

Referat af 12. møde i bestyrelsen, 12. juni 2017 klokken 16:00 – 21:00 I Dansk Psykolog Forening, Stockholmsgade 27, 2100 København Ø

Til stede: Merete Strømning, Arne Grønborg Johansen, Birgit Tamberg Andersen, Camilla Wulf-Andersen, Claus Wennermark, Dea Seidenfaden, Nikolai Cerisier Roitmann, Rie Rasmussen, Katja Damgaard Andersen og Julie Lund Zafiri.

Fra sekretariatet: Marie Zelander, Lis Ethelberg, Martin Kaag og Mette Holsøe.

Afbud fra: Eva Secher Mathiasen og Amanda Kusk Kjærgaard

Eftersom formand Eva Secher Mathiasen havde forfald var næstformand Merete Strømning mødeleder.

Præsentation af en gruppe i sekretariatet: Karriere- og kompetence

Alle medarbejdere i Karriere- og kompetencegruppen deltog under punktet og der var indledningsvis en gensidig præsentationsrunde. Helle Kjertum orienterede herefter overordnet om gruppens opgaver og de enkelte medarbejdere præsenterede eksempler på de opgaver, de hver især arbejder med.

Bestyrelsen takkede for præsentationen.

1. Godkendelse af dagsorden for mødet

Dagsorden for mødet blev godkendt uden bemærkninger.

2. Godkendelse af referat af 11. møde i bestyrelsen, 5. – 6. maj 2017

Referat af 11. møde i bestyrelsen, 5. – 6. maj 2017 blev godkendt uden bemærkninger.

3. Orientering om referat af 10. møde i forretningsudvalget, 30. maj 2017

Der blev stillet spørgsmål til referatets punkt 8, om en ansøgning fra Arbejdsmiljøudvalget om gentagelse af Arbejdsmiljøkursus, som blev besvaret.

Der var i øvrigt ingen bemærkninger til orientering om referat af 10. møde i forretningsudvalget, 30. maj 2017.

4. Bestyrelsens porteføljestyring

Ingen bemærkninger.

5. Arbejdsprogram 2018, kriterier – fortsat

Merete Strømning præsenterede punktet og redegjorde for, at de drøftelser om kriterier for Arbejdsprogram 2018, der havde været på bestyrelsesmødet i marts, formandskollegiemødet i april og igen på bestyrelsesmødet i maj, var mundet ud i følgende forslag til 5 kriterier for det videre arbejde med AP18 med henblik på at kunne fungere i vurderingen af det samlede arbejdsprogram:

1. Er der i Arbejdsprogrammet samlet set en passende fordeling mellem dels præcis forventningsafstemning med GF og dels plads til at reagere på ydre muligheder vi lige nu ikke kan forudse?
2. Tager Arbejdsprogrammet samlet set højde for de muligheder, som DP har for at påvirke dagsordener, som eksterne, førende interessenter har?
3. Har Arbejdsprogrammet samlet set en passende interessevaretagende spændvidde for den brede medlemskare?
4. Sikrer Arbejdsprogrammet samlet set, at vi mobiliserer medlemmernes spændvidde for den brede medlemskare?

5. Er der i Arbejdsprogrammet samlet set en passende fordeling mellem dels aktuelle dagsordener og mere langsigtede strategiske mål?

Bestyrelsen stillede forskellige spørgsmål til forståelsen af de 5 spørgsmål og fremhævede vigtigheden af, at kriterierne bør være enkle og tydelige.

Bestyrelsen pegede endvidere på, at de 5 strategiske mål i Arbejdsprogram 2016-18 også naturligt indgår som en dimension i forhold til udvælgelse af indsatser til det kommende arbejdsprogram. Herudover blev der efterlyst konkrete kriterier som målepunkter for de enkelte forslag til indsatser og det blev foreslået, fx at inddrage SMART-modellen i det videre arbejde. (Det vil sige, at målene skal være **Specifikke, Målbare, Attraktive, Realistiske** og **Tidsbestemte**.)

På baggrund af bestyrelsens drøftelser konkluderede Merete Strømning, at bestyrelsen beder sekretariatet arbejde videre med kriterierne til næste møde i bestyrelsen, herunder med en tydeliggørelse af de 5 hovedkriterier, inddragelse af de strategiske mål og bruge af fx SMART modellen i forhold til konkrete forslag til indsatser – alt sammen holdt op i mod den opgave, som kriterierne skal løse.

6. Valgmodeller for næstformand – fortsat

Merete Strømning præsenterede punktet og sagde, at sigtet er, at bestyrelsen skal fortætte drøftelsen af næstformands modeller og tage stilling til hvilke forslag, der skal præsenteres for Formandskollegiet på mødet den 29. september 2017. Merete præsenterede herefter tre scenarier for valg og frikøb af DP's næstformand. Scenarie 1 er en fuldtidsfrikøbt næstformand, scenarie 2 en deltidsfrikøbt næstformand og i scenarie 3 afsættes midler i budgettet til en fuldtids frikøbt næstformand, og hvor bestyrelsen så konstituerer sig med en eller to næstformænd som højst tilsammen kan være på fuld tid.

Bestyrelsen fandt, at det er scenarie 1 og 3 som først og fremmest skal fremlægges for Formandskollegiet, og sådan at det fremgår at scenarie 2 er en delmængde af scenarie 3. Der skal være en grundig beskrivelse af bestyrelsens overvejelser bag valget af scenarier og hvilke konsekvenser de hver i sær vil have. Det skal endvidere tydeligt redegøres for, hvorfor bestyrelsen har fravalgt direkte urafstemning til næstformandsvalget. I det omfang der findes relevante eksempler på hvad andre organisationer gør med hensyn til valg af næstformand, inddrages sådan viden.

Merete Strømning konkluderede, at sekretariatet på baggrund af de faldne bemærkninger arbejder videre med den bedste måde at præsentere de 3 scenarier for Formandskollegiet på.

7. Arbejdsprogramudvalg, status på kommissorier og budget – fortsat

Merete Strømning præsenterede punktet og bad formændene for de fire Arbejdsprogramudvalg om at redegøre for status for arbejdet i de enkelte udvalg.

Nikolai Cerisier Roitmann orienterede om, at Arbejdsprogramudvalget for Sundhedspsykologi vurderes at have opfyldt kommissoriets mål og henviste til ansøgningen om ekstra ressourcer til at fortætte arbejdet med kvalitetsmål og indikatorer.

Camilla Wulf-Andersen orienterede om igangværende projekter i Arbejdsprogramudvalg for Hjerneskaderehabilitering. Camillas vurdering er, at udvalget kommer godt i mål i forhold til kommissoriet.

Martin Kaag orienterede på vegne af Merete Strømning om, at Arbejdsprogramudvalg for Gerontopsykologi planmæssigt arbejder mod at nå målene i kommissoriet og henviste til ansøgningen om ressourcer til en stand på KL's ældrekonference.

Dea Seidenfaden orienterede om arbejdet i Arbejdsprogramudvalg Børns Udvikling med retningslinjer for psykologers udredning af flygtningebørn, som vil blive udgivet på Årsmødet. Derudover arbejder udvalget med at indgå partnerskab med DIGNITY om retningslinjer for modtagelse af flygtninge.

Bestyrelsen tog status for de fire Arbejdsprogramudvalg til efterretning og der var enighed om, at erfaringerne med Arbejdsprogramudvalgenes hidtidige arbejde, dimensionering og økonomi indgår i evalueringen op til den ny generalforsamlingsperiode.

Bestyrelsen behandlede herefter følgende konkrete ansøgninger fra to af udvalgene:

Arbejdsprogramudvalg for Sundhedspsykologi ansøgte om 25.000 kr. til sekretariatsressourcer, som skal anvendes til at holde fast i muligheden for at deltage i en samlet indstilling til en indikator for smertebehandling og til at tilvejebringe yderligere erfaringer i arbejdet med kvalitetsmål og indikatorer.

Bestyrelsen imødekom ansøgningen.

Arbejdsprogramudvalg om Gerontopsykologi ansøgte om 30.000 kr. til DP's deltagelse på KL's Ældrekonference i september 2017 med en stand.

Bestyrelsen imødekom ansøgningen.

Bestyrelsen besluttede at henlægge behandlingen af evt. fremtidige ansøgninger om flere ressourcer til arbejdsprogramudvalgene til forretningsudvalget.

8. OK18 – udtagelse af krav til AC

Niels Kjeldsen præsenterede indstillingen og gjorde opmærksom på, at bestyrelsen i dag skal behandle og tage stilling til hvilke overenskomstkrav til OK18, som DP ønsker at rejse, sådan at de kan sendes til Akademikerne inden fristen den 21. august 2017. Akademiernes forhandlingsudvalg for det offentlige område (FHO) skal herefter drøfte og prioritere kravene fra alle medlemsorganisationerne, hvorefter de fælles krav for sendes videre til forhandlingsfællesskabet og CFU. Først her besluttet det hvilke krav, der skal rejses i fællesskab overfor arbejdsgivermodparterne. I forlængelse heraf gennemgik Niels herefter de 14 krav som L&S's indstilling indeholdt.

