådan indsats er til rådighed i fornødent omfang. b) At forbedre formidling og kommunikation mellem psykologer indbyrdes og med andre faggrupper i forhold til ovennævnte problemstillinger både i Danmark og internationalt. c) At udbrede viden og erfaringer om interkulturelt arbejde samt at gøre behandlere, faggrupper og institutioner opmærksomme på de særlige behov og interesser, der gør sig gældende for personer og grupper, der har en anden kulturel baggrund end den danske.	§ 2 FORMÅL <i>Selskabet arbejder for at støtte psykologers professionsudøvelse i det interkulturelle felt.</i> <i>Selskabet fungerer</i> som faglig interessegruppe for psykologer i Danmark, der interesserer sig for <i>og arbejder med mennesker</i> , der har en anden kulturel baggrund end den danske, <i>og som er optagede af</i> de psykologiske problemstillinger, der knytter sig hertil, inden for behandling, rådgivning, undervisning og forskning. Herunder <i>A: Selskabet arbejder for at grupper og enkeltpersoner med</i> en anden kulturel baggrund end dansk, <i>modtager fagligt kvalificerede psykologiske indsatser.</i> B: bevares som hidtil <i>C: Selskabet arbejder på at</i> udbrede viden og erfaringer om interkulturelt arbejde.

<p>d) At arbejde for at viden om interkulturel psykologi indgår i psykologiuddannelsen, samt i efter- og videreuddannelsen.</p> <p>e) At påpege, udfordre og modarbejde racisme og diskrimination i behandling, vurdering og rådgivning, undervisning og forskning.</p> <p>f) At fremme forskning i emner, der vedrører psykosocial integritet hos mennesker med anden kulturel/etnisk baggrund end den danske med det sigte at modvirke marginalisering, stigmatisering, diskrimination og begrænsninger af både enkeltpersoners og grupperes indflydelse i det samfundsmæssige liv.</p> <p>g) At arbejde for, at medlemmer med anden etnisk/kulturel baggrund end den danske får øget indflydelse på og repræsentation i såvel behandling, undervisning og forskning som ved ansættelse i de relevante fagområder.</p>	<p>D: Bevares</p> <p><i>E: Selskabet arbejder for at påpege, udfordre og modarbejde forskelsbehandling i psykologisk behandling, vurdering og rådgivning, undervisning og forskning i overensstemmelse med de nordiske etikregler.</i></p> <p><i>F: Selskabet arbejder for at fremme forskning i emner, der vedrører psykosocial integritet hos mennesker med anden kulturel/etnisk baggrund end dansk.</i></p> <p><i>Ny G: Selskabet arbejder, indenfor det psykologiske arbejdsfelt, på at modvirke marginalisering, stigmatisering, diskrimination og begrænsninger af både enkeltpersoners og grupperes indflydelse i det samfundsmæssige liv, på baggrund af disse borgeres etniske/kulturelle baggrund.</i></p> <p><i>Tidligere g) slettes, da dette ligger udenfor selskabets indflydelsessfære</i></p> <p><i>H: Selskabet arbejder for at understøtte og deltage i samarbejde med psykologer på tværs af landegrænser om det interkulturelle felt, herunder gennem arbejdet i den europæiske psykologorganisation (EFPA)</i></p>
<p>§ 3 VIRKSOMHED</p> <p>Mindst 2 årlige medlemsmøder samt møder i interessegrupperne efter intern aftale. Interessegrupper nedsætte efter behov.</p>	<p>§ 3 VIRKSOMHED</p> <p><i>Der afholdes mindst 2 årlige medlemsmøder.</i></p>
<p>§ 4 MEDLEMMER</p> <p>Der kan optages medlemmer af Dansk Psykolog Forening, såfremt de går ind for formålsparagraffen. Personer, der ikke er medlem af Dansk Psykolog Forening, kan optages som associerede medlemmer uden stemmeret på generalforsamlinger. Associerede medlemmer betaler dobbelt kontingent for at modsvare tilskuddet fra Dansk Psykolog Forening til</p>	<p>§ 4 MEDLEMMER</p> <p><i>Medlemmer af Dansk Psykolog Forening, der går ind for formålsparagraffen, kan optages i selskabet. Personer, der ikke er medlem af Dansk Psykolog Forening, kan optages som associerede medlemmer uden stemmeret på generalforsamlinger. Associerede medlemmer betaler dobbelt kontingent for at modsvare tilskuddet fra Dansk Psykolog Forening til selskabets aktiviteter. Psykologistuderende, der</i></p>

