

**Forhåndsftale
for AC psykologer
indgået
mellem Næstved Kommune og Dansk Psykolog Forening**

Retsgrundlaget for at indgå forhåndsftale for AC psykologer er overenskomst for akademikere ansat i kommuner indgået mellem KL og Dansk Psykolog Forening.

Grundløn:

Grundlønnen defineres som den løn, der gives for de funktioner, som en ansat er i stand til at varetage, når pågældende er nyuddannet/eventuelt nyansat uden erfaring.

Funktionsløn:

Honorering af team-psykologer (personlig ordning for de medarbejdere der kom fra gl. Næstved Kommune i forbindelse med strukturreformen)

Med virkning fra den 1. april 2006 trådte 2005- overenskomstens protokollat nr. 7 a i kraft og erstatter den tidligere aftale som Gl. Næstved kommune har haft hvor der ydes et pensionsgivende tillæg på kr. 18.000 årligt (31.03.00 niveau).

Som en personlig ordning vil de ansatte, der tidligere har været omfattet af den aftale, oppebærer et pensionsgivende "skoletillæg" på kr. 200 i årligt grundbeløb (31.03.00 niveau) så længe de arbejder i skoleforvaltninger.

Ansatte der ikke pr. 1. april 2006 er indplaceret på basisløntrin 8 og som har tillæg for skoleforanstaltninger, beholder tillægget, indtil de kan indplaceres i protokollat 7a, når de opnår basisløntrin 8.

Tillæg er pensionsgivende og opgives i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Aftales et nyt tillæg indgår dette i udmøntningsgarantien første gang.

Næstved Kommune forbeholder sig ret til at modregne i lønelementer, hvis grundlønnen ændres via centrale aftaler.

Periodebestemte tillæg ophører uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Kvalifikationsløn:

Autorisation

Som bemærkninger til protokollaterne om psykologer i den kommunale overenskomst for akademikere fremgår følgende:

Ved lov af 30. juni 1993 om psykologer er der åbnet mulighed for, at psykolognævnet kan meddele psykologer autorisation.

I tilknytning hertil har psykolognævnet udsendt særlige retningslinier for praktisk uddannelse som grundlag for autorisation.

Det fremgår af retningslinierne, at psykologen for at opnå autorisation skal have gennemgået en praktisk uddannelse af mindst 2 års varighed, som skal have bredde inden for psykologiske arbejdsområder. Endvidere skal der modtages faglig vejledning/supervision på 160 timer i løbet af de to år.

Opmærksomheden henledes på, at hvis der ansættes en psykolog, og autorisationen er en forudsætning for varetagelse af stillingen, bør arbejdet tilrettelægges på en sådan måde, at der er mulighed for at gennemføre den i loven forudsatte efteruddannelse.

Så længe Psykolognævnets eksisterende retningslinier er gældende tilbyder Næstved Kommune ansatte psykologer en efteruddannelse i h.h.t. retningslinierne for Socialministeriets Psykolognævn. Så vedkommende kan blive autoriseret efter ca. to års ansættelse. Allerede ansatte psykologer, der ikke har autorisation, tilbydes den autorisationsgivende uddannelse.

Psykologernes arbejde tilrettelægges på en måde, at der er mulighed for at gennemføre efteruddannelsen.

Tillæg til psykologer ansat på basislønssystemet.

Når psykologer, som er ansat på basislønssystemet i h.h.t. kap 2 i den kommunale overenskomster for akademikere, har erhvervet Socialministeriets autorisation, ydes der et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 34.931 årligt (31/3-00 niveau)

Tillæg ydes, når beviset er indleveret til Personaleafdelingen med virkning fra den førstkommende måned efter at autorisationsbeviset er udstedt af Psykolognævnet.

På skoleområdet, hvor der er et centralt aftalt tillæg til autoriserede psykologer, bortfalder dette i forbindelse med, at der ydes tillæg i h.h.t. denne aftale, med mindre andet aftales jf. protokollat nr. 7 til overenskomsten.

Tillæg til psykologer som er forblevet på gammelt lønsystem.

For psykologer, som er forblevet på gammelt lønsystem, optages der forhandling med Dansk Psykolog Forening eller tillidsrepræsentanten efter bemyndigelse, om ydelse af tillæg for autorisation. Tillæg ydes i så fald i forbindelse med overgang til basislønsystemet.

Forhandlinger optages på Dansk Psykolog Forenings eller tillidsrepræsentantens anmodning, når psykologen bliver autoriseret eller, når en allerede autoriseret psykolog ønsker at overgå til basislønsystemet.

Det tilstræbes, at der udover grundløn og eventuelt udligningstillæg aftales tillæg for den gruppe psykologer, så der minimum ydes en løn på niveau med gruppen af psykologer omfattet af § 2 i denne aftale.

På skoleområdet, hvor der er et centralt aftalt tillæg til autoriserede psykologer, bortfalder denne i forbindelse med, at der ydes tillæg i h.h.t. denne aftale, med mindre andet aftales, jf. protokollat nr. 7 i overenskomsten.

