

Forhåndsftale 2013 Indgået mellem DIGNITY – Dansk Institut Mod Tortur og Dansk Psykolog Forening.

Aftalen omfatter medlemmer af Dansk Psykolog Forening ansat i Rehabiliteringsafdelingen i DIGNITY.

Aftalens grundlag er den til enhver tid gældende regionale overenskomst for akademikere samt de i tilknytning til denne overenskomst indgåede aftaler.

LØN- OG ANSÆTTELSESVILKÅR

Psykologer, der ansættes, og som ikke fra ansættelsen er autoriserede, ydes et kvalifikationstillæg på årligt 27.000,- kr. (niv. 2000) fra ansættelsen. Ved opnåelse af autorisation modregnes dette tillæg fuldt ud ved ydelse af autorisationstillæg.

For autorisation ydes et kvalifikationstillæg på årligt 34.900,- kr. (niv. 2000).

For en af Dansk Psykolog Forening godkendte specialistuddannelse ydes et kvalifikationstillæg på årligt 48.500,- kr. (niv. 2000).

Ved opnåelse af supervisor godkendelsen forhøjes tillægget efter stk. 3 til 58.500,- kr. (niv. 2000).

For arbejde med svært traumatiserede klienter ydes et årligt tillæg på 15.800,- kr. (niv. 2000).

For varetagelse af funktionen som fagudviklingsleder ydes et tillæg på 21.500 kr. (niv. 2000).

Der er endvidere mulighed for, fra ansættelsestidspunktet eller senere, at yde et højere tillæg end de under stk. 1. – 6. nævnte, forudsat parterne er enige herom.

Ved tjenesterejser af mere end 24 timers varighed registreres rejsetid med maksimalt 13 timer pr. rejse. Arbejdstid på rejsstedet i tidsrummet mandag – fredag registreres med 7,5 timer pr. dag (7 timer fredag). Alle rejsedage tæller som normaldage uanset det faktiske antal timer, der er ydet.

Hvis en rejse over 24 timer inkluderer en lørdag, søndag eller en (dansk) helligdag registreres arbejdstiden med 1:1,5.

DIGNITY har flextid. Arbejdstiden skal som udgangspunkt placeres således, at det passer bedst ind i den samlede arbejdstilrettelæggelse for teamet og afdelingen.

KOMPETENCEUDVIKLING

Til ikke-autoriserede psykologer tilbyder DIGNITY efteruddannelse efter retningslinjerne fra Psykolognævnet. For nyansatte psykologer aftales i forbindelse med ansættelsen en uddannelsesplan, som indeholder, at autorisation opnås efter senest 2 år i henhold til ovennævnte retningslinier.

De lokale parter aftaler ved ansættelsen en uddannelsesplan for den enkelte psykolog.

Ledelsen og den enkelte psykolog aftaler under ansættelsen løbende, og mindst 1 gang årligt, opfølgning og justering af efteruddannelsesplanen, som sigter mod en specialistuddannelse.

Det tilstræbes, at nyansatte og vikarer modtager intern supervision i de første 6 måneders ansættelse.

Den enkelte psykolog modtager sammen med sit team supervision efter fastlagt plan.

For nyansatte, der er specialistgodkendt, aftales i forbindelse med ansættelsen, behovet for særlig individuel supervision.

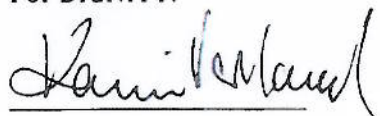
IKRAFTTRÆDEN OG OPSIGELSE

Aftalen træder i kraft den 1. januar 2013.

Denne aftale kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst den 31. marts 2015.

København den 7/2 - 2013

For DIGNITY:



For Dansk Psykolog Forening:

