

**O-2018**

**Pr. 01.04.2019**

**Forhåndsftalen er gældende for psykologer (cand.psych.) i Børn, Unge og Familieenheden i Børn og Skole under forvaltningen Børn, Uddannelse og Sundhed.**

**(31.01)**

**Forhåndsftalen er gældende fra den 1. april 2019.**

**Forhåndsftale mellem Sønderborg Kommune og Dansk Psykolog Forening.**

## **§ 1 Funktionsløn**

Stk. 1 Psykologer som er beskæftiget indenfor familieområdet efter Serviceloven ydes et behandler tillæg på 17.800 kroner årligt.

Stk. 2 Tillidsrepræsentanter med fuld forhandlingskompetence ydes et årligt tillæg på 12.000 kroner.

Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad og ydes fra den 1. i den førstkommende måned efter valget.

Tillægget ophører ved udgangen af den måned, hvor hvervet ikke længere varetages.

Stk. 3 Arbejdsmiljørepræsentanter ydes et årligt tillæg på 8.000 kroner.

Tillægget reduceres ikke efter beskæftigelsesgrad og ydes fra den 1. i den førstkommende måned efter valget.

Tillægget ophører ved udgangen af den måned, hvor hvervet ikke længere varetages.

Stk. 4 Koordinatorer ydes et årligt tillæg på 12.000 kroner.

## **§ 2 Kvalifikationsløn**

Stk. 1 Fastholdelsestillæg

For 3 års erfaring indenfor børn, unge og familieområdet i Sønderborg Kommune, ydes et årligt tillæg på 13.600 kroner.

For 6 års erfaring indenfor børn, unge og familieområdet i Sønderborg Kommune, ydes yderligere et årligt tillæg på 13.600 kroner.

For 9 års erfaring indenfor børn, unge og familieområdet i Sønderborg Kommune, ydes yderligere et årligt tillæg på 13.600 kroner.

Stk. 2. Efter- videreuddannelse

Specialistuddannelse

Der ydes kvalifikationstillæg til psykologer, der ud fra et relevant behov i organisationen og efter aftale med ledelsen har gennemført en specialistuddannelse inden for området børnepsykologi, herunder:

- Klinisk børnepsykologi
- Klinisk børneneuropsykologi
- Pædagogisk psykologi
- Sundhedspsykologi med børn
- Psykoterapi med børn

- Eventuelle øvrige specialistuddannelser der efter individuel vurdering vurderes relevant.

Specialistuddannelse honoreres med et årligt tillæg på 48.500 kroner.

For ½ gennemført specialistuddannelse gives ½ specialisttillæg, svarende til et årligt tillæg på 27.000 kroner.

Honorering for ½ gennemført specialistuddannelse er fastlagt til det tidspunkt, hvor den pågældende psykolog har gennemført ½ af den teoretiske uddannelse samt gennemført ½ af supervisionen. Begge kriterier skal være opfyldt ved fremsendt dokumentation. Forældelsesfrister følger Dansk Psykologforenings retningslinjer.

Der kan kun opretholdes et tillæg for specialistuddannelse uanset antal specialistuddannelser.

Honorering starter d. 1. i måneden efter fremvist dokumentation for gennemført/bestået uddannelse.

#### Særlige faglige uddannelser

Efter en konkret og individuel vurdering, kan der gives kvalifikationstillæg for særlige faglige uddannelsesforløb. Ved vurderingen heraf, tages der afsæt i teamets kerneopgaver og medarbejdernes kompetencer og funktioner i forhold til disse.

Honorering starter d. 1. i måneden efter fremvist dokumentation for gennemført/bestået uddannelse.

### § 3 Regulering af tillæg

Stk. 1 Tillæg er angivet som årlige grundbeløb 31.3.2000-niveau.

Tillæg udbetales i forhold til beskæftigelsesgrad med mindre andet er angivet.

### § 4 Overgangsbestemmelser

Stk. 1 Såfremt indplaceringen af den enkelte medarbejder efter denne forhåndsaftale indebærer en lønnedgang i forhold til indplaceringen pr. 31. marts 2019, ydes der et løn ej tilforhandlet tillæg som kompensation.

Dette ej tilforhandlede tillæg omdefineres i takt med, at der sker oprykning til næste trin jf. basisløntrinsforløbet, at der tillægges nye funktioner, tilgår nye kvalifikationer og sker forhøjelse af centralt aftalte løndelev.

*Teksten i løn aftaler: "I tillægget (løn ej tilforhandlet vil der ske modregning i alle fremtidige lønstigninger/lønændringer undtagen i de centralt aftalte procentreguleringer f.eks. 1.4. eller 1.10. indtil tillæggen er nulstillet".*

**§ 5 Modregningsklausul**

Stk. 1 Såfremt overenskomstens parter aftaler funktions- og/eller kvalifikationsløn, der er beskrevet i denne forhåndsftale, foretager Sønderborg Kommune modregning, idet det ikke er intentionen at yde dobbelt honorering.

**§ 6 Ikrafttræden**

Stk. 1 Forhåndsftalen træder i kraft den 1. april 2019.

**§ 7 Opsigelse og genforhandling**

Stk. 1 Denne forhåndsftale kan opsiges skriftligt til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang.

Stk. 2 Ved enighed mellem parterne kan forhåndsftalen genforhandles uden forudgående opsigelse.

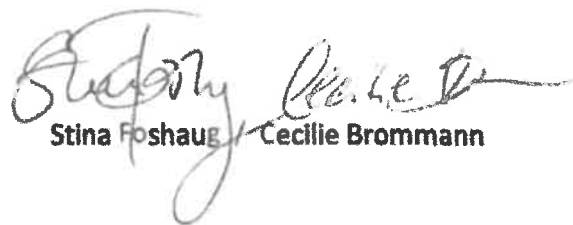
For Sønderborg Kommune:

Dato: 13.06.19

  
Erling Andresen /..Ditte Randal-Lund

For Dansk Psykolog Forening:

Dato: 13/6-19

  
Stina Foshaug / Cecilie Brommann

  
Gerda Nielsen