Randers Kommune – Lokalaftale

Forvaltnings-/institutionsområde	Børn og skole – Børne- og ungecentret (BUC)
Medarbejdergruppe	Psykologer ansat ved BUC
Faglig organisation	Dansk Psykologforening
Overenskomst (navn og KL.nr.)	Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (31.01)
Dato ikrafttrædelse	1. april 2026 efter gensidig aftale mellem Børne- og ungecenter Randers og Tillidsrepræsentant for Dansk Psykologforening Søren Peter Larsen erstatter denne lokalaftale tidligere forhåndsaftale indgået mellem Familiehuset og Dansk Psykologforening (januar 2016 under Henrik Andreas Jensen).

Aftaleindhold:
For nyansatte vurderes det efter 1 års ansættelse om medarbejderen kan stige med et kvalifikationstillæg på 9.200 kr (31.03.2000-niveau)

Lønnen stiger, hvis den ansatte har ydet den arbejdsindsats og udvikling som har været forventet. Der skal således være en begrundelse for at tillægget ikke tildeles.

Ved nyansættelse, hvor ansatte forhandler sig til en høj startløn – eventuelt grundet særlige kvalifikationer – er det muligt at regne lønstigningen ind som en del af startlønnen. I et sådant tilfælde vil der ikke automatisk være en vurdering af om lønnen skal stige efter 1 år.

Tillægget reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad.

Løndelen skal reduceres i forhold til beskæftigelsesgrad:	Ja	X	Nej	☐

Bortfald ved indgåelse af centrale aftaler
Lokale aftaler/forhåndsaftaler bortfalder ved indgåelse af centrale aftaler med samme betegnelse.

Opsigelsesbestemmelser:
Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel

Dato: 9/3-26 Leder: Morten Holm Strange (tydeligt navn og underskrift)	Dato: 9/3-26 Repræsentant faglig Organisation: Søren Peter Larsen (tydeligt navn og underskrift)