Bestyrelsen spurgte ind til og drøftede de enkelte krav til overenskomsten og godkendte indstillingen fra L&S med bemærkning om, at man gerne ser stats- og universitetsansattes vilkår prioriteret.

9. DP og fremtidens arbejdsmarked – fortsat

Merete Strømning sagde, at bestyrelsen i dag på baggrund af det udsendte materiale og et mundtligt oplæg skal drøfte de politiske implikationer af scenarier og tendenser i et fremtidigt arbejdsmarked og på den baggrund tage stilling til de næste skridt, herunder om nogle af udfordringerne og mulighederne knyttet til det fremtidige arbejdsmarked skal spille ind i forhold til det kommende Arbejdsprogram.

Lis Ethelberg holdt herefter et mundtligt oplæg, hvor hun i forlængelse af det skriftlige oplæg, der lå til bestyrelsens møde i januar måned 2017 redegjorde for de aktuelle tendenser og forskellige mulige scenarier i forhold til fremtidens arbejdsmarked bl.a. om:

- Automatisering, robotter og kunstig intelligens
- Løstansatte, freelancere og selvansatte
- Platforms- og deleøkonomi

(Se vedlagte slides)

Under bestyrelsens efterfølgende debat blev det fremhævet, at DP bør have fokus på at gøre foreningen robust i forhold til at fastholde medlemmerne. Vi skal rumme bredde, være inkluderende og professionelle og vi skal have nogle fremtidsversioner for, hvad psykologer laver om fx 5, 10 og 15 år. Dette skal være en kontinuerlig proces for at sikre at DP hele tiden er klædt på til at møde medlemmernes behov for bistand og efter- og videreuddannelseskurser mm. i forhold til et arbejdsmarked under forandring.

Bestyrelsen pegede videre på, at psykologerne skal være relationelt stærke i forhold til klienterne/patienterne fx i samarbejdet med robotter og at psykologernes teknologiske viden skal udvikles sådan at psykologerne får indsigt i de nye teknologier. Dette blev foreslået iværksat gennem samarbejde med universiteterne.

Der var i bestyrelsen enighed om, at det også i fremtiden er vigtigt for psykologer at være en del af et fagligt fællesskab med en stærk faglig identitet og pegede på at branding, en evt. psykologplatform, kommunikation og tilstedeværelse på de sociale medier samt mentorordninger og andre former for netværksmøder kunne være en del af tilbuddene.

Bestyrelsen fandt, at der er behov for mere viden om der er bestemte områder, hvor der er tendens til flere "løst" ansatte psykologer og ønskede viden om hvordan andre faggrupper løser udfordringerne for medlemmer med løsere tilknytning til arbejdsmarkedet. Der blev opfordret til at se på fx skuespillerforbundet og at øjnene også kan rettes mod fx USA og Australien.

Merete Strømning takkede bestyrelsen for debatten og gode input til det videre arbejde på en række politiske områder, og fremhævede at fremtidens arbejdsmarked oplagt bør indtænkes som en ekstra dimension i det videre arbejde med det nye arbejdsprogram.

10. Interessevaretagelse i liberalt erhverv

Lis Ethelberg præsenterede indstillingen og orienterede om, at den analyse af det liberale område, som generalforsamlingen besluttede, nu er afsluttet. På baggrund de input der er kommet, indstilles det til bestyrelsen, at sekretariatet arbejder videre med at indfri de medlemsønsker, der er fremkommet. Det foreslås, at arbejdet startes med indsatsområde 1, som handler om at gøre det nemmere at være selvstændig psykolog ved, at DP indgår attraktive rabataftaler på advokathjælp, revisorbistand og bankforretning samt hjælper med et overblik og gør det nemt for de selvstændige psykologer at komme i forbindelse med pensionskasse, A-kasse, forsikringsselskaber og Skat. Indsatsen vil blive evalueret og bestyrelsen vil få forelagt resultaterne i første halvår 2018.

Bestyrelsen godkendte indstillingen om at indsatsområde 1 iværksættes, og tilkendegav at man gerne ser, at de rabataftaler der indgås ikke alene til medlemmer af Selvstændige Psykologers Sektion, men også bliver til gavn for flere medlemmer. Bestyrelsen godkendte endvidere, at sekretariatet senest i september 2017 fremlægger en plan for hvilke indsatser, der skal prioriteres som de næste og pegede på at bl.a. udvikling af forretningsmodeller, markedsføring og etablering af netværk som vigtige områder.

