

J.nr.: 10/17874
Dato: 2. juli 2013
NS

FTR aftale mellem Dansk Psykologforening og Psykiatrien i Region Syddanmark

Indledning

Aftalen er lavet med udgangspunkt i TR aftale Region Syddanmark samt TR aftale i Psykiatrien.

1. Lønforhold

Der er aftalt FTR-tillæg med følgende satser:

	KTO grundbeløb (31.3.2000-niveau)
FTR	22.000 kr.
FTR-suppleant	½ FTR tillæg

Tillæg udbetales fra næstkommende første i måneden.

2. Tidsanvendelse

FTR arbejde er arbejdstid, og der er den fornødne tid til arbejdet jf. bilag 1 "Protokollat vedrørende vilkår for (fælles)tillidsrepræsentanters tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse"

Det er Psykiatrien i Region Syddanmarks ledelses ansvar at etablere kompensationsordninger, der er kendetegnet ved at den afdeling, der gennem en FTR's arbejde på tværs af arbejdspladserne i Psykiatrien i Region Syddanmark bidrager til fællesskabets opgaveløsning, modtager en rimelig kompensation fra de øvrige afdelinger. Der henvises til bilag 3, Skema til aftale om vilkår for fælles-tillidsrepræsentant.

3. Faciliteter

FTR skal have adgang til arbejdspladsens møde- og kontorfaciliteter, herunder PC med adgang til Intra- og Internet, samt aflåselige skabe. Derudover skal der stilles faciliteter til rådighed, så FTRarbejdets udførelse kan lattes og gøres mest muligt effektivt.

Der kan stilles en bærbar pc samt mobiltelefon (incl. abonnement) til rådighed for FTR.

4. Ophør af tillidshverv

FTR-tillæg bortfalder ved ophør som Fællestillidsrepræsentant.
FTR-suppleant tillæg bortfalder ved ophør som FTR-suppleant.

5. Uddannelse og kompetenceudvikling

Det er i Psykiatrien i Region Syddanmarks interesse, at FTR er kvalificeret og veluddannet.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter er betalt af AKUT-fonden og de enkelte forbund, og regionen yder den fornødne frihed til deltagelse i disse kurser jf. § 15 i Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

Derudover er det Psykiatrien i Region Syddanmark's opgave via bl.a. MED udvalgene at sikre den nødvendige uddannelse i varetagelsen af funktionen i FællesMEDudvalget.

6. Fællestillidsrepræsentant og dennes suppleant:

Omfanget af FTR funktionen, er så omfattende, at der er behov for, at der for FTR indgås aftaler, der tager hensyn til de konkrete behov for aftale om vilkår.

Det betyder konkret, at der for FTR, og i særlige tilfælde dennes suppleant, skal laves en særlig aftale, der tilgodeser de særlige rammer og vilkår, som de arbejder under.

I særlige tilfælde kan der, på baggrund af enighed mellem parterne, forhandles vilkår med HR-afdelingen.

7. Næstformænd i FællesMedudvalget

Omfanget af næstformandens funktion er omfattende, og der kan være der er behov for, at der indgås aftaler, der tager hensyn til de konkrete behov for aftale om vilkår.

Det betyder konkret, at der for næstformand i FællesMedudvalget skal laves en særlig aftale, der tilgodeser de særlige rammer og vilkår, som næstformanden arbejder under.

Aftalen skal som minimum omfatte punkterne 1-5 i denne aftale og emnerne i aftaleskemaet i bilag 3

På baggrund af enighed mellem parterne, forhandles vilkår med HR-afdelingen.

8. Ikrafttræden

Nærværende aftale træder i kraft fra den 1. juni 2013. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

8/7-13 
Dato Dansk Psykologforening

2/9-13 
Dato Psykiatrien i Region Syddanmark

J.nr.: 10/17874
Dato: 2. juli 2013
NS

TR aftale mellem Dansk Psykologforening og Psykiatrien i Region Syddanmark

Indledning

Aftalen er lavet med udgangspunkt i TR aftale Region Syddanmark.

1. Lønforhold

Der indgår 4 elementer om løn i alle aftaler om TR vilkår:

- TR skal sikres mod lønnedgang jf. rammeaftalens § 14, stk. 1, eksempelvis gennem kompensation for manglende arbejdstidsbestemte tillæg.
- Der skal tages hensyn til, at TR via sin involvering og sit tidsforbrug ikke kommer i den situation, at deres lønudvikling ikke følger med deres kollegaers.
- TR arbejde betragtes som sædvanligt arbejde og følger de generelle bestemmelser indenfor de respektive overenskomster.
- TR's indsats er så betydningsfuld, at der skal gives løntillæg for det. Forhandling af løntillæg til tillidsrepræsentanter skal følge de almindelige forhandlingsrutiner og kompetencer for de lokale lønforhandlinger, og må ikke forringe nuværende individuelle aftaler om TR løntillæg.

