Generalforsamling 29-10-2021, Gerontopsykologisk Selskab, Dansk Psykolog Forening, Åboulevarden 31, 8000 Aarhus.

Dagsorden:

1. Valg af dirigent og referent
2. Godkendelse af dagsorden
3. Beretning om Selskabets virksomhed i det forløbne år – herunder nyt fra fagnævn og EFPA
4. Fremlæggelse af regnskab
5. Indkomne forslag:
   Fremtidig organisering af poster i styrelsen og fagnævn
6. Kommende arbejdsopgaver for Styrelsen
7. Fastlæggelse af budget og kontingent
8. Valg af bestyrelse – på valg er Karoline M. Breuner, Kim Oscar Carlsen & Iben Ljungmann
9. Eventuelt

Dirigent: Marianna Daustrand
Referent: Karoline Myrvang Breuner

Generalforsamlingen bliver erkendt rettidig indkaldt og dagsordenen godkendes.

Beretning om Selskabets virksomhed i 2020/2021 ved formand Susanne Bollerup Overgaard

Sidste årsmøde var i København med strategiseminar med oplæg af Henrik Brogaard, Lars Larsen og Eva Hulthengren samt strategiarbejdsgruppen og GF 30. oktober 2020.

Bestyrelsen konstituerede sig i november 2020 med Susanne Bollerup Overgaard som formand, Iben Ljungmann som næstformand og kasserer. Derudover består styrelsen Kim Oscar Carlsen, Karoline Myrvang Breuner, og Lars Larsen. Stine Mølgaard og Marianna Daustrand er deltagende suppleanter.

Vi har siden sidste generalforsamling afholdt 4 onlinemøder. Styrelsen har besluttet at prioritere et fysisk møde først i 2022, vi tilstræber herefter en normalisering med to fysiske møder årligt – men nok suppleret med et kortere online møde ind imellem disse.

Formand og næstformand har hver deltaget i to møder/weekendseminar i hhv- formandskollegiet og selskabsrådet i DP.

Vi har aktuelt XX medlemmer, tallet er behæftet med usikkerhed da det længe ventede medlemssystem i DP er endnu engang forsinket og vi har derfor først kunne kræve kontingent op for nyligt, da vi havde fået besked på at afvente dette. Måske enkelte som ønsker medlemskab fortsat ikke har fået betalt.

Historikken er at vi i 2018 var 46 medlemmer, i 2019 var vi 55 medlemmer og i 2020 havde selskabet 49 medlemmer.

Aktiviteter i Selskabet 2021

Kurser: På trods af målsætningen om at afholde to kurser til specialistuddannelsen i Gerontopsykologi hvert år, nåede vi kun halvvejs i mål i år.

Det planlagte specialiseringskursus med Knut Engedahl i april 2021 om **Psykopatologiske/psykiatriske syndromer hos ældre** måtte aflyses pga. helbredsmæssige årsager. Kurset var i forvejen udskudt fra 2020

pga. Covid-19. Da der i samme semester fandtes et ækvivalerende kursus i Norge, der tillod online deltagelse – valgte vi at anbefale dette til medlemmerne.

Dette årsmøde kursus: *"Supervision af sundhedspersonale - metoder til at styrke faglig refleksion i komplekse borgersager på ældreområdet"* er kommet til veje efter ønsker fra styrelsen og fagnævn samt medlemmer i forbindelse med den politiske debat og efterspørgsel på faglige løsninger på nogle af ældreområdets udfordringer, bl.a. via regeringens Ældretopmøder.

Fyraftensarrangement

I samarbejde Kreds Østjylland afholdt selskabet fyraftens webinar den 25. februar 2021

Styrelsesmedlem Karoline Myrvang Breuner holdt oplæg om" Arbejdet med pårørende på det gerontopsykologiske område.

Gero 45: 3. juni 2021 afholdtes selskabets første møde med dette online koncept, med PhD Andreas Nikolajsen, som gav oplæg omkring sin undersøgelse af betydningen af brudte relationer til egen børn.