<p>selskabets aktiviteter. Optagelse i selskabet finder sted ved henvendelse til styrelsen.</p>	<p><i>er medlem af Dansk Psykologforening optages mod reduceret kontingent.</i></p> <p>Optagelse i selskabet finder sted ved <i>tilmelding via hjemmesiden og betaling af kontingent for indeværende år.</i></p>
<p>§ 5 GENERALFORSAMLING</p> <p>Selskabets øverste myndighed er generalforsamlingen. Der afholdes 1 årlig generalforsamling i forbindelse med ordinært medlemsmøde.</p> <p>Indkaldelse sker gennem Psykolog Nyt med mindst 8 ugers varsel.</p> <p>Forslag til dagsordenen skal være indsendt mindst 4 uger før generalforsamlingen, således at endelig dagsorden udsendes senest 2 uger før afholdelsen.</p> <p>Regnskabet for det foregående kalenderår udsendes til medlemmerne sammen med den endelige dagsorden.</p> <p>På generalforsamlingen kan der ikke optages nye dagsordenpunkter til besluttende afstemning.</p>	<p>Selskabets øverste myndighed er generalforsamlingen. Der afholdes 1 årlig generalforsamling i forbindelse med ordinært medlemsmøde.</p> <p><i>Indkaldelse til generalforsamlingen sker med mindst 8 ugers varsel. pr. mail og annonceres desuden i Magasinet P</i></p> <p>Forslag til dagsordenen skal være indsendt mindst 4 uger før generalforsamlingen, således at endelig dagsorden udsendes senest 2 uger før afholdelsen.</p> <p>Regnskabet for det foregående kalenderår udsendes til medlemmerne sammen med den endelige dagsorden.</p> <p>På generalforsamlingen kan der ikke optages nye dagsordenpunkter til besluttende afstemning.</p>
<p>Generalforsamlingens dagsorden skal indeholde følgende faste punkter:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Valg af dirigent og referent. 2. Godkendelse af dagsorden. 3. Beretning om selskabets virksomhed i det forløbne år. 4. Forelæggelse af revideret regnskab til godkendelse 5. Behandling af indkomne forslag. 6. Fastlæggelse af opgaver for det kommende år. 7. Fastlæggelse af budget og kontingent. 8. Valg af selskabsstyrelse. 9. Valg af revisor. 10. Eventuelt. 	<p>Bevares</p>
<p>Beslutninger på generalforsamlingen træffes med almindelig stemmeflerhed blandt de fremmødte medlemmer.</p>	<p>Bevares</p>

<p>Ekstraordinær generalforsamling kan afholdes, hvis bestyrelsen beslutter det eller mindst 1/3 af medlemmerne skriftligt anmoder herom. Indkaldelse indeholder dagsorden og skal udsendes senest 14 dage efter fremsættelse af anmodning.</p>	
<p>§ 6 SELSKABSSTYRELSEN Til selskabsstyrelsen vælges 4 medlemmer samt 1 suppleant. Styrelsen konstituerer sig med formand, næstformand og kasserer. Styrelsens medlemmer vælges for 2 år ad gangen, og halvdelen af styrelsen er på valg hvert andet år. Suppleanterne fungerer som vikarer for styrelsesmedlemmer, der er nødt til at træde ud af styrelsen i en periode. Styrelsen er beslutningsdygtig med 3 medlemmer. Beslutninger afgøres ved simpelt flertal. Styrelsen fører en beslutningsprotokol.</p>	<p>Til selskabsstyrelsen vælges 5 medlemmer samt 1 suppleant.</p>
<p>§ 7 REGNSKAB Selskabets regnskabsår er kalenderåret.</p>	<p>Bevares</p>
<p>§ 8 VEDTÆGTSÆNDRINGER Vedtægtsændringer skal vedtages på en generalforsamling med 2/3 af de tilstedeværende stemmer. Forslag til ændringer skal være udsendt sammen med dagsordenen.</p>	<p>Bevares</p>
<p>§ 9 EKSKLUSION Eksklusion kan kun finde sted på en generalforsamling.</p>	<p>Bevares</p>
<p>§ 10 OPLØSNING Selskabet kan opløses såfremt 4/5 af de fremmødte stemmer herfor ved en generalforsamling. Beslutningen skal endelig godkendes ved en urafstemning blandt medlemmerne med 4/5 flertal af medlemsskaren. Selskabets midler skal bruges i overensstemmelse med formålsparagraffen.</p>	<p>§ 10 OPLØSNING Selskabet kan opløses såfremt 3/4 af de fremmødte stemmer herfor ved en generalforsamling. Beslutningen skal endelig godkendes ved en urafstemning blandt medlemmerne med 3/4 flertal af medlemsskaren. Selskabets midler skal bruges i overensstemmelse med formålsparagraffen.</p>
<p>Vedtaget på selskabets stiftende generalforsamling den 27. maj 1994 og revideret</p>	

på generalforsamlingerne den 1. september 1995, den 12. november 1999, den 3. november 2000 og d. 24. januar 2003.	
--	--