

Formandsberetningen 2014 - Universitetssektionen

Styrelsens konstitution

Ane Søndergaard Thomsen	AAU	Formand, DPF*, Uddannelses- og Forskningsudvalget (UFU)
Halfdan Skjerning	SDU	Næstformand, DPF*
Katrine Willemoes Rasmussen	AU	Kasser
Mimi Mehlsen	AU	Arbejdsmiljøudvalget (AMU), DPF*
Malcolm Bang	SDU	Løn- og stillingsstrukturudvalget
Yoon Frederiksen	AU	
Trine Sonne	AU	
Nina Rottmann	SDU	DPF*
Janni Niclasen	KU	DPF*

*DPF = Redaktionsgruppen i Dansk Psykologisk Forskning i Psykolog Nyt

Handlingsplan for 2014

1. Dansk Psykologisk Forskning i Psykolog Nyt (DPF)
2. Uddannelses- og Forskningsudvalget i DP (UFU)
3. Løn- og stillingsstrukturudvalget i DP (L&S)
4. Kortlægning af løn- og ansættelsesforhold samt arbejdsvilkår på tværs af de forskellige institutter
5. Kursus/workshop
6. Høringer
7. Arbejdsmiljøudvalget (AMU)

1. Dansk Psykologisk Forskning i Psykolog Nyt (DPF)

Formålet med Dansk Psykologisk Forskning er at formidle ny, dansk, psykologisk forskning, samt give danske forskere i psykologi mulighed for at bringe et resumé af deres arbejde på dansk i et medie, der når ud til ca. 10.200 psykologer.

Dansk Psykologisk Forskning har i 2014 bragt 20 indlæg fra danske forskere inden for alle psykologiske forskningsområder (Psykolog Nyt 3/2014, 6/2014, 12/2014, 14/2014 og 18/2014).

Det er besluttet, at redaktionsgruppen skal bestå af mindst en fra hvert universitet, pt.

Halfdan Skjerning, SDU
Janni Niclasen, KU
Mimi Mehlsen, AU
Ane Søndergaard Thomsen, AAU
Nina Rottmann, SDU (træder ud efter GF)

Abstracts sendes til danskpsykologiskforskning@dp.dk

Manuskriptvejledningen kan findes på nettet:

dp.dk -> Psykolog Nyt -> om bladet -> Forskningsstof

2. Uddannelses- og Forskningsudvalget i DP (UFU)

Universitetssektionen er glad for at kunne fortsætte arbejdet med uddannelses- og forskningspolitiske spørgsmål i DP-regi. Der har efter DP's GF været afholdt ét møde til udarbejdelse af en handleplan for perioden.

Der er enighed i UFU om fortsat at afvise cand. pæd. psych. uddannelsen, der absolut ikke lever op til de krav, som kendetegner en cand. psych. uddannelse. Det vil være hensigtsmæssigt at tilbyde KL sparring i forhold til at skabe fornuftige løsninger til de udfordringer, der er skabt som følge af folkeskolereformen. Der er nedsat en arbejdsgruppe vedr. kommunernes behov.

Der er enighed om, at UFU kan danne udgangspunkt for sparring mellem universiteterne indbyrdes og mulighed for at finde fælles fodslag på givne politikområder.

DP skal være hjælpsomme over for universiteterne, - og tilsvarende skal universiteterne synliggøre over for DP, hvor der er behov for at DP varetager universiteternes interesse.

UFU skal bl.a. kigge på

- Kvaliteten af cand.psych. uddannelserne
- Arbejdsvilkår på universiteterne og konsekvenser for kvaliteten

Vi er herunder inviteret til høring om Kvalitetsudvalgets anden delrapport (DM, uddannelseskvalitet i et europæisk perspektiv).

3. Løn- og stillingsstrukturudvalget i DP (L&S)

L&S opprioritere arbejdet i forhold til Løn- og ansættelsesvilkår på Universiteterne. Det sker dels ved det daglige forhandlingsarbejde i samarbejde med tillidsrepræsentanterne på Universiteterne og DP's to medarbejder i sekretariatet, der har opgaven, dels har DP fået en plads i det Forhandlingsforberedende udvalg på universitets- og forskningsområdet (FUF) hos hovedorganisationen Akademikerne.

DP har også meldt sig ind i Studenterunderviserens Landsforbund (SUL), så studenterunderviserne kan hente hjælp der.

4. Kortlægning af løn- og ansættelsesforhold samt arbejdsvilkår på tværs af de forskellige institutter

Der sker så meget på universiteterne pt. som dikteres oppefra, hvorfor det ikke giver mening at fortsætte den ellers spændende analyse, universitetssektionen påbegyndte i 2013. Den tog udgangspunkt i et øjebliksbillede, der ikke længere er aktuelt pga. ændrede organisatoriske forhold, timenormer etc. Vi takker medlemmer, der tog sig tid til at besvare spørgeskemaet. Se resultaterne fra sammenligningen af de daværende timenormer ol. i referatet for generalforsamlingen for 2013.

5. Kursus/workshop

Vi ville gerne have afholdt en workshop for PhD, post.doc. og adjunkter omkring karriereveje, herunder det udvidede arbejdsmarked og hvordan vi omformer vores CV til kompetencer, men der blev desværre ikke tid.

6. Høringer

Vi har fået udsendt materiale i høringsprocessen vedr. bl.a.

- The Danish Code of Conduct for Research Integrity
- Udkast til vejledning om behandling af klager over Det Frie Forskningsråds afgørelser
- Forslag til emner for nationale kliniske retningslinjer
- Udpegning af deltagere til diverse arbejdsgruppe vedr. nationale kliniske retningslinjer
- Forslag til medlemmer af Det Frie Forskningsråds fem faglige råd

7. Arbejdsmiljøudvalget (AMU)

Vi har været stede på 2 møder og et 3 møde er planlagt, jf. AMU-referater.

Udvalget har udarbejdet krav, der indgår i overenskomstforhandlingerne.