

29. november 2017

Opsamling på møde i Formandskollegiet 24. november 2017

Fredag den 24. november 2017, klokken 15:00 – 18:00 i Dansk Psykolog Forening, Stockholmsgade 27, 2100 København Ø

I mødet deltog medlemmer af bestyrelsen samt repræsentanter for de decentrale enheder i Dansk Psykolog Forening. Det vil sige kredse, sektioner, faglige selskaber og netværk. I alt deltog 33 repræsentanter i mødet.

PROGRAM

1. **Velkomst**
2. **Arbejdsprogram 2018 – drøftelse af bestyrelsens første udkast til Arbejdsprogram**
3. **Øvrige forberedelser af GF18 – orientering om status for andre GF-emner**
4. **Eventuelt**

Ad 1. Velkomst

Eva Secher Mathiasen bød velkommen. Hun præsenterede programmet for formandskollegiemødet, som centrerede sig om forberedelse af Arbejdsprogram til GF 2018.

Ad 2. Arbejdsprogram 2018 – drøftelse af bestyrelsens første udkast til Arbejdsprogram

Eva Secher Mathiasen fortalte om status for arbejdet med arbejdsprogrammet 2018 (AP18). Der foreligger nu et udkast, som alle styrelsesformænd har fået tilsendt inden formandskollegiemødet (FMK) den 24. november. Forud for mødet er alle deltagere blevet opfordret til at forberede sin holdning til: - **hvilke af punkterne i udkast til AP18 er de 6 mest vigtige**, - **hvilke af punkterne er de 3 mindst vigtige og - er der punkter/ emner der helt mangler**. Til inspiration havde styrelserne også fået tilsendt de 5 hjælpespørgsmål, som bestyrelsen har formuleret til vurdering af det samlede arbejdsprogram

Eva Secher Mathiasen fortalte, at det output bestyrelsen ønskede fra formandskollegiemødet den 24. november var en temperaturmåling fra deltagerne i forhold til det udkast på arbejdsprogram, som nu foreligger. Hun orienterede om, at der kan stilles forslag til Arbejdsprogram 2018 helt frem til og på selve GF18 den 17. -18. marts 2018. Hun understregede samtidig, at bestyrelsen har brug for input fra styrelser så tidligst som muligt for at have tid til at forberede generalforsamlingen og gå i dialog om forslagene og derfor beder om at få tilsendt forslag senest den 5. januar 2018.

Eva mindede om, at det nuværende arbejdsprogram (AP16) er bygget op over 5 strategiske mål, 4 indsatsområder med underliggende konkrete indsatser. For at skabe en tydeligere sammenhæng mellem de strategiske mål og indsatserne forslås i AP18 i stedet 4 strategiske mål, som indsatserne knyttes direkte op på. De 4 mål handler overordnet om arbejdsliv, samfund, profession og DP som fællesskab. Eva gjorde opmærksom på, at der er et nyt træk ved det nye udkast til AP at udviklingsspor og driftsområder i foreningen er samlet i et og samme AP-program, for at give et samlet billede af hvad der prioriteres som vigtigt og for at sikre gennemsigtighed og overblik for medlemmerne over alle opgaver i foreningen. Eva

fortalte også at budgetpunktet ved GF18 vil afspejle dette ved at knytte budgettet tættere op til arbejdsprogrammet.

Der var herefter gruppearbejde om 1) de seks punkter i bestyrelsens AP18-udkast, som gruppen tænker er de væsentligste. 2) de tre punkter, som er de mindst vigtige og 3) evt. ting, som mangler i bestyrelsens udkast.

Efter gruppearbejdet præsenterede og drøftede 2 deltagere fra 2 grupper ad tre omgange det de var kommet frem til i de enkelte grupper. Dialogen viste generel tilfredshed med indholdet i bestyrelsens udkast til AP18. Hovedpointerne fra dialogen ud fra gruppearbejdet var i øvrigt:

**Hvilke punkter i forslaget til AP18 er de mest vigtige:
("stemmer" = antal positive tilkendegivelser under debatten)**

- **Det strategiske mål 'Psykologer skal have et godt arbejdsliv'.** Der var i alt 15 positive tilkendegivelser og der var opbakning til at prioritere indsatsen: 'Politisk og ledelsesmæssigt fokus på forhandlingsforløb og medlemstilfredshed' – 4 stemmer. Indsatsområdet 'Psykologer i ledelse' – 3 stemmer, 'Gode forhandlingsforløb' - og 'Socialt og organisatorisk arbejdsmiljø' – 2 stemmer. 'Psykologer i erhvervs- og organisationspsykologi', 'Karriereudvikling på nye måder', 'Det socialpsykologiske samarbejde' og 'Bedre forretning og rammer for kvalitet for psykologer i liberalt erhverv' - hver 1 positiv tilkendegivelse.
- **Det strategiske mål 'Psykologien skal bruges til gavn for borgere og samfund'.** Der var i alt 10 positive tilkendegivelser. Indsatsområdet 'Bedre sektorovergange for børn og unge' - 4 stemmer. 'Partnerskab om børns udvikling', 'indsats om stress', og 'AOP - Alt om Psykologi' - hver 2 positive tilkendegivelser.
- **Det strategiske mål 'Forskning og uddannelse skal udvikle praksis'.** Der var i alt 10 positive tilkendegivelser. 'Modernisering af specialistuddannelsessystemet' – 3 stemmer, 'Psykologfaglige indikatorer i kliniske kvalitetsdatabaser' og 'modernisering af autorisationsordning' - begge 2 stemmer. 'Psykologer som sundhedspersoner i psykiatrien' og 'Adgang til forskning i psykologi' - hver 1 stemme.
- **Det strategiske mål 'Fællesskabet skal gøre psykologerne stærkere'.** Der var i alt 4 positive tilkendegivelser. 'Et attraktivt netværk' og 'Et stærkt fagligt netværk, der bidrager til foreningens politiske arbejde' - hver 2 stemmer.

