



Forhåndsftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

Til gavn for arbejdspladsen og de ansatte varetager tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter en række funktioner og opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelsessystem. Funktioner som talsmand, deltagelse ved møder i MED-udvalg, inddragelse i ledelsesrummet samt medvirken ved udmøntning af centrale og decentrale aftaler, indgår i disse funktioner.

Der ydes følgende funktionstillæg for varetagelsen af funktionen som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller arbejdsmiljørepræsentant.

Dato: 1. marts 2018
Sags nr.: 81.15.17-P27-1-18
Sagsbehandler: MZ

Funktionsløn:

Tillidsrepræsentanter

Valggrundlag	Funktionstillæg
5-19 medarbejdere	7.000kr.
20-49 medarbejdere	8.000kr.
Flere end 49 medarbejdere	10.000kr.

For Sundhedskartellet er de tilsvarende tillæg:

8.000kr. (5-19), 9.200kr. (20-49) og 11.400kr. (49+) i 01.01.2006 niveau.

*Valggrundlag: Den gruppe af medarbejdere ansat efter samme overenskomst eller efter flere forskellige overenskomster, som den pågældende tillidsrepræsentant er valgt til at repræsentere.

Er der valgt mere end én tillidsrepræsentant for en overenskomstgruppe på et driftssted, ydes de pågældende tillidsrepræsentanter, et funktionstillæg for TR arbejde, svarende til det antal medarbejdere, de hver især repræsenterer (jf. de tillægsintervaller, der er aftalt).

Lønseddeltekst: "TR/AMR tillæg"

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



Arbejdsmiljørepræsentanter

Repræsentationsgrundlag	Funktionstillæg
5-19 medarbejdere	6.000kr.
20-49 medarbejdere	7.000kr.
Flere end 49 medarbejdere	8.000kr.

Lønseddeltekst: "TR/AMR tillæg"

For Sundhedskartellet er de tilsvarende tillæg:

6.900kr. (5-19), 8.000kr. (20-49) og 9.200kr. (49+) i 01.01.2006 niveau.

Er der valgt mere end én arbejdsmiljørepræsentant på en arbejdsplads f.eks. hvor en arbejdsplads har flere adresser eller fagspecifikke område, ydes de pågældende arbejdsmiljørepræsentanter, funktionstillægget svarende til det antal medarbejdere, de hver især repræsenterer (jf. de tillægsintervaller, der er aftalt).

Generelt:

Funktionstillæggene ydes til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter for det antal medarbejdere, den enkelte repræsenterer den 1. august hvert år. Ændres antallet af medarbejdere, som følge af en organisationsændring, ændres tillægget i op- eller nedadgående retning, samtidigt med organisationsændringen.

Fællestillidsrepræsentanter

Fællestillidsrepræsentant	12.000kr.
---------------------------	-----------

For Sundhedskartellet er de tilsvarende tillæg:

13.700 i 01.01.2006 niveau.

Lønseddeltekst: "Ftr-tillæg"

Såfremt der i kommunen er valgt mere end én fællestillidsrepræsentant fra en overenskomstgruppe, ydes begge fællestillidsrepræsentanter der fulde fællestillidsrepræsentantstillæg.

Funktionstillæg for decentraliseret forhandlingskompetence

For tillidsrepræsentanters varetagelse af kompetencen til at indgå lokale aftaler om lokalløn til grupper af medarbejdere (Forhåndsftaler) eller lokalløn til individuelle medarbejdere ydes foruden de ovenstående tillæg, et funktionstillæg på.



Lokal forhandlingskompetence 2.000kr.

Funktionstillægget kan ydes selvom den de-facto forhandlede tillidsrepræsentant af hensyn til den pågældende organisations formelle kompetenceregler, skal have aftalen formelt underskrevet af en central/ lokal myndighed i organisationen efter forhandlingen.

For Sundhedskartellet er de tilsvarende tillæg:
2.300kr i 01.01.2006 niveau.

Lønseddeltekst: "Forhandlingskompetence"

Tillægget ydes ikke til fællestillidsrepræsentanter. Tillægget er inkl. i det funktionstillæg, der ydes til fællestillidsrepræsentanter.

Funktionstillæg for Kommune MED:

Der ydes et funktionstillæg til tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter i KommuneMed.

Næstformand 8.000kr.

Medlem af Kommune MED 5.000kr.

For Sundhedskartellet er de tilsvarende tillæg hhv.:
9.200kr og 5.700kr. i 01.01.2006 niveau.

Lønseddeltekst: "Kommune-med"

Varetagelse af mere end et tillidshverv

Hvis en fællestillidsrepræsentant også er tillidsrepræsentant for eget område, ydes det fulde fællestillidsrepræsentantstillæg og det halve tillidsrepræsentantstillæg.

Hvis en tillidsrepræsentant også er arbejdsmiljørepræsentant, sker der ikke reduktion i de to tillæg, som begge ydes fuldt ud.

Kvalifikationsløn

Der vil på lige fod med de øvrige medarbejdere, lokalt kunne aftales kvalifikationstillæg til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter, såfremt de i særlig grad anvender erfaring og kompetencer, de har erhvervet gennem tillidshvervet til, at øge kvaliteten i deres arbejde og til at udvikle arbejdspladsen i overensstemmelse med de værdier, mål og rammer, der er på den enkelte arbejdsplads.



Herudover vil der kunne være mulighed for, at kompensere de tillidsvalgte for den mangel på lønudvikling, der måtte være en følge af, at den tillidsvalgte ikke har samme mulighed for, at erhverve kvalifikationer på lige fod med de andre medarbejdere på arbejdspladsen.

Generelt

Alle beløb er pensionsgivende og angivet i 31.marts 2000 niveau. For medarbejdere ansat efter Sundhedskartellet lønskala, er beløbene opgivet i 1. januar 2006 niveau.

Funktionstillæggene udbetales fuldt ud, uanset beskæftigelsesgrad.

Eventuelt hidtidige funktionstillæg ydet som trin eller kronetillæg, for funktionen som tillidsrepræsentant eller arbejdsrepræsentant ophører, med disse tillægs indførelse.

Oppebærer en tillidsrepræsentant eller en arbejdsmiljørepræsentant tillæg som overstiger det nye aftalte niveau, ydes et personligt fastholdelsestillæg svarende til differencen. Det personlige fastholdelsestillæg bortfalder når funktionen ikke længere varetages.

Denne aftale er indgået i henhold til:

- Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse

Løbetid og genforhandling

Aftalen er gældende fra den 1.4.2018 og erstatter tidligere aftaler. Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.

For Albertslund Kommune

Aftalen indgås med forbehold for Økonomiudvalgets godkendelse.

Helle Gehlert

På vegne af nedenstående organisationer

Claes Hjort

Albertslund Lærerkreds



HK

Bibliotekarforbundet

BUPL

Albertslund Lærerkreds

Ingeniørforeningen (DIA)

Dansk Socialrådgiverforening

FOA

SL

Uddannelsesforbundet

Kost og Ernæringsforbundet

DJØF

DSR

Dansk Magisterforening

Fagligt Fælles Forbund – 3F

Uddannelsesforbundet

Ergoterapeutforeningen

Danske Fysioterapeuter

De Offentlige Tandlæger

FMM

Dansk Metal

Dansk Psykologforening