11. Startpakke og arrangement om opstart til nystartede selvstændige psykologer

Lis Ethelberg præsenterede punktet og orienterede om, at den dialog der har været med Netværk for Yngre Psykologer, i høj grad har bekræftet ønsket og behovet for mere og bedre service målrettet til medlemmer, der enten overvejer eller har besluttet at etablere egen virksomhed.

På den baggrund besluttede bestyrelsen at godkende indstillingen om iværksættelse af to initiativer:

1. Startpakke med relevant viden i forbindelse med opstart og beskrivelse af muligheder som selvstændig i foreningen (både service, fagpolitisk, involvering og netværk.)
2. Arrangement om opstart af virksomhed.

12. Mødeplan for bestyrelse mv. 2016 – 2018

Ingen bemærkninger.

13. Orienteringssager

a. Nyt fra formanden

Merete Strømning og Marie Zelande orienterede om mødet i Kredsrådet den 31. maj 2017, hvor dialogen havde været konstruktiv og mange gode ideer var blevet præsenteret og drøftet.

b. Nyt fra sekretariatet

Ikke noget.

c. Kommunikation og presse

Mette Holsøe orienterede om pressearbejdet og om formandens og næstformandens aktiviteter på Folkemødet på Bornholm senere på ugen.

14. Eventuelt

Der blev stillet et spørgsmål i tilknytning til Psykologforeningens deltagelse i Copenhagen Pride, som blev besvaret.

I øvrigt ikke noget under punktet.

15. Evaluering af mødet

Mødet blev evalueret.

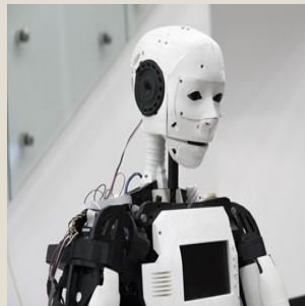
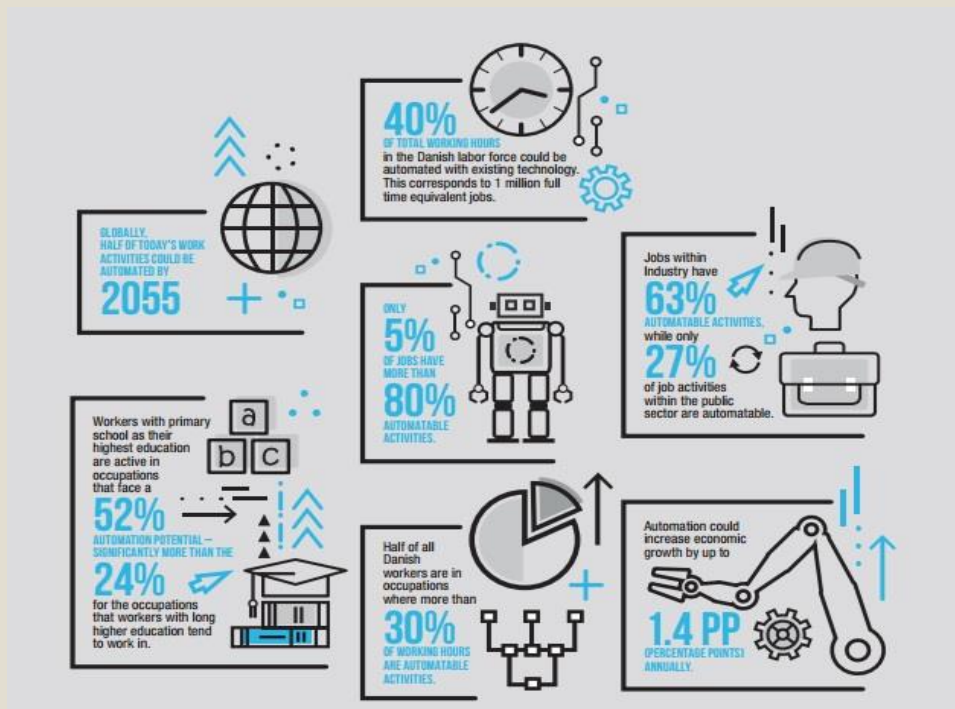
Referent: Susanne Hørdam



