

Forhåndsftale TR/AMR indgået mellem Odense Kommune og Dansk Psykologforening

Aftalen er gældende for:

NIS nr.	Overenskomst
31.01	Overenskomst for akademikere ansat i kommuner

Aftalen er gældende fra den 1. april 2018

Parterne er enige om følgende honorering for funktionen som:

**Tillidsrepræsentant**

- For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, ydes der et funktionstillæg på kr. 5.350,- (31/3-00 niveau).
- Hvis tillidsrepræsentanten varetager et valgområde med mere en 35 ansatte, ydes der for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, et funktionstillæg på kr. 6.000,- (31/3-00 niveau).

**Tillagt forhandlings- og aftalekompetence**

- For varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet ydes der, hvis tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlings- og aftalekompetence for samtlige medarbejdere på området et funktionsbestemt tillæg på kr. 10.000,- (31/3-00 niveau).
- Hvis tillidsrepræsentanten varetager et valgområde med mere en 35 ansatte, ydes der for varetagelse af funktionen som tillidsrepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, hvis tillidsrepræsentanten er tillagt forhandlings- og aftalekompetence for samtlige medarbejdere på området et funktionsbestemt tillæg på kr. 11.000,- (31/3-00 niveau).

Der kan alene ydes et af ovenstående tillæg af gangen.

**Arbejds miljørepræsentanter**

- For varetagelse af funktionen som arbejdsmiljørepræsentant og som kompensation for evt. løntab/manglende lønudvikling som følge af hvervet, ydes et funktionstillæg på kr. 5.350,- (31/3-00 niveau).

Tillægget bortfalder uden yderligere varsel ved ophør i hvervet. Parterne er enige om, at i forbindelse med ophøret skal pågældendes lønsammensætning vurderes.

Tillæggene i denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Denne aftale kan for hver af parterne opsiges med et varsel på 3 måneder.

Denne aftale erstatter tidligere indgåede forhånds- og individuelle aftaler vedr. honorering af funktionerne som tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant, hvorfor allerede aftalte tillæg bortfalder ved udgangen af marts 2018 og erstattes af ovenstående tillæg.

K. Høllby 30/1 2019  
Dansk Psykologforening

\_\_\_\_\_  
For Odense Kommune