

## Forhåndsftale/Rammeaftale om aflønning for funktionen

### "Tillidsrepræsentant og Fællestillidsrepræsentant" – AC og IDA i Fredericia Kommune

Fredericia Kommune har indgået MED-aftale pr. 29. september 2006 jf. "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse", indgået mellem KL og KTO.

I rammeaftalens § 14 fremgår de tillidsvalgte vilkår. Disse vilkår relaterer sig primært til arbejdets tilrettelæggelse, tidsforbrug og nødvendige kontorfaciliteter, mødelokaler og adgang til IT-arbejdsplads, således at alle ansatte via MED-aftalen skal have størst mulig medindflydelse og medbestemmelse på arbejds-, personale-, samarbejds-, teknologi- og arbejdsmiljøforhold.

Under forudsætning af, at den enkelte TR efter konkret vurdering varetager opgaver i det lokale forhandlings- og medbestemmelsessystem, skal der jf. "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter" §1(O.08) skal der indgås aftale om funktionsløn til tillidsrepræsentanter.

Der er i denne forhåndsftale om funktionsløn for varetagelse af funktionen som TR eller FTR taget udgangspunkt i en række af de samme faktorer. Aftalen omfatter ikke suppleanter for TR/FTR og sikkerhedsrepræsentanter og suppleanter for sikkerhedsrepræsentanter.

Følgende objektive kriterier ligger til grund for tillæg for funktionen TR og FTR:

#### Tillægs-skema (skema 1)

Kriterier for funktionstillæg TR/FTR - funktionen	Kr.
Koordinerende og forberedende opgaver i forhold til forhandling med flere forskellige arbejdspladser	1500,-
Medlem af 1 MED-udvalg	500,-
Medlem af H-SISU for AC	2000,-
Varetager funktionen som FTR	2000,-

#### Beløbstabel for funktionstillæg (skema 1 og 2)

Kronebeløbene er årlige grundbeløb i 31/3-00-niveau

Grundbeløb i forbindelse med at være valgt som TR med forhandlingskompetence:

Antal ansatte som repræsenteres	Grundbeløb
TR for 5 - 9 ansatte	9.000
TR for 10 - 19 ansatte	11.000
TR for 20 - 29 ansatte	13.000
TR for 30 - 39 ansatte	15.000
TR for 40 eller flere ansatte	17.000

Til næstformanden for HovedMED ydes derudover et funktionstillæg på kr. 10.000 (31/3-00 niveau)

Funktionslønnen for tillidsrepræsentanthvervet reduceres ikke i forhold til beskæftigelsen.

### **Hvor stort funktionstillæg?**

Der skal for hver enkelt TR/FTR udarbejdes et lønindplaceringsskema. Dette gøres i forbindelse med en forhandling mellem Fredericia Kommune og den faglige organisation. Funktionstillægget gives i den 2-årige valgperiode.

De tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter, der ved ikrafttræden af denne aftale oppebar funktionstillæg for særlige funktioner i relation til hvervet som TR/FTR, vil blive vurderet på ny. De hidtidige tillæg vil blive modregnet i det nye tillæg, som gives i henhold til denne aftale.

### **Tid til udførelse af hvervet som tillidsrepræsentant**

Det fremgår af rammeaftalens § 14 stk. 2, at TR/FTR skal sikres den nødvendige og tilstrækkelige tid til varetagelse af hvervet. Ved vurderingen af nødvendig og tilstrækkelig tid indgår forskellige parametre, f.eks. hvor mange ansatte den pågældende repræsenterer, evt. forhandlingskompetence og repræsentation i MED-udvalg, den geografiske spredning og ansatte, der arbejder på forskudt tid, udviklingstiltag og problemstillinger på den enkelte arbejdsplads, samt generelle udviklingstiltag og opgaver i kommunen.

Nødvendig og tilstrækkelig tid kan aftales som led i det løbende samarbejde mellem ledelsen og TR/FTR, eller fastlægges som en tidsramme.

Jf. § 15 ydes TR/FTR tjenestefrihed mod lønrefusion til deltagelse i kurser og møder m.v., som arrangeres af tillidsrepræsentantens organisation.

Inden den enkelte aktivitet indledes, afklarer TR/FTR og dennes leder, hvorvidt aktiviteten er omfattet af § 14 eller § 15.

### **Øvrige vilkår**

Jf. § 20 stk. 5 i Fredericia Kommunes MED-aftale opsparer TR uddannelsestid i den periode pågældende bestrider hvervet.

Jf. "Protokollat om aflønning af tillidsrepræsentanter" O.08 vil der desuden kunne indgås aftale om at kompensere for løntab/manglende lønudvikling, der måtte være som følge af tillidshvervet.

Jf. "protokollat vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse" O.08, skal det sikres, at TR har mulighed for via tilgængeligt udstyr på arbejdspladsen, f.eks. IT-udstyr og internetopkobling, at kunne varetage sine arbejdspladsrelaterede tillidsrepræsentantopgaver forsvarligt.

Der vil ligeledes kunne indgås aftale for den enkelte tillidsrepræsentant om, at der stilles eks. mobiltelefon og aflåst skab på arbejdspladsen til rådighed.

Generelt skal bemærkes at alle TR-forhold herudover er reguleret af MED-aftalen for Fredericia Kommune

### **Ophør af tillæg/vilkår overfor den enkelte**

Tillæg, som gives efter denne aftale, er gældende for den 2-årige valgperiode.

Tillægget gives fra den efterfølgende 1. i måneden efter valget/erhvervet kompetence, og ophører uden varsel ved månedens udgang, når varetagelsen af funktionen som TR/FTR/Næstformand i Hovedudvalget ikke længere varetages.

Hvis funktionen som TR/FTR ophører midt i en valgperiode, ophører tillægget ved månedens udgang.

Såfremt der i en periode på min. 6 måneder sker væsentlige ændringer i antallet af ansatte som den valgte TR /FTR repræsenterer, kan der, efter en konkret forhandling, ske en ændring i funktionstillægget.

### Suppleanter

Suppleanter er ikke omfattet af denne aftale.

Når suppleanter indtræder ved længerevarende fravær (over 1 måned) kan honorering efter denne aftale dog finde sted.

### Finansiering

Tillæg som aftales efter denne aftale finansieres af midler til Lokal løndannelse.

### Generel opsigelsesklausul

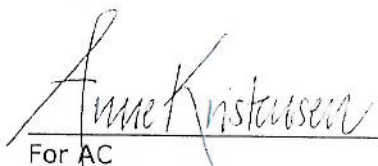
Forhåndsftalen kan opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned, dog først med virkning fra udgangen af 1. juni 2009.

### Ikrafttrædelse

Denne forhåndsftale har virkning fra 1. April 2008.

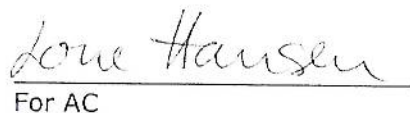
Dato: 27.04.2009

  
For Fredericia Kommune:

  
For AC


  
For AC

  
For IDA

  
For AC

  
For AC

Tilslutning til denne TØE aftale!  
17/3-10: For Dansk Psykolog Forening

  
**DANSK PSYKOLOG FORENING**  
Stockholmsgade 27  
2100 København Ø