FREMTIDENS ARBEJDSMARKED

Den fjerde industrielle revolution
DP's bestyrelse 12. juni 2017

Fremtidens arbejdsmarked



Automatisering

Robotter/kunstig intelligens

Løstansatte

Freelancer

Selvansatte

Platformsøkonomi

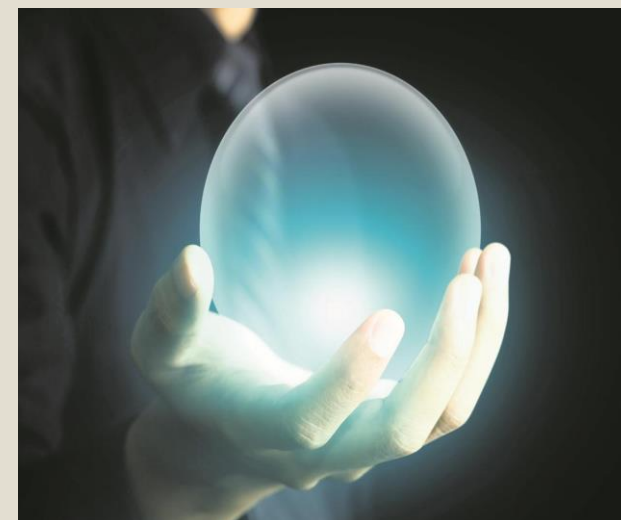
Deleøkonomi

Ingen kan rigtig spå om fremtiden

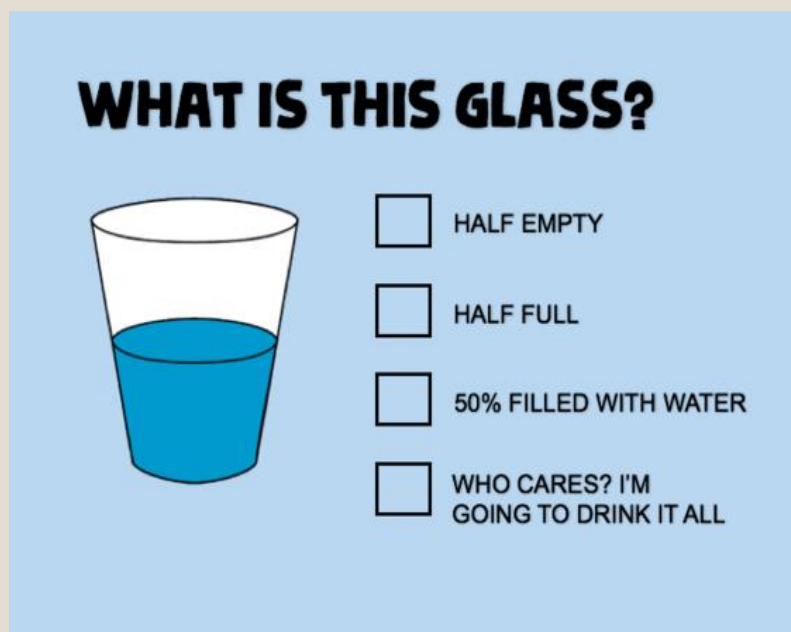
Tonsvis af eksperter og meningsdannere er i gang:

- OECD, World Economic Forum, Kraka, CEVEA, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, HK, LO, Akademikerne, McKinsey, Center for Fremtidsforskning, Teknologisk institut, Innovationsfonden, ILO,

Der er pessimisterne og optimisterne



Pessimisterne:



- Tonsvis af job forsvinder – måske 30% om 20 år
- Vi skal deles om færre job
- Antallet af løsttilknyttede vil stige drastisk
- Løn, honorar og andre ansættelsesvilkår forringes markant
- Fremtiden tilhører store kapitalfonde og globale koncerner
- Fagbevægelsen dør! - hvis den ikke tilpasser sig (Guy Standing, ILO)
- "Om 15 år er kun hver anden medlem af en fagforening" (LO-rapport)
- Uligheden på arbejdsmarkedet og i samfundet vil stige drastisk

Optimisterne:



- Vi har prøvet det før – vi kan omstille os
- Industrialisering, urbanisering og teknologisk revolution
- 1872 – 1914: Antallet af industrivirksomheder tredobledes
- 1970 – 2015: Den offentlige sektor fordoblede mængden af arbejdstimer medens landbrug og fiskeri mistede 77% arbejdstimer. Halvdelen af arbejdspladserne i industrien er forsvundet til fordel for job i servicesektoren.
- Mange af de job vi kender i dag eksisterede ikke for 30 år siden
- Siden 1996 er der kommet 100.000 flere akademikere ud på arbejdsmarkedet og nye typer arbejde opstået

