

4. maj 2016

Kommissorier for udvalg (Faste udvalg og AP udvalg) i DP 2016 - 2018

Udvalg : Arbejdsmiljøudvalget (AMU)

Arbejdsprogrammet indeholder følgende indsatsområder, som hører under udvalget

Indsatsområde, underpunkt:	
Arbejdsprogram punkt 3.1	Psykisk arbejdsmiljø – TR, AMR og ledere som ambassadører Dansk Psykolog Forening vil arbejde med at styrke tillidsrepræsentanternes, arbejdsmiljørepræsentanternes og ledernes rolle for at fremme indsatsen for et bedre psykisk arbejdsmiljø for medlemmerne. Sammen er vi stærkere.
Arbejdsprogram punkt 3.2	Bedre organisering af foreningens arbejde med psykisk arbejdsmiljø Dansk Psykolog Forening vil udvikle et forslag til, hvordan medlemsinddragelsen omkring arbejdsmiljømæssige spørgsmål kan organiseres bedre til gavn for medlemmernes arbejdsmiljø. Konkret skal interessenterne omkring medlemmernes psykiske arbejdsmiljø drøfte, hvordan foreningen bedst muligt kan organisere medlemmernes inddragelse og repræsentation i forhold til interessevaretagelse på den arbejdsmiljømæssige dagsorden.
Arbejdsprogram punkt 5.X	Kurser om håndtering af psykisk arbejdsmiljø DP skal i den kommende generalforsamlingsperiode i et samarbejde mellem sekretariatets ansvarlige for TR-området og lederområdet, Ledersektionen og Arbejdsmiljøudvalget udvikle og udbyde kurser om håndtering af psykisk arbejdsmiljø.

Andre opgaver under udvalget:

Opgaver:	
1	Med udgangspunkt i AC's Arbejdsmiljø undersøgelse og resultaterne omkring arbejdsmiljø i OK15 vil udvalget komme med anbefalinger til OK18 om forslag der forbedre psykologernes arbejdsmiljø.

Arbejdsmiljøudvalget fungerer derudover som baggrundsgruppe for foreningens eksterne repræsentationer på det arbejdsmiljømæssige område.

Aktiviteter:

Indsatsområde nr. 3.1:	Psykisk arbejdsmiljø – TR, AMR og ledere som ambassadører
-------------------------------	--

Mål – hvad skal vi opnå:	At engagere TR, AMR og ledere i en indsats for forbedring af medlemmernes psykiske arbejdsmiljø. Engagementet understøttes af kompetenceudvikling om psykisk arbejdsmiljø samt netværksdannende aktiviteter mellem TR, AMR og ledere.
Konkret(e) aktivitet(er):	<p>Aktiviteterne vil blive tænkt sammen med punktet i arbejdsprogrammet omkring fælles uddannelse. De samlede aktiviteter vil blive finansieret af foreningens TR budget og AKUT midlerne og gennemført af sekretariatet. Der vil blive nedsat en baggrundsgruppe med forskere, repræsentanter fra AMU, Ledersektionen og L&S. Det sikres at TR, AMR og ledere er repræsenteret i baggrundsgruppen. Gruppen forankres i sekretariatet. (nedsættelse beskrives under punkt 5. om kurser i psykisk arbejdsmiljø)</p> <p>Formålet er at lave Temadage, kurser og kampagne på området. I forhold til TR/AMR bruges allerede planlagte aktiviteter som TR Årsmøde og Netværksmøder.</p> <p>Arbejdsmiljøudvalget sikrer i forbindelse med sine møder, at AMU's repræsentanter i baggrundsgruppen, har opdateret viden om de arbejdsmiljømæssige udfordringer, som de respektive sektioners medlemmer har, med henblik på at kvalificere baggrundsgruppens arbejde.</p>
Ansvarlig:	Niels Kjeldsen, Chefkonsulent
Medaktører:	Baggrundsgruppen samt sekretariatets medarbejder på TR og Lederområdet.
Deadlines:	<p>Baggrundsgruppen skal nedsættes inden 1. november 2016 med første møde. TR Årsmødet har arbejdsmiljø som tema i oktober 2016.</p> <p>Aktiviteterne skal gennemføres i løbet af 1. halvår af 2017.</p> <p>Baggrundsgruppen afslutter i 3 kvartal 2017 med status på resultaterne.</p>
Succeskriterium/Effekt	<p>At 75 % af vores TR, AMR og Ledere har meldt sig som ambassadører på området.</p> <p>At 50 % af vores TR, AMR og ledere har foretaget mindst en konkret handling, der understøtter det gode Psykiske Arbejdsmiljø for foreningens medlemmer.</p>

Indsatsområde nr: 3.2.	Bedre organisering af foreningens arbejde med psykisk arbejdsmiljø
Mål – hvad skal vi opnå:	En bedre organisering af foreningens politikudviklende arbejde med arbejdsmiljømæssige spørgsmål.
Konkret(e) aktivitet(er):	<p>Der faciliteres i første omgang en drøftelse mellem repræsentanter fra AMU hhv. L&S med henblik på at undersøge, hvor udfordringerne ligger. Relevante interessenter kan inddrages efter behov og relevans.</p> <p>Efter denne drøftelse udarbejdes en plan for det videre arbejde, som godkendes af bestyrelsen.</p>
Ansvarlig:	Formand for AMU
Medaktører:	Niels Kjeldsen, Chefkonsulent

Deadlines:	Diskussionen skal tages i 3 kvartal 2017, der stilles eventuelt forslag til GF18 om ændringer i organiseringen.
Succeskriterium/Effekt	At der skabes et grundlag, hvorpå bestyrelsen kan tage kvalificeret stilling til, hvorvidt og hvordan, der skal stilles forslag til GF18 om ændringer af DP's organisering af det politikudviklende arbejde omkring medlemmernes arbejdsmiljø.

Indsatsområde nr: 5.?	Kurser i håndtering af det psykiske arbejdsmiljø.
Mål – hvad skal vi opnå:	At der forsøges udbudt kurser om det psykiske arbejdsmiljø
Konkret(e) aktivitet(er):	Der skal udvikles kurser om psykisk arbejdsmiljø for TR, AMR og Ledere. Der skal være afviklet og evalueret mindst 1 kursus. Projektet tænkes sammen med TR, AMR og Ledere som ambassadør for psykisk arbejdsmiljø. Der vil blive nedsat en baggrundsgruppe med forskere, repræsentanter fra AMU, Ledersektionen og L&S. Der sikres af TR og AMR er repræsenteret i baggrundsgruppen. Gruppen forankres i sekretariatet og ledes herfra. Gruppen nedsættelse efter mulighed for indstilling til bestyrelsen i 3. kvartal 2016. Efter afvikling og evaluering af det første kursus, tages der på baggrund af den erhvervede viden stilling til det videre forløb mht. afvikling og indhold af eventuelt fremtidige kurser.
Ansvarlig:	Niels Kjeldsen, Chefkonsulent
Medaktører:	Sekretariatets medarbejder på TR og Lederområdet.
Deadlines:	Mindst 1 kursus skal være gennemført i løbet af 1. halvår 2017 og evalueret i løbet af 3. kvartal 2017.
Succeskriterium/Effekt	At der er gennemført mindst 1 kursus med forskningsbaseret viden om psykisk arbejdsmiljø, og at kurset er evalueret positivt af deltagerne på kurset.

Andre opgaver - 1	Anbefalinger i OK18
Mål – hvad skal vi opnå:	Arbejdsmiljøudvalget skal udvikle forslag til OK18 om psykisk arbejdsmiljø, som L&S kan tage stilling til i forbindelse med udvælgelsen af de krav, som indstilles til bestyrelsen.
Konkret(e) aktivitet(er):	Der tages udgangspunkt i AC's Arbejdsmiljøundersøgelse og resultaterne omkring arbejdsmiljø i OK15. Arbejdsmiljøudvalget drøfter mulige forslag til krav, som kan forbedre medlemmernes arbejdsmiljø. De udvalgte krav foreslås L&S i dette udvalgs arbejde med indstilling om krav til bestyrelsen.

Ansvarlig:	Formanden for udvalget
Medaktører:	Udvalgets sekretær
Deadlines:	Formentlig 4. kvartal 2016, men endelig deadlines kan fastlægges når vi kender tidsplanen for OK18.
Succeskriterium/Effekt	At udvalgets krav få afsmittende effekt på den kravspakke, som AC fremsender i forbindelse på OK18.