Styrelsen har en stående brainstorm om temaer til dette format og planlægger med næste arrangement i januar-februar 2022. Vi er altid åbne for ideer, så sig endelig til såfremt du har noget du vil dele på denne måde.
Ambitionen er at videregive en faglig nysgerrighed i en ramme, som kan tilgodese en geografisk spredning og en travl hverdag. Eventet skal være åben for studerende, som kunne finde inspiration fra feltet.
Kommentar: Måske kan dette format være en måde at give de studerende mulighed for at fortælle om deres specialer – eller at dele oplevelser som nyuddannet på det gerontopsykologiske felt.

Der er udgivet et nyhedsbrev i februar 2021 - https://www.dp.dk/decentrale-enheder/gerontopsykologisk-selskab/wp-content/uploads/sites/34/2021/02/nyhedsbrev-feb.-2021.pdf

Oplysning om gruppeforum på Facebook "Gerontopsykologisk Selskab", som er åben for alle psykologer.

Afgivelse af høringssvar mm:

Efter GF sidste år blev der indsendt forslag til DP's arbejdsprogram for 2021-2024. Se disse på dette link https://www.dp.dk/fag-politik/arbejdsprogram-2021-24-forslag/

Der er tale om forslag 1.14, 1.15 og 3.7 – forslagene blev ikke vedtaget til at indgå i DPs arbejdsprogram.

Efter Ældreministeriets første ældretopmøde indsendte Styrelsen 3 anbefalinger til den idebank der efterfølgende blev oprettet. Anbefalingerne to udgangspunkt i vores netop vedtagne Strategipapir 2020-2030. Du kan se vores forslag på dette link:
https://sm.dk/Media/637533100963287941/Aeldretopmoede_idebank_faglige_organisationer.pdf
side 59-61

Kommentar: Kan medlemmer i Selskabet blive inddraget i tilfælde, hvor der efterspørges høringssvar, og hvor medlemmer er særligt interesserede eller kompetente til opgaven. Dette vil bestyrelsen fremover inddrage i selskabets arbejde.

Deltagelse i arbejdsgrupper

De senere år har flere medlemmer deltaget i arbejdsgrupper i Sundhedsstyrelsen i forbindelse med ***Demenshandleplanen*** – aktiviteterne er i r blevet færre, så siden sidste GF er den eneste udpegning:

Susanne Bollerup Overgaard deltager i Følgegruppe til videreførelse af initiativer i demenshandlingsplanen 2025 og udmøntning af Handlingsplan til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd i ældreplejen. Der afholdes her to årlige møder.

Der er nedsat arbejdsgrupper ifm. Sundhedsministeriets afholdelse af Ældretopmøderne

Lars Larsen deltager i en arbejdsgruppe nedsat af Sundhedsstyrelsen som følger initiativer i kølvandet på ældretopmødet. Mental sundhed er med på dagsordenen. Sundhedsstyrelsen er optaget af at resultater kan måles, hvad succeskriterierne er for indsatser og overordnede beskrivelser. Lars tilføjer, at Sundhedsstyrelsen er optaget af de konkrete tiltag som fx Psykologfaglig praksisnær rådgivning i relation til de mere abstrakte forslag som "øge kvaliteten". At bidrage med konkrete tal og initiativer gør det lettere at kommunikere til andre instanser.

Iben Ljungmann sidder i Sundhedsstyrelsens følgegruppe, som skal følge arbejdet i arbejdsgrupperne. Iben opdaterer, at der på nuværende tidspunkt ikke er aktivitet i denne gruppe. Ibens arbejde er at synliggøre psykologernes bidrag.

Nyt fra fagnævnet

Ved formand for fagnævnet, Anna Aamand:
I Specialistuddannelsesudvalget har de haft en krævende proces med at modernisere og specialisere uddannelserne i et forum over skærmen. Ved DPs Generalforsamling i august 2021 blev det nedstemt at nedlægge fagnævnet og specialistuddannelsesudvalget, så det stadig er en gerontopsykologisk faglighed repræsenteret ved godkendelsen af specialistuddannelsen. Det gode ved digitaliseringen er, at man nu lettere kan følge, hvor langt man er i uddannelsen.
Kommentar: relevansen af et fokus på medlemmers dispensation ift. tidsfrister og aktualitetskrav på kurser og modtaget supervision.

