

Formandsberetningen 2016 - Universitetssektionen

Styrelsens konstitution

Ane Søndergaard Thomsen	AAU	Formand, DPF*, Uddannelses- og Forskningsudvalget (UFU)
Halfdan Skjerning	VIA	Næstformand, DPF*
Katrine Willemoes Rasmussen	AU	Kasser, DPF*
Mimi Mehlsen	AU	Løn- og stillingsstrukturudvalget (L&S), DPF*
Janni Niclasen	KU/AU	DPF*
Malcolm Bang	SDU	
Yoon Frederiksen	AU	
Louise Margrethe Pedersen	AU	
Eva Rames Nissen	AU	

*DPF = Redaktionsgruppen i Dansk Psykologisk Forskning
(nedlagt i løbet af året)

Vi har ikke haft besat positionen i Arbejds miljøudvalget (AMU) i 2016.

Handlingsplan for 2016

1. Ny udvidet medlemskreds
Universitetssektionen dækker nu alle statsansatte psykologer i uddannelses- og forskningssektoren. Pr. 30. maj 2016 blev det opgjort til 318 medlemmer. Heraf kommer 66% fra de 8 universiteter, knap 33% fra University Colleges, Professionshøjskoler eller erhvervsakademier, og godt 1% fra øvrige statslige arbejdspladser. Vi ønsker alle nye medlemmer velkommen.
2. Uddannelses- og Forskningsudvalget i DP (UFU)
Fremover holdes møderne på skift på de 4 uddannelsessteder for psykologer. Første møde efter omstruktureringen er den 11.1.2017 på SDU. Ane er pt. universitetssektionens repræsentant, men vi må gerne have endnu et medlem.
Se evt. <http://www.dp.dk/om-dp/udvalg-fagnaevn/uddannelses-og-forskningsudvalget/>
3. Løn- og stillingsstrukturudvalget i DP (L&S)
Udvalgets arbejdsområder er løn- og ansættelsesvilkår for medlemmer i offentlig og privat ansættelse. L&S fungerer desuden som foreningens forhandlingsudvalg i forbindelse med de offentlige overenskomstforhandlinger. Pt. er nogle af aktiviteterne at holde øje med ledigheden samt krav til næste overenskomst (herunder løstansatte psykologer).
Se evt. <http://www.dp.dk/om-dp/udvalg-fagnaevn/lon-stillingsstrukturudvalget/>
4. Dansk Psykologisk Forskning (DPF)
Rubrikken er død i praksis efter omlægning fra Psykolog Nyt til P. Noget videreføres i "Fagartikler - Psykologi & Viden" på nettet under fagartikler, men der er ingen review eller kvalitetskontrol. Dermed tabes det garanterede videnskabelige grundlag. Fra universitetssektionens siden ses det som et problem. Man bør kunne være sikker på, at det som DP publicerer er fagligt i orden. Især når vi ønsker at profilere os til andre end psykologer, der tager hjemmesiden som et udtryk for "State of the art".

En foreløbig tilbagemelding på undersøgelsen vedr. tilfredshed med P viser ligeledes kritik i forbindelse med det videnskabelige grundlag. Vi skal på vores GF finde ud af, hvad vi gerne vil have. En peer review rubrik? Så kan vores diskussion tages med til DP's årsmøde og mødet med redaktionen.

5. Kursus/workshop

Vi har inviteret alle medlemmer til at komme med forslag til spændende arrangementer, vi skulle afholde. Det kunne også være lokale tiltag, vi kunne støtte med hjælp til finansiering. Desværre uden nogen respons.

Det er nok urealistisk, at vi kan samle mange om ét arrangement. Måske fordi universitetsansatte typisk har store netværk udadtil og i forvejen deltager på kurser og konferencer inden for eget område. Vi skal nok tænke mere smalt.

6. Juniorforskerpris

Forskerprisen blev godkendt på DP's GF i 2016 og er efterfølgende blevet implementeret. Prisen uddeles første gang til DP's årsmøde i 2017. Indstillingsperioden løber fra 1. december 2016 – 1. februar 2017. I kan læse mere om forskerprisen samt kriterier og procedurer her: <http://www.dp.dk/indstil-kandidater-til-dps-juniorforskerpris/>

7. Autorisation for universitetsansatte

Der er blevet strammet op på tildeling af autorisation. Der er lavet en forespørgsel til psykolognævnet om kriterierne. Mimi følger op, også med tillidsmændene på de andre universiteter.

8. Arbejdsmiljøudvalget (AMU)

Vi har måtte nedprioritere dette udvalg i 2016 pga. manglende ressourcer. Hvis nogen har lyst, kan de kontakte Universitetssektionens formand.

Se evt. <http://www.dp.dk/om-dp/udvalg-fagnaevn/arbejdsmiljoudvalget>

1. Diverse

- a. Vi har haft mulighed for at afgive høringsvar, fx i forbindelse med bekendtgørelsen om tilskud til psykologbehandling i praksissektoren for særligt udsatte persongrupper, samt regeringens oplæg til en national demenshandlingsplan 2025.
- b. DP har mulighed for at indstille yderligere et medlem til Udvalget til Beskyttelse af Videnskabelige Arbejder (UVBA), der er et stående udvalg under Akademikerne, hvis nogen er interesserede.
- c. Vi har indstillet kandidater til to EFPA priser **Comenius Early Career Award** og **Aristoteles prisen 2017**.
- d. Det er meget svært at samle gruppen. Derfor har vi besluttet at anskaffe Skype Pro til styrelsesmedlemmer for mere fleksible møbler, næste gang der skal afholdes et møde.