



MODERNISERINGSSTYRELSEN

Cirkulære om overenskomst for Akademikere i staten

2019

Cirkulære af

Modst.nr.

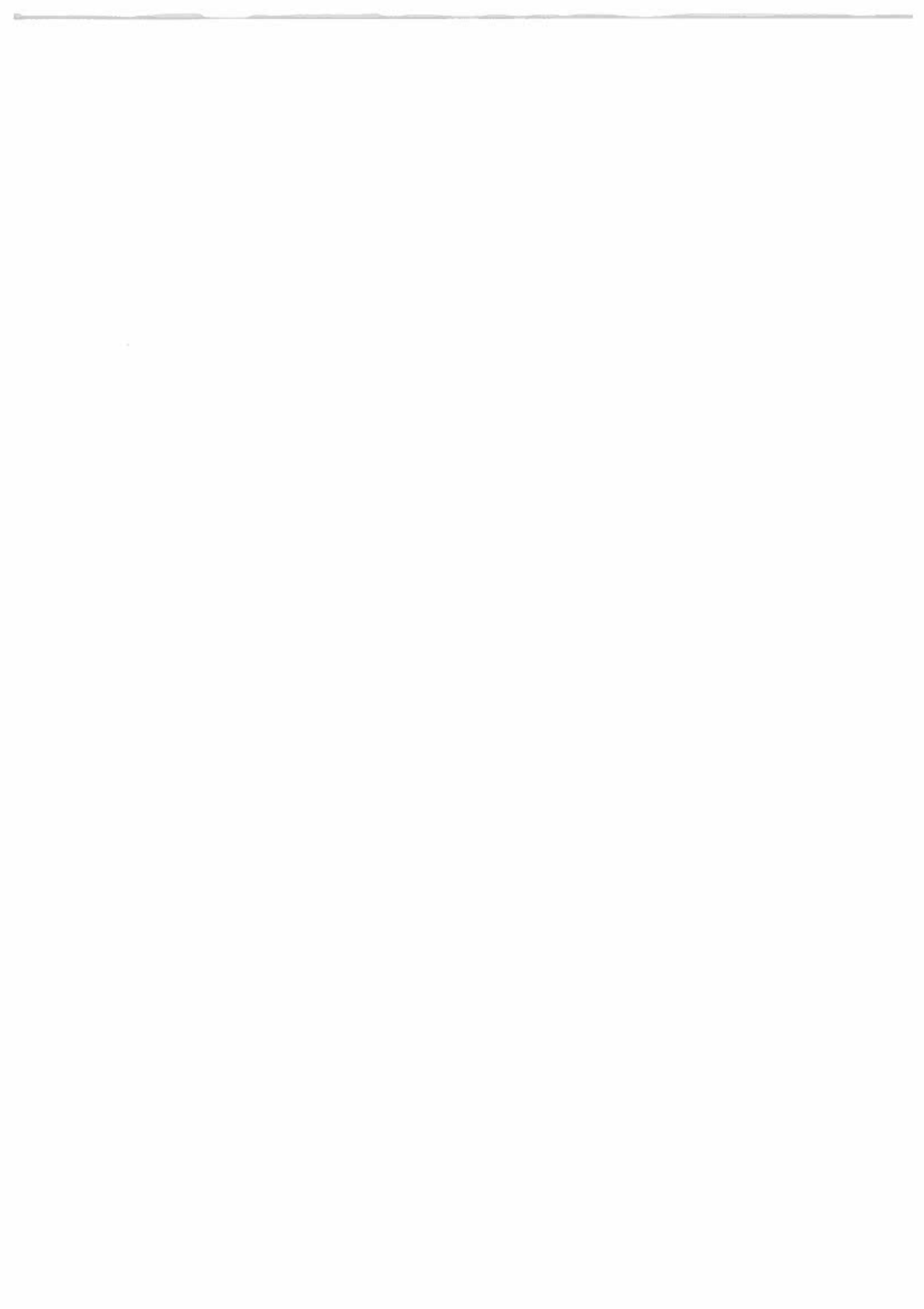
PKAT nr. 21, 22, 23, 28, 38, 39, 43, 44, 46, 49, 64, 69, 84, 85, 86, 89, 108, 286, 287, 540, 553,
564, 580, 750, 2067, 0643 og 094

J.nr.



