



Forhåndsftale vedrørende honorering af hvervet som tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og sikkerhedsrepræsentant

1. Aftalens område

Aftalen omfatter tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter ved Rebild Kommune, som er valgt i henhold til retningslinjerne i MED-aftalen for Rebild Kommune gældende fra 1. januar 2007.

2. Funktionsløn

Der udmøntes følgende beløb til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter:

KTO-organisationer (angivet i niveau pr. 31-3-2000):

Dato	Tillidsrepræsentant	Fællestillidsrepræsentant	Sikkerhedsrepræsentant
1-4-2008	7.200 kr.	-	-
1-4-2009	7.200 kr.	7.200 kr.	-
1-4-2010	8.600 kr.	8.600 kr.	5.300 kr.

Sundhedskartellet (angivet i niveau pr. 1-1-2006):

Dato	Tillidsrepræsentant	Fællestillidsrepræsentant	Sikkerhedsrepræsentant
1-4-2008	8.200 kr.	-	-
1-4-2009	8.200 kr.	8.200 kr.	-
1-4-2010	9.800 kr.	9.800 kr.	6.100 kr.

Fællestillidsrepræsentanter får udbetalt tillæg som både tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant. Det er dog en betingelse, at et af følgende kriterier er opfyldt:

- Fællestillidsrepræsentanten repræsenterer mere end 10 tillidsrepræsentanter.
- Fællestillidsrepræsentanten dækker mere end 10 kontraktholdere.
- Fællestillidsrepræsentanten har forhandlingskompetence for mere end 5 organisationer.
- Fællestillidsrepræsentanten er medlem af hovedudvalg eller sektorudvalg.

Under hensyn til institutionens størrelse og særegenhed udbetales der desuden tillæg til dagplejens fællestillidsrepræsentant.

3. Generelle betingelser

Tillægget vil blive udbetalt som et månedligt tillæg fra førstkommende måned efter valget af tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant eller sikkerhedsrepræsentant er anmeldt og godkendt.

Tillægget bortfalder uden varsel ved funktionens ophør.

Tillægget reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Tillægget er pensionsgivende.

Der kan ikke lokalt indgå andre aftaler om honorering af tillidsrepræsentanter.

3. Udmøntningsgaranti pr. 1. april 2010

Følgende beløb finansieres af udmøntningsgarantien pr. 1. april 2010:

Tillidsrepræsentanter:

- Stigningen fra 7.200 kr. til 8.600 kr. (angivet i niveau pr. 31-3-2000)
- Stigningen fra 8.200 kr. til 9.800 kr. (angivet i niveau pr. 1-1-2006)

Fællestillidsrepræsentanter:

- Beløbet på 8.600 kr. (angivet i niveau pr. 31-3-2000)
- Beløbet på 9.800 kr. (angivet i niveau pr. 1-1-2006)

Sikkerhedsrepræsentanter:

- Beløbet på 5.300 kr. (angivet i niveau pr. 31-3-2000)
- Beløbet på 6.100 kr. (angivet i niveau pr. 1-1-2006).

4. Aftalens ikrafttræden og varighed

Denne aftale træder i kraft pr. 1. april 2008 og fungerer som rammeaftale frem til udløb pr. 31. marts 2011.

Aftalen kan opsiges af begge parter med tre måneders varsel.

Hitidige aftaler om tillæg til tillidsrepræsentanter, fællestillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter bortfalder, og der sker modregning i disse tillæg.

5. Underskrifter

24/3.09 
Rebild Kommune Erik Odder
Kommunaldirektør

Arkitektforbundet

Blik- og Rørarbejderforbundet

BUPL – forbundet af pædagoger og klubfolk

Civiløkonomerne

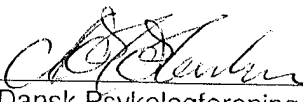
Danmarks Jurist- og Økonomforbund

Dansk EI-forbund

Dansk Funktionærforbund

Dansk Magisterforening

Dansk Metal


Dansk Psykologforening

Dansk Socialrådgiverforening

Dansk Sygeplejeråd

Dansk Tandlægeforening

Danske Fysioterapeuter

Den Danske Landinspektørforening

Ergoterapeutforeningen

Fagligt Fælles Forbund – 3F

FOA – Fag og Arbejde

Forbundet Træ-Industri-Byg i Danmark

Fællesudvalget for Musikundervisere inden
for Musikskoleområdet (FMM)

Himmerlands Lærerkreds

HK/KOMMUNAL

Ingeniørforeningen i Danmark

Konstruktørforeningen

Kost- og Ernæringsforbundet

Skolelederforeningen (fra 1-4-2009)

Socialpædagogernes Landsforbund

Tandlægenes Nye Landsforening