

**Overenskomst mellem  
Familieplejen i Danmark (FD) og Dansk Psykolog Forening (DP)  
om ansatte psykologer i FD's medlemsforeninger**

**Overenskomstens område:**

**§ 1.** Overenskomsten omfatter medlemmer af DP, som er ansat som psykologer i FD's medlemsforeninger.

**Stk. 2.** Hvor ikke andet er aftalt gælder de til enhver tid indeholdte bestemmelser om løn- og ansættelsesvilkår, jf. AC-overenskomsten for (amts-)kommunale ansatte akademikere.

**Aflønning:**

**§ 2.** Nyansatte såvel som allerede ansatte kan vælge hvilken AC-skala (8 trins- eller 16 trins-skalaen) som er gældende på aflønningsforholdet. Ved overgang fra "gammel" til ny AC-basislønskala indplaceres psykologen efter anciennitet.

**Stk. 2.** Udover den løn, der til enhver tid er gældende for psykologer efter ovennævnte AC-overenskomst, ydes følgende pensionsgivende kvalifikationstillæg (31. marts 2000-niveau og nettoficeret):

- a. kr. 34.900 årligt for autorisation
- b. kr. 48.500 årligt for en af de af DP godkendte specialistuddannelser

**Stk. 3.** Specialisttillægget for så vidt angår ansatte på 16-trins skalaen (gl. løn), træder i stedet for tillægget for autorisation.

**Stk. 4.** Specialisttillægget for så vidt angår ansatte på 8-trins skalaen (ny løn) tildeles som et selvstændigt specialisttillæg udover tillægget for autorisation.

**Stk. 5.** Der er endvidere mulighed for, på ansættelsestidspunktet eller senere, at aftale et højere tillæg, hvis parterne er enige herom.

**Stk. 6.** De lokale parter kan aftale honorering for særlige funktioner og kvalifikationer.

**Stk. 7.** Ved ansættelse af psykologer under 8 timer ugentligt, optages forhandling med DP.

### **Arbejdstid:**

**§ 3.** Den ugentlige arbejdstid følger den til enhver tid gældende arbejdstid på det offentlige arbejdsmarked og placeres efter aftale med ledelsen inden for det normale arbejdstidsrum 08.00 – 17.00.

**Stk. 2.** Planlagt arbejde uden for normal arbejdstid, skal forhåndsgodkendes af afdelingslederen/nærmeste foresatte, hvis det senere skal udløse afspadsring eller overtidsbetaling, jf. stk. 3.

**Stk. 3.** Overarbejde på hverdage afspadsres med tillæg på 50 % for de første tre overarbejdstimer – herefter afspadsres med tillæg på 100 %. Arbejde på lørdage, søn- og helligdage afspadsres med tillæg på 100 %.

### **Efter- og videreuddannelse**

**§ 4.** Der er mellem parterne enighed om, at der ved ansættelse af en psykolog uden autorisation ved individuel aftale fastlægges rammer og en efteruddannelsesplan for gennemførelse af den i Psykologloven forudsatte praktiske efteruddannelse, der giver grundlag for autorisation. Der henvises til Psykolognævnets retningslinier af 1. januar 2003. Det samme gælder for allerede ansatte, som ikke er autoriseret.

**Stk. 2.** Der er mellem parterne enighed om, at der for autoriserede psykologer ved individuel aftale aftales en uddannelsesplan med henblik på at opnå specialistgodkendelse, hvori blandt andet indgår omfanget af den månedlige supervision.

### **Tillidsrepræsentant:**

**§ 5.** TR-reglerne indgået mellem AC og de (amts)kommunale parter anvendes uafhængigt af antallet af ansatte psykologer.

**Stk. 2.** Psykologerne har efter aftale med ledelsen/lederen adgang til at deltage i klubmøder inden for arbejdstiden.

### **Ikrafttræden og opsigelse:**

**§ 6.** Aftalen træder i kraft den 1. april 2003 og kan af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2005.

Vesterbro den

Familieplejen i Danmark

Dansk Psykolog Forening

---