Dataark

PKAT	Akademikerfællesoverenskomsten: 21, 22, 23, 28, 38, 39, 43, 44, 46, 49, 64, 69, 84, 85, 86, 89, 108, 553, 564, 580, 750, 2067, 0643, 094 Protokollat om ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner (bilag 9): 286, 287 Protokollat om korrespondenter i staten (bilag 10) 540
Fællesoverenskomst	Fællesoverenskomst mellem Finansministeriet og en række akademikerorganisationer for akademikere i staten (Akademikeroverenskomsten)
Forhandlingsberettigede Organisationer	En række akademikerorganisationer. Se bilag A, bilag 9 og bilag 10
I tilfælde af afsked kontaktes	Den forhandlingsberettigede organisations lokalafdeling eller hovedkontor. Se bilag A, bilag 9 og 10
Pensionsordning	Se bilag A, bilag 9 og bilag 10
ATP-sats	De ansatte er omfattet af ATP-sats F. Dog er Ph.d. stipendiater, omfattet af IDA og DdL's forhandlingskompetence, omfattet af ATP-sats A. Pr. 1. april 2020 oprykkes de ansatte til ATP-sats A.



Indholdsfortegnelse

Cirkulære

Generelle bemærkninger	5
Ikrafttræden	8

Overenskomst

Kapitel 1. Overenskomstens område 11

§ 1. Overenskomstens område mv.....	11
§ 2. Ansættelsesform.....	12

Kapitel 2. Løn mv. 13

§ 3. Løn.....	13
§ 4. Basisløn.....	13
§ 5. Tillæg.....	14
§ 6. Forhandlinger og indgåelse af aftaler mv.	16
§ 7. Lønregulering	16
§ 8. Lønanciennitet.....	17
§ 9. Lønudbetaling, lønberegning mv. (fælles regelsæt).....	19
§ 10. Pensionsbidrag.....	19
§ 11. Valgfrihed mellem pensionsbidrag og løn	22
§ 12. Konstitution i en klassificeret stilling.....	23
§ 12A. Konstitution i stilling omfattet af rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten	24
§ 12B. Fravigelse af reglerne om konstitution	24

Kapitel 3. Arbejdstid..... 25

§ 13. Arbejdstid.....	25
§ 13A. Plustid.....	26
§ 14. Merarbejde.....	28
§ 15. Opsparingsdage	31
§ 16. Deltidsbeskæftigelse.....	31

Kapitel 4. Fravær 32

§ 17. Sygdom (fælles regelsæt).....	32
§ 18. Tjenestefrihed (fælles regelsæt)	32
§ 19. Militærtjeneste	33



Kapitel 5. Opsigelse og afsked.....	34
§ 20. Opsigelsesvarsler mv. (fælles regelsæt)	34
§ 21. Forhandlingsprocedure ved afskedigelse (fælles regelsæt)	35
§ 22. Indbringelse for faglig voldgift.....	37
§ 23. Bortvisning	38
Kapitel 6. Øvrige bestemmelser	39
§ 24. Flyttegodtgørelse	39
§ 25. Funktionærbolig.....	39
§ 26. Efterindtægt.....	39
§ 27. Overgang til nyt lønsystem	39
§ 28. Særbestemmelser	41
§ 29. Fravigelse af overenskomstens bestemmelser.....	41
§ 30. Hovedaftale	42
§ 31. Ikrafttrædelses- og opsigelsesbestemmelser	42
Bilag 1. Generelle aftaler.....	45
Bilag 2. Protokollat om gammelt lønsystem.....	47
Bilag 3. Protokollat om ansatte i stillinger klassificeret i lønramme 35-42	51
Bilag 4. Protokollat om specialkonsulenter og chefkonsulenter på nyt lønsystem	55
Bilag 4a. Protokollat om chefkonsulenter med personaleledelse	
Bilag 5. Protokollat om ph.d.-stipendiater.....	61
Bilag 5a. Aftale om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske institutioner	68
Bilag 5b. Aftale om ph.d.-stipendiater, som er indskrevet ved Det europæiske universitetsinstitut i Firenze.	69
Bilag 5c. Aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen	70
Bilag 6. Oversigt over tillæg og særbestemmelser (Nyt og gammelt lønsystem).....	73
Bilag 7. Kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling (Nyt lønsystem)	113
Bilag 8. Forhandlingssystemet (Nyt lønsystem).....	117
Bilag 9. Protokollat om ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner	123
Bilag 10. Protokollat om korrespondenter i staten	129
Bilag A. Oversigt over overenskomstens uddannelser, forhandlingsberettigede organisationer og pensionsordninger	131

