



INDGÅET

28 OKT. 2011

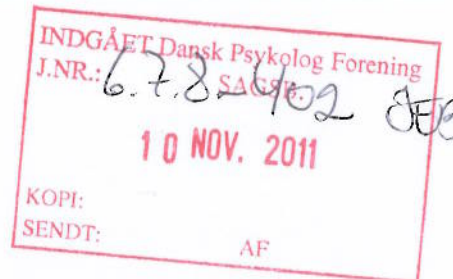
DANSK PSYKOLGFORENING
ÅRHUS

HØRSENS KOMMUNE

HR og JURA
HR-afdelingen

Dansk Psykologforening,
Fiskergade 41,
8000 Århus C

Rådhusstrøget 4
8700 Horsens
Telefon :76 29 29 29
www.horsenskom.dk
Kopi :



Dato: .24. oktober 2011

Vedr. vilkår for tillidsvalgte i Horsens Kommune.

På hovedudvalgets møde den 22. august 2011 blev vilkår for tillidsvalgte i Horsens Kommune drøftet, og er efterfølgende vedtaget i økonomiudvalgets møde den 6. september 2011 som en del af Horsens Kommunes lønstrategi.

Vilkårene vedlægges.

Funktionsløn til tillidsvalgte.

Som det fremgår af bilaget ydes tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i Horsens Kommune funktionstillæg med en grundtakst på 6.000 kr. årligt (31.03.00-niveau).

Tillidsrepræsentanter

I grundtaksten forudsættes det bl.a. at TR er medarbejdernes talerør, ledernes medspillere og skal kunne håndtere forskellige roller og samtidig være strategiske medspillere/sparringspartnere i den fortsatte udvikling af arbejdspladsen og kollegaerne.

Hvis tillidsrepræsentanten er tillagt yderligere kompetencer ydes herudover funktionstillæg på 2.100 kr. årligt (31.03.00-niveau) pr. tillagt kompetence:

- Forhandling og indgåelse af lønaftaler
- Kompetence til indgåelse af aftale om udfyldelse af de eksisterende (KTO/SHK/KL) rammeaftaler, herunder kompetence til at indgå lokale arbejdstidsaftaler.

Efter de hidtidige aftaler ydes tillidsrepræsentanten/-rne funktionstillæg, jf. vedlagte liste.

Vi ønsker oplyst, hvilke kompetencer tillidsrepræsentanten/-rne har med henblik på fastsættelse af det fremtidige funktionstillæg.

Arbejds miljørepræsentanter.

Der ydes funktionstillæg til arbejds miljørepræsentanter og det forudsættes, at disse gennemfører den lovpligtige arbejds miljøuddannelse når denne tilbydes.

Funktionstillægget ydes i den periode, hvortil varetages og ophører uden yderligere varsel, når den pågældende ophører som tillidsrepræsentant/arbejds miljørepræsentant.

Det er derfor vigtigt, at organisationen straks meddeler HR-afdelingen, når en medarbejder ophører sit tillidshverv.

Lokal løndannelse.

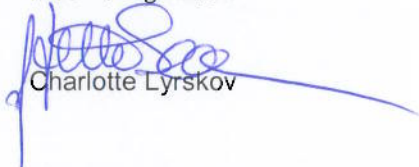
Tillæggene ydes som lokal løn.

Vi skal derfor anmode organisationen om at godkende fremsendte forslag samt bekræfte, at medarbejderne på vedlagte liste fortsat er TR henholdsvis arbejds miljørepræsentant.

I krafttræden.

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2012, og opsigelsesbestemmelserne fremgår af vedlagte.

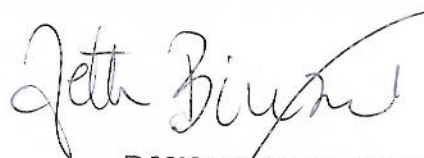
Med venlig hilsen


Charlotte Lyrskov


/Susanne Olesen.

Telefon direkte: 76 29 22 46
peiso@horsens.dk

10. 11. 2011



DANSK PSYKOLOG FORENING
Stockholmsgade 27
2100 København Ø