

**Protokollat
til
overenskomsten mellem Dag- og Døgncenteret og Dansk Psykolog Forening**

Udover det i overenskomst af 11. oktober 1999 mellem ovenstående parter aftales følgende:

1. Overenskomsten omfatter alle psykologer i Dag- og Døgncenteret.
2. Fra og med optjeningsåret 2001 optjener hver psykolog ret til i alt 6 ugers ferie med løn. Samtidig hæves det særlige ferietillæg til 1,8 % og feriegodtgørelsen til 15 % af samme optjeningsårs ferieberettigede løn. Ændringen medfører ikke efterbetaling til medarbejdere fratrukket i løbet af 2001.
3. Med virkning fra 1. april 2002 indplaceres nyansatte psykologer i lønforløbet 5, 6, 8 (ny skala) eller 5-16 (gammel skala). Alle trin er et-årige. Allerede ansatte på trin 3 og 4 oprykkes pr. samme dato til trin 5 og fortsætter anciennitetsudviklingen herfra. Ved individuelle lønforhandlinger tilstræbes, at psykologer ansat før 1. april 2002 overgår til dette anciennitetsforløb.
4. Med virkning fra 1. april 2002 får alle psykologer på nyt lønsystem et pensionsgivende tillæg på 14.225 kr. (31.03.2000 niveau). Tillægget hæves pr. 1. april 2003 til 28.500 kr. (31.03.2000 niveau).
5. Dag- og Døgncenteret gennemfører lønforhandlinger med psykologernes tillidsrepræsentant på vegne af psykologerne til opfyldelse af overenskomstens intentioner om anvendelse af lønsystemets bestemmelser om kvalifikations-, funktions- og resultatlønstillæg.

København, d. 20 februar 2002



.....
Torben Bo Hansen
Dag- og Døgncenteret

København, d. 18. februar 2002



.....
Keld Olsen
Dansk Psykolog Forening

65.1-14 jk
12.03.03

Overenskomst mellem Dag- og Døgncentret (DD) og Dansk Psykolog Forening (DP)
om
ansættelse af psykologer i Dag- og Døgncentret

§ 1 OVERENSKOMSTENS OMRÅDE

1. Overenskomsten omfatter medlemmer af DP ansat som psykologer i DD.
2. Hvor ikke andet er aftalt gælder de til enhver tid indeholdte bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår i AC-overenskomsten mellem DP og Københavns Kommune.

§ 2 AFLØNNING

1. Nyansatte, som allerede ansatte, kan vælge hvilken AC-skala (8 eller 16. trins skala) som er gældende for aflønningsforholdet. Ved overgang fra "gammel" til ny AC-skala indplaceres efter anciennitet.
2. Udover den løn, der til enhver tid er gældende for psykologer efter ovennævnte AC-overenskomst, ydes et pensionsgivende kvalifikationstillæg for autorisation på årligt kr. 30.700 (84-niv.).
3. Der er endvidere mulighed for, fra ansættelsestidspunktet eller senere, at yde et højere tillæg, såfremt aftaleparterne er enige herom.
4. Såfremt en psykolog med specialistuddannelse (DP godkendt) tilbydes ansættelse i DD, eller en allerede ansat erhverver specialistuddannelse (DP godkendt), optages der forhandling mellem aftaleparterne om honorering.
5. De lokale parter kan aftale honorering for funktioner.
6. Ved ansættelse af psykologer under 15. timer pr. uge anvendes konsulenaftalens takster.

7. De lokale parter kan indgå aftale om resultatløn, som et løntillæg.
8. Såfremt der ved institutioner/projekter under DD pålægges rådigheds-tjeneste for aftenarbejde, arbejde på lørdage, optages der forhandling mellem aftaleparterne om honorering.

§ 3 **ARBEJ DSTID**

1. Den ugentlige arbejdstid følger den til enhver tid gældende arbejdstid på det offentlige arbejdsmarked og placeres efter aftale med ledelsen indenfor det normale arbejdstidsrum 08.00 - 17.00.
2. Planlagt arbejde udenfor normal arbejdstid skal forhåndsgodkendes af afdelingslederen/nærmeste foresatte, hvis det senere skal udløse afspadsering eller overtidsbetaling.
3. Overarbejde på hverdage afspadseres med tillæg på 50% for de første tre overarbejdstimer - herefter afspadseres med tillæg på 100 %. Arbejde på lørdage, søn- og helligdage afspadseres med tillæg på 100 %.

§ 4 **TJENESTEREJSER**

1. Ved tjenesterejser i ind- og udland anvendes de til enhver tid gældende aftaler mellem Finansministeriet og AC om betaling af time- dagpenge, rejsegodtgørelse m.v.

§ 5 **EFTER- OG VIDEREUDDANNELSE**

1. Der er mellem parterne enighed om, at der ved ansættelse af psykolog uden autorisation ved individuel aftale fastlægges rammer og en efteruddannelsesplan for gennemførelse af den i Psykologloven forudsatte praktiske efteruddannelse, der giver grundlag for autorisation. Der henvises til psykolognævnets retningslinjer af april 1998.
2. For ikke autoriserede ydes der 3 timers individuel supervision pr. 14. dag efter retningslinjerne fra psykolognævnet.

3. For autoriserede ydes 3 timers individuel supervision pr. måned efter Dansk Psykolog Forenings retningslinjer for videreuddannelse som specialist.
4. De lokale parter aftaler en uddannelsesplan for den enkelte autoriserede psykolog.
5. Ovennævnte tidsnormer for supervision opgøres kvartalsvis. Supervisionstid, som efter tidsnormen ikke er afviklet ved udløbet af et givent kvartal, bortfalder, med mindre andet aftales lokalt.
6. Valg af supervisor forudsætter enighed mellem de lokale parter.

§ 6 TILLIDSREPRÆSENTANT

1. Psykologerne har ret til at vælge tillidsrepræsentant og én suppleant i henhold til TR-reglerne indgået mellem AC og Københavns Kommune.
2. Psykologerne har ret til at deltage i klubmøder indenfor arbejdstiden efter aftale med lederen/ledelsen.

§ 7 IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

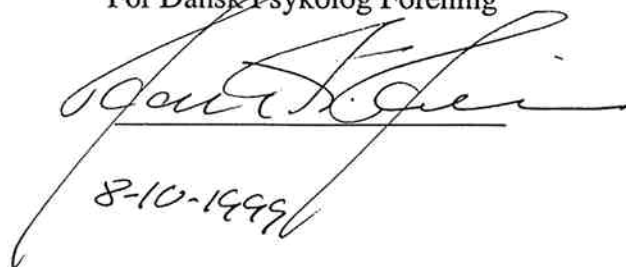
1. Aftalen træder i kraft den 1. april 1999, og kan af aftaleparterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2001.

København den 11/10 - 89

For Dag- og Døgncentret



For Dansk Psykolog Forening



8-10-1999