Cirkulære om overenskomst for akademikere i staten

Generelle bemærkninger

1. Finansministeriet har med en række akademikerorganisationer indgået vedlagte overenskomst af [dato] for akademikere i staten.

Redaktionelle ændringer i overenskomstens bilag 6, fx i konsekvens af ændringer i ministerområdernes ressort, har ikke betydning for anvendelsesområdet af tillæg mv.

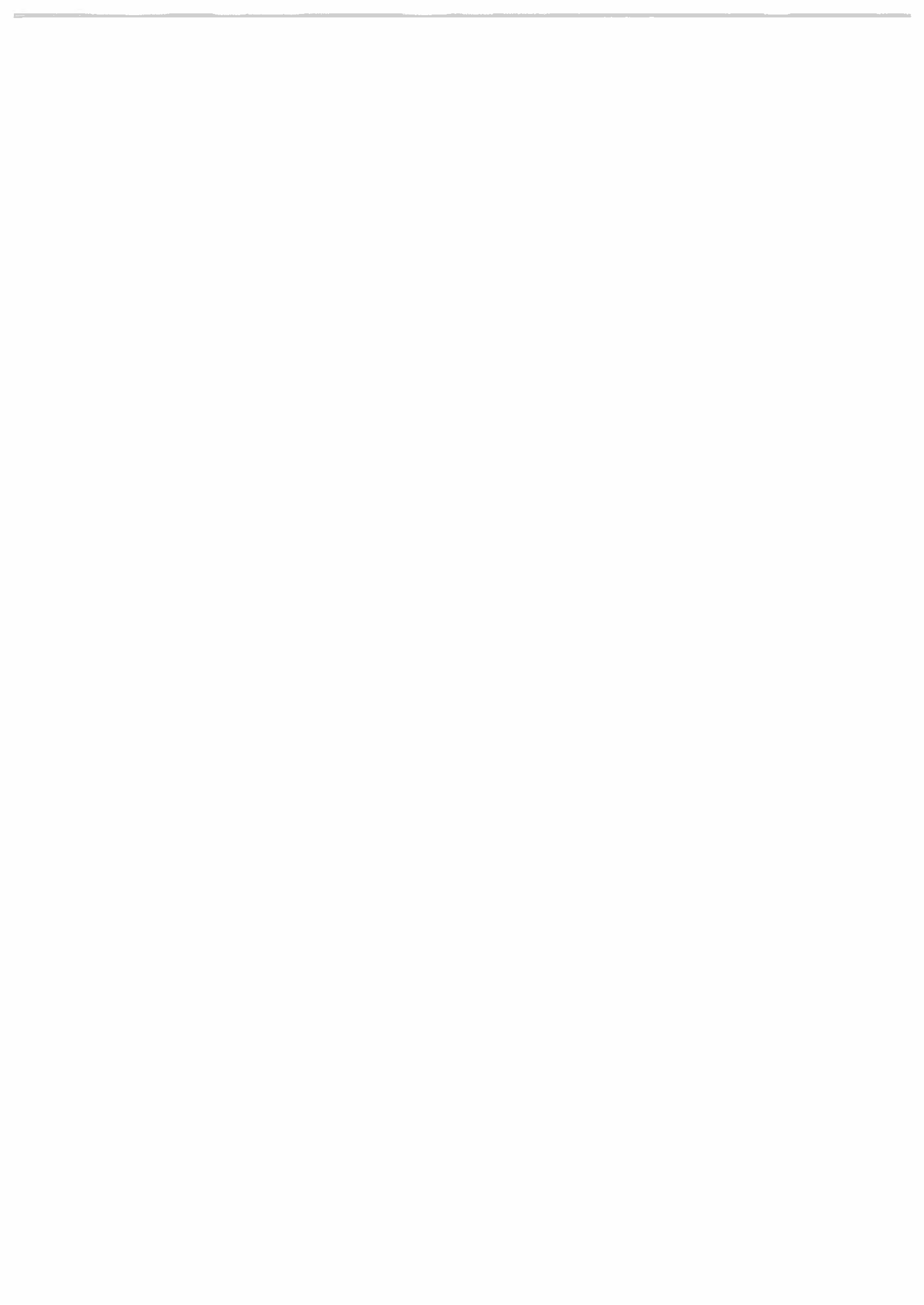
2. Overenskomsten dækker næsten alle akademikergrupper i staten. På lægeområdet gælder den fælles akademikeroverenskomst dog alene for læger ansat ved de højere uddannelsesinstitutioner, undtagen ved ansættelse som klinisk assistent, og for læger ansat som ph.d.-stipendiater ved sektorforskningsinstitutioner. For øvrige læger i staten gælder der særskilte overenskomster. På gymnasieområdet er der en særskilt overenskomst for lærere og pædagogiske ledere ved gymnasieskoler mv.