Ved forhandlingerne i forbindelse med overgang, forhandles der derudover yderligere kvalifikations- og /eller funktionstillæg, hvis psykologen har særlige kvalifikationer ud over autorisation eller bestrider særlige funktioner i sin ansættelse, eksempelvis som specialist, supervisor, konsulent og /eller leder, som har relevans i f.h.t. Børn- og kulturforvaltningens strategier, mål og resultatkrav.

Specialistuddannelse

Næstved kommune kan efter aftale med den enkelte psykolog tilbyde en videreuddannelse i h.h.t. Dansk Psykolog Forenings regelsæt om videreuddannelse, så vedkommende efter videreuddannelsesudvalget beslutning kan kalde sig specialist/supervisor inden for området.

Uddannelsen til specialist/supervisor skal være relevante for arbejdsstedet, og inden psykologen starter uddannelsen, skal dette være aftalt med lederen.

Psykologens arbejde skal herefter tilrettelægges på en sådan måde, at der er mulighed for at gennemføre videreuddannelsen.

Tillæg til psykologer ansat på basislønsystemet.

Når psykologer, som er ansat på basislønsystemet i h.h.t. kap 2 i den kommunale overenskomster for akademikere, har gennemgået et af Dansk Psykolog Forening godkendt videre-/specialistuddannelse, ydes der et pensionsgivende kvalifikationstillæg på kr. 48.500 i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau).

Opnår psykologen godkendelse som supervisor forhøjes tillægget til kr. 58.500 i årligt grundbeløb (31/3-00 niveau)

Tillæg ydes når specialist-/supervisorordiplomet er indleveret til Personaleafdelingen med virkning fra den førstkommende måned efter at beviset er udstedt af Dansk Psykolog Forening.

Uddannelsen til specialist/supervisor skal være relevant for arbejdsstedet, og inden psykologen starter på uddannelsen, skal dette være aftalt med lederen.

Tillæg til psykologer som er forblevet på gammelt lønsystem.

For psykologer, som er forblevet på gammelt lønsystem, optages der forhandling med Dansk Psykolog Forening eller tillidsrepræsentanten efter bemyndigelse, om ydelse af tillæg for videre- og supervisoruddannelsen. Tillæg ydes i så fald i forbindelse med overgang til basislønsystemet.

Forhandlinger optages på Dansk Psykolog Forenings eller tillidsrepræsentantens anmodning, når psykologen bliver godkendt eller når en allerede godkendt psykolog ønsker at overgå til basislønsystemet.

Det tilstræbes, at der udover grundløn og eventuelt udligningstillæg aftales tillæg for den gruppe psykologer, så der minimum ydes en løn på niveau med gruppen af psykologer omfattet af § 2 i denne aftale.

Ved forhandlingerne i forbindelse med overgang, forhandles der derudover yderligere kvalifikations- og /eller funktionstillæg, hvis psykologen har særlige kvalifikationer ud over autorisation eller bestrider særlige funktioner i sin ansættelse, eksempelvis ledelsesmæssige funktioner, eller hvis psykologen har særlige kvalifikationer ud over autorisation og specialistuddannelse.

Tillæg er pensionsgivende og opgives i årligt grundbeløb (31/3 2000-niveau).

Aftales et nyt tillæg indgår dette i udmøntningsgarantien første gang.

Næstved Kommune forbeholder sig ret til at modregne i lønelementer, hvis grundlønnen ændres via centrale aftaler.

Opsigelsesbestemmelser:

Funktionsbestemte løntrin/tillæg bortfalder uden yderligere varsel ved ophør af funktionen. Hvis Næstved Kommune ønsker funktionens bortfald, har medarbejderen dog krav på sit individuelle varsel.

For funktionsbestemte løntrin gælder dog, at disse ikke bortfalder for tjenestemænd, men at de evt. kan omdefineres, hvis funktionen ikke længere er relevant for pågældende.

Hvis der i overenskomstperioden centralt aftales honorering, der er lig med eller bedre for funktioner eller kvalifikationer, der er indskrevet i denne aftale, bortfalder honorering jf. forhåndsaftalen, således at der ikke kan ske dobbelthonorering af samme lønelement.

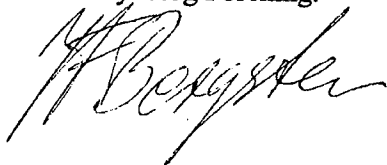
Alle eksisterende aftaler der er indgået mellem organisationen og den nye Næstved Kommunes sammenlægningskommuner + amter vedrørende psykologer, er ved denne aftales indgåelse bortfaldet med virkning fra ikrafttræden af denne aftale.

Aftalen kan skriftligt opsiges til bortfald af begge parter med mindst 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Ikrafttræden:

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2007.

For Dansk Psykolog Forening:



For Næstved Kommune:

Thomas Carls
