

## LOKALAFTALE PSYKOLOGER

Lokalaftalen omfatter psykologer ansat ved PPR i Billund.

Formålet med aftalen:

- At sikre en harmonisering af lønnen
- At sikre gennemskuelighed
- At sikre fastholdelse af medarbejdere
- At sikre et højt efteruddannelsesnivea

### LØNPOLITIK

---

**Centralt forhandlet:**

- Grundløn og løntrinsindplacering jf. overenskomstforhandlet løn med Dansk Psykolog Forening og Danmarks Lærerforening.
- Autorisationstillæg (jf. Dansk Psykologforening)
- Specialisttillæg (jf. vejledende sats Dansk Psykologforening)

**Lokalt forhandlede lønaftaler:**

- Nyuddannet cand.psyk. indplaceres på løntrin – svarende til startløn for cand. pæd. psyk.er. Indplaceringen går i stedet for PPR tillæg (jf. Dansk Psykolog Forening)
- Kvalifikationstillæg tildeles alle ansatte ansat før 1.7. 2012 jf. nedenstående forløb
  - 1. år: 12.300 kr. (31.3. 2000) (udbetales ved ansættelsesstart)
  - 2. år: 24.600 kr. (31.3. 2000) (udbetales ved 2. ansættelsesår)
  - 4. år: 36.900 kr. (31.3. 2000).
- Autorisationstillægget træder i kraft fra det tidspunkt, hvor autorisationspapirerne indsendes (efter endt autorisationsforløb). Udgifter til autorisationsbeviset afholdes af PPR.
- Specialisttillægget træder i kraft fra det tidspunkt, hvor specialistpapirerne indsendes (efter gennemført specialistuddannelse). Udgifter til specialistbeviset afholdes af PPR.
- **Funktionstillæg:** Der er pt. ingen funktioner som udløser funktionstillæg. Kan tildeles efter forhandling mellem TR og leder.
- **Kvalifikationstillæg:**
  - Tillidsmandshverv udløser et årligt tillæg på 6.000,00 kr.

### EFTERUDDANNELSESPOLITIK

---

**Politik for autorisationsforløb:**

Alle nyansatte skal snarest muligt opnå mulighed for autorisation.

Ekstern supervision skal afspejle PPR's faglige udgangspunkt – og skal til enhver tid forhandles med lederen.

Supervisionen omfatter:

1. 40 timer gruppesupervision eksternt

2. 100 timer intern supervision
3. 20 timer individuel supervision eksternt

**Politik for Specialistforløb:**

Psykologer ved PPR Billund tilbydes specialistforløb, med mulighed for opstart umiddelbart efter gennemført autorisationsforløb. Valg af speciale skal både tilgodese den enkelte psykologs ønsker og samtidig imødekomme organisationens behov.

Aftale om påbegyndelse af specialistforløb aftales med lederen. Den enkelte psykolog fremlægger forslag til uddannelsesplan for forløbet for lederen. Opfyldelse af krav til vedligehold af specialistuddannelse aftales med lederen.

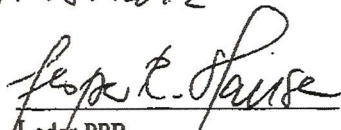
For at modtage specialisttillæg skal man være indstillet på, at løse opgaver i form af indtægtsdækket virksomhed. Det kan eksempelvis være i form vejledning, undervisning eller konsulentopgaver.

**Politik for kurser og efteruddannelse:**

- Kurser tildeles efter aftale med lederen
- Længere kursusforløb aftales som en del af MUS samtalen
- Kurser kan både afspejle PPR/s udviklingsretning og den enkelte medarbejders personlige og faglige udvikling

Aftalen træder i kraft med virkning fra 01.09. 2012  
Aftalen gælder i perioden 01.09. 2012 – 31.12. 2014.

27.08. 2012

  
Leder PPR

27.08. 2012

  
Tillidsmand