Overenskomsten omfatter endvidere, jf. særskilte protokollater herom:

- a) Ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner (bilag 9).
- b) Korrespondenter i staten (bilag 10).

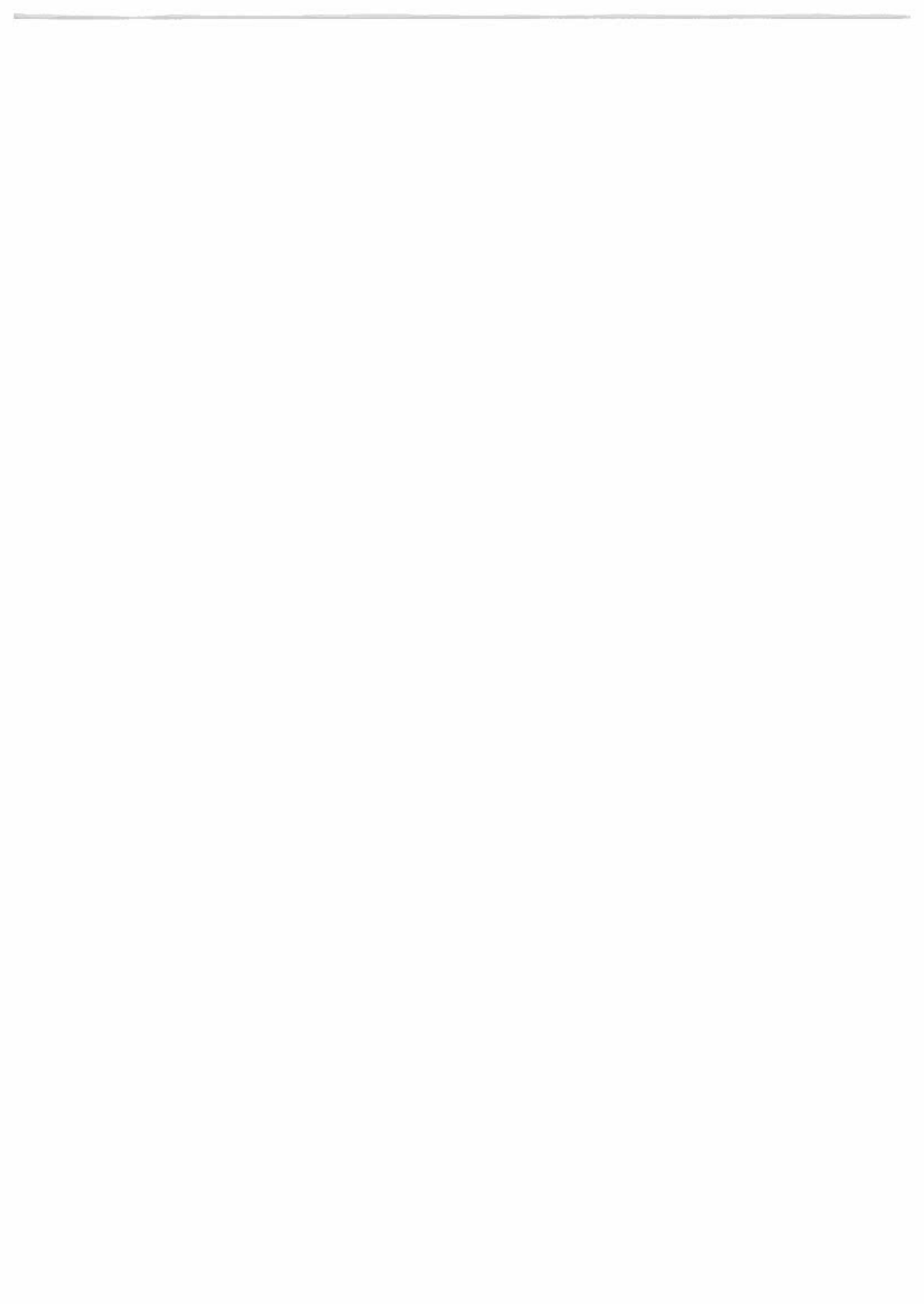
Af væsentlige ændringer i forhold til den hidtidige akademikeroverenskomst kan nævnes:

- a) Overenskomstens dækningsområde er, jf. bilag 6, udvidet til at gælde på selvejende institutioner under Undervisningsministeriet og Uddannelses- og Forskningsministeriets område, som efter kendelse af 19. september 2017 ikke var omfattet af overenskomsten.
- b) I Resultatet af forhandlingerne mellem ministeren for offentlig innovation og Akademikerne, pkt. III.1 fremgår at: ”Parterne er enige om, at retten til betalt spisepause ekspliciteres som en overenskomstmæssig ret, hvor en sådan ret består i dag. Retten til betalt spisepause bortfalder således ikke, selv om arbejdsgiveren forlænger pausens varighed og/eller giver afkald på den ansattes pligt til at stå til rådighed for arbejdsgiveren i pausen. Tjenestemændenes arbejdstidsaftale § 7, nr. 1, 2. pkt., har følgende formulering:



”Pauser medregnes, hvis de varer mindre end ½ time og den ansatte står til rådighed for arbejdsgiveren og ikke må forlade arbejdsstedet”. En tilsvarende bestemmelse indsættes i akademikeroverenskomsten og øvrige overenskomster, der ikke indeholder bestemmelser om spisepause, således at retten også ekspliciteres på disse områder. I den forbindelse bemærkes følgende: Parterne er enige om, at ret til betalt spisepause forudsætter, at de ansatte står til rådighed i pausen. Parterne er endvidere enige om, at der ikke er tilsigtet nogen ændring af hidtidig praksis i forhold til arbejdsplanlægning.”