**Hvilke punkter i forslaget til AP18 er de mindst vigtige:
("stemmer" = antal negative tilkendegivelser under debatten)**

- **Det strategiske mål 'Fællesskabet skal gøre psykologerne stærkere'** De indsatsområder, som fik negative tilkendegivelser var 'Understøtte frivillige aktiviteter' og 'Mentorordning' – begge 1 negativ stemme til hvert af de to indsatsområder og argumentet lød, at det var opgaver, som bedst løses af de decentrale enheder.
- **Det strategiske mål 'Forskning og uddannelse skal udvikle praksis'.** Indsatsområdet 'Teknologiunderstøttet psykologbehandling' – 1 negativ stemme. Begrundelsen lød, at det endnu var et nyt område, og at DP med fordel kan vente til udviklingen var nået længere.
- **Det strategiske mål 'Psykologien skal bruges til gavn for borgere og samfund'.** Indsatsområdet 'Tolke' - 2 negative stemmer. Begrundelsen lød, at det er et anliggende, som når ud over DP.

Emner der mangler:

I forhold til ting som mangler i AP var der kun få tilkendegivelser. Bl.a. blev der efterlyst mere om 'Psykologer i somatikken'.

Gode råd til bestyrelsen:

FMK blev som afslutning på mødet bedt om, at komme med gode råd til bestyrelsens fortsatte arbejde med AP18. Her lød det fra deltagerne:

- Fokusér på 3 lag: 1) Hvordan passer vi bedst på hinanden som psykologer i foreningen, 2) hvordan vinder psykologer bedst terræn ude i samfundet, 3) psykologer skal blive bedre til at føre sig frem i medier.
- AP skal være mere gennemsigtig. Som AP ser ud nu mangler medlemmet at kunne se 1) hvad er de realistiske mål, 2) hvad er de langsigtede mål og 3) hvor ressourcetung er opgaven.
- Bestyrelsen skal i deres videre arbejde tænke i samarbejdstragt – både i forhold til den dialog som er i gang med decentrale enheder, og også omkring hvordan man bedst vil inddrage medlemmer løbende, hvis GF-perioden skal være treårig.
- Bestyrelsen skal have fokus på at fællesskabsfølelsen blandt psykologer fodres allerede på bachelorstudiet. På den måde undgår vi bedst de teoretiske splittelser vi til tider ser blandt psykologer.
- Det enkelte medlem skal kunne se AP18 for sig. Det skal stå i et mere tydeligt sprog, som alle kan forstå. Bestyrelsen skal passe på, at AP18 rent sprogligt ikke bliver indforstået.

Ad 3. Øvrig forberedelse af GF18 - orientering om status for andre GF-emner

Model for valg af næstformand. Eva orienterede om bestyrelsens beslutning om at fremsætte forslag til en ny model for valg af næstformand. Bestyrelsen er endt på at forslå at der afsættes midler til en fuldtidskøbs næstformand. Midlerne kan så bruges på enten en fuldtids, eller en eller to deltidsfrikøbte afhængig af behov og muligheder. Det foreslås mht. valgmodel, at næstformand/næstformændene vælges af bestyrelsens midte i forbindelse med konstitueringen, som hidtil.

Genfremsætte af 3-årig GF- periode. Eva orienterede om, at bestyrelsen har besluttet at genfremsætte forslaget om en 3-årige GF-perioder.

Samarbejde med decentrale enheder. Eva takkede for indkomne svar på den udsendte survey til alle styrelsesmedlemmer. Hun sagde at der var brug for mere viden, hvorfor der bliver arbejdet med en ny survey, som sendes ud til alle medlemmer. Hun fortalte også, at samarbejde med decentrale enheder er et emne som også bliver sat på AP for næste GF-periode.

Eva fortalte videre, at bestyrelsen til GF18 vil forslå en ny model for tilskudsmidler, hvor man inden for den samme samlede økonomiske ramme ville foreslå en omlægning, som indebærer højere grundtilskud og lavere tilskud pr. medlem, for at tilgodese de mindre enheder mere. I den konkrete model der foreslås og lægges frem, vil alle enheder kunne se hvilke konsekvenser det konkret har for hver enkelt enhed og for helheden.

Eva takkede og for et godt møde og FMK blev afsluttet med let anretning i kantinen i Stockholmsgade.

Noter: Monica Lorenzo Pugholm