

Universitetssektionen i Dansk Psykolog Forening

Inkl.
referat

Generalforsamling

Torsdag d. 21. november 2013 kl. 17-20



Dagsorden

- a) Valg af dirigent
- b) Fastsættelse af forretningsorden
- c) Beretning om Universitetssektionens virksomhed ved formanden m.fl.
- d) Aflæggelse af regnskab
- e) Forslag til næste års handleplan
- f) Fastlæggelse af forslag til driftsbudget
- g) Valg af sektionsstyrelse og regionskontaktpersoner
- h) Indsamling og diskussion af forslag til punkter på Dansk Psykolog Forenings kommende generalforsamling
- i) Indsamling og diskussion af forslag til kandidater til Dansk Psykolog Forenings bestyrelse og nævn
- j) Eventuelt

Dirigent: Ane
Referat: Ane

Dagsorden
godkendt

BERETNING OM UNIVERSITETSSEKTIONENS VIRKSOMHED



Styrelsen

Styrelsen konstituerede sig som følger:

- Heidi Frølund Petersen, AU (Formand, medlem af UFU – Uddannelse og ForskningsUdvalget)
- Halfdan Skjerning, SDU (Næstformand)
- Katrine Willemoes Rasmussen, AU (Kasserer)
- Hanne Nørr Fentz, AU (Webansvarlig)
- Maria Ovesen, AU (medlem af Løn- og stillingsstrukturudvalget)
- Ane Søndergaard Thomsen, AAU (medlem af UFU – Uddannelse og ForskningsUdvalget)
- Mimi Mehlsen, AU
- Nina Rottmann, SDU
- Janni Niclasen, KU



Styrelsen - fortsat

- Der har været afholdt 6 styrelsesmøder siden sidste GF d. 21.11.12:
 - 21.12.12 i Aarhus
 - 7.2.13 i Vejle
 - 21.3.13 i Aarhus
 - 7.5.13 telefonmøde
 - 13.9.13 i Aarhus
 - 8.11.13 i Aarhus + telefon
- Vi deltog i UFU møde d. 20.3.13
- Vi har på det sidste kun været med i L&S "in absentia"
- Der er afgivet hørings svar om
 - Opening up Education: Innovative teaching and learning for all through new Technologies and Open Educational Resources



Handlingsplan 2013

- 1) Kortlægning af løn- og ansættelsesforhold samt arbejdsvilkår på tværs af de forskellige institutter
- 2) Bedre kommunikationskanal til medlemmer og en skarpere identitet
- 3) Autorisationsordningen ifht universitetsansatte
- 4) Ph.d. psykologers kompetencer
- 5) Afholdelse af workshop eller kursus for vore medlemmer
- 6) Dansk Psykologisk Forskning



Arbejdsforhold

- 1) Kortlægning af løn- og ansættelsesforhold samt arbejdsvilkår på tværs af de forskellige institutter
 - Universitetssektionen vil undersøge forskelle/ligheder på ansættelses- og lønforhold, timenormer med mere mellem de forskellige universiteter
 - Undersøgelsen skal primært bruges som information til medlemmerne. Desuden vil den også kunne være nyttig ifht. fremtidigt fokus og arbejdsopgaver for universitetssektionen



Arbejdsforhold - fortsat

– Status:

- Overenskomsten kan findes på <http://www.dm.dk/LoenOgAnsaettelse/LoveOverenskomsterAftaler/Overenskomsterogaftalerstaten>
- Vi har modtaget skrift der sammenligner phd-forholdene
- Vi har undersøgt formelle krav og regler vedr. timenormer ol. (Bl.a. ved kontakt til studienævnene)
- Spørgeskema/survey til universitetsansatte er under forberedelse med inspiration fra undersøgelsen foretaget blandt privatansatte. Undersøgelsen deles op over flere gange. I første omgang vil der blive spurgt ind til lønvilkår og muligheder for individuel forhandling



Arbejdsforhold - fortsat

- Foreløbigt grovinddelt delresultat vedr. udvalgte timenormer

Der er to forskellige måder at tildele forberedelsestid på*:

1. Efter opgave (AAU, AU, KU)
2. Efter stillingsbetegnelse (KU: **Fastansat VIP 4,5. Ekstern lektor 3,5)

	AAU	AU	KU**
Forelæsning	4 LT pr. KT	6	4,5 / 3,5
Seminar (holdund.)	2,5 LT pr. KT	4 (teoretiske) / 3 (praksis)	4,5 / 3,5 (3,5 ved praksistræning)
Projektvejledning	12 LT pr. stud.	5 + 5	10 + 3
Speciale	36 LT pr. stud.	15 + 8	25 + 10

