



## Aftale om vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) i Vejen Kommune

### Indledning

Aftalen er indgået i overensstemmelse med Arbejdsmiljøloven og Rammaaftale om medindflydelse og medbestemmelse samt Vejen Kommunes MED-aftale.

### Den fælles intention

Vejen Kommune ønsker at være en attraktiv arbejdsplads, der tiltrækker og fastholder kvalificerede medarbejdere overalt i organisationen. Arbejdsmiljørepræsentanterne i Vejen Kommune har i samarbejde med den lokale ledelse en væsentlig rolle i den forbindelse.

Ledelsen og AMR har en vigtig opgave i forhold til at indgå i et samarbejde omkring det gode arbejdsmiljø.

Det gøres med udgangspunkt i Vejen Kommunes værdier, Nytænkning, Anerkendelse, Sammenhæng og Ansvarlighed.

### 1 Funktionsløn

Vejen Kommune ønsker at aflønne funktionen som AMR med et funktionstillæg, der udbetales så længe funktionen varetages.

Funktionstillæggets størrelse er:

- 5.300 kr. årligt i 2000-niv
- 6.100 kr. årligt i 2006-niv. (Sundhedskartellet)

Tillægget er pensionsgivende og udbetales som funktionsløn månedsvist bagud.

Tillægget reduceret ikke i forhold til beskæftigelsesgrad.

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel til udgangen af indeværende måned, når hvervet ikke længere varetages.

Efter valg/genvalg af AMR søger den lokale leder for at sende registreringsblanket til [personale@vejen.dk](mailto:personale@vejen.dk), således at AMR får tillæg for funktionen og oprettes til det relevante arbejdsmiljøsystem. Registreringsblanketten findes på MedarbejderIntra.

## **2. Tid til udførelse af hvervet som arbejdsmiljørepræsentant**

Arbejdsmiljørepræsentanten skal have den fornødne og tilstrækkelige tid til varetagelsen af deres hverv, jf. Rammeaftalens § 14, stk. 2.

## **3. Faciliteter og teknisk udstyr**

Parterne er enige om, at AMR skal have stillet en computer til rådighed til udførelse af sine arbejdsrelaterede AMR opgaver.

Mødeindkaldelser, informationer mv. fremsendes via mail, og AMR forventes at tjekke mail-indbakke på alle arbejdsdage. Den lokale leder og AMR sikrer i fællesskab, at der skabes tid og mulighed herfor.

## **4. Øvrigt**

Indeværende aftale er gældende fra 1. januar 2020 og erstatter "Aftale om aflønning af sikkerheds- og tillidsrepræsentanter i Vejen Kommune".

Aftalen kan opsiges skriftligt af hver af parterne med 3 måneders varsel. Aftalen genforhandles senest 1. oktober 2023.