



FORHÅNDSAFTALE

Indgået mellem:

FILADELFIA

OG

Dansk Psykolog Forening

IKRAFTTRÆDESESDATO: 01.04.18

Overenskomstområde

Overenskomst for akademikere ansat i regioner m.v. Indgået mellem Regionernes Lønnings- og Takstnævn og bl.a. Dansk Psykolog Forening 33.01

Aftalen omfatter ansatte på

Epilepsihospitalet Filadelfia

Begrundelse:	Beløb/trin 31.03.18 niveau Årligt
Autorisation Kvalifikationstillæg til psykologer med autorisation	46.950 kr.
Specialiststillæg Kvalifikationstillæg til psykologer der er blevet specialist i en af DP godkendte specialistuddannelser	65.189 kr.
Generelle aftaler:	
Særlige personlige og faglige kompetencer	Individuel forhandling

Øvrige bemærkninger

<p>Tillæggene er pensionsgivende, hvor intet andet er nævnt, såfremt der oppebæres pension i henhold til overenskomsten.</p> <p>Tillæggene reduceres i forhold til ansættelsesbrøk.</p> <p>Såfremt de centrale parter indgår aftaler, der overlapper decentralt aftalte tillæg sker der modregning i de decentrale tillæg.</p> <p>Denne aftale erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler.</p>
--

Aftale om aflønning af tillidsrepræsentanter mv.	Beløb/trin 31.03.08 niveau Årligt
Funktionsløn TR	8.871 kr.
Funktionsløn AMIR	7.191 kr.
<p>Funktionsløn TR med forhandlingskompetence</p> <p>Antal normerede stillinger som pågældende repræsentanter:</p> <p>1-19</p> <p>20-49</p> <p>50-299</p> <p>Forudsætter som minimum lokal forhandlingskompetence til afslutning af lokal forhandling. Typisk vil der være en fællestillidsrepræsentant valgt blandt tillidsrepræsentanterne på Filadelfia, indenfor det enkelte faglige område, der varetager denne funktion.</p> <p>Ønsker tillidsrepræsentanterne eller den faglige organisation, at kompetencen indenfor et område skal delegeres til flere tillidsrepræsentanter, må det forudsætningsvis være således, at de pågældende deler det samlede tillæg, der i givet fald skulle være udbetalt til en fællestillidsrepræsentant.</p> <p>En evt. fordeling af tillægget forhandles internt i den faglige organisation.</p>	<p>8.065 kr.</p> <p>10.081 kr.</p> <p>12.097 kr.</p>
Funktionsløn for TR/AMIR som fast medlem af F-MED udvalg For medansvar for procedureaftaler	2.688 kr.

Øvrige bemærkninger

<p>Tillægget for forhandlingskompetence bortfalder uden varsel såfremt funktion som TR med forhandlingskompetence ophører.</p> <p>Tillægget for medansvar for procedureaftaler i Filadelfias MED-udvalg bortfalder uden varsel ved ophør som udvalgsmedlem.</p> <p>Tillæg for TR/AMIR/forhandlingskompetence/F-MED medlem, reduceres ikke i forhold til ansættelsesbrøk.</p> <p>Tillæggene modregnes i eventuelle fremtidige centralt aftalte tillæg for samme funktioner.</p>

Ophør/opsigelse/ændring

<p>Aftalen kan helt eller delvist efter forudgående drøftelse mellem parterne opsiges med 3 måneders gensidigt varsel til udgangen af december måned.</p> <p>Aftalen vurderes af parterne 1 gang årligt i forbindelse med den årlige lønforhandling og kan i den forbindelse forhandles såfremt en af parterne anmoder herom og ændres ved enighed. Uanset den faste forhandlingstermin har parterne på ethvert tidspunkt mulighed for at optage forhandlinger ved væsentlige stillingsændringer og arbejdsomlægninger, som medfører et væsentligt ændret stillingsindhold og funktionsområde.</p>
--

FOR Dansk Psykolog Forening

Dato: 17/4

2018



FOR FILADELFIA

Dato: 6. april 2018



Gitte Filgaard
teamleder