* Instituttet på SDU er fortsat under opbygning og kan derfor ikke bidrage med sammenlignelige data



Arbejdsforhold - fortsat

- Foreløbigt delresultat vedr. UFA normer, dvs. fordeling af tid på undervisning, forskning og administration

UFA normerne afhænger af universitet og stilling:

- KU anvender en fordelingsnøgle på 50:50 med administration fordelt på den respektive opgave
- Arbejdsforpligtigelsen ved AAU i timer pr. semester vises på følgende side ligeledes med administration fordelt på den respektive opgave



Arbejdsforhold - fortsat

AAU	Undervisning	Forskning	Faglig udvikling	Timer i alt
Professor	493	329 (40%)		822
Lektor	493	329 (40%)		822
Adjunkt	411	411 (50%)		822
Kombinationsstilling m/ph.d.	340	482		822
Uv. adjunkt, studielektor u/forskning	699		123 (15%)	822
Studielektor, studieadjunkt m/ph.d.	411 (-30 =381)	441		822



Profilering

2) Bedre kommunikationskanal til medlemmer og en skarpere identitet

- Vi ønsker at lancere 2-3 nyhedsbreve årligt i perioderne januar, juni og september til vore medlemmer

De første 2 nyhedsbreve er udsendt

- Vi vil profilere Universitetssektionen og vore medlemmer gennem en rubrik i Psykolog Nyt, se også punkt 6
- Vi vil være repræsenterede på Dansk Psykolog Forenings Årsmøde og få synlighed om universitetssektionens arbejde – særligt ved temaer, der er relevante for vores område, hvor vi kan gå i dialog med andre grupper af psykologer

Vi var til sted på PhD-landsmødet



Autorisation

- 3) Autorisationsordningen ifht universitetsansatte
 - Vi vil undersøge hvilke vanskeligheder og muligheder, der er for universitetsansatte i forhold at erhverve sig autorisation, fx i løbet af et ph.d. studium eller som fastansat



Hvad kan vi?

4) Ph.d. psykologers kompetencer

- Vi ønsker at skabe synlighed om universitetsuddannedes kompetencer
- Hvilke karriereveje kan man tage med en PhD?



Kursusaktivitet

- 5) Afholdelse af årlig workshop eller kursus for vore medlemmer

Den første workshop er i støbesken



Dansk Psykologisk Forskning

6) Dansk Psykologisk Forskning

- *Dansk Psykologisk Forskning* er sat i søen som en rubrik i Psykolog Nyt
- Formålet er at at udbrede kendskabet til dansk psykologisk forskning på dansk
- Indholdet er resumeer af originalartikler, systematiske review og metaanalyser, der er publiceret af danske forfattere i danske eller internationale peer-review tidsskrifter inden for de seneste 24 måneder
- Redaktionsgruppen består af 4 medlemmer af universitetssektionen samt redaktøren af Psykolog Nyt
- Reviewer-opgaven går på tur

Dansk Psykologisk Forskning - fortsat

- Rubrikken bringes, når der er 4 indlæg klar, dog ikke oftere end hvert andet nummerer
- Dansk Psykologisk Forskning har til dato bragt 12 indlæg fra danske forskere i psykologi, og indenfor alle psykologiske forskningsområder (Psykolog Nyt 7/2013, 9/2013 og 14/2013)
- Rubrikken bringes i Psykolog Nyt 19/2013, (deadline d. 4.11., udgivelse d. 22.11.) og Psykolog Nyt 1/2014 (deadline 9.12.2013, udgivelse 10.1.2014)
- Dansk Psykologisk Forskning vil således i sit første år have bragt mindst 20 indlæg

Redaktionsgruppen består pt. af

- Halfdan Skjærning
- Hanne Nørr Fentz
- Mimi Mehlsen
- Nina Rottmann

Abstracts sendes til danskpsykologiskforskning@dp.dk

Manuskriptvejledningen kan findes her:

dp.dk -> Psykolog Nyt -> om bladet -> Forskningsstof
(<http://www.dp.dk/Psykolognyt/~media/Psykolog%20Nyt/Manusvejledning-Forskningsstof-17-04-13.ashx>)

Kommentarer til beretningen?



