



## **Aftale om aflønning af AC tillidsrepræsentanter**

Det fremgår af overenskomstgrundlaget 2008, at der skal indgås aftaler om ydelse af funktionstillæg, ud fra en konkret vurdering af tillidsrepræsentantens varetagelse af opgaver f.eks. som talsmand, deltagelse i SU-systemet, medvirken ved forhandlinger og aftale af lokale løndannelse, senioraftaler, fratrædelsesaftaler, omplaceringer, arbejdstid m.v.

Børne- og Ungdomsforvaltningen (BUF) anerkender, at (fælles) tillidsrepræsentanterne varetager en række vigtige funktioner og opgaver i det lokale forhandlingssystem til gavn for BUF og medarbejderne i BUF. Det gælder varetagelse af medarbejdernes interesser i relation til overenskomster, arbejdsvilkår og individuelle vilkår samt opgaver og funktioner i SU-systemet. Og det gælder samarbejdet med ledelsen om arbejdspladsens forhold og udvikling med afsæt i BUF's personalepolitikker.

Med denne aftale er parterne enige om, at KTO-forliget 2008 om aflønning af tillidsrepræsentanter er opfyldt.

### **Fællestillidsrepræsentant og tillidsrepræsentant opgaver <sup>1</sup>**

#### **§ 1**

Fællestillidsrepræsentanten varetager primært følgende opgaver:

- Fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold i hele BUF
- Repræsentant i HSU
- Formidle tværgående information fra kommunens HSU og andre samarbejdsudvalg til tjenestestedernes TR
- Medvirke til implementering på arbejdspladserne af personalepolitikker vedtaget i HSU systemet.
- Sikre koordinering til andre faggrupper i kommunen
- Efter aftale bistå TR i konkret lokale lønforhandlinger
- Indgå – efter ønske fra tjenestestedet – i løsning af lokale samarbejdsproblemer
- Rådgive og vejlede de lokale TR.
- Varetage de overordnede forhandlinger og aftaler om forhåndsaftaler, rammeaftaler og generelle aftaler med kommunen evt. i samarbejde med organisationens forhandlingskonsulent

Tillidsrepræsentanten varetager primært følgende opgaver:

- Fremme og vedligeholde rolige og gode arbejdsforhold lokalt
- Information til og fra arbejdspladsen

---

<sup>1</sup> Ifht. opgavebeskrivelse henvises i øvrigt til BUF's overordnede principper for FTR/TR-vilkår

- Kontantperson til FTR
- Udarbejdelse og løbende justering af lokal løn og personalepolitikker i samarbejde med ledelsen
- Forberedelse og deltagelse i arbejdspladsens SU, samt eventuelt deltagelse i ASU.

## **Funktionstillæg**

### **§ 2**

Under forudsætning af, at den enkelte tillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager funktioner og opgaver jf. § 1, ydes følgende funktionstillæg:

Funktionstillæg ydes i perioden 1.4.2008 – 31.3.2010 med 7.500 kr. om året (31.3.00 niv). Ovenstående tillæg bortfalder pr. 31.3.2010 uden yderligere varsel.

Pr. 1.4.2010 ydes et nyt funktionstillæg med 9000 kr. om året (31.3.00 niv) til tillidsrepræsentanter.

*Stk. 2.* Under forudsætning af, at den enkelte fællestillidsrepræsentant efter en konkret vurdering varetager funktioner og opgaver jf. § 1, ydes følgende tillæg:

Funktionstillæg ydes i perioden 1.4.2008 – 31.3.2010 med 4.000 kr. om året (31.3.00 niv). Til fællestillidsrepræsentanter, der har gennemført TR-uddannelsen ydes i perioden 1.4.2008 – 31.3.2010 et kvalifikationstillæg på kr. 3.500 kr. om året (niv. 31.03.00) under forudsætning af, at vedkommende har fungeret som TR 1 år efter endt uddannelse. Både funktions- og kvalifikationstillæggene bortfalder pr. 31.3.2010 uden yderligere varsel.

Pr. 1.4.2010 ydes et nyt funktionstillæg med 12.000 kr. om året (31.3.00 niv) til fællestillidsrepræsentanter.

*Stk. 3.* Funktionstillæg til tillidsrepræsentanter er pensionsgivende, ligeledes er funktions- og kvalifikationstillæggene til fællestillidsrepræsentanten pensionsgivende.

*Stk. 4.* Funktionstillæg og kvalifikationstillægget bortfalder ved ophøret af (fælles) tillidsrepræsentanthvervet.

*Stk. 5.* Hvis (fælles)tillidsrepræsentanten er ude af stand til at varetage sit hverv i 3 måneder eller derover, bortfalder funktionstillæg og ydes i stedet til en eventuel suppleant, der indtræder i (fælles)tillidsrepræsentantens hverv.

*Stk. 6.* Funktionstillæg til (fælles)tillidsrepræsentanter, der er valgt og tiltrådt som (fælles)tillidsrepræsentant inden den 1. april 2008, har virkning fra den 1. april 2008, hvis de øvrige betingelser er opfyldt

### **§ 3**

Funktionstillæg kan først ydes efter, at Børne- og Ungeforvaltningen har fået skriftlig meddelelse fra den faglige organisation om, at den pågældende er valgt og tiltrådt som (fælles)tillidsrepræsentant.

## Generelle bestemmelser

### § 4

Parterne er enige om at løntillæg pr. 1.4.2010 i henhold til denne aftale indgår i opgørelsen af udmøntningsgarantien.

### § 5

I det omfang der allerede oppebæres tillæg for varetagelse af tillidshverv eller hvis der ved generelle aftaler indføres bestemmelser, der helt eller delvist er sammenfaldende med denne aftale, vil der ske modregning i det relevante omfang. Modregningen har til formål at undgå dobbeltaflønning.

### § 6

Aftalen kan af de enkelte parter opsiges skriftligt med 3 måneder varsel, dog tidligt med virkning fra den 1. april 2010. Forudsætningen for denne aftale er at der på AC-området er valgt 8 TR og 1 FTR. Ved væsentlige ændringer skal denne aftale tages op til genforhandling.


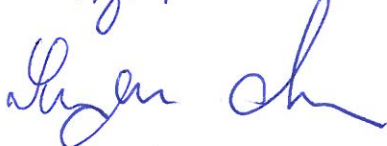
I forbindelse med BUF's underskrift tages der forbehold for direktionens godkendelse.

## Aftalens parter

### § 7

Tiltrådt den 30/6 - 2009

På vegne af Børne- og Ungdomsforvaltningen

På vegne af AC-organisationerne



\*\*\*\*