

DANSK PSYKOLOG FORENING

Forhånds aftale om autorisation og videreuddannelse mellem Dansk Psykolog Forening og Gentofte Kommunes PPR i henhold til Overenskomsten for (Amts)kommunalt Ansatte Akademikere § 9, stk.3

Aftale om tillæg efter §§ 6 og 7 til psykologer ansat i Gentofte Kommunes PPR.

§1. Efteruddannelse m.h.p. autorisation

Som bemærkning til protokollaterne om psykologer i den (amts)kommunale overenskomst for akademikere fremgår følgende:

"Ved lov af 30. juni 1993 om psykologer er der åbnet mulighed for, at Psykolognævnet kan meddele psykologer autorisation. I tilknytning hertil har Psykolognævnet udsendt særlige retningslinier for praktisk uddannelse som grundlag for autorisation.

Det fremgår af retningslinierne, at psykologen for at opnå autorisation skal have gennemgået en praktisk uddannelse af mindst 2 års varighed, som skal have bredde indenfor det psykologiske arbejdsområde. Endvidere skal der modtages faglig vejledning/supervision på 160 timer i løbet af de to år.

Opmærksomheden henledes på, at hvis der ansættes en psykolog, og autorisation er en forudsætning for varetagelse af stillingen, bør arbejdet tilrettelægges således, at der er mulighed for at gennemføre den i loven forudsatte efteruddannelse"

Gentofte Kommune tilbyder ansatte psykologer en efteruddannelse i henhold til retningslinierne fra Socialministeriets Psykolognævn, så det tilstræbes, at vedkommende kan blive autoriseret efter to års ansættelse. Allerede ansatte psykologer, der ikke har autorisation, tilbydes den autorisationsgivende efteruddannelse.

Psykologernes arbejde tilrettelægges på en sådan måde, at der er mulighed for at gennemføre efteruddannelsen.



DANSK PSYKOLOG FORENING

§ 2. Psykologer, som er ansat 1. april 1998 eller senere på nyt lønsystem

Når psykologer, som er ansat 1. april 1998 eller senere på nyt lønsystem i henhold til kap. 2 i den (amts)kommunale overenskomst, har erhvervet Socialministeriets autorisation og har to års erfaring fra ansættelse indenfor børne- og unge området med opgaver afledt af lov om folkeskolen samt lov om specialundervisning, ydes der et kvalifikationstillæg i henhold til overenskomstens § 7 på 26.300 kr. årligt (1.10.84-niveau).

Tillægget ydes når beviset er indleveret til personalekontoret med virkning fra den førstkommende måned efter at autorisationsbeviset er udstedt af Psykolognævnet og den 2-årige ansættelse indenfor området er godtgjort. I ansættelsesperioden fragår som udgangspunkt perioder med orlov i henhold til lov om orlov.

Det centralt aftalte tillæg til autoriserede psykologer, bortfalder i forbindelse med, at der ydes tillægget i henhold til denne aftale, med mindre andet aftales, jf. protokollat nr. 10 til overenskomsten.

Nærværende aftale er ikke til hinder for, at der efter AC-overenskomsten rejses krav om kvalifikationstillæg ved nyansættelser og væsentlige stillingsændringer eller i henhold til den i Gentofte Kommune aftalte forhandlingsprocedure - eksempelvis med henvisning til lønniveauet på det øvrige arbejdsmarked.

§ 3. Psykologer, som var ansat før 1. april 1998 samt psykologer, som er ansat 1. april 1998 eller senere, men som ved ansættelsen er forblevet på gammelt lønsystem

For psykologer, som var ansat før 1. april 1998 samt psykologer, som er ansat 1. april 1998 eller senere, men som ved ansættelsen er forblevet på gammelt lønsystem, optages der forhandlinger med Dansk Psykolog Forenings eller tillidsrepræsentanten efter bemyndigelse, om ydelse af tillæg for autorisationen. Tillæg ydes i så fald i forbindelse med overgang til nyt lønsystem.

Forhandlinger optages på Dansk Psykolog Forenings eller tillidsrepræsentantens anmodning, når psykologen bliver autoriseret eller når en allerede autoriseret psykolog ønsker at overgå til nyt lønsystem pr. en 1. april. Forhandlinger gennemføres i henhold til de forhandlingsprocedurer, der måtte være aftalt mellem kommunen og medarbejdersiden. Hvis der ikke er aftalt bestemte procedurer, tilstræbes det at samle flest mulige forhandlinger.

Det tilstræbes, at der udover grundløn og eventuelt udligningstillæg aftales tillæg for denne gruppe psykologer, så der minimum ydes en løn på niveau med gruppen af psykologer omfattet af § 2 i denne aftale.

DANSK PSYKOLOG FORENING

På skoleområdet, hvor der er et centralt aftalt tillæg til autoriserede psykologer, bortfalder dette som udgangspunkt i forbindelse med, at der ydes tillægget i henhold til denne aftale, med mindre andet aftales, jf. protokollat nr. 10 til overenskomsten.

Ved forhandlingerne i forbindelse med overgang, forhandles der derudover yderligere kvalifikations- og/eller funktionstillæg, hvis psykologen har særlige kvalifikationer ud over autorisationen eller bestrider særlige funktioner i sin ansættelse, eksempelvis som specialist, supervisor, konsulent og/eller leder.

§ 4. Specialist- og længerevarende videreuddannelse

Når det med den enkelte psykolog aftales, at der skal gennemføres en af Dansk Psykolog Forenings specialistuddannelser eller andet længerevarende videreuddannelsesforløb, indgår Gentofte Kommune med Dansk Psykolog Forening, eller den som foreningen bemyndiger hertil, en forhånds aftale for vedkommende om aflønningen efter hel eller delvis gennemførelse af forløbet.

§ 5. Pension

Alle tillæg i denne aftale er pensionsgivende og reguleres med den til enhver tid gældende reguleringsprocent på det (amts)kommunale område.

§ 6. Ikrafttræden og ophør.


Ovenstående aftale træder i kraft ved parternes underskrivelse med virkning fra 1. april 1998 og aftalen kan af hver af parterne bringes til ophør med 3 måneders varsel til udgangen af marts måned, dog tidligst fra 1999.

Gentofte den ^{10/4} 1998



For Gentofte Kommune

Lene Maigaard
Cand. jur., faglig sekretær



For Dansk Psykolog Forening