Beretningen er taget
til efterretning

AFLÆGGELSE AF REGNSKAB



Regnskab pr. 17.11.2013

INDTÆGTER (i alt for hele år 2013)

Tilskud fra DP	20.900,00
Kursusindtægter	-
Indtægter GF, temadage mv.	-

UDGIFTER

Porto og gebyrer	25,00
Transport styrelsen	2.073,28
Transport andre møder	1.972,00
Forplejning	455,00
Andre omk. GF, temadage mv. u. moms	1.997,00

Resultat **14.377,72**

BALANCE

Overførsel fra tidl. år	8.656,64
Skyldig til andre	3.000,00
Årets over/underskud	14.377,72

Balance **26.034,36**



Godkendelse

Kan regnskabet godkendes

Ja eller nej ?

FORSLAG TIL NÆSTE ÅRS HANDLEPLAN



Forslag

- Fortsættelse af dette års handleplan
 - "Bedre" og up-to-date hjemmeside
 - Redaktionsgruppen til Dansk Psykologisk Forskning kan med fordel besættes af en fra hvert af de fire psykologi uddannelsessteder
- Konkrete mål for 2014
 - Forsyne DP med input til næste overenskomstforhandling, herunder undersøgelsen af lønforhandling
 - Afholdelse af workshop for PhD, post.doc. og adjunkter vedr. udvidet arbejdsmarked
 - Gentag evt. med ledere fra erhvervslivet i 15
 - Arbejdsforhold for eksterne lektorer skal med i undersøgelsen af arbejdsforhold
 - Timenormer skal nuanceres mht. bedømmelsesudvalg (de stjæler tid)
 - DP både fagforening og professionsforening, der skal sikre kvaliteten. Vi kan arbejde for internationalt akademisk samarbejde (som EFPA)

FASTLÆGGELSE AF FORSLAG TIL DRIFTSBUDGET



Budgetforslag 2014

INDTÆGTER

Tilskud fra DP	20.900,00
Kursusindtægter	-
Indtægter GF, temadage mv.	-

UDGIFTER

Porto og gebyrer	100,00
Transport styrelsen	5.800,00
Transport andre møder	2.500,00
Forplejning	3.500,00
Andre omk. GF, temadage mv. u. moms	9.000,00

Resultat

0,00

BALANCE

Overførsel fra tidl. år iht. regnskab pr. 17.11.2013	23.034,36
Skyldig til andre	3.000,00
Årets over/underskud	0,00

Balance

26.034,36



Godkendelse

Kan budgettet godkendes

Ja eller nej ?

VALG AF SEKTIONSSTYRELSE OG REGIONSKONTAKTPERSONER

Styrelsesmedlemmer (2 år)

Følgende er på valg og stiller op til genvalg:

- Halfdan Skjerner, SDU
- Nina Rottmann, SDU



Alle er genvalgt

Følgende nye stiller op:

- Yoon Frederiksen, AU (er allerede uformelt med i arbejdet)
- Trine Sonne, AU
- Malcolm Bang, SDU



Alle er valgt

Følgende fortsætter (er ikke på valg i 2013):

- Katrine Willemoes Rasmussen, AU (Kasserer)
- Ane Søndergaard Thomsen, AAU (medlem af UFU – Uddannelse og ForskningsUdvalget)
- Mimi Mehlsen, AU
- Janni Niclasen, KU

Regionskontaktpersoner (1 år)

- Heidi Frølund Petersen vælges for 1 år
- Forslag til vedtægtsændring til næste år:
Fjern regionskontaktpersonen, da funktionen ikke bruges i praksis

INDSAMLING OG DISKUSSION AF FORSLAG TIL PUNKTER PÅ DANSK PSYKOLOG FORENINGS KOMMENDE GENERALFORSAMLING



Forslag fra plenum

- Punkter på Dansk Psykolog Forenings kommende generalforsamling er op til styrelsen
- Dualitet – hvordan sikrer vi at vores ydelser skal være videnskabeligt dokumenterede?
 - Svært at fastholde adskillelsen fra psykoterapeuter
 - Ikke fastlåste i feltet
 - Det er et spørgsmål om ”formen af” evidens, ikke ”om” evidensbasering
 - Arbejd systematisk med området i DP
 - Efteruddannelse i overenskomst
 - Evt. skal en del af honorar gå til forskning som hos lægerne?

**INDSAMLING OG DISKUSSION AF
FORSLAG TIL KANDIDATER TIL DANSK
PSYKOLOG FORENINGS BESTYRELSE OG
NÆVN**



Forslag fra plenum

- Ingen

EVENTUELT

TAK FOR I DAG !