



Aftale om tjeneste i weekender for enhedschefer i Teknik og Miljøforvaltningen, Byens Drift, centrene CDI, CDN og CDS.

Aftalen gælder for enhedschefer ansat i de geografisk centre i Byens Drift, Center for Drift Nord, Center for Drift Syd og Center for Drift Indre, pt. omfatter den således følgende personer:

Lene Barner-Rasmussen

Herud over vil nyansatte medarbejdere blive omfattet ved ansættelsen, i det omfang de skal indgå i weekendarbejde.

Formålet med denne aftale er, at sikre ensartethed ved enhedschefernes deltagelse i rådighedsvagt og weekendarbejde.

Hjemmel:

Aftalen er indgået med hjemmel i:

- Overenskomst for arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl., aftalenr. 40.31 samt Aftale for tjenestemandsansatte arbejdsformænd, vejformænd, faglærte gartnerformænd m.fl., aftalenr. 40.32;
- Overenskomst for Administration og IT mv. i Københavns Kommune, aftalenr. 5.30.11;
- Forhandlingskartellets Fællesoverenskomst (skov- og landskabsingeniørerne) overenskomstnr. 40.41;
- Overenskomst for akademikere, overenskomstnr. 31.01.

18-04-2017

Sagsnr.
2017-0005801

Dokumentnr.
2017-0005801-6

Sagsbehandler
Helle Stenskov Nørtved

18-04-2017

**Personalejura og
Forhandling**

Borups Allé 177
2400 København NV

Telefon
3366 4487

EAN nummer
5798009809421

www.kk.dk

Samt:

Rammeaftale om decentrale arbejdstidsaftaler, aftalenr. 04.82

Aftale om konvertering af ulempetillæg, aftalenr. 07.86

Vagtplanen:

TMF/Byens Drift udarbejder en vagtplan, der regulerer, hvem der skal på weekendarbejde og hvornår. I vagtskemaet tilstræbes weekendvagterne fordelt jævnt mellem de omfattede enhedschefer. Der er tale om 5-7 weekendvagter årligt.

Weekendarbejde:

En weekendvagt består af to dele:

Dels at medarbejderen har rådighedsvagt lørdag og søndag (i samme weekend) i det tidsrum, der er driftsmedarbejdere på arbejde, som udgangspunkt i tidsrummet 04.00 – 02.00.

Dels at medarbejderen forretter tjeneste på arbejdspladsen svarende til en gennemsnitsdag både lørdag og søndag.

Honorering af deltagelse i rådighedsvagt og weekendarbejde arbejdstidsbestemte tillæg:

Deltagelse i weekendordningen honoreres med pensionsgivende funktionstillæg på 744 kr. pr måned (31.03.00 niveau; svarende til 1.000 kr. i 1.1.2017-niveau)

- Tillægget udbetales som et funktionstillæg til månedslønnen med begrundelse ”rådighed mv., løbenr. 258”
- Tillæg ydes fra den førstkommende 1. måned efter indtræden i weekendvagtplanen
- Hvis funktionen bortfalder, bortfalder tillægget samtidigt (uden yderligere varsel). Dette er gældende, både hvis det besluttes at ophøre med rådighedsvagten og weekendarbejdet, eller hvis medarbejderen ikke længere er en del af rådighedsvagten og weekendarbejdet
- Såfremt der aftales tillæg med samme begrundelse, eller en medarbejder allerede oppebærer tillæg med samme begrundelse, vil de bortfalde når medarbejderen omfattes af denne aftale
- Hvis denne aftale opsiges bortfalder tillægget på tidspunktet for aftalens bortfald (uden yderligere varsel)

Honorering for opkald og udkald i forbindelse med rådighed og weekendarbejde:

Der er mellem parterne enighed om arbejdstid ved opkald og udkald under rådighedsvagten (over en weekend) gennemsnit svarer til en dags afspadsering (7,4 timer) – hvilket honoreres med én tjenestefridag pr. fulde weekendturnus.

Opkald og udkald i tidsrummet for rådighedsvagten honoreres ikke yderligere.

De i alt 3 tjenestefridage falder umiddelbart i forlængelse af weekendarbejdet under hensyntagen til arbejdets tarv.

Hvis en medarbejder undtagelsesvis efter at have forladt arbejdspladsen bliver tilkaldt fra hjemmet (fysisk udkald) kan der mellem medarbejder og leder evt. aftales yderligere kompenserende frihed.

Yderligere forhold:

Der er mellem parterne enighed om at der kan være op til 12 dage mellem det ugentlige fridøgn.

Ikrafttræden og opsigelse:

Aftalen er gældende fra 1. maj 2017.

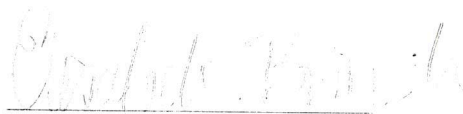
For medarbejdere, der er omfattet af denne aftale, gælder "referat af forhandling for driftsledernes arbejdstidsvilkår" (edoc nr. 2009-308733) ikke.

Denne lokalaftale kan opsiges med 3 måneders varsel, dog tidligst til udløb pr. 1. maj 2018.

Hvis aftalen opsiges, opsiges samtlige tillæg ydet i henhold til denne til ophør på udløbstidspunktet.

København d. 19.4.17

For Københavns Kommune



For Dansk Psykologforening