Nogle profetier:

McKinsey: "A Future that works", april 2017:

- 40% af arbejdet (arbejdstimerne) kan automatiseres (i 2055 eller i 2035!!)
- Globalt er det 49% der kan automatiseres
- Når automatiseringspotentiallet er lavere i dk skyldes det vores større offentlige sektor
- alle brancher og typer af job vil blive påvirket af automatisering, men variationen er stor (fra 73% - 19%)
- Lavere uddannedes arbejde kan automatiseres mest – og dog
- Fremstillings-/produktionsvirksomhed og handel kan automatiseres mest
- Servicesektor, offentlige sektor, omsorgsarbejde m.v. kan automatiseres mindst
- Automatisering er en vækstmotor
- Uddannelse, uddannelse, uddannelse og jobmobilitet afgørende

Nogle profetier, fortsat:

Lene Andersen og Jannick B. Pedersen, Fremtidsforskere i Politiken maj 2017: Dem får vi brug for i 2030

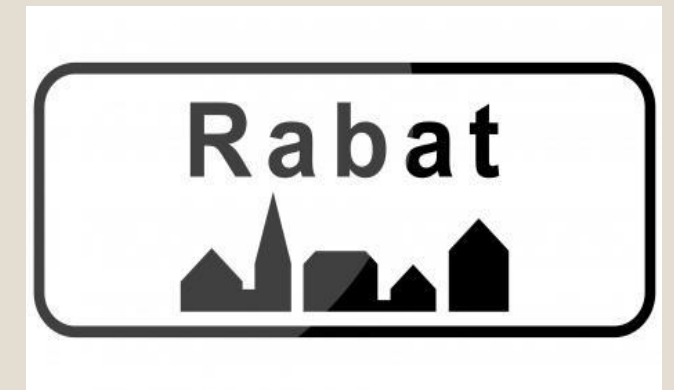
- Koderen, der koder og programmerer de digitale systemer i robotter og maskiner
- Skaberen, der vil overtage industrijobs og producere varer med 3D-printere
- Lederen, der leder, fordeler og skaber samarbejde mellem menneske og robot
- Omsorgspersonen, der skaber kontakt og nærhed – indenfor sundhed og service
- Entreprenøren, skaber nye muligheder og sammenhænge som kreativ nytænk
- Kunstneren, der glæder og inspirerer andre med deres realiseringer

Profetier, fortsat:

- Livslang læring – markant nye krav til uddannelsessystemet
- Mange flere ældre på skolebænken
- Vi skal skabe vores egen funktion i samfundet og tænke tværfagligt
- Vi skal være mere mobile og fleksible på arbejdsmarkedet – i opad og nedadgående retning
- Kreative og humanistiske fag afgørende vigtige for at forstå sprog, kultur og historie – og for at skabe innovation
- Menneskelige kompetencer, menneskelig dannelse og rummelighed på skoleskemaet og så skal humanisterne skal om teknologi

Hvad stiller vi så op i Dansk Psykolog Forening – lidt sortering:

1. Lovgivning
2. Aftaler og overenskomster
3. Medlemstilbud, medlemsservice
4. Medlemskommunikation
5. Andet?



Lovændringer:

- **Ændret arbejdsmarkedslovgivning** om f.eks. Arbejdsløshed og dagpenge, sygdom, efteruddannelse og pension – for at sikre løsttilknyttede....
- **Ændret skattelovgivning** så digitale platforme også bidrager.....

-> DP via akademikerne og alle de andre i fagbevægelsen, interesseorganisationer, politikere m.fl.

Bedre overenskomster og aftaler:

- løsttilknyttede, freelancere, konsulenter **omfattes af overenskomster, aftaler om (begrænset) anvendelse af ekstern arbejdskraft.....**andet..

-> DP sammen med de andre i fagbevægelsen

Nye medlemservices og medlemstilbud:

- Nye tilbud der imødekommer det nye arbejdsmarked: f.eks. om innovation, forretningsudvikling, karriereudvikling, forhandling af egne nye vilkår
- Nye rådgivningsområder
- Organisationspsykologerne, lederne, det private område...
- Særligt fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmer fremadrettet – dialog og samskabelse

Medlemskommunikation:

- Mere og styrket information til - og kommunikation med – medlemmer

Andet?

- Undersøgelser – mere viden og data?
- implikationer for det politiske arbejde, arbejdsprogrammet,.....