Nyt fra EFPA v Professor Lars Larsen
Lars Larsen er til næste år udpeget som formand i en standing cometee (med ambitionen at overgå til at blive et board). Formålet med dette er at styrke den geronopsykologiske faglighed på tværs af nationer i Europa. Lars informerer om ambitioner om at få en konference stablet på benene på dansk grund. Højere mødefrekvens under corona. Nedslag i arbejdet: Europakommisionen ville lave et skriv om alderdommen, hvor EFPA har bidraget med mulige nøgleområder, fx stigende behov for pleje af ældre, ensomhedsproblematikker og diversitetsproblematikker. Der er yderligere udarbejdet et symposium om ældres livskvalitet og psykologsstandens mulighed for at imødekomme ældres behov. Et andet arbejdsområde har været at udarbejde en kortlægning af de europæiske gerontopsykologer.

Andre aktiviteter

Der er i år ingen godkendte specialister.

Fremlæggelse af regnskab:

Der har ikke været afholdt mange kurser, og derfor har udgifterne ikke været så høje som almindeligt.

Vores kontingent har det seneste år været påvirket negativt af at det online system fra DP for betalingen af kontingent har været forsinket. Dette er igen i år udfordret af, at systemet ikke er klar.

Indkomne forslag: Fremtidig organisering af poster i styrelsen og fagnævn

Anna Aamand: Vi skal alvorligt i gang med et generationsskifte, og måske kunne det være en idé at lave en turnusordning for at sikre overgange og kontinuitet samt en oplæring af nye. Forslag: at aktivt lave generationsskifte, så man med nogenlunde sikkerhed kan bevare specialets faglighed. Det skal være naturligt, at der sker en udvikling, så formanden ikke sidder i mange år og at der er en sikkerhed for, at der er én til at tage over.

Kommentar Iben: Det tager lang tid at forstå DPs organisering, hvorfor en overgangsordning er givtig.

Kommentar Susanne: Jeg har siddet som formand i 4 år, og måske ikke altid nået egne ambitioner for posten. Måske kan flere tage ansvar, hvis opgaven bliver lagt tydeligt frem. Det ville nok være sundt for vores område.

Kommentar Biretha: Som tidligere medlem af styrelsen erfarer jeg, at jeg som menigt medlem lettere kan bidrage og have overskud til at melde mig, når der ikke er de samme forpligtelser, som når man sidder i styrelsen.

Kommentar Anna: Det skal ikke overrule den demokratiske proces af valgbarhed.

Kommende arbejdsopgaver for Styrelsen:

I præsentationen er nævnt planer for arrangementer samt mindst ét specialistgodkendt kursus.

Kommentar Anna: Hvad har styrelsen gjort sig af tanker for at anvende strategipapiret i en 10 års plan?

Kommentar fra bestyrelsen: Ambition om at strategipapiret bliver sendt til tryk. Mulighed for at sende en skrivelse ud i kommuner, som ikke allerede varetager psykologfaglige opgaver på ældreområdet.

Kommentar Kurser på specialiseringsniveauet med fokus på kursers aktualitet og ikke individuelle behov.

Svar: Det kunne være en idé at lave et flerårigt kursuskatalog, men vi er båret af frivillige kræfter.

Kommentar: Udviklingen af podcast, foredrag, artikler rettet mod sundhedspersonale, eller oplysning til ledelse eller Sundhedsstyrelsen.

Budget 2022:

Vi bevarer kontingent på 200,- og hvis man har særlige vilkår (studerende, pensionist etc.) er kontingentet halv pris (100,-). Dette godkendes.
Beløbet for bestyrelsens udgifter til forplejning er sat op grundet forventet øgning i aktivitetsniveau.

Kommentar: Har i overvejet en udenlandsk kursusholder som kan tilbydes virtuelt, hvor denne vil løsning vil nedbringe omkostninger væsentligt. Dette ville også kunne muliggøre at kunne tiltrække et helt andet rekrutteringsgrundlag, og med mulighed for større forskelligartet kursusudbud.

Valg af bestyrelse:

Medlemmer som opstiller til valg om 4 ledige poster: Anne Trane, Kirsti, Kim, Iben, Karoline

Medlemmerne opstiller som deltager i kommende arbejdsgruppe: Biretha, Christine

Der afgives 64 stemmer og resultatet følger:

Bestyrelsesmedlemmer: Kim, Karoline, Iben, Anne vælges.

Suppleant: Kirsti

NB: Marianna er medlem af bestyrelsen. Susanne og Lars er ikke på valg

Referent / Karoline Myrvang