- c) Nyuddannede akademikere, der ansættes 1. april 2018 eller senere og indplaceres på basislønstarttrin, får ret til fem fridage i det første ansættelsesår.
- d) Pr. 1. april 2020 oprykkes alle ansatte fra ATP-sats F til ATP-sats A.
- e) Kravet om, at der skal indgås en iværksættelsesaftale mellem ansættelsesmyndigheden og tillidsrepræsentanten, inden der indgås aftale mellem ansættelsesmyndigheden og den ansatte om plustid, er afskaffet. Overenskomstens hidtidige § 13A, stk. 1, er derfor ophævet.
- f) Pr. 1. oktober 2018 indføres der en ny stillingskategori for chefkonsulenter med personaleledelse, jf. bilag 4a. Stillingskategorien omfatter ansatte i stillinger, der har et direkte personaleansvar, fx teamledere eller lignende under lønramme 37/løngruppe 1 i rammeaftale om kontraktansættelse af chefer i staten. Det hidtidige krav om, at oprettelse af overenskomstillinger i lønramme 35 og 36 skal klassificeres ved aftale med den relevante akademikerorganisation, afskaffes.
- g) Oprykning til special- og chefkonsulent samt indplacering i de nye stillinger, jf. bilag 4, besluttet fremover lokalt af ledelsen. Derudover kan indplacering i løninterval samt aftaler om tillæg indgås direkte mellem ledelsen og den ansatte uden godkendelse fra den forhandlingsberettigede organisation. Basisløntrin 1 og 2, jf. overenskomstens § 4, stk. 1, forhøjes pr. 1. oktober 2018 fra 245.399 kr. hhv. 251.119 kr. til 261.000 kr. hhv. 272.000 kr. i årligt grundbeløb.
- h) Fra den 1. oktober 2018 indbetales pensionsbidrag for ansatte på IDA's forhandlingsområde til Danske Civil- og akademiingeniørers Pensionskasse (DIP), jf. bilag A. Ændringerne gælder for de uddannelser, der hører under IDA's forhandlingsområde. I protokollat om ph.d.-stipendiater, jf. bilag 5, ændres pensionsbidraget således, at der pr. 1. oktober 2018 beregnes pensionsbidrag på baggrund af den fulde basisløn. I bilag 5 er indsat en ny § 11, hvoraf følger, at ph.d.-stipendiater omfattes af reglerne i overenskomstens § 24 om flyttegodtgørelse.
- i) Fra den 1. april 2018 indbetales pensionsbidrag for ansatte på Den Danske Præsteforenings forhandlingsområde til PFA Pension i stedet for Nordea Liv og Pension, jf. bilag A.
- j) I bilag 10, Protokollat om korrespondenter i staten, er der i forbindelse



med aftaleredigeringen foretaget en ændring i § 5 om timelønnede.

- k) Overenskomstens dækningsområde er justeret, jf. bilag A. Dækningsområdet justeres løbende med nye uddannelser i takt med, at disse grænsedrages mellem de relevante akademikerorganisationer. Bilag A opdateres løbende. Finansministeriet udsender i givet fald særskilt cirkulære.

Ovennævnte ændringer har virkning fra 1. april 2018, med mindre andet er angivet.

3. Maritime uddannelsesinstitutioner, institutioner for erhvervsrettet uddannelse, erhvervsakademier, professionshøjskoler, og Danmarks Medie- og Journalisthøjskole etablerer et system til løbende registrering af arbejdstiden.

4. Det bemærkes, at der for visse akademikergrupper er indgået andre overenskomster.

5. Akademikeroverenskomsten består af:

- a) Et nyt lønsystem, der omfatter alle, der ansættes i henhold til akademikeroverenskomsten den 1. januar 1998 (for ansatte omfattet af bilag 9 dog 1. januar 1999) eller derefter - medmindre de pågældende overgår fra anden statslig ansættelse inden for akademikeroverenskomstens område og har ønsket at forblive på det gamle lønsystem. Medarbejdere ansat før denne dato kan vælge at overgå til det nye lønsystem. Special- og chefkonsulenter er uanset ansættelsesdato som hovedregel omfattet af det nye lønsystem, jf. bilag 4.
- b) bestemmelser om løn og andre ansættelsesvilkår for overenskomstansatte i stillinger klassificeret i tjenestemændenes lønramme 35-42, jf. bilag 3.
- c) et gammelt lønsystem, der omfatter medarbejdere, der er ansat før 1. januar 1998, og som ikke har valgt at overgå til det nye lønsystem, jf. bilag 2.

6. Til overenskomsten er der knyttet følgende bilag:

Bilag 1: Generelle aftaler.

Bilag 2: Protokollat om gammelt lønsystem.

Bilag 3: Protokollat om ansatte i stillinger klassificeret i lønramme 35-42.

Bilag 4: Protokollat om specialkonsulenter og chefkonsulenter på nyt lønsystem.

Bilag 4a: Protokollat om chefkonsulenter med personaleledelse.

Bilag 5: Protokollat om lønnede ph.d.-stipendiater.



- Bilag 5a:* Aftale om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved udenlandske institutioner.
- Bilag 5b:* Aftale om ph.d.-stipendiater, der i hele forløbet er indskrevet ved Det europæiske universitetsinstitut i Firenze.
- Bilag 5c:* Aftale om aflønning af ph.d.-studerende for arbejdsopgaver i forbindelse med forskeruddannelsen.
- Bilag 6:* Oversigt over tillæg og særbestemmelser (Nyt og gammelt lønsystem).
- Bilag 7:* Kvalifikationstillæg og kompetenceudvikling (Nyt lønsystem).
- Bilag 8:* Forhandlingssystemet (Nyt lønsystem).
- Bilag 9:* Protokollat om ledere og lærere ved en række videregående uddannelsesinstitutioner.
- Bilag 10:* Protokollat om korrespondenter i staten.

7. Endvidere fremgår af:

- Bilag A:* Hvilke uddannelser og hvilke akademikerorganisationer overenskomsten omfatter, samt hvilke pensionsordninger pensionsbidrag skal indbetales til.

9. For så vidt angår bilag A, henledes opmærksomheden på, at en række akademikerorganisationer har indgået aftale om frit organisationsvalg, jf. Finansministeriets cirkulære af 6. juni 2019 om frit organisationsvalg på Akademikerområdet (jf. for tiden Modst. nr. 037-19).

10. Finansministeriet bemyndiger hermed de enkelte ministerier til at føre forhandlinger om og indgå lokale aftaler, jf. overenskomstens § 6 og § 29. Finansministeriet forudsætter, at ministerierne videredelegerer denne kompetence i videst muligt omfang med henblik på, at aftaler kan indgås af den lokale ledelse.

Tilsvarende forudsætter Akademikerne, at organisationerne i videst muligt omfang delegerer kompetencen til det lokale niveau.

Der blev i forbindelse med overenskomstforhandlingerne i 2008 udarbejdet en fælleserklæring om nye lønsystemer. Der henvises til bilag 2 til forliget mellem Finansministeriet og AC fra 2008.

11. Lønninger og tillæg i overenskomsten og bilagene er anført i **grundbeløb i niveau 31. marts 2012**, medmindre andet fremgår.



12. Cirkulærebemærkninger, der relaterer sig til en enkelt bestemmelse, er opført som bemærkning til denne bestemmelse. Denne placering har ikke betydning for bestemmelsens henholdsvis bemærkningens retlige status. Andre bemærkninger er opført forrest i cirkulæret under ”Generelle bemærkninger”.

13. De ansatte er omfattet af en række generelle aftaler mellem Finansministeriet og centralorganisationerne. Disse aftaler er opført i bilag 1. Dette udelukker dog ikke, at de ansatte kan være omfattet af andre generelle aftaler mellem de samme parter.

14. Akademikerne og Finansministeriet har aftalt, at en række tværgående og fælles bestemmelser, der er aftalt mellem Centralorganisationernes Fællesudvalg og Finansministeriet, tillige gælder for de ansatte efter denne overenskomst. Ved tværgående bestemmelser er paragrafferne efterfulgt af det fælles regelsæt.


Ikrafttræden

27. juni 2019

Cirkulæret træder i kraft den [dato] og har virkning fra den 1. april 2018. Samtidig ophæves Finansministeriets cirkulære af 10. november 2015 om overenskomst for Akademikere i staten (Modst. nr. 049-15), cirkulære af 28. juni 2018 om frihed til nyuddannede (Modst. nr. 011-18) for så vidt angår overenskomst for Akademikere i staten samt Finansministeriets cirkulære af 4. oktober 2018 om pensionsbidrag for ansatte under IDA's forhandlingsområde (Modst. nr. 014-18).

Finansministeriet, Moderniseringsstyrelsen

Den 27. juni 2019



1000

1000

1000

1000