

Forhåndsftale



HØRSHOLM KOMMUNE

Forhåndsftale for psykologer

Parterne er enige om, at denne aftale gælder fra 1. januar 2012 og erstatter tidligere forhåndsftale af 18. februar 2010.

Dato: 15-12-2011

Side 1/4

11/22313

1. Aftalens område

Aftalen gælder for psykologer som er ansat ved Hørsholm Kommune og omfattet af overenskomst for akademikere ansat i kommuner.

Kontaktperson

Kristine Ansted Schmidt

Personalekonsulent

Direkte tlf. 48491472

2. Basisløn for psykologer

Ansatte indplaceres i basislønforløbet efter uddannelse og i forhold til anciennitet.

Basislønforløbet for psykologer	Løntrin
1. og 2. år:	4
3. år:	5
4. år:	6
5. år:	8

3. Kvalifikationsløn

a. Definition

Kvalifikationsløn ydes ud over basisløn og en eventuel funktionsløn. Kvalifikationsløn baseres på den enkelte medarbejders kvalifikationer. Kvalifikationsløn tager udgangspunkt i objektive forhold som eksempelvis uddannelse og erfaring.

Grundprincippet er, at relevante kvalifikationer og erfaringer, der ligger ud over det, der forudsættes varetaget for basislønnen, indgår i den decentrale lønfastsættelse.

b. Centralt fastsat kvalifikationsløn

Overenskomstens parter har central fastsat følgende kvalifikationslønndelev:

HØRSHOLM KOMMUNE

Kvalifikation	Løn	Bemærkninger
	Tillæg i 31.03.00 niveau	
Autoriserede psykologer, der er beskæftiget inden for PPR	34.900 kr. årligt*	
Psykologer, der er beskæftiget inden for PPR, og som er aflønnet efter basisforløbet	17.800 kr. årligt	For psykologer aflønnet efter basisforløbet, som oppebærer funktions- og/eller kvalifikationsstillæg ydet som kompensation for lønforskellen til psykologer aflønnet efter overenskomst med Danmarks Lærerforening, foretages modregning med indtil 17.800 kr. (31.03.00).

Dato: 15-12-2011

Side 2/4

* Tillægget udbetales, når autorisationsbeviset indleveres til Løn og Personale med virkning fra måneden efter udstedelsen.

c. Decentralt aftalt kvalifikationsløn

Kvalifikation	Løn	Bemærkninger
	Tillæg i 31.03.00 niveau	
Autorisation fra Psykolognævnt til psykolog beskæftiget uden for skolevæsesnet	34.900 kr. årligt*	

* Tillægget udbetales, når autorisationsbeviset indleveres til Løn og Personale med virkning fra måneden efter udstedelsen.

d. Ophør af kvalifikationsløn

Hvis der er et ønske om, at en kvalifikationslønndel skal bortfalde helt eller delvist, kan det kun ske ved aftale mellem parterne.

4. Størrelsen af de aftalte årlige tillæg

Eventuelle tillæg reduceres i forhold til den ansattes beskæftigelsesgrad.

5. Modregning

Der kan kun modregnes i eventuelle udligningstillæg ved enighed.

6. Pension

Alle aftalte tillæg er pensionsgivende i henhold til overenskomsten. Tillæg er opgivet netto (ekskl. pension) jf. principperne om nettofitering.

7. Nyansatte

Nyansatte indplaceres efter denne aftale. Lønnen drøftes i øvrigt så vidt muligt allerede ved ansættelsessamtalen, og det tilstræbes, at lønnen for nyansatte er forhandlet mellem parterne inden tiltrædelsen. Basisløn og i videst muligt omfang funktionsløn og kvalifikationsløn skal fremgå af ansættelsesbrevet.

Dato: 15-12-2011

Side 3/4

Hvis lønnen for en nyansat ikke er fastlagt ved tiltrædelsen benytter kommunen en af følgende muligheder for udbetaling af acontoløn:

- a. Grundløn
- b. den hidtidige stillingsindehavers grundløn + evt. funktionsløn (forudsat at der er tale om uændret stillingsindhold)
- c. Den hidtidige stillingsindehavers grundløn + evt. funktionsløn (forudsat at der er tale om uændret stillingsindhold) + evt. centralt fastsat kvalifikationsløn
- d. Kommunens løntilbud til den pågældende. I så fald forudsættes det at være højere end lønnen nævnt under pkt. a, b og c.

Den pågældendes løn vil blive forhandlet med den faglige organisation inden 6 uger efter ansættelsen.

8. Ophør

Parterne er enige om at genforhandle aftalen senest 3 måneder efter anmodning fra den anden part.

Aftalen kan af hver af parterne opsiges til ophør med 3 måneders varsel til en måneds udgang, dog tidligst til den 31. marts 2013.

Indtil en ny aftale er indgået, bevarer allerede ansatte deres funktions- og kvalifikationsløn som en personlig ordning. Når en ny aftale

er indgået, reguleres lønnen med tilbagevirkende kraft fra ikrafttrædelsen af den nye aftale.

HØRSHOLM KOMMUNE

Hørsholm, den 7.2.12

For Dansk Psykologforening



For Hørsholm Kommune



Dato: 15-12-2011

Side 4/4