

## Forhåndsaf tale

### Aflønning af tillidsvalgte

Forhåndsaf tale mellem Thisted Kommune og samtlige forhandlingsberettigede organisationer vedrørende honorering af funktionerne som tillidsvalgte i Thisted Kommune

Aftalen er indgået indenfor rammerne af Rammeaf tale om medindflydelse og medbestemmelse samt identisk rammeaf tale indgået med Sundhedskartellet.

Aftalen omfatter honorering af alle fælles-, tillids-, og arbejdsmiljørepræsentanter i Thisted Kommune.

#### Formål

Formålet med aftalen er, at styrke arbejdsvilkårene for de tillidsvalgte og samtidig styrke deres rolle i arbejdet.

#### Honorering

Honorering sker i henhold til nedenstående tabel, og udbetales som funktionstillæg til KTO-ansatte og tillæg til SHK-ansatte.

Udover dette tillæg kan der lokalt aftales løntabstillæg, dog således, at der ifølge aftaler mellem KL og KTO/SHK skal ske sædvanlig forhandling om løn, således at fælles- og tillidsrepræsentanterne følger lønudviklingen for faget og for den institution, hvor man var beskæftiget i faget inden valget til fælles- eller tillidsrepræsentant.

Der kan mellem Thisted Kommune og den enkelte forhandlingsberettigede organisation forhandles en særskilt lokal af tale vedr. honorering af tillidsrepræsentantfunktionen, såfremt der opstår særlige situationer, hvor en særskilt honorering af funktioner er påkrævet.

#### Tillæggenes størrelser

	KTO 31/3-00 niveau	SHK 1/1-06 niveau
Tillidsrepræsentant for 5-99 personer	7.000 kr.	7.990 kr.
Tillidsrepræsentant for mere end 100 personer	15.000 kr.	17.110 kr.
Fællestillidsrepræsentant	15.000 kr.	17.110 kr.
Fællestillidsrepræsentant og lokal tillidsrepræsentant på samme tid	20.000 kr.	22.810 kr.
Arbejdsmiljørepræsentant, uanset antal personer	7.000 kr.	7.990 kr.

Tillæggene er angivet som årlige tillæg, og er uafhængige af aktuelt timetal. De angivne tillæg er nettoficerede, og beløbene er pensionsgivende.

Tillæggenes størrelser er minimumsbestemmelser, og aflønning sker som udgangspunkt i henhold til ovenstående tabel.

Såfremt der skal ske forhøjelse af minimumsbestemmelserne, sker dette udelukkende efter begæring fra den forhandlingsberettigede organisation om individuel lønforhandling, og kun i særlige situationer, hvor der skønnes behov for en særskilt honorering.

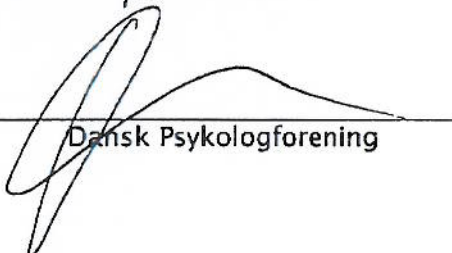
#### Ophør af tillidshverv

Når en tillidsvalgt ophører med funktionen, mister personen sit tillæg for hvervet ved månedens udgang. Begge parter kan begære en forhandling om eventuelt hel eller delvis konvertering af tillægget til et kvalifikationstillæg og vedrørende nye kvalifikationer/funktioner. Der vil i hvert tilfælde skulle foretages en konkret og individuel vurdering.

Aftalen træder i kraft med virkning fra den 1. april 2011.

- \* Aftalen kan opsiges fra begge parters side med 3 måneders varsel til en 1. januar.
- \* Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Dato: 9/8-2011



Dansk Psykologforening

Dato: 30/8-11



Thisted Kommune