Der er aftalt TR-tillæg med følgende satser:

Antal medarbejdere	KTO grundbeløb (31.3.2000niveau)
5 - 100	10.000 kr.
Over 100	14.000 kr.

Tillæg pr. geografisk adskilt enhed	1.000 kr.
Der kan max. ydes tillæg for 5 enheder.	
Der skal minimum være 10 medarbejdere i samme fag-gruppe i geografisk adskilt enhed.	

Tillæg udbetales fra næstkommende første i måneden.

2. Tidsanvendelse

TR arbejde er arbejdstid, og der er den fornødne tid til arbejdet jf. bilaget "Protokollat vedrørende vilkår for tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse i forbindelse med hvervets udførelse"

3. Faciliteter

TR skal have adgang til arbejdspladsens møde- og kontorfaciliteter, herunder PC med adgang til Intra- og Internet, samt aflåselige skabe. Derudover skal der stilles faciliteter til rådighed, så TR arbejdets udførelse kan lettes og gøres mest muligt effektivt.

I det omfang det er muligt og nødvendigt stiller Psykiatrien i Region Syddanmark lokale til rådighed, for at gøre det muligt at samle de medarbejdere, som TR repræsenterer. Der henvises til bilag 3, Skema til aftale om vilkår for tillidsrepræsentant.

4. Ophør af tillidshverv

Det er arbejdspladsens opgave at holde TR kvalificeret og kompetent til sit sædvanlige arbejde, så vedkommende kan genindtræde i sit hidtidige arbejde efter relevant oplæringstid.

Såfremt TR funktionen har været varetaget mindst 1 år bortfalder TR-tillægget ikke af sig selv, hvorfor der ved hvervets ophør skal forhandles, hvordan andre løntillæg kan erstatte tillæg for TR funktionen.

5. Uddannelse og kompetenceudvikling

Det er i Psykiatrien i Region Syddanmarks interesse, at TR er kvalificeret og veluddannet.

Uddannelse af tillidsrepræsentanter er betalt af AKUT-fonden og de enkelte forbund, og regionen yder den fornødne frihed til deltagelse i disse kurser jf. § 15 i Rammeaftalen om medindflydelse og medbestemmelse.

Derudover er det afdelingens opgave via bl.a. MED udvalget at sikre den nødvendige uddannelse i varetagelsen af funktionen i MED udvalget.

6 a. Næstformænd i Lokal-Med-udvalg

Omfanget af næstformandens funktion er omfattende, og der kan være behov for, at der indgås aftaler, der tager hensyn til de konkrete behov for aftale om vilkår.

Det betyder konkret, at der for næstformand i LokalMedudvalg skal laves en særlig aftale, der tilgodeser de særlige rammer og vilkår, som næstformændene arbejder under. Dette tages der højde for ved indgåelse af vilkår for tillidsrepræsentanternes tidsanvendelse.

6 b. Næstformand og valgte i Fælles-Med-udvalg.

Det betyder desuden, at der for næstformand og andre valgte i FællesMedudvalg (såfremt denne kun er Lokal tillidsrepræsentant) skal laves en særlig aftale, der tilgodeser de særlige rammer og vilkår, som de arbejder under.

Dette gøres ved at lave en særskilt aftale, som minimum skal omfatte punkterne 1-5 i denne aftale og emnerne i aftaleskemaet i bilag 3.

Denne aftale indgås mellem Dansk Psykolog Forening og HR Jura- og Overenskomst.

7. Tvist

For at sikre den hurtigst mulige løsning af eventuelle lokale uoverensstemmelser om nærværende aftale, føres der hurtigst muligt mellem Psykiatrien i Region Syddanmark og repræsentanter for vedkommendes forhandlingsberettigede organisation en forhandling med henblik på at bilægge tvisten.

8. Ikrafttræden

Nærværende aftale træder i kraft fra den 1. juli 2013. Aftalen kan opsiges af hver af parterne med 3 måneders varsel.

8/7-13 
Dato Dansk Psykologforening

8/7-13 
Dato Psykiatrien i Region Syddanmark

J.nr.: 10/17874
Dato: 2. juli 2013
NS

Aftale om tillidsrepræsentantstruktur mellem Psykiatrien i Region Syddanmark og Dansk Psykolog Forening:

Der er mellem Psykiatrien i Region Syddanmark og Dansk Psykolog Forening indgået aftale om fremtidig tillidsrepræsentantstruktur på følgende vilkår:

1. Baggrund:

I forbindelse med etableringen af Psykiatrien som et sygehus har det været nødvendigt at reetablere tillidsrepræsentantstrukturen i Psykiatrien i Region Syddanmark, således at den matcher ledelsesstrukturen og den strukturelle opbygning af Psykiatrien i Region Syddanmark, herunder de forskellige MED-udvalg.

2. Aftalemæssige rammer:

Aftalerne omkring tillidsrepræsentantstrukturen tager udgangspunkt i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse aftalt mellem Danske Regioner og Kommunale Tjenestemænd og Overenskomstansatte (KTO) samt mellem Danske Regioner og Sundhedskartellet (SHK). Desuden henvises til Tillidsrepræsentantaftalen for Region Syddanmark.

3. Faggruppe:

Aftalen gælder for følgende faggruppe:

Psykologer

som er omfattet af overenskomst nr. 33.01

4. Valg af Tillidsrepræsentant:

Rammeaftalens § 10, stk. 1 lyder således:

På enhver institution kan der vælges 1 tillidsrepræsentant pr. overenskomstgruppe, hvis gruppen omfatter mindst 5 medarbejdere.

I Psykiatrien i Region Syddanmark kan der således vælges en tillidsrepræsentant for hver afdelingsledelse med mindst 5 medarbejdere inden for faggruppen Psykologer. Desuden kan der vælges en suppleant for tillidsrepræsentanten.

Valgområder:

Psykiatrisk Afdeling Augustenborg - Haderslev
Psykiatrisk Afdeling Esbjerg
Psykiatrisk Afdeling Kolding - Vejle
Psykiatrisk Afdeling Middelfart
Psykiatrisk Afdeling Odense
Psykiatrisk Afdeling Svendborg

Børne- og Ungdomspsykiatri Augustenborg – Kolding

Indtil indflytning i Aabenraa er aftalt, at der kan vælges 1 TR i Augustenborg og 1 TR i Kolding.

Børne- og Ungdomspsykiatri Esbjerg

Børne- og Ungdomspsykiatri Odense

Afdelingen for Traume- og Torturoverlevende

Tillidsrepræsentantvilkår:

Aftale om vilkår for den enkelte tillidsrepræsentant indgås mellem den enkelte tillidsrepræsentant og dennes daglige ledelse, **dog ikke honoreringsdelen.**

HR Jura og Overenskomst samt den faglige organisation kan deltage såfremt der måtte opstå tvivl og/eller uenighed om indgåelsen af vilkårsaftalen.

5. Valg af Fællestillidsrepræsentant:

Rammeaftalens § 12, stk. 1 lyder således:

Det kan mellem de lokale afdelinger af personaleorganisationerne og regionen aftales, at der for overenskomstgrupperne vælges en fællestillidsrepræsentant til at varetage og forhandle spørgsmål fælles for de medarbejdere, som den pågældende repræsenterer.

I Psykiatrien i Region Syddanmark kan der således vælges 1 fællestillidsrepræsentant.

Desuden kan der vælges 2 suppleanter for fællestillidsrepræsentanten.

Suppleanterne skal vælges således, at 1 er valgt for Børne- og ungdomspsykiatri og 1 er valgt for psykiatriske afdelinger, samt at 1 er valgt på Fyn og 1 er valgt i Jylland.

Valgmetode:

Fællestillidsrepræsentanten og Suppleanten for Fællestillidsrepræsentanten vælges af og blandt alle tillidsrepræsentanterne inden for faggruppen psykologer.

Vilkår for fællestillidsrepræsentant samt suppleanten:

HR Jura og Overenskomst forestår i samarbejde med de berørte afdelingsledelser udfærdigelsen af tillægsaftaler til de lokaler tillidsrepræsentantvilkår sammen med Dansk Psykolog Forening.

6. Honorering:

Hvervet som tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant honoreres i henhold til særskilte aftaler, der tager udgangspunkt i elementerne 1 – 5 i Rammeaftalen for Region Syddanmark.

Aftalerne forhandles mellem Dansk Psykolog Forening og HR Jura og Overenskomst.

7. Anmeldelse:

Organisationen anmelder og afmelder såvel tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentant og suppleanter skriftligt til HR- Jura og Overenskomst, Teglgårdsparken 26, 5500 Middelfart evt. via mail til frits.pedersen@rsyd.dk

8. Eventuelle strukturændringer:

Såfremt der sker fusioner mellem 2 eller flere afdelinger eller en afdeling måtte blive delt op tilpasses antallet af tillidsrepræsentanter tilsvarende således at punkt 4 altid overholdes.
Eventuelle skæringsdatoer i disse situationer aftales mellem aftalens parter.

9. Ikrafttrædelse, opsigelse og konfliktløsning:

Aftalen træder i kraft den 1. juli 2013.

Aftalen løber indtil den eventuelt afløses af en ny aftale eller opsiges af en af parterne.

Ændringer kan dog aftales uden opsigelse, såfremt parterne er enige om dette.

Aftalen kan skriftligt opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til den 1. i en måned.

Såfremt aftalen opsiges, er parterne enige om snarest muligt herefter at optage forhandlinger om indgåelse af en ny aftale og i perioden frem til en eventuel ny aftale indgås eller der konstateres uenighed herom, fortsætter nærværende aftale uændret.

Såfremt der som konsekvens af nærværende aftale er eller der måtte komme forhold, som er stridende mod rammeaftaler og overenskomster, er parterne enige om straks at få disse bragt i orden ved lokal forhandling.

8/7-13 
Dato Dansk Psykolog Forening

9/7-13 
Dato Psykiatrien i Region Syddanmark