



Dato: 25. september 2018

Sagsnr.:

820-2018-9975

Dokumentnr.:

820-2018-102704

Forhåndsftale indgået mellem Dansk Psykologforening og Vesthimmerlands Kommune vedr. deltagelse i kriseberedskab.

Aftalen er gældende for psykologer ved CPP ansat efter overenskomsten for Overenskomst for akademikere ansat i kommuner (31.01)

Kriseberedskab

Beredskabet består af en gruppe psykologer, der efter aftale med leder, indgår i arbejdet med krisesager. Det er frivilligt, om man vil indgå i dette beredskab.

Sagerne håndteres når de opstår, og tildeles én eller flere medarbejdere af leder efter dennes vurdering. Det er leder, der vurderer, om sagen er en krisesak.

Arbejdet kan strække sig ud over daglig arbejdstid, ligesom arbejdet kan igangsættes udenfor daglig arbejdstid. Man er ikke forpligtet til at være kontaktpar udenfor normal arbejdstid.

Honorering eller afspadsering

Der honoreres med kr. 1.000 pr. medarbejder pr. påbegyndt opgave. Beløbet er i nutidskroner, og justeres ikke.

Efter aftale med leder, og efter dennes beslutning, kan den medgående arbejdstid efter normal arbejdstid enten udbetales eller afspadseres.

Timer, der ligger ud over normal arbejdstid, honoreres med et tillæg på 50% af timelønnen.

Hvis timerne godtgøres med afspadsering, gives erstatningsfrihed i forholdet 1:1,5 dvs. 1 times arbejde, giver 1,5 timers afspadsering.

For arbejde på fridage, afspadseringsdage, lørdage, søn- og helligdage betales samme sats som på hverdage. Dvs. alm. Timeløn hvis arbejdet ligger indenfor alm. Arbejdstid.

Øvrige aftaler

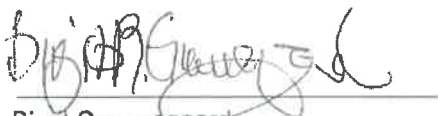
- Aftalen er gældende fra den 1. oktober 2018.
- Aftalen erstatter alle tidligere indgåede forhåndsftaler gældende for området.
- Aftalen omfatter ikke ledende medarbejdere.
- Alle tillæg er pensionsgivende.
- Funktionstillæg ophører uden yderligere varsel med ophør af funktionen.
- Tillæg reduceres ikke i beskæftigelsesgraden.

Opsigelse

- Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel af begge parter
- Aftalen kan opsiges i dens helhed eller delvis
- Ved opsigelse skal der senest 1 måned efter opsigelsen være indledt forhandling om en ny aftale, dvs. at parterne skal mødes med henblik på udveksling af forslag til en ny aftale. Såfremt disse forhandlinger ikke indenfor opsigelsesperioden har ført til en ny aftale ophører aftalen ved udløbet af opsigelsesvarslet.

Den 25. september 2018

For Vesthimmerlands Kommune



Birgit Graversgaard
Afdelingschef



Peter Christensen
Personalekonsulent

For Dansk Psykologforening